



奋斗者正青春！博元集团召开第一期“五四”青年节座谈会

为进一步关心关爱青年员工，深入了解青年员工的工作情况，倾听青年员工的心声，激发青年员工立足岗位、奋发逐梦的潜能，助力公司高质量发展，5月4日上午，博元集团召开“五四”青年节座谈会，博元集团董事长寿才良，总裁唐炜，董事长助理胡欣海，副总裁周佳跃、陆晓东以及80余位青年员工代表参加座谈会，会议由副总裁沈俊杰主持。



在热烈的掌声中，董事长寿才良作青年员工座谈会重要讲话。他表示，在中国共青团百年华诞之际，在“五四”这个青春的日子里，与青年员工共同交流、探讨未来奋斗的方向、想法，共同坚定奋斗拼搏的信心和决心，意义

非凡。他与青年员工分享五点心得体会：

一、青年人要敢于做梦，勇于追梦，勤于圆梦

梦想，不是空想，而是实干，有机会，有奋斗，才会创造出更美好的明天。我做过大大小小无数的梦，有成功的梦，有尚未成功但依然在朝着成功方向而努力梦……

虽然我已过60，但我依然勇敢追梦，向着成功方向全力奔跑！就像《有一种力量叫行走》书中写道：身处伟大的时代，无论何时，无论何地，一定要坚持梦想，和祖国一起追梦前行，奋力拼搏，永不放弃，做一个坚定的行者。

二、青年人要敢于争取、敢于突破、敢于创新

勤劳致富属于我们那个年代的模式，现在社会有了新的方向，新的思维、新的变革，需要靠在座的年轻人们去创新、去突破、去创造新的未来！

如果说每个人的人生就像一个圆，那么学习就是半径，半径越大，拥有的人生就越广阔、越丰富。面对层出不穷的各种新知识、新事物，青年人一定要不断学习、不断创新，唯有如此，才能在未来的道路上不断赢得

主动、赢得优势。

三、青年人要经得起打磨，耐得住寂寞，扛得起责任，才有价值

中国有句老话“行百里半九十”，就是说走一百里路，走九十里才算走了一半，因为很多人坚持到九十里就放弃了，大部分人都是在离成功一步之遥却放弃了。凡事我们努力、我们付出，都是为寻求一个好成果。有了成果，我们年轻人能否摆正姿态，经得起表扬？而面对失败，也能摆好心态，继续奋斗向前？

青年人，面对成功，一定不要得意忘形；面对失败，也不要灰心气馁。成功，需要厚积薄发，不断坚持，直到成功的那一刻！

四、青年人要认清自我、脚踏实地，立足岗位、努力作为

现在的青年人虽然不用冲锋一线，但依然需要有奉献精神、拼搏精神、奋斗精神，要立足本职，才能更好地去实现人生的价值、自我的梦想！“公司就是一个平台，只要自己努力，那青年人可以吸收的能量是无限的。”

博元对每个员工都是公平的，一切都得靠自己奋斗。任何工作、任何岗位，都要认真真、踏踏实实去对待，保持责任心，立足本职，在工作中不断去想、去学、去悟，不断的去探索进取、担当作为。

五、青年人要学会感恩、懂得感恩

一个人从平凡走向优秀、从优秀走向卓越，最重要的就是要学会感恩。感恩不需要成本，深怀感恩之心，沿着自己确定的目标，从点滴做起，立足本职工作，用敬业的精神、良好的心态，承担应有的责任，尽职尽责地完成工作。

心存感恩，感恩父母养育我们，我们更应该感恩敬孝；感恩我们的企业和团队，搭建事业的平台共组进步的阶梯；感恩同事和朋友以及帮助我们的人，风雨同舟，我们更有勇气奋力前行。

会上，总裁唐炜围绕《青年员工如何更好地成长成才》这一话题进行开场发言：伟大的事业需要薪火相传，宏伟的目标需要青年人代代奋斗。“百年博元·基业长青”的企业愿景要靠一代代博元青年不懈奋斗。他勉励青年员工坚定信念、明确目标，勇毅前行，全力达成人生重大节点目标：要持续学习、不断积累，努力提升专业技能和综合素质；要注重细节，精益求精，把“严、细、实”要求贯穿到工作全过程；要勇于担当，善于合作，锻造良好口碑；要用心谋事、潜心干事，恒心成事，不断丰富工作业绩，提升综合竞争力。

座谈会上，公司各部门的青年干部及员工从“五四”精神的传承，青年员工的责任，以及个人的目标规划等方面作了分享交流，大家各抒己见，会议气氛充满正能量。

(下转三版)

博元集团三项工程荣获“南湖杯”奖(优质工程)

近日，嘉兴市建筑业行业协会发文公布2022年度嘉兴市建筑工程“南湖杯”奖(优质工程)名单。博元集团总承包施工的海盐县档案中心项目、平湖经济技术开发区中心幼儿园扩建工程、禾兴北路(320国道-中环北路)道路改造提升工程榜上有名。

海盐县档案中心项目，由海盐县档案馆投资建设，是海盐县重大民生工程。项目位于海盐县武原街道海西路，总建筑面积24657.11平方米(框架结构，地下1层，地上5层)；项目于2019年1月10日开工建设，2021年1月28日通过竣工验收。在施工过程中，项目部克服结构形式多样，施工情况复杂等困难，精心策划，精细施工，从细部着手，加强标准化管理，严把质量安全关，狠抓文明施工；同时积极推广应用建设部十项新技术中的8大项(16小项)，为全面提高本工程的质量提供了有效的技术保证，并带来了一定的经济效益。项目还被评为2021年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地，并拟被推荐申报2022年度浙江省建设工程

钱江杯奖(优质工程)。

平湖经济技术开发区中心幼儿园扩建工程，由平湖经济开发区资产管理有限公司投资建设。项目位于平湖市永兴路北侧、新兴西路西侧，地上建筑面积12800平方米，地下建筑面积9426.3平方米(框架结构，地下1层，地上4层)；项目于2019年5月开工建设，2021年4月15日通过竣工验收。工程中标后，公司即明确争创“南湖杯”的质量目标；为实现创优目标，公司选派优秀的项目管理团队和施工作业队伍，高标准、严要求推进项目建设；在政府和主管部门组织的多次检查中，工程质量得到广泛好评。

禾兴北路(320国道-中环北路)道路改造提升工程，由嘉兴市规划设计研究院有限公司投资建设。项目于2020年3月23日开工，2021年1月1日竣工。

好房子，博元造！公司将珍惜荣誉，再接再厉，进一步提高工程建设质量，为提升嘉兴市工程建设品质贡献更多力量！

(工程部)

日前，嘉兴市建筑业行业协会发文公布2021年度“嘉兴市先进建筑业企业”名单。博元建设集团股份有限公司荣获“2021年度嘉兴市先进建筑业企业”、总裁唐炜荣获“嘉兴市建筑业优秀企业家”荣誉称号。

过去一年，面对越来越复杂激烈的建筑市场竞争环境，博元集团坚持标准化引领，品牌化管理，不断完善和优化质量管理体系，通过公司上下的共同努力，公司各项工作都取得了较好的成绩。

2022年是充满挑战的一年。博元集团将再接再厉，大力弘扬“红船精神”和“同心·博远”的企业精神，向着“企业健康发展，员工健康成长”的目标，鼓足干劲，抢抓业务，攻坚克难，紧抓生产，在高质量发展新征程中展现新作为、创造新业绩、实现新突破！

(行政人事部)



博元集团荣获「嘉兴市先进建筑业企业」

一丝不苟创精品 争分夺秒抢工期 上湖云庐项目收到甲方送来的锦旗与证书

丽春五月,喜讯频传。博元集团总承包施工的上湖云庐项目在抢首开预售工期中攻坚克难,提前完成节点计划。5月25日下午,祥生集团浙北区域宣嘉事业部副总经理潘文卿、工程部负责人王跃阳,上湖云庐项目负责人张世军一行3人来到公司总部,代表嘉兴市秀洲区交控祥生房地产开发有限公司向博元集团总裁唐炜、上湖云庐项目执行经理楼涛锋颁发锦旗和证书。

上湖云庐(2021嘉秀洲-025号地块)项目,由嘉兴市秀洲区交控祥生房地产开发有限公司投资建设,位于秀洲大道西侧,花甲路南侧,总建筑面积约75942平方米,工程内容包括10幢住宅楼、配电房、物业用房等工程。目前,项目正处于基础施工阶段。

一丝不苟创精品,争分夺秒抢工期。交控祥



生上湖云庐项目管理团队,自2022年1月28日进场施工以来,在项目执行经理楼涛锋的带领下,相继克服工期紧、任务重、疫情影响等诸多困难,严把施工质量关,狠抓安全生产

管理,坚持以业主需求为导向,在抢首开预售工期中攻坚克难,提前完成节点计划,受到业主单位的一致好评。

祥生集团浙北区域宣嘉事业部副总经理潘文卿对本项目管理团队的辛勤付出和工作成果表示肯定,希望项目部珍惜荣誉、再接再厉、标杆引领、再创佳绩!

公司唐炜总裁表示:收到业主单位的锦旗是对我们最好的肯定,同时也是对我们的鼓舞和鞭策。在后续的项目施工过程中,项目管理团队将继续发扬艰苦奋斗的工作精神,不断自我加压、勇争第一。相信在业主单位的大力支持下,在项目管理团队和各班组成员的共同努力下,上湖云庐项目部一定能高质量、圆满完成施工任务,为业主单位交上一份满意的答卷!(上湖云庐项目部)

嘉兴用里未来社区项目大力创建“智慧工地”

近年来,博元集团通过加大对建筑工地的文明施工管理力度,扬尘、裸土、安全施工、智慧管理等工地文明细化指标得到明显提升。

嘉兴用里未来社区二标段项目,是浙江省首批未来社区试点创建项目,项目位于南湖东栅街道,总建筑面积约139001.60平方米,工程内容包括地库、1#、2#、8#、9#、13#、15#、16#、22#、23#、25#、配套。项目于2021年4月9日开工,目前正处于主体施工阶段。

在施工现场,工地四周设置了封闭围挡,围挡外侧覆盖的“绿色草坪”上还贴有公益广告,这种围挡在做到美观的同时,



还能减少工地尘土对周边的影响,蓝色的安全网将建筑物包裹得严严实实,脚手架一周还装有喷雾系统,喷头距离都严格控制在2米以内,有效防止施工扬尘外溢。

在文明施工方面,项目部严格实行生活垃圾分类;设置车辆冲洗区域确保车辆

进出全冲洗;场内道路实施人车分流每日专人进行打扫;建筑垃圾集中堆放定期清运。在智慧化管理方面,工地内安装了智慧水表、智能喷淋控制系统、塔吊安全监测系统,实时采集数据进行整合分析,智能预警,通过一系列严管措施,有效实现施工现场更文明、建筑品质更可控。

博元集团高度重视建筑工地环境保护工作,在抓好工程质量安全的同时,多措并举全面推动在建工地文明施工标准化、精细化、规范化、常态化管理,大力开展“智慧工地”文明施工,为提升嘉兴建筑工地文明施工管理水平贡献力量。(嘉兴用里未来社区项目部)



华润桐乡杨家门二期商住项目-1期C区域总承包工程



华润桐乡杨家门二期商住项目-1期C区域总承包工程,由嘉桐乡润建设开发有限公司投资建设,项目位于桐乡市中心城区核心区,东至永丰路,南至振兴中路,西至园林路,北至迎风路,项目总建筑面积约为121959.2平方米,其中住宅建筑面积为69682.4平方米,配套用房建筑面积约为14338.1平方米(含幼儿园7675.7平方米),地下室非人防建筑面积约为37938.7平方米。计划工期838日历天。(商务部)

嘉兴职业技术学院大一学生到博元集团建筑工地认知实习

5月10日上午,嘉兴职业技术学院工程造价专业大一学生一行80余人来到博元集团总承包施工的佳源四季花园、合景泰富嘉兴项目三期施工现场认知实习。

佳源四季花园项目,总建筑面积约14.2万平方米,包括1-13#楼、地下室、配电房、室外附属及相应配套工程。项目于2021年10月29日开工,目前正处于主体施工阶段。

在项目部会议室,项目管理人员以PPT形式向同学们介绍了项目的基本情况、工程特点和难点、目标管理、施工管理、“四新”技术应用等方面内容;

进入楼层内部,项目管理人员从现场文明施工、剪力墙、螺杆洞、阳台滴水线、卫生间翻边到砌体结构拉结筋等进行一一讲解;在样板引路区,老师向学生们详



细讲解了砌体抹灰、钢筋绑扎、电气预埋等施工工艺。

合景泰富嘉兴项目三期工程,总建筑面积约257265.8平方米,包括1栋超高层办公楼,建筑总高度145.26米;1栋办公楼,建筑总高度99.6米;1栋高层公寓,建筑总高度95.1米;目前正处于基础施

工阶段。

在地下室施工区:项目管理人员对承台砌筑、垫层施工、防水卷材做法、钢筋绑扎、后浇带止水钢板做法进行详细介绍;

“混凝土观感质量如何提高?拼缝位置的防水要如何处理?”……参观过程中,学生们提出问题,老师和项目部管理人员耐心作答,边参观边学习,学生们对工程的整个施工过程有了更加清晰的了解。

博元集团积极致力于校企合作,在今后的工作中,博元集团将进一步发挥施工企业的平台优势,为学生提供更多实习实训所需的场地、设备和专业岗位等,为学生的成长成才提供更好的支持,同时也为企业发展注入新动能。(工程部)

博元集团组织开展“博元有你更精彩”团建活动



为丰富员工业余生活,增强员工团队凝聚力,5月22日上午,博元集团党支部、工会、团支部联合组织开展了“诚建品质 成就梦想 博元有你更精彩”团建活动。公司总部员工、在嘉党员共50余人参加活动。

团建活动的地点设在嘉兴湘家荡森林公园,上午9点,活动正式开始。本次活动由破冰、热身游戏、分组展示、团队游戏(卡牌风云、谁与争锋)、烧烤、自由活动组成。全体人员分成红、黄、绿三个队伍进行比赛,每支队伍都设立了队长,同时设置了队徽和口号展示环节,使得每一位队员都能迅速融入团队中。

在专业拓展教练的带领下,大家展开了一场智慧和力量的比拼。在“卡牌风云”环节,各队员全情投入、群策群力,接力将打乱顺序的卡片按照A--K(1-13)的顺序依次翻出;在“谁与争锋”环节,一名代表与团队成员间隔2米面对面站,成员用一次性水杯接住代表用乒乓球拍打出的羽毛球,大家紧密配合,齐心协力,进行了激烈的角逐;在比赛过程中,各队队员充分发挥团队协作精神,以默契的配合和锲而不舍的拼搏精神完成了高难度任务。经过重重比拼,最终,绿队以微弱优势获得本次团建活动第一名。

此次团建活动让员工们收获了自信、团结、友谊,更收获了责任、担当、奉献,充分展现了博元人凝心聚力、拼搏奋斗的风采。大家纷纷表示要将这种热情和奉献精神融入到工作中,为博元集团的健康发展贡献自己的力量!(行政人事部)

博元集团代表队荣获经开区砌筑工职业技能竞赛第二名

2022年5月22日,嘉兴经济技术开发区(国际商务区)职业技能竞赛暨职业技能大赛比武砌筑工职业技能竞赛举行。经过重重比拼,博元集团代表队荣获本次比赛团体第二名的好成绩。

本次考试由理论知识考试和操作技能考核组成,来自全区5支队伍20名参加了技能竞赛。在实操砌筑环节,选手们纷纷亮出绝活,吊线、校正、选砖、勾缝、展现出扎实的技术功底



和精益求精的工匠精神。看似平常的工作实则大有文章,墙体高度、砂浆饱满度及垂直度、平整度都是展现选手技术水平的重要指标。一砖一瓦,匠心可见,展现出一线技术工人良好的业务技能和高素质职业风采。

本次竞赛不仅激励了优秀的技能人才脱颖而出,也在全区建筑行业营造了“学技术、比技能、提质量、重人才”的浓厚氛围。对提升建筑企业施工水平具有重要意义。(工程部)

遵守安全生产法 当好第一责任人

博元集团五月月末会议暨2022年安全生产月启动大会召开

为深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，落实好全国“安全生产月”活动，提升公司安全生产管理水平，5月30日晚，博元集团五月月末会议暨2022年安全生产月启动大会在晶晖酒店召开。博元集团董事长寿才良，总裁唐炜携总部及分公司全体员工，项目主要负责人参加会议。会议由副总裁沈俊杰主持。

会上，唐炜总裁就公司6月份主要工作进行汇报，并就公司当前工作提出三点要求：在宏观经济下行和疫情影响下，我们要全力以赴做好应收、应付款工作；其次，我们要转变经营思路，想方设法拓展业务市场；最重要的，我们必须要有坚定信心、上下齐心才能凝聚发展合力，相信在全体员工的共同努力下，博元一定能逆势突围、激流勇进、再创辉煌！随后，海南分公司副总经理舒志臣就海南分公司6月份工作进行简要汇报。

工程部经理尹佳其作安全生产月启动大会动员发言，就如何开展好“安全生产月”活动，他要求要继续做好三方面工作：一、继续深化认识。我们要从思想上高度重视，把安全这一根红线时刻挂在我们的内心，要以慎终如始、毫不懈怠的务实作风抓好疫情防控，以如履薄冰、如临深渊的紧张状态抓牢安全生产。二、继续强化措施。工程部将从继续细化责任、狠抓隐患排查、强化疫情防控三个方面压紧“责任链”，筑牢“安全网”，实打实、硬碰硬，不走过场，务求实效。三、继续细化责任。要强化安全生产过程管控，严格落实好安全生产责任制，责任落实到人，加强自检、自查，加强对重点环节、重点部位的风险隐患排查



整治力度，从源头上防范安全事故的发生。

总裁唐炜、海南分公司副总经理舒志臣分别与嘉兴地区和海南地区项目执行经理代表签订《安全生产责任书》、《落实新冠肺炎疫情防控工作职责承诺书》，以进一步强化项目部安全生产意识，确保安全生产。

佳源四季花园项目执行经理陈挺，华润·嘉城角里未来社区、静安府项目执行经理李福海，三亚海棠之星四期项目执行经理寿峰作安全生产表态发言。

唐炜总裁表示，安全生产工作，只有起点，没有终点，任何时候都不能松懈。他要求全员务必树牢安全生产红线意识和底线思维，要时刻保持清醒的头脑，以“永远在路上”

的精神状态，警钟长鸣，常抓不懈。一要广泛发动，全员参与，全力营造“人人讲安全、人人重安全”的浓厚氛围；二要丰富内容，创新形式，切实把学习宣传成果转化到安全生产工作实效；三要源头防控、狠抓落实，构建齐抓共管的安全生产格局，为博元集团高质量发展保驾护航。

在热烈的掌声中，寿才良董事长上台作安全生产月启动大会重要讲话。他指出，6月是“安全生产月”，安全没有休止符，它是企业的生命线，同时也是我们业务拓展的保障。习近平总书记也一直强调，要把安全生产摆到重要位置。作为建筑企业，我们一定要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要思想，

压紧压实安全责任。只有在保证安全生产的前提下，我们才能高标准、高标准地保证项目质量和进度，尽力降低财务成本，为公司创造更多效益。我们一定要有针对性地做好防范措施，确保安全生产无事故。

一、重视安全管理。每个项目部要对安全工作引起高度重视，要严格按照政府主管部门和公司的要求，坚决不放过每个安全细节，真抓实干，对存在的安全隐患进行彻底排查和消除，坚决杜绝安全生产事故的发生，要以铁的的决心、铁的手腕、铁的措施，从根本上整治安全生产问题隐患。

二、落实安全责任。安全责任，重在落实。项目执行经理是安全生产的第一责任人，一定要做好领导带头作用；项目部要认真落实安全生产责任制，狠抓责任落实；工程部要加强对项目部的安全生产监督检查，对发现的问题及时整改到位。同时，公司和项目部必须加强奖罚制度的执行力度，明确奖惩措施，严格督导考核，奖优罚劣，让优者更优，劣者变优！

三、增强战胜困难的决心，提升未来发展的信心。这两年，面对疫情，大到国家，小到企业，国家在发展中面临着很多困难。但是习近平总书记说过，越是困难时刻，越要坚定信心。任何艰难曲折都不能阻挡历史前进的车轮。

面对重重挑战，我们决不能丧失信心、犹疑退缩，而是要坚定信心、激流勇进，全力以赴攻坚克难，困难总会过去，明天一定会更加美好！

(行政人事部)



(上接一版)

副总裁周佳跃：我2009年进入博元集团，到现在已经是第15年了，这15年是博元不断发展壮大的15年，也是我成长的15年，我从最基础的预算员到经营部副经理、经理、总裁助理到副总裁，作为新时代的青年，我们要努力做好本职工作、务实进取，不断开拓创新，努力完成工作目标，实现自我价值，为博元高质量发展贡献力量。

副总裁陆晓东：自2012年进入公司以来，十年来，我先后担任过法务专员、法务部副经理、法务部经理、总裁助理到副总裁，这十年的工作经历，让我感受到，只要肯担当、担重、担难、担险，勤在事上练，肯定有收获。百年恰风华，青年正当红，80后、90后作为公司的主力军，要不断以新作为，新创造，新贡献践行铮铮誓言，激励博元这艘巨轮驶向远方。

工程部经理尹佳其：我们青年人，要把“感恩公司”作为我们在职场的首要态度；要把“敬事负责”作为职场中的基本态度；要把“好学”作为我们的成长途径。百花凋谢终有重开日，荒度光阴再无少年时，我们青年人应珍惜这美好的时光，奋勇向前，不负韶华，不负使命，在董事长的领导下，我们心中有梦，我们眼里有光，我们感想敢做。

成本部经理吴苗苗：新时期下的博元青年，作为员工，我们应做好自己的本职工作，不断的学习新知识，丰富自我，并学以致用；作为女性，是女儿，是妻子，更是一位母亲，维护好自己的小家庭也是极其重要的；作为

公民，要担起社会责任。我们有责任有义务将老革命家的“五四精神”带入新的世纪，将“五四”精神发扬光大，用自己的行动让国家对我们有信心。

商务部副经理刘利忠：“活到老学到老”，我们必须重视学习在工作生活中的分量，把学习当成伴随我们终生的任务与追求；能力有大小，术业有专攻，我们必须把责任与奉献时刻铭记在心，以积极主动、认真负责的态度，保质保量地完成各项任务；一滴水放在大海里才永远不会干涸，一个人要融入集体才会有巨大的力量。作为新时代的青年人，我们要用自己的行动力赋予五四精神新的生命力，努力拼搏，用青春的力量谱写美好未来。

财务部副经理郑栋彬：我是2009年进公司的，算起来也将近13年了。在这个过程中，我充分感受到了公司领导和同事无微不至的关心、爱护和信任。从去年9月起，我负责对接法人制项目的财务工作，我看到了公司在董事长的带领下，一只特别能吃苦和能战斗的青年队伍，更看到了公司“勇于探索、敢于创新”的“五四”精神。这也让我更有信心和力量，在接下来的工作中跟着公司一起去开拓、去创造，并在公司的发展壮大中实现自己的人生价值和目标。

党支部副书记徐燕：作为一名青年员工，我们永远需要保持一个初学者的精神，时刻用学习充实自己的头脑，才能在工作中有所创新，做一个勤奋、坚韧的员工。同时，作为一名年轻基层党员干部，我认为一定要

增强责任感，要在行动上冲锋在前、勇于担当；要强化支部团队性、统一性管理；要提高党员素质，发挥好党员的先锋模范作用。让我们共同坚守初心使命，砥砺前行前行，为博元的高质量发展贡献青春的力量。

招采部采购主管王宇：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”，国家的未来靠青年一代，而作为博元集团一支重要生力军，公司的未来同样靠这样一群年轻人。公司实行法人制项目管理，机遇与挑战并存，我们必须不断地吸取教训和总结经验，在认识到自我使命之外，更要实事求是、摒弃浮躁焦虑心态和随波逐流，更要有真行动，在脚踏实地一步一个脚印中实现理想和目标。

招采部招标主管孙鹏：乘风破浪，不付青春年少。“拒绝平庸”这四个字一直激励着我。在工作中，我时刻以“快、准、细、新”来要求自己，做团队的催化剂，持续为团队提供动力。疫情三年，是博元大家庭用心呵护着我们成百上千的小家，我们应存感恩之心、感激之情、感谢博元。“百年博元·基业长青”让我们用年轻人的满腔热血，勤奋工作、积极进取，为集团的发展贡献微薄之力！

海宁许村新希望项目执行经理靳以兴：自2013年加入博元大家庭至今，风雨十年、砥砺前行、感触颇深。作为一名青年项目执行经理，首先“打铁还需自身硬”，必须要掌握各方面的专业知识，具备综合性的管理能力；做项目要定位明确、过程完善、确保结果；对劳务班组的管理既要保持威慑力更要

有吸引力；要筛选管理人员、打造过硬的管理团队；希望我们所有青年通过干一个项目、树一个口碑，为博元更美好的明天贡献一份绵薄之力！

经开华润项目部质量员寿涛南：以实干笃定前行，以奋斗开创新篇。我们青年人要把初心记在心里，把落实写在行动上，把使命落在岗位上，自觉强化“拼抢、严、实”的工作作风，拼精神、抢机遇、严作风、重落实，始终保持“竞进提质、勇当标杆”的精神状态，始终保持“争先进、争进位、创流”的奋斗姿态，在工作岗位上绽放青春绚丽的之花。

四季花园项目部施工员蒋泰杰：弘扬伟大的五四精神，我们要从自身做起，将爱国心化作一股无形的力量，做好本职工作，不断努力成为公司需要的栋梁之材，这是我们最大的愿望，也将是对五四精神最好的弘扬。

技术中心郑宇哲：在博元，青年人有很多施展才华的机会，我们要珍惜公司这个好平台。同时，青年们属于人生和事业的上升期，干的越多学的越多，一方面是专业水平能够得到提升，另一方面可以增强我们的社交能力；要专注自身能力建设，专精于某一方面，把特长变成王牌，打造绝对竞争力！

青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。希望所有青年员工坚定前进信心，敢试敢为，在各自的人生位置上发光、发热，创造出无愧于自己、无愧于父母、无愧于社会的梦想人生！

(行政人事部)

初心如磐 砥砺深耕 臻于至善 行稳致远

——博元集团企业文化建设的探索与实践



在波澜壮阔的市场经济浪潮中,伴随着建筑企业之间从价格竞争、质量竞争和服务竞争走向更高层次的文化竞争,只有激流勇进,加强企业文化建设,才是传统建筑企业向现代化管理企业蜕变的必由之路。博元集团——南湖红船旁的建设者,一直以心无旁骛的初心,沉淀及凝练着博元特色的企业文化。

2000年,博元从嘉兴港区起航,栉风沐雨二十余载,匠心追求二十余载,博元以企业文化建设为突破口,努力提升自身实力以谋求更多的发展。一个个的“南湖杯”、“钱江杯”、“绿岛杯”、国家优质工程、中国建设工程“鲁班奖”,博元集团用匠心建造了一个又一个为人称道的优质工程、经典工程。我们坚信,以匠心致初心,坚守博元特色的企业文化,才是“克敌制胜”的法宝。

为公、忠诚为民的“红船精神”和敬业、精益、专注、创新的“工匠精神”贯穿到工程施工的每一个环节,培育了一支具有较高觉悟、素质、技能的党员队伍。

从2016年起,博元集团在项目部开展“红色工地”创建活动,并专门制定了《“红色工地”创建指导手册》。在“红色工地”建设过程中,各项目部结合生产实际,引导项目上的党员当好“示范员、教导员、联络员、维稳员、先锋员”。无论是抗疫后勤保障工作、志愿服务行动还是捐款献爱心方面,党员都冲锋在前,走在前列,既为广大群众提供服务,也带动普通员工共同进步,齐心协力推动项目向好发展,较好实现了企业发展与党建工作的同频共振。

五、统筹全局、革故鼎新,用企业文化构筑美好未来

一个优秀的企业必然有优秀的企业文化,所有的技术创新、管理创新以及核心竞争力都根植于企业文化之内。在市场竞争激烈的今天,企业的竞争,表面看来是产品和服务的竞争,深一层看是管理水平的竞争,再深一层看就是文化的竞争。作为博元人,我们将始终坚持弘扬博元精神,坚守博元文化。

诚信文化。以诚铸未来,以信立天下。诚信,是博元的文化之根,立企之本。以诚信为本,用诚信构建品质工程,这是博元的初心。以诚信换放心,与客户心连心,用诚信维持与客户、合作伙伴的长远合作。

服务文化。服务是一种理念、一种精神,服务文化是博元追求与客户共生共赢的现实要求。我们坚持“以客户为中心”,正确地理解客户的需求,用心服务,想客户之所想,急客户之所急,用真心实意换取客户长期的信任和支持。

品质文化。品质是企业的生命,是企业信誉的标志,是企业开拓进取的法宝。博元始终坚持高品质的工作态度,高品质的管理,以匠心致初心,认真对待每一个环节、每一道工序,努力铸造高质量的精品工程。

拼搏文化。对企业而言,拼搏才能谋求长远发展永续经营;对员工而言,奋斗进取才能实现人生价值。博元在建设嘉宴中心时,项目部全员攻坚克难,变不可能变为可能,创造了博元集团乃至嘉兴建筑业施工建设的一个新的奇迹。这就是我们博元人一直在坚守的拼搏文化。

共赢文化。博元以人为本,为员工谋求最

大福利,与员工共赢;博元本着“互惠互利,相融共生”的原则,建造高品质工程,与客户共赢;博元保持强烈的社会责任感,关注公益,回馈社会,与社会共赢。

现阶段的博元,正经历着由“机制管理”向“文化管理”的转变。我们建设企业文化的初衷是增强自身核心竞争力,从而占领、掌控市场。

六、产值跃升、荣誉纷至,企业文化建设成效显著

随着企业文化建设的脚步不断推进,它所创造的价值也逐步凸显:2000年博元产值千万元,2010年产值29亿元,2021年产值52亿元!产值的飞跃,见证着企业文化从无到有、从小到大的整个过程,同时,这也是对我们企业文化建设成果的最好说明。跨入“虎跃之年”,我们也定下了更高、更远的奋斗目标,2022年我们的奋斗目标是完成新签合同额60亿元!2025年力争实现百亿企业梦!

与产值相辉映的,是各种荣誉纷至沓来。近年来,公司先后荣获了国家级“守合同、重信用”单位,全国建筑业AAA级信用企业、全国优秀施工企业、全国诚信建设优秀施工企业和浙江省AAA级“守合同重信用”企业、浙商全国500强,浙江省知名商号、浙江省先进建筑业企业、嘉兴市建筑业龙头企业等多项荣誉。

企业文化建设是一个长期积淀的过程。经过20多年的发展,博元集团始终坚定初心,坚持“至诚共赢、博厚悠远”的核心价值观,坚持“定位准确,过程完善,确保结果”的工作导向,坚持“甲方满意,社会满意,员工满意”的服务导向,坚守“诚信、服务、品质、拼搏、共赢”的企业文化,坚信“明天更美好”,心无旁骛,坚定地“行走”在“企业健康发展,员工健康成长”的高质量发展道路上。

虽然我们取得了一定的成果,但文化建设永无止境。如何进一步坚守并完善博元的企业文化?如何更好地发扬博元的企业文化?这些,都需要我们经过长时间的探索与实践。道阻且长,行则将至;行而不辍,未来可期。

展望未来,博元集团将一如既往地坚持创新驱动,朝着“百年博元,基业长青”的美好愿景,肩负“诚建品质,成就梦想”的坚实使命,大力弘扬“同心·博远”的企业精神,以企业文化为基,砥砺深耕,筑强企之路,推动博元集团高质量发展行稳致远。

一、聚焦发展、着眼长远,赋能企业高质量健康发展

随着建筑行业的飞速发展,建筑企业面临的科技环境、市场环境以及管理环境都发生了非常大的变化,企业文化建设对企业发展意义重大。博元企业文化建设的成功之处在于“内化于心、外化于行”,全体员工对于博元文化的高度认同,对内提高员工的向心力和凝聚力,对外增强客户的感染力,对公司的发展壮大起到了不可替代的作用。

1.“百年博元,基业长青”的企业愿景。

早在建企之初,博元就喊出了“百年博元,基业长青”的百年大计。在企业管理过程中,博元始终坚持博采众长,兼收并蓄,不断完善企业管理制度,规范市场行为,通过高质量产品树立起良好的企业品牌,企业文化在创新融合中进一步发展。

2.“诚建品质,成就梦想”的企业使命。

博元以诚立企,务实经营,经过20多年的发展,博元已成长为企业最具综合实力的建筑企业之一,品牌创造价值,实力铸就辉煌!博元集团将与社会各界真诚合作,携手共进,共赢未来。

3.“同心·博远”的企业精神。

博元“同心·博远”的企业精神和“至诚共赢、博厚悠远”的核心价值观,把对员工的工作要求提升到“立德·求实”的高度,员工与企业风雨同舟,相互依赖,形成了命运共同体;同时,博元坚持“客户满意,员工满意”的服务导向,能够最大限度地提高工程的经济效益,最大限度地提高员工的福利待遇,实现“与员工共赢、与客户共赢、与社会共赢”的目标。

二、好房子、博元造,用标准化管理助推项目建设

在市场经济如此发展的今天,酒香不怕巷子深的时代已经过去了。人才、资金、技术、信息的流向与企业的知名度、美誉度有相当大的关系,因此,优秀的企业也需要在“门面”上下功夫,树立企业形象。

博元始终专注建筑工程总承包施工,坚持走标准化管理向高质量发展的道路。在企业层面,博元从2004年便导入VIS视觉识别系统,将公司名称、标识、标准色进行统一设计,统一管理;在项目管理层面,从2007年开始着力编制《安全文明施工标准化管理手册》和《质量管理手册》,博元将施工现场作为第一切入点,施工区大门、围墙、办公区、生活区等都按统一的规格和样式进行规范要求,能够体现出博元鲜明的企业形象。2010年,博元全面导入CIS系统,并对原有的系统进行了

升级,更新了企业LOGO,同时又增加了MIS企业理念识别系统、BIS行为识别系统,博元在标准化管理的道路上又向前迈进了一大步。

2009年11月承办了嘉兴市建筑安全文明施工标准化工地管理示范工地现场会;2016年11月举办了海南省建筑工程质量安全标准化现场观摩会;2019年1月举办海南省装配式建筑示范暨安全文明施工标准化观摩会……经过20年的积累,博元的标准化管理得到了社会各界的高度认可!

三、追求卓越、匠心倾注,用高品质撬动大市场

“品牌=认可”、“品牌=市场”。在经济危机的阴影仍笼罩着建筑行业,市场内竞争逐渐趋于白热化的情况下,凭借着品牌的力量,我们渐渐站稳了脚跟,并愈发显现出了良好的发展趋势。

“好房子,博元造”,“南湖旁的建设者”,这种种的标签,都折射出了博元所打造的企业文化的魅力。博元人“抠”每一个细节,“琢”每一道工序,“磨”每一门工艺,用最质朴、也最踏实的做法诠释着“建一个工程,树一座丰碑,拓一片市场”。在华润置地、信达地产、金地集团、新希望地产等国内一线房企的第三方飞检中,博元承建的工程多次名列前茅,交出了令客户满意、社会满意的高分答卷。

一直以来,博元坚持“大客户”战略,多措并举开拓新的市场。与此同时,我们也时刻保持清醒的头脑,不激进、不保守,张弛有度,取舍有道,这也在一定程度上提高了“博元”品牌的含金量。

四、红色工地、示范带动,用红色文化引领党建品牌建设

一直以来,博元坚持以红色文化育人,公司充分发挥博元党支部的战斗堡垒作用,把开天辟地、敢为人、坚定理想、百折不挠、立党





好房子 博元造

博元报

编辑委员会

总 编：
寿才良

主 编：
唐 炜

副主编：
沈俊杰

编 委：
朱惠辛 胡欣海
钱 峰 王文东
周佳跃 陆晓东
汪礼标 洪志跃

责任编辑：
杨舒越

卓越企业理念

西门子：自我革命

中小企业的杰出经营，使大型托拉斯公司大伤脑筋。大型企业设备更新缓慢、机构庞大，新形势迫使大企业寻找新对策，德国西门子公司改革充分说明了革新的必要性。

在国际市场上，西门子公司电子器材设备雄踞鳌头已有几十年的历史。公司目前拥有 36 万名职工，代理商分布于 120 多个国家，资金储备额高达 250 多亿马克，可谓实力雄厚，所向无敌。可是他们却居安思危，公司最高领导层召开紧急会议，指出近 5 年来营业额增长缓慢，在世界上还能逞强的西门子商品只是医疗器械、电话电传设备等，如果再掉以轻心，其前途将极不乐观。

危机感油然而至。“西门子公司革自己的命了”，西门子至少做了三件事。第一，彻底改革：目前其董事会成员共 31 人，平均年龄 60 岁，而且在社会上有很高的地位。新的决定是，不再考虑他们的这些因素，请出董事会，起用有多年工作经验、有才华的年轻人。第二，减少层次：公司从总裁到基层原有 7 层上下级，许多重要问题因层层上报被耽误，现决定将层次减少到 4 级。第三，下放权力：把公司分散成许多有自主权的小公司、小企业单位，以利于与其他中小企业竞争。西门子公司这番改革花了不少精力和时间，但却收到了良好的效果，目前活力重生，开始调过头来，向挑战者们发起了反攻。西门子公司改变是从组织上着手的，而企业组织系统的状况恰恰是决定其经营成败的关键。

Happy birthday

绚烂多姿的六月，满载着希望和阳光，送来欢歌笑语和蓬勃生机。在这个盛夏未夏的季节，让我们在记忆的画屏上增添些许美好的怀念。博元建设集团股份有限公司祝：

尹佳其 谢廷海
金雪萍 刘功良
杜加忠 杨先国
张卫良

