

博元报

建筑工程施工总承包壹级企业

同心·博远

BOYUAN NEWSPAPER



2021年12月31日 浙企准字第F038号

总第168期

内部资料 免费交流

全国建筑行业精品报纸

博元建设集团股份有限公司 主办

A1

鼓足干劲 抢抓业务 攻坚克难 紧抓生产 稳健推进博元集团高质量发展

2021年中央经济工作会议确立了“稳字当头、稳中求进”的经济工作总基调。《中国日报》评论员在解读中央经济工作会议精神时,用了“攻坚克难、破浪前行”的大标题。

中央经济工作会议是基于中国经济面临着“需求收缩、供给冲击、预期转弱”三重压力而确立了双“稳”总基调。这三重压力给作为国民经济支柱产业的建筑业带来的影响尤其深远。如何破解压力?新年前夕,寿才良董事长高屋建瓴,一针见血地指出:博元集团要始终围绕“业务”和“生产”做文章下功夫,一条道一门心思,五年不变。大道至简。越是浅显直白的道理,越能让人集中精神,全神贯注。巧得很,寿董事长为博元集团提炼出“鼓足干劲、抢抓业务;攻坚克难、紧抓生产”的“中心词”,恰巧与《中国日报》解读中央经济工作会议的“主题词”高度一致相吻合。

一家企业的发展战略,要牢牢根植于社会大环境大背景,同

时,也要根据自身的有利条件坚定发展道路。“时”也“势”也,因时施策,顺势而为。就如“稳字当头,稳中求进!”的总基调,就是中央着眼当下着力未来,抗冲击、防风险、保平衡,总之一切为了三个字:“稳增长”。

面对“稳字当头”的总基调,结合博元集团的实际,我们该选择走什么样的发展道路?窃以为还是离不开两个“稳”字当头:平稳有序、行稳致远。“平稳有序”指的是发展过程,宜平宜稳,脚踏实地,站稳脚跟,一切全在计划把控中,任凭风浪起,稳坐钓鱼台,切忌大风大浪大起大落;“行稳致远”指的是发展方向,同舟共济,齐心协力划大浆,稳步前行,走一条稳健型的积极向上的发展道路。

那么,如何求进、求远、求稳?中央经济工作会议已经指明了方向:一是精准施策;二是防范风险;三是提高技能。

面对当前的发展形势,我们要保持健康的心态,“稳如泰山,

面不改色”,努力从自己身上找问题,查漏洞,补短板,强弱项。而“业务”和“生产”,就是博元集团的两大核心工作,也是博元集团实现高质量发展的着力点。

“鼓足干劲、抢抓业务”,着力于“抢”,刻不容缓,敢为人先。首先是稳神,选择优质的客户为合作伙伴;其次要稳力,致力于加强业务的“跟踪”能力,咬定目标不松劲,不达目的不罢休;第三是稳行,努力让自己成为“行家里手”,提高业务承揽的成功率,力求“十拿九稳”。

“攻坚克难、紧抓生产”,着力于“紧”,夜以继日,毫不松懈。对安全管理和生产工作要“稳操胜券”,把生产安全操控在自己的设计里,一城一池,攻关夺隘,稳扎稳打,绝不会有失,真正做到保质量、保安全、保进度。

围绕“业务”和“生产”,公司其他领域的工作,要做到平稳有序,稳定平衡,步调一致,同心博远。因为从外需来看,疫情危害和西方国家挑起的科技战、经济封

锁等,相当长时间内很难消失,使得全球经济复苏的基础不稳固;从内需来看,大宗商品涨价,生产成本上升,投资和消费转向谨慎。内、外不稳定因素对企业的发展带来了极大的不确定性。因此,一切从规范行为、防范风险、降本增效的角度出发,革故鼎新,提高全员的专业技能,提高竞争力和创新能力,提高服务水平,众人拾柴,全员划桨,为努力实现业务和生产的双丰收保驾护航。

寿才良董事长围绕博元集团业务和生产而提出的“鼓足干劲、抢抓业务;攻坚克难、紧抓生产”十六个字,对博元集团今后的发展方向作出了最接地气的研判,提纲挈领,因企施策,行稳致远,逐梦奋进,牢牢把住了企业发展的命脉。纲举目张!这定将提振全体博元人的信心,激发全体博元人的斗志。我们完全有理由期待,博元集团在寿才良董事长的带领下,走上一条稳健向上的高质量发展道路。

(董事长办公室)

筑客网络技术(上海)有限公司董事长须峰一行到博元集团总部考察交流



12月3日下午,博元集团董事长寿才良在集团总部热情接待了前来调研考察的筑客网络技术(上海)有限公司创始人、董事长须峰一行。

筑集采,现代建筑产业互联网的探索者,建筑行业最大的B2B电商平台。定位于“赋能传统建筑行业的数字科技企业”,以云采购、云收料为入口、以云溯源为进阶,帮助大量建企进行透明交易、享受普惠金融、实现降本增效。

在公司会议室,寿才良董事长向须峰董事长一行介绍说,自今年8月带队赴上海考察筑客网络技术有限公司以来,双方即展开了密切的技术合作,可谓行动迅速。博元集团已有直管项目正式使用“云采购、云收料”系统,并且已有取得成功的案例。对此,寿董事长深表感谢,他说:筑客网络技术有限公司是一家赋能传统建筑行业的数字科技企业,是现代建筑产业互联网的探索者,已拥有“以云采购、

云收料为入口,以云溯源为进阶,助力建筑企业进行透明交易、实现降本增效”的好平台。博元集团希望与筑集采进一步深化合作,充分发挥各自优势,协同创新,共谋发展。

须峰董事长表示,博元集团是一家专注于建筑工程施工的地方龙头企业,真诚为客户服务,立足浙江、海南,区域优势明显,创出了自己的品牌特色。他说,筑集采与博元集团的合作基础坚实,前景广阔。筑集采一定能依托现有的平台优势,让最前沿的数字科技助力企业实现产业升级,在高质量发展的道路上再上新台阶。

在调研过程中,结合当前建筑企业面临的实际情况和发展形势,结合创办各自企业的心得,寿董事长和须董事长一致认为,企业要紧跟时代发展步伐,努力向专业化、精细化、特色化、新颖化方向发展,“大而强固然难得,小而美依然精彩”,关键在于闯出一条适合自己的、可持续的、健康化的发展道路。

须峰董事长一行在调研过程中参观了博元集团数字化展示中心,对博元集团的发展理念和企业文化有了更进一步的了解。须董事长说:“令人耳目一新”。

(招采部)

民营经济是浙江经济靓丽的金名片。12月22日,浙江省工商联发布了“2021浙江民营企业200强、研发投入100强、就业100强”三张榜单。博元建设集团股份有限公司荣登“就业100强”榜单第61位。

据悉,2021浙江民营企业200强、研发投入100强、就业100强三张榜单,分别以企业2020年度的营业收入、研发费用、员工总数为标准排序产生。榜单根据企业自主申报评定,今年共有922家年营业收入5亿元以上的民营企业参加。

在疫情防控常态化条件下,为适应新的营商环境,博元集团在寿才良董事长的带领下,不断探索推进企业转型升级,努力整合资源,积极创造更多就业岗位。

事业因人才而兴,人才因事业而聚。博元集团将继续专心专注提高自身实力,积极推进百亿目标,为擦亮浙江民营经济靓丽新名片贡献力量。

(行政人事部)

浙江民营企业就业100强榜单第61位
博元集团荣登

华润秀湖西(2021嘉秀洲-024号地块)项目开工仪式顺利举行

晴空万里,彩旗飘扬。12月8日上午,由博元集团总承包施工的华润秀湖西(2021嘉秀洲-024号地块)项目开工仪式顺利举行。华润置地嘉兴片区负责人徐欢,嘉兴润高建设开发有限公司董事长董钢,华润秀湖西项目负责人张居锁,博元建设集团股份有限公司总裁唐炜,副总裁钱峰、胡欣海,总裁助理周佳跃等出席开工仪式,业主单位,监理单位相关代表和2021嘉秀洲-024号地块项目管理人员参加开工仪式。

2021嘉秀洲-024号地块项目,位于嘉兴市秀洲国家高新区,总建筑面积197798.26平方米,包括17栋11-18F住宅及相关配套用房、开闭所、配电房、成品垃圾房,计划总工期960日历天。

博元集团2021嘉秀洲-024号地块项目经理李福海作表态发言:本项目是华润置地在秀洲区着力打造的标杆项目,很荣幸甲方将这个光荣的任务交给我们。好房子,博元



造!造房子,靠的是工人兄弟一块砖、一块方木、一根钢筋一点点建造。我们一定会诚信做人、用心做事,严格践行华润标准,用实际行动为华润置地在秀洲打造一个精品项目!

博元建设集团股份有限公司总裁唐炜:

公司高度重视与华润置地的合作。为确保项目建设顺利推进,在安全方面,我们始终坚持“高标准、严要求,全覆盖、零容忍”的工作指导方针,严格落实安全责任,全面加强安全教育,提高全员安全意识,确保安全生产;在质

量方面,我们将严格按照华润的管理标准和要求,加强施工质量全过程管理;在进度方面,我们要紧盯目标不放松,全力以赴加加速度,力争项目早竣工、早见效,为业主单位交上一份满意的答卷。

华润置地嘉兴片区负责人徐欢:秀湖西项目是嘉城集团和华润置地在秀洲区合作的首个项目,也是华润置地品质在秀洲落地的首个封面之作。我们怀揣着对美好生活的期许和对这片大地的热爱,努力为嘉兴人民奉献具有城市影响力的匠心作品。本项目是嘉兴830土拍进展最快的项目,展现了华润速度,也是华润人永远用奋斗定义自己的真实写照。希望参建各方共同携手,以业绩为目标,抓好安全、质量、进度管理,力争项目高品质、快呈现。

在喜庆的礼炮和热烈的掌声中,华润置地嘉兴片区负责人徐欢宣布项目正式开工!

(华润秀湖西项目部)

乌镇达园青年广场C区二期、海盐县档案中心项目荣获“2021年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地”称号



近日,2021年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地名单出炉,全省共462个项目上榜。博元集团总承包施工的乌镇达园青年广场C区二期、海盐县档案中心项目榜上有名,其中,乌镇达园青年广场C区二期还被评为“省级质量安全标准化示范项目”(全省共49个)。

乌镇达园青年广场C区二期,由雅园建设发展有限公司投资建设,位于乌



镇雅达国际健康生态休闲产业园,由6幢6层的多层公寓式酒店,3幢18-24层的高层公寓式酒店和2层综合商业裙房1层地下室组成,总建筑面积约70114平方米;项目于2017年7月6日开工建设,2020年10月26日竣工。

海盐县档案中心项目是海盐县重大民生工程,由海盐县档案局投资建设,位于海盐县武原街道海西路,总建筑面积24600平方米;项目于2018年

12月25日开工建设,2021年1月28日竣工。

近年来,博元集团积极深入开展工程创优活动,狠抓安全生产文明施工,不断加强项目现场管理;同时,结合安全生产文明施工标准化建设提升行动、安全生产文明施工“树标杆、学标杆”示范行动等,着力推动施工现场安全标准化、规范化,不断提升博元集团项目管理整体水平。(工程部)

嘉兴南湖角里社区(一号地块)二标段、海宁映运蝶府项目被评为2021年度嘉兴市第二批“红色工地”

日前,嘉兴市住房和城乡建设局发文公布了2021年度嘉兴市第二批“红色工地”名单,博元集团总承包施工的嘉兴南湖角里社区(一号地块)二标段、海宁映运蝶府项目榜上有名。

嘉兴南湖角里社区(一号地块)二标段项目,位于南湖区东栅街道,总建筑面积约139001.60平方米,计划工期810日历天,目前正处于主体施工阶段。

海宁映运蝶府项目,位于为海宁市

海昌路,总建筑面积43268.26平方米,其中地上建筑面积27615.77平方米,地下建筑面积15652.49平方米,计划工期1020日历天。目前正处于基础及主体施工阶段。

近年来,红色工地在提升建筑工程质量和项目管理水平的作用日益显现。为确保创建工作扎实有序推进,博元集团还专门制定了《“红色工地”创建指导手册》。目前,公司已有标准化的红色工

地临时党小组11个。

在“红色工地”建设过程中,项目部结合生产实际,引导党员当好“示范员、教导员、联络员、维稳员、先锋员”。无论是抗疫后勤保障工作、志愿服务行动还是捐款献爱心方面,项目部党员都不惧困难,走在前列,充分发挥党员的先锋模范作用,即为广大群众服务,也带动工友共同进步,齐心协力推动项目向好发展。(工程部)

博元集团开展第四期《建筑工程项目管理人员专业知识培训》

12月6日晚,博元集团第四期《建筑工程项目管理人员专业知识培训》在晶晖酒店博元厅举行。公司副总裁沈俊杰出席培训并发言,行政人事部副经理黄玲娟主讲《工程技术人员个人资质提升》,嘉兴地区在建项目现场管理人员共120余人参加培训。

本期培训主要围绕涉及个人资质提升的特殊工种、现场岗位、三类人员、建造师、造价师、职称证书六大类内容展开。黄玲娟副经理就大家关心的建造师报考条件、报名时间、考试内容和职称晋升的具备条件、资料



提交和评审方式等内容进行细致全面的讲解。通过本次培训,参训人员对个人资质提升有了更加深入的了解,对进一步提升提升员工综合素质,充实企业人才

队伍具有重要意义。

培训最后,沈俊杰副总裁作总结发言:博元集团《建筑工程项目管理人员专业知识培训》已进行四期,内容丰富、覆盖面广,从公司的管理制度、实名制管理、创优夺杯到个人资质提升,对项目、对个人来说都具有很强的针对性和可操作性。书山有路勤为径,学海无涯苦作舟,幸福生活是奋斗出来的!希望所有参训人员以本次培训为契机,不断加强自身的专业技能,努力把学习力转化为现实生产力,为公司高质量发展贡献自己的一份力量!(行政人事部)



华润置地 & 嘉城集团商务大道项目施工总承包工程



华润置地 & 嘉城集团商务大道项目施工总承包工程,位于嘉兴市长水路北侧,商务大道东侧,总建筑面积约232990平方米,工程内容包括14幢住宅,1幢商办楼,1幢配套公建及配套设施。(商务部)

华润置地 & 嘉城集团秀湖西项目



华润置地 & 嘉城集团秀湖西项目,位于嘉兴市秀洲国家高新区,加创路西侧、创新路北侧,总建筑面积197798.26平方米,计划总工期960日历天。(商务部)

《博元报》被评为2021年度浙江省建筑业行业“精品报纸”



近日,浙江省建筑业行业协会发文公布《关于表彰2021年度全省建筑业行业精品报刊和优秀报刊的通知》。《博元报》被评为2021年度浙江省建筑业行业“精品报纸”(全省共16家)。

长期以来,博元集团在寿才良董事长的带领下,坚定信心,坚持“同心·博远”的企业精神,形成了“诚信、服务、品质、拼搏、共赢”的企业文化,实现了企业文化建设与企业发展的同频共振。《博元报》自2008年创刊以来,紧跟企业发展步伐,不断丰富内容,创新形式,内凝团队力量,外塑博元形象,得到了上级主管部门、行业协会、业界同行的广泛好评。

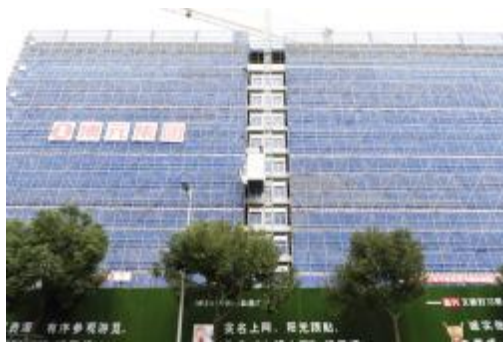
今后,博元集团将一如既往做好企业文化建设工作,以企业文化推动管理升级,增强企业活力,助推企业高质量发展。(行政人事部)



华润东柵未来社区项目标准化施工一览



实名制通道及疫情防控

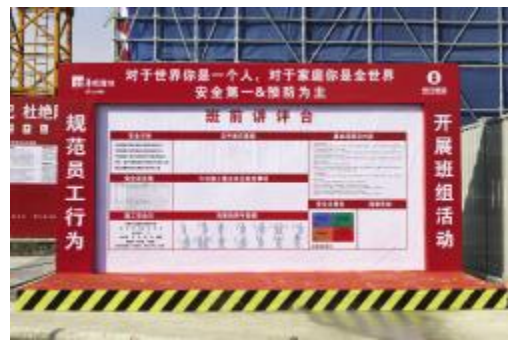


定制化卸料平台



文明施工

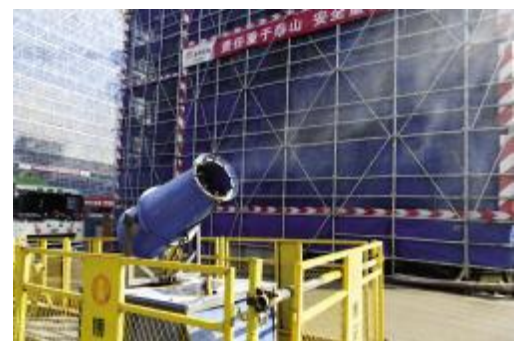
裸土种植绿化



班前讲评台



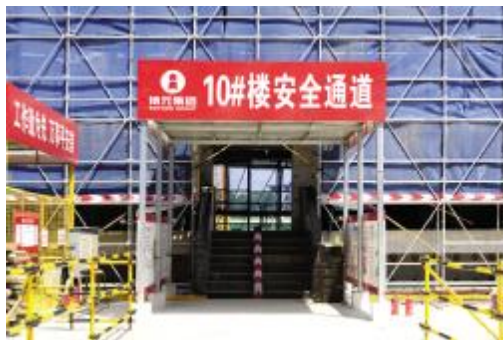
人货梯防护棚



雾炮降尘



基坑临边围护



安全通道



施工区围墙及道路硬化



预埋管定位及管道防开裂钢丝保护



楼梯成品保护



材料分类堆放



导墙(翻边)支模



洞口预留位置



垃圾堆场



楼底板平整



铝模拉片喷涂防锈漆



钢筋材料堆场

安全管理

质量控制

今天比昨天做得好 明天比今天做得更好

寿才良董事长在博元集团12月项目管理工作会议上的讲话

今天我还是和大家讲讲管理的问题,跟大家探讨最基本、最基础的管理项目的问题,希望各个项目执行经理,从自己的岗位出发,站在自己的立场,针对每个项目的不同情况,反省和思考自己管理项目有没有做到尽心尽责、对得起自己的岗位?有没有比别人想到前面、做到前面?遇到问题有没有冲在前面、以身作则?你们有没有针对项目的实际进度制定节点计划?计划有没有落实?你们有没有检查计划落实的具体情况?检查了有没有奖罚?这些就是每个项目执行经理每天眼皮底下的事,每天一睁开眼睛就要面对和反思的问题。只要你们做好了这几点,我相信没有管不好项目的道理!

最近我在一本书上看到一句话:“老板只有照顾好员工,员工才会照顾好客户,客户才会照顾好公司!老板让员工吃亏,员工可能会让客户吃亏,最后客户可能会让老板吃亏。”员工是公司最大的客户,也是公司最大的财富。

以前大家肯定听到过这样一句话:“没有永远的朋友,只有永远的利益”。这句话听起来让人感觉心里凉凉的,其实这句话应该反过来说:“有永远的利益,才会有永远的朋友。”通俗地讲,老板和员工就是生意合作伙伴,老板的责任是把公司管理好,关心员工让员工满意,员工的责任是把公司的每一个任务完成好,关心客户让客户满意。大家只有相互合作,共同为公司出谋划策,才能实现共赢。这是从管理公司的层面出发,对于我们项目执行经理带团队也是一样的道理,就是要善待团队的员工,善待班组,真正地关心团队的员工,多关心员工,多听一听他们的想法,了解他们的难处,帮助他们解决问题。在项目上,认真和班组沟通、对接,了解各工班的需求,重视工班反映的问题,真诚地去指导和帮助他们,用真诚打动他们,他们才会全心全意地把活干好,让项目部满意,让员工满意。

今天的会议我主要强调以下几个方面:

一、制定重点工作计划

之前我看到一份材料,项目执行经理每天应该做什么?今天分享给大家,每天必须做的事:

- (1)总结自己一天的计划完成情况;
- (2)考虑明天应该做的主要工作;
- (3)了解每个班组或分包单位的工作进展情况,并进行相应指导;
- (4)提前考虑到施工过程中的缺陷与不足之处,并想出改善的方法与步骤;
- (5)记住每一位施工团队的负责人及带班的组长的名字、干活负责程度;
- (6)每天必须看的各种报表和清单;
- (7)考虑自己一天工作中失误的地方;
- (8)自己一天工作完成的质量与效率是否还能提高。

我们每个项目的执行经理,你们每天几点上班?项目检查几次?大门、围墙、项目办公室、工人宿舍、食堂、临时道路硬化、大门口洗车平台、临时施工用电线路架设、电箱安装等项目各个角落、各个细节问题有没有时时刻刻去检查,去发现问题、解决问题?当初我管理东方大道这个项目时,我每天早上五六点钟起床到每一个标段去看进度、看质量,等到大家吃早饭时,我已经跑了好几圈工地。哪个标段做得好,哪个标段问题多,存在什么质量缺陷,我都清清楚楚。

“做什么”、“怎么做”就是管理项目的过程。没有计划就会乱套。没有计划,想做事会不知道找谁,事情谁负责,什么时候做,做到什么程度,先做什么后做什么都不知道,这样怎么能管好项目。每个项目执行经理都要根据甲方、公司要求,安排好工作计划,将责任具体化、明确化,并且加强与各班组人员的沟通,做好交底工作,明确工作内容和工程进度,完善与各个班组间的对接和磨合工作。

二、落实管理责任

项目执行经理、项目部管理人员都要以工作为重,要以

项目为重,具有工作责任心,就像把项目当成自己的家庭一样,时时刻刻关注项目的安全、质量、进度、效益,项目上抢工期、抢进度时,你们要在项目部驻扎在项目部!项目执行经理是整个项目中责任最大的人,如果项目执行经理自己也不遵守各项制度,没有责任心,不落实管理责任,随随便便就想要管理好项目,这是不可能的事情!

纸肯定是包不住火的,一天两天,你可以做一天和尚撞一天钟,得过且过,但是一年、两年,你肯定是瞒不住的,你的工作态度、工作责任心,大家都看得清清楚楚!

我一直强调项目执行经理一定要落实检查,每天起码两次到项目上检查,我们检查的目的就是为了找问题、查漏洞、补短板、强弱项,对问题有预先发现能力,对问题有落实措施,这就是我们的目的,每天眼皮底下就是这点事,就看你有没有用心去做,有没有责任心去管理。对于公司项目管理人员工作没有及时对接完成,项目执行经理也要及时反映上来。现场有人管、工作落地、每个人责任明确,确保每项工作有章可循,有责可问,有人对接,有人负责,这就是每个项目执行经理的责任。

不仅仅是项目执行经理自己要有责任心,也要确保自己项目团队的工班有责任心。我一直说班组是工地上最基本的专业队伍,项目所有生产活动都要通过班组去落实、去完成,所有劳务班组的好坏直接关系到项目的质量、安全、进度和成本。如果班组人员没有责任心,施工无计划性,想到哪里干到哪里,操作无标准,不按程序施工,制定的规章制度不执行,形同虚设,没有做为任由工人自己想法施工的话,每个项目执行经理岂不要累死?所以一定要确保各个班组遵守规范,承担责任、履行义务的责任,确保每项工作有计划、有落实、有检查、有总结、有评比考核,任何部位、任何环节、任何过程严格落实到具体的每一个人。

接下去,我会让行政部门尽快完善项目部管理制度,包括每天的送餐制度、考勤制度、奖罚制度等等,每个项目执行经理都要落实管理的责任,用制度管人,按制度办事,以身作则,并督促、监督自己团队每个成员的落实情况!

三、加强现场管理

我们一定要狠抓工程质量和现场的安全文明标化管理,首先要得到公司的肯定,还要经得起政府的检查、经得起业主的考察。公司已经重新修订了《建筑工程施工质量标准化手册》,希望每个项目部都认真学习,真正熟悉、明确公司的质量标准和要求,在施工中,严格按照手册规定的标准执行,不断加强项目现场施工质量的管理。

项目现场还要重点加强安全文明施工标化管理,各项目对这些细节问题要引起高度的重视。包括施工现场的落手清问题。施工现场管理班组落手清工作是搞好项目工程现场容貌的基础,也是安全生产、提高效率、降低成本的有效措施。各个项目执行经理应该要发动班组,抓好班组的落手清管理,在提高班组操作素质的基础上,让各班组自觉地按照各自的管理标准做好操作落手清工作,最基本要求是:“工完料尽场地清”,以保证场容管理水平的提高。施工班组必须做到边施工边清理,落地灰、钢筋、砖块、木料、扣件等及时清理回收,清理不能利用的建筑垃圾倒在指定点。在脚手架操作的施工班组,必须在操作完毕后及时清除底笆上积、砂浆、碎砖等杂物,不能影响其他班组区域落手清工作。

四、及时提出问题,解决问题

没有检查就没有发言权。只有在检查时,才能看到真正的管理状况,才能真实了解哪一个班组是认真负责的。检查就是为了确保各项工作的执行和落实,确保每项工作有章可循,有责可问,有人对接,有人负责。安全目标、质量目标、成本目标、进度目标,这是最起码的四个目标,在施工过程中,每个项目执行经理一定要按照技术要求、施工图纸、操作规程和质量标准,对每一道工序及时检查、及时跟进,而不是等

出了问题严查狠管一番来“走过场”。工程的质量、安全和进度如何保证?工程的效益哪里来?一定是不停地跑工地,不停地检查、改进,不停地管出来的!

最近,我们公司高层和咨询公司一直在沟通开会,调整、改革明年公司的管理制度、组织架构。调整以后的公司的架构会比原来的更加精简、更加聚合,比原来的职责分工更加明确。我一直说,改革的目的是为了比原来的更好,更符合我们公司未来的发展。

公司未来的发展方向很明确,就是接业务、抓生产两条路。公司商务部负责跑客户、接业务,业务接进来之后,围墙内的事就要靠我们所有的项目执行经理负责,狠抓生产管理。我们项目的管理群我现在每天都看,关注项目的实时动态,包括我们项目执行经理的管理思路、项目的检查情况和奖罚情况。

各个项目部也要完善、统一各项流程管理和文件格式,包括奖罚流程格式等等,按照统一流程、格式严格执行。

五、落实奖罚制度,狠抓责任落实

我一直说,罚款永远不是我们的目的,我们奖励,表彰先进,是为了激励大家积极上进;我们罚款,是想通过严格的制度,教育大家知错就改,下次不再犯同样的错误,狠抓责任落实。这个世界上没有十全十美的人,每个人都会犯错,我们的制度也会有不正确的地方,所以我们要每年调整,随时改进。管理项目也是一样,我们不怕犯错,有了问题用正确的态度去面对。“知错就改”这是小学时老师就教会我们的道理,勇于承认错误,犯下了错误千万不要藏着掖着,到最后肯定瞒不住的,也不要拖着不去解决,任由问题扩大,本来只是小问题,因为你拖着拖着就变成了大问题。承认错误也不是那么难的事情,犯错了、出现了问题拿出来大家商量解决,胆子大一点,小问题能内部消化解决就内部消化解决,内部解决不了大家一起商量,这也是我们每个星期开这个会的目的。好的管理方法大家拿出来相互借鉴学习,犯错了也不怕丢脸,大家引以为鉴,决不再犯。我们对工作要始终有这样的要求:今天的工作比昨天好,明天的工作要比今天更好。这样我们才能有进步、出成果、创突破。

当前各个项目部各项工作已全面铺开,项目部要根据不同区域、不同专业的施工顺序,排出每个区域的施工进度计划,落实专人督促工期和负责解决该区域碰到的实际问题,对不按项目计划落实并完成工作的班组实行问责制。同时要明确相应奖惩措施,狠抓责任落实,不能在规定时间内完成落实和整改的,根据相关制度作出处罚,执行到底。大家要明白,罚款永远不是我们的目的,我们奖励,表彰先进,是为了激励大家积极上进;我们罚款,是想通过严格的制度,教育大家知错就改,下次不再犯同样的错误。

六、加强疫情防控

这几天疫情的形势又严峻起来了,疫情防控,人人有责,健康始终是最重要的,健康是我们做一切事情的资本,只有把自己身体管好了,才能有精力去做更多的事。各个项目部一定要积极配合,严格落实疫情防控措施,加强施工现场封闭式管理,做好人员健康监测和筛查,持续做好施工现场和生活区各重点场所的环境消杀,加强后勤保障,全面做好施工现场疫情防控和安全生产工作,还要切实抓好每个员工的安全教育,提高员工安全意识,保障员工的生命安全。疫情面前,大家也不要怕,有情况及时上报。

希望每一个项目执行经理都要有计划的做好项目的管理,重视项目的全过程管理,“事前有计划,事中有检查,事后有总结”。我想,我们所有的工地,都要有计划、有安排,有确实可行的实施方案,才能达到我们的目标。在项目管理中,我们要把每一项工作都当作一项使命来完成,凡事都有计划、有安排,每天检查,不找任何理由,真正解决一些实际的困难,保质量、保安全、保工期的完成施工任务。

博元集团开展建筑施工质量管理标准化专题培训



12月20日晚,博元集团建筑施工质量管理标准化专题培训在公司总部26楼会议室举行。技术中心主任尹佳其就公司2021版《建筑工程施工质量标准化手册》内容进行交底,嘉兴地区相关项目现场管理人员共40余人参加培训。

博元集团2021版《建筑工程施工质量标准化手册》主要内容包括基础工程、主体结构工程、屋面工程、防水工程等。尹佳其重点介绍了基础分部、主体结构分部中的关键分项工程和重点工序的工艺

要求及质量控制标准;建筑装饰装修工程,包括抹灰、防水工程的工艺要求及质量控制标准;通过图文结合的形式,详细阐述了重点工序标准化施工工艺要点。

希望项目部全体员工以博元集团2021版《建筑工程施工质量标准化手册》为标准,进一步规范工程项目施工的质量行为,强化施工过程质量控制,保证工程实体质量,全面提升公司工程质量水平。

(技术中心)



好房子 博元造

博元报

编辑委员会

总 编：
寿才良

主 编：
唐 炜

副主编：
沈俊杰

编 委：
朱惠辛 胡欣海
钱 峰 王文东
周佳跃 陆晓东
汪礼标 洪志跃

责任编辑：
杨舒越

企业管理

不可能的事

这是发生在第二次世界大战中期的一个真实故事。在战争中扮演了重要角色的美国空军,为了降落伞的安全性问题与降落伞制造商发生了一段纠纷。当时降落伞的安全性不够,合格率较低。厂商采取了种种措施,使合格率提升到 99.9%,但军方要求产品的合格率必须达到 100%。厂商认为这是天方夜谭,他们一再强调,任何产品也不可能达到 100%合格,除非奇迹出现。99.9%的合格率已经相当优秀了,没有必要再改进。

99.9%的合格率乍看很不错,但对于军方来说,这就意味着每一千个伞兵中,会有一个人的降落伞不合格,他就可能因此在跳伞中送命。后来军方改变了检查产品质量的方法,决定从厂商上周交货的降落伞中随机挑出一个,让厂商负责人装备上身,亲自从飞机上跳下。这个方法实施后,奇迹出现了:不合格率立刻变成了零。

【感悟】原本认为不可能的事,只是稍微改了一下制度,奇迹就发生了。关心自己的利益是人的本性,怎样让制度顺应这种本性,以此激发人的工作热情,是领导者需要深思的问题。

神偷请战

《淮南子道应训》记载:楚将子发爱结交有一技之长的人,并把他们招揽到麾下。有个其貌不扬,号称“神偷”的人,也被子发待为上宾。有一次,齐国进犯楚国,子发率军迎敌。交战三次,楚军三次败北。子发旗下不乏智谋之士、勇悍之将,但在强大的齐军面前,简直无计可施了。

这时神偷请战。他在夜幕的掩护下,将齐军主帅的睡帐偷了回来。第二天,子发派使者将睡帐送还给齐军主帅,并对他说:“我们出去打柴的士兵捡到您的帷帐,特地赶来奉还。”当天晚上,神偷又去将齐军主帅的枕头偷来,再由子发派人送还。第三天晚上,神偷连齐军主帅头上的发簪子都偷来了,子发照样派人送还。齐军上下听说此事,甚为恐惧,主帅惊骇地对幕僚们说:“如果再不撤退,恐怕子发要派人来取我的人头了。”于是,齐军不战而退。

【感悟】用人之道,最重要的,是要善于发现、发掘、发挥属下的一技之长。用人不当,事倍功半;用人得当,事半功倍。一个团队总是需要各式各样的人才,一个成功的领导者不在于他自己能做多少事,而在于他能否清楚地了解每个下属的优缺点,然后在适当的时候派员工去做他们适合干的事。

Happy birthday

一月,新年伊始。迈向通往明天的脚步,一路前行都有鲜花相迎,恰如精彩的人生笑歌雷动。在这美好的日子里,博元建设集团股份有限公司祝:

胡欣海 沈俊杰
俞少华 周在顺
郑建强 朱兰欣
金谏南 蒋隆磊
黄栋梁 朱 腾
杨兴春

