

时时凝聚团队合力 事事讲究方法技术

寿才良董事长在博元集团项目管理工作 11 月月末会议上的讲话

本次会议,我主要围绕公司当前的工作重点和工作方向,跟大家谈谈怎么带团队。正所谓“火车跑得快,全靠车头带”。管理的关键就是带人、带团队,在团队中,我们就是火车头,是否懂得带人,直接关系到各个团队的奔跑速度,直接关系到团队的战斗力。今天我就和大家分享一下理念、六个方法,希望大家相互探讨,共同进步!

一、一个理念

一个人是工作,一群人事业。俗话说:“一人红,红一点;大家红,红一片。”有的管理人员只能自己累到病,干到死,而整个团队的业绩并不理想;而有的领导能使整个团队发挥“1+1>2”的效应,取得更好的业绩。世界上一流的管理并非把所有问题都自己扛,而是培养一群善于解决问题的人。你只需做 20% 重要的事,其余 80% 的事就可以交给他们。自己有了本事不是本事,让有本事的人为自己所用才是本事。

个人的力量终究是有限的,对于项目执行经理来说,其实本质性的工作就是八个字“管好团队、管好项目”。管好团队,让团队拧成一股绳,为共同的目标而努力。强大个人并不代表强大的团队,只有让整个团队形成合力,才能取得巨大的进步,互相包容,互相合作,才是最好的团队。

二、六种方法

1. 管好自己,才能带好队伍。要想带好团队,我们的管理人员、项目执行经理一定要先完善自己、管好自己。“领导”的职责无非两条,一个是“领”,就是要率先垂范,以身作则,不搞特权,充分发挥领导的模范和带头作用。一个是“导”,就是要把握方向和大局,及时解决遇到的各种矛盾和问题,纠正出现的偏差和错误,积极引导广大员工朝着正确的方向前进。作为一个团队的领导,一定要以身作则,对所负责的事情一定要坚定不移地执行到底,不能因为遇到困难就止步不前。

这里,我跟大家讲一个送水工的故事:有个送水工被一家建筑公司招聘进去送水,在送水工作中,他并不像其他送水工那样,刚把水桶搬进来,就一溜烟把水放完,一面躲起来抽烟。他每次都给每位建筑工人工的水壶倒满水,并利用工人们休息的时间,请求他们讲解有关建筑的各项知识。不久,这个勤奋好学,不满足现状的送水工就引起了

建筑队长的注意。后来,他被提拔为计时员。当上计时员之后,他依然尽心尽责地工作,总是早上第一个来,晚上最后一个走,博学知识,对包括地基、垒砖、刷泥浆等在内的所有建筑工作都非常熟悉。就这样,他通过自己的勤奋努力抓住了一次次机会,仅仅用了五六年时间,便晋升为这家建筑公司的副总经理。晋升为公司的副总经理后,也依然坚持自己一贯勤奋工作的作风,在工作中鼓励大家积极学习。

作为一名领导者,必须要付出比其他他人更多的勤奋和努力,才能在复杂多变的工作环境中,带出一支优秀的团队。

2. 用制度管人,按制度办事。

有效的制度是一个团队生存和作战的保障,没有了制度保障,这个团队就会像一盘散沙,失去凝聚力,更形不成战斗力。团队有制度,才会有公平。所以,管理人员一定懂得维护制度的权威,用制度管人,按制度办事,让“坏员工”不敢坏事。我们制定了项目部办法、安全文明施工标准化手册、质量手册、“实测实量”操作指南,还制定了奖惩制度。大家要明白,罚款永远不是我们的目的,我们奖励,表彰先进,是为了激励大家积极向上;我们罚款,是想通过严格的制度,教育大家知错就改,下次不再犯同样的错误,狠抓责任落实,确保每项工作有章可循,有责可问,有人对接,有人负责。

3. 学会授权,你就不会累到崩溃。

项目执行经理要在明确的目标要求下,让下属有能力与权力去做事并对结果负责。对管理人员来说,就是有效授权。授权,通俗地说,就是工作中“放风筝”。风筝必须要舍得放才能飞得高,只有舍得放出去,风筝才能飞得高、飞得远。授权不仅能让员工积极、有责任心,觉得领导对他的器重和提拔,还能提升员工的自信心和执行力,变得干劲十足,更可以让管理者从繁杂的实务中获得解放。如果鸡毛蒜皮的小事都是管理者在干,就会造成团队很多人人力资源的浪费,从而养成一帮“闲人”。

适当授权既能给员工留下发展自己的空间,又能使管理人员抽出更多的时间去督促员工的工作,从而提高整个团队的工作效率。但是授权一定要有方法,讲策略,而不是强人所难,更不是自己对责任推卸,不是将全力无限度地授予下属,自己做“甩手掌

柜”,从来不闻不问,只是上下级脱节,而要收放结合,做到权限与权能相适应,权力与责任相结合。

4. 做好工作流程管理,让团队工作更高效。

华为公司大家都知道,华为团队的高效率,肯定也有人听说过。进入华为的每一位新员工都会进行相关培训,并要求员工一旦进入操作状态,就要严格按照项目中的作业流程来进行,提升员工的工作效率,确保工作的顺利完成。

当然,流程确定后也不是恒定不变的,随着团队和业务的发展,还需要不断打破原有的工作流程。比方说,团队的作业流程太繁冗复杂,不少员工在按照流程执行任务时,发现做了很多重复工作,工作的效率也开始变得低下,这种情况就要对原有流程进行精简。公司和项目部都要严格遵循我们制定的流程,分工明确,角色清晰,密切合作,这样才能提高团队工作效率,做到事半功倍。

流程运行起来后,管理人员还要对流程进行监控,尤其是在流程的关键阶段和节点,一定要对安全、质量、成本、进度、服务等进行详细的记录和分析,以便发现问题和解决问题。

5. 高效的沟通才能打造高效的团队。

管理其实就是沟通、沟通、再沟通。沟通可以说是团队管理最重要的一环,对下属来说,多沟通才能了解领导交待的工作,才知道执行的方向和执行要达到的效果。所以,管理人员不要天天坐在办公室等着下属来汇报,自己多走出门去听一听下属的想法,与下属保持畅通的反馈渠道。作为管理中层,要充分发挥“桥梁”作用。吃透上级的命令指示,把领导的意图完整准确地传达给下属,又要结合实际,把落实过程中出现的问题及时全面地向领导汇报。

6. 提高团队执行力。

什么是执行力?“执”就是做事的标准和事情的内容,“行”就是为做事情而进行的快速而高效的行动,“力”就是做事的力度和完成情况。只有优秀的团队,才有强大的执行力。也只有执行力得到不断提升,才能打出高效团队。

当发现团队存在问题时,要不怕阻挠和困难,及时勇敢地解决问题。而不是害怕困难,一拖再拖,等到问题严重到一定程度了

再去解决,大家一定要有第一时间解决问题的执行力,能在上午解决就绝不拖到下午,能在今天解决就绝不拖到明天,能在这个星期解决,就绝不拖到下个星期!

三、确保安全、质量和进度

我之前也说过,我们博元集团的每一个项目,一定要以更高、更严格的要求来组织施工和管理,把每一个项目都打造成标杆项目。一方面是为了扩大博元的品牌影响力;另一方面也是为了不负“好房子、博元造”的理念。我们所有的工地,都要有计划、有安排,有切实可行的实施方案,才能达到我们的目标。

在项目执行过程中,各项目执行经理对外要加强与甲方的沟通,明确甲方的要求,才能更好地为甲方服务。对内要加强团队上下沟通,认真和班组沟通、对接,了解各工班的需求,重视工班反映的问题,真诚地去指导和帮助他们,使每一个工种工班都知道自己的进度目标、质量要求。班组是工地上最基本的专业队伍,项目安全、质量、进度、成本等的落实者,项目所有生产活动都在班组中进行,所以劳务班组的好坏直接关系到项目的质量、安全、进度和成本。而如何与班组长做好沟通,是管理好班组的关键,各项目执行经理要高度重视。

面对今年下半年以来博元集团工程建设面临的新形势,在博元集团项目工作会议上,寿才良董事长对全面提升项目管理水平提出新的目标和要求,他强调:

一、制度要全,健全和完善项目管理制度,做到有制可依、有规可守、有序可循。在公司层面,博元集团已根据项目开展实际,下发了《项目管理办法》、《项目财务管理办法》、《工期进度计划》等涉及工程质量、进度、财务等方面的管理制度。各相关部门和项目部都必须严格按照公司制度实施;在项目层面,要明确相应的奖惩制度,狠抓责任落实,确保每项工作有章可循,有责可问,有人对接,有人负责,做到奖罚分明。

二、管理要实,落实落细主体责任,从严从实抓好管理。面对客户的信任,我们一定要以更高、更严的标准来管理和组织施工,多检查多总结,在新的时期打造出博元集团新的标杆项目。三、成本要控,加强成本管控,深挖创效潜力。

一、一定要把安全生产放在首位。安全生产是保障项目顺利开展的前提,项目执行经理和现场安全管理人员责任重大。安全管理是一项长期的工作,只要我们求生存、求发展,安全工作就要一如既往;

2、博元集团之所以坚持直营、联营并重的管理模式,其中一条根本的原因就是我们坚持品质、高度重视工程质量。项目



好房子博元造

博元报 编辑委员会

总编:寿才良
主编:唐炜
副主编:胡欣海
编委:朱逸辛 钱峰 沈俊杰 王文东 汪礼标 洪志跃 周佳跃 陆晓东
责任编辑:杨舒越



寿才良董事长对博元集团项目管理工作面临的新形势强调: 标准高 要求严 管理细 措施实 全面提升项目管理水平

编者按:今年下半年以来,博元集团嘉兴地区的项目管理工作,面临新的发展形势,主要表现在在建工程有“两大”显著的特点,即体量大,单项工程合同额大。同时,博元集团又新引入了大量项目管理专业技术人员冲在项目一线,面临快速磨合、积极融合的新要求。对此,寿才良董事长强调,博元集团的项目经理包括项目管理人员,在项目管理中,除了要具备找问题、查漏洞、补短板、强弱项的“必修课”能力,更需要有擅长避短总结经验、抓落实重点落实措施的“主修课”能力,保质量、保安全、抢进度,最大限度地创造项目管理效益。这样,工程建设就能建立在规范有序、管理有方、健康发展的基础上。



博元集团项目工作会议上,寿才良董事长对全面提升项目管理水平提出新的目标和要求,他强调:

一、制度要全,健全和完善项目管理制度,做到有制可依、有规可守、有序可循。

在公司层面,博元集团已根据项目开展实际,下发了《项目管理办法》、《项目财务管理办法》、《工期进度计划》等涉及工程质量、进度、财务等方面的管理制度。各相关部门和项目部都必须严格按照公司制度实施;在项目层面,要明确相应的奖惩制度,狠抓责任落实,确保每项工作有章可循,有责可问,有人对接,有人负责,做到奖罚分明。

二、管理要实,落实落细主体责任,从严从实抓好管理。

面对客户的信任,我们一定要以更高、更严的标准来管理和组织施工,多检查多总结,在新的时期打造出博元集团新的标杆项目。

三、成本要控,加强成本管控,深挖创效潜力。在博元集团项目工作会议上,寿才良董事长对全面提升项目管理水平提出新的目标和要求,他强调:

一、制度要全,健全和完善项目管理制度,做到有制可依、有规可守、有序可循。

在公司层面,博元集团已根据项目开展实际,下发了《项目管理办法》、《项目财务管理办法》、《工期进度计划》等涉及工程质量、进度、财务等方面的管理制度。各相关部门和项目部都必须严格按照公司制度实施;在项目层面,要明确相应的奖惩制度,狠抓责任落实,确保每项工作有章可循,有责可问,有人对接,有人负责,做到奖罚分明。

二、管理要实,落实落细主体责任,从严从实抓好管理。

面对客户的信任,我们一定要以更高、更严的标准来管理和组织施工,多检查多总结,在新的时期打造出博元集团新的标杆项目。

三、成本要控,加强成本管控,深挖创效潜力。

在博元集团项目工作会议上,寿才良董事长对全面提升项目管理水平提出新的目标和要求,他强调:

部要贯彻落实“三检”制度,严格执行技术交底,坚持样板领路,开展现场实体质量专项检查,对质量进行项目施工全过程精细化管理。

3、文明施工标准化管理一直是博元集团追求极致、奋勇争先的护身符。项目部在编制项目标准化管理方案时,要科学布局,不断优化,充分体现出博元集团的特色。在施工过程中,各项目部必须按照公司的《安全文明施工手册》去落实生产,巩固博元集团的风格和特色;

4、狠抓进度,确保工期计划落实。在确保工程质量和安全生产的前提下,确保工期计划落实。项目部要认真编制进度计划并按实际情况不断调整完善,在确保合同工期的基础上努力赶超;

5、人是团队的主体,带好团队就是管理好人。项目经理一定要将项目部管理人员的责任具体化、明确化,建立一支德才兼备、有执行力的队伍。营造和谐的团队氛围,使项目部全体员工心往一处想,劲往一处使,确保步调一致。

三、沟通要畅,有效沟通要做到内外兼顾、上通下达。

“公司服务好项目部,项目部服务好甲方”。公司各部门以服务好项目部为工作导向,增加有效沟通,提高服务能力;同时项目部也需要通过高效和谐的沟通方式,与甲方做好工作交流,履行好职责。

1、各个项目部对内要不断加强与公司相关部门的沟通,对外做好与甲方、监理、设计以及主管部门之间的对接工作。尤其是做好与甲方的对接工作,明确甲方的要求,要站在甲方的角度考虑问题,认真了解甲方的需求,做到“甲方想到的我们要做到,甲方没想到的我们要想到”,服务好甲方,保持与甲方的目标一致。

2、强化各个班组的沟通协调工作。要根据不同区域、不同专业的施工顺序,排出每个区域的施工进度计划,坚持“当天的事当天解决,明天的事今天有计划”,第一时间落实专人督促工期和负责解决该区域碰到的实际问题。在施工中,对于有野蛮施工、不和谐解决问题等不良行为的专业班组,我们要坚决从严处罚,不留情面。

四、成本要控,加强成本管控,深挖创效潜力。

在博元集团项目工作会议上,寿才良董事长对全面提升项目管理水平提出新的目标和要求,他强调:

一、制度要全,健全和完善项目管理制度,做到有制可依、有规可守、有序可循。

在公司层面,博元集团已根据项目开展实际,下发了《项目管理办法》、《项目财务管理办法》、《工期进度计划》等涉及工程质量、进度、财务等方面的管理制度。各相关部门和项目部都必须严格按照公司制度实施;在项目层面,要明确相应的奖惩制度,狠抓责任落实,确保每项工作有章可循,有责可问,有人对接,有人负责,做到奖罚分明。

二、管理要实,落实落细主体责任,从严从实抓好管理。

面对客户的信任,我们一定要以更高、更严的标准来管理和组织施工,多检查多总结,在新的时期打造出博元集团新的标杆项目。

三、成本要控,加强成本管控,深挖创效潜力。在博元集团项目工作会议上,寿才良董事长对全面提升项目管理水平提出新的目标和要求,他强调:



项目部和公司招采部一定要抓好全过程的成本控制,想方设法降低原材料的采购成本,加强管理,减少原材料的浪费。

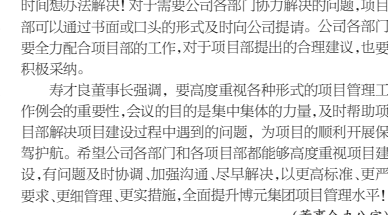
在原材料的采购上,一定要重视对供应商的选择,优先选择有实力的供应商。项目部在与劳务班组的洽谈、机械设备的租赁等方面,也要考虑各项成本指标,选择最优合作单位,严控成本。

五、遇事要静,聚焦项目攻坚,不怕困难、不怕麻烦、不怕失败,要能迎难而上。

每临大事有静气。在工地围城以内的事情,都应该是项目经理需要负责解决的,每个项目经理都要有解决问题、勇敢面对危机的能力和定力。遇到问题并不可怕,逃避问题才最可怕。所以遇到问题时,项目经理不能怕、不能躲、不能推、不能抱怨,不能相互推卸责任,更不能放任不管,要立即沟通,第一时间想办法解决!对于需要公司各部门协力解决的问题,项目部可以通过书面或口头的方式及时向公司提请。公司各部门要全力配合项目部的工作,对于项目部提出的合理建议,也要积极采纳。

寿才良董事长强调,要高度重视各种形式的项目管理工作例会的重要性,会议的目的汇集集体的力量,及时帮助项目部解决项目建设过程中遇到的问题,为项目的顺利开展保驾护航。

希望公司各部门和项目部都能够高度重视项目建设,有问题及时协调、加强沟通,尽早解决,以更高标准、更严要求、更细管理、更实措施,全面提升博元集团项目管理水平! (董事会办公室)



■我在窗口写青春

立德求实 同心搏远 全力助推嘉兴建筑业高质量发展

嘉兴市青年企业家协会副会长兼秘书长奚奇辉对话博元集团总裁唐炜

建党百年之际,以习近平同志为核心的党中央赋予浙江高质量发展建设共同富裕示范区的光荣使命,为新发展阶段浙江的高质量发展、竞争力提升和现代化先行注入了强劲动力。为贯彻落实团省委《关于开展“我在窗口写青春”浙江青年携手共同富裕先锋行动的决定》精神,团结带领全市广大青年践行“请党放心,强国有我”的铮铮誓言,在打造“重要窗口”、建设共同富裕美好社会进程中书写青春篇章,12月9日,嘉兴市青年企业家协会与中国邮政储蓄银行股份有限公司嘉兴市分行联合开展“我在窗口写青春”——“邮储银行善善金融阳光行动”系列报道——《唐炜:立德求实,同心搏远,全力助推嘉兴建筑业高质量发展》。

奚奇辉(嘉兴市青年企业家协会副会长兼秘书长,以下简称“奚”):11月8-11日,中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议在北京举行,您在学习了以后有什么感受吗?

唐炜(以下简称“唐”):在中国共产党成立100周年的重要时刻,十九届六中全会的召开具有划时代的意义。当前,中国正处于“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,作为市青年企业家协会的理事,我们要把握行业发展趋势,始终坚持“创新”引领,推动企业高质量发展。在总结中进步,在反思中成长,紧跟党的步伐,为建设社会主义现代化强国的伟大目标增添光彩。

奚:您觉得企业文化对经营管理、团队建设有什么作用?

唐:企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。经过20年的发展,博元集团在寿才良董事长的带领下已经形成了“诚信、服务、品质、拼搏、共赢”的企业文化。我们有自己的《博元报》、《博远》杂志、企业官微,并且十几年如一日,每晚一晚上举行学习例会,还有形式多样的各类培训。企业文化反映在企业经营管理中的方方面面,合作过的客户对我们的评价都是:博元是一家有特色的施工企业。我们注重技术创新、市场拓展,更

注重如何服务,如何树立好博元的品牌。在项目管理上,博元有鲜明的企业特色,通过企业VI形象、企业版安全文明施工标准化手册,我们用标准化管理、高品质施工、完善的服务,用心做好每一个工程。

奚:嘉兴作为革命红船的起航地,统筹城乡发展的先行地,在推动共同富裕上有着特殊的意义和独特的优势,您认为,这对企业带来怎样的机会和挑战?

唐:嘉兴是党的诞生地,是浙江全面融入长三角一体化发展主阵地,嘉善还是一体化高质量发展示范区。现在政府对项目投资的要求非常高,对标国际标准,一方面给我们业务承接带来了机会,因为项目定位高,对企业的技术创新、品质提升有很好的促进作用;另一方面,引进的项目越大,国企、央企接踵进入,直接导致竞争加剧,进一步压缩了本土企业的生存空间。作为本土建筑企业,我们必须加强自身管理和建设,提升企业综合实力,共同努力,推动全市建筑业高质量发展。

奚:贵企业对高素质人才有什么需求?

唐:随着时代的发展,建筑行业逐渐趋于机械自动化,民工会越来越少。对我们来说,整个建筑行业产技术更新换代,对人才的需求也相应更高,这个是很显而易见的。当前,我们对项目经理、项目管理人员的需求比较大,长远来看,我们对高素质专业人才的

需求比较大,尤其在科研和技术方面,对高级工程师、教授级高工的需求比较大。

奚:围绕“我为共同富裕献良策”话题,听听您的想法和做法?

唐:在经济水平上,嘉兴已经处于相对比较富裕水平,GDP多年来在全国各地市排名前列,农村居民可支配收入更是连续多年全国第一。嘉兴五县两区每个地方都有自己的支柱产业,每个支柱产业都有成千上万户私营业主支撑起来,属于藏富于民。当前,嘉兴正在奋力建设共同富裕示范区的典范城市,希望政府继续出台一些支持民营企业的政策,让老百姓的收入持续提高。

思想上合心 工作中合力 执行上合拍

博元集团召开 11 月月末会议

11月29日晚，博元集团11月月末会议以视频会议的形式在公司总部26楼会议室召开，总裁唐炜出席会议并作主题报告。公司各部门和海南分公司负责人、嘉兴地区和海南地区11月度在建工地项目形象进度、周检周例会、疫情防控台账、实名制管理、VI形象及文明施工、安全生产、质量管理等方面的检查情况进行汇报。

会上，公司各部门分管领导和海南分公司负责人依次汇报了12月份的工作计划。工程部和海南分公司工程部相关负责人就嘉兴地区和海南地区11月度在建工地项目形象进度、周检周例会、疫情防控台账、实名制管理、VI形象及文明施工、安全生产、质量管理等方面的检查情况进行汇报。

唐炜总裁受寿才良董事长委托作会议主题报告并就公司当前工作加下要求：

一、控制成本，增加效益

我们要在“降”字上下功夫，在“增”字上做文章，不断探索“降”与“增”的办法，只有做好成本控制，优化成本结构，才能增加效益，保证公司持续、健康的发展。



二、承接更多健康项目，提高效益
我们要不断创新管理模式，大力开拓市

同时，要做好施工全过程法律风险防控。

三、全力做好应收应付款工作，减低财务成本

工程款应收应付款工作是每个建筑企业都会面对的棘手问题，只要我们积极去面对、去解决，问题一定可以得到妥善处理。项目部要积极配合和甲方协调资金、结算，全力做好应收应付款工作，减低财务成本，提高资金利用效率，切实增强公司效益。

四、强化项目管理，提升整体效益

要强化项目全过程管理，坚持安全、质量、进度三者都不放松；要坚持“公司服务好项目部、项目部服务好甲方”的服务原则，用建设与甲方沟通，齐心协力，共同推进项目建设，努力做好自己，让甲方满意。

最后，唐炜总裁要求公司各部门和项目部高度重视，真正做到“思想上合心、工作中合力、执行上合拍”，开源节流、降本增效，共同为博元集团的发展创造最佳效益。

(行政人事部的)

嘉兴港区智汇大厦项目被评为嘉兴市 2021 年第三季度“红旗项目”

近日，嘉兴市重大项目推进工作领导小组公布了今年第三季度“红旗项目”名单，全市16个项目勇夺“红旗”。由博元集团EPC总承包的嘉兴港区智汇大厦(人才大厦)项目榜上有名。

嘉兴港区智汇大厦(人才大厦)EPC总承包工程，由嘉兴滨海控股集团有限公司投资建设，总用地面积30亩，总建筑面积约60420平方米，其中地上建筑面积约47895平方米，地下建筑面积约12525平方米，总投资约4.1601亿元。共建设17层、15层两栋高楼和一座配套用房，包含单身人才公寓、专家公寓及相关配套设施。



作为嘉兴港区重大民生工程之一，博元集团高度重视项目建设工作。自2019年12月14日开工建设以来，项目部按照“百日攻坚战”的要求，合理作业，科学施工，克服疫情影响，加班加点提前完成项目

标节点；积极推进新技术、新工艺，不断强化项目安全生产和工程质量，取得了很好的效果。项目建设期间，嘉兴港区各级领导多次到工地现场调研指导，工程质量和现场施工得到主管部门和业主单位的好评。目前，项目正处于装饰装修施工阶段。

“红旗”常常被视为先进、优秀典型的象征。红旗项目“每季度评选一次，从全市所有在建项目形象进度与年度投资计划完成情况较优的项目中评选出。嘉兴市通过“红旗项目”的评选、发布，旨在进一步督促全市重大项目招商引资，营造“大抓项目”的良好氛围。

(智汇大厦项目部)

佳源四季花园项目开工仪式顺利举行

11月15日上午，由博元集团总承包施工的佳源四季花园项目开工仪式顺利举行。嘉兴尚源房地产开发有限公司总经理盛洁，浙江禾城工程管理有限公司项目总监熊伟高，博元建设集团股份公司董事长寿才良、总裁唐炜、副总裁钱峰、总裁助理周佳庆、陆晓东等出席开工仪式。



四季花园项目执行经理陈挺表态发言：项目部将重点做好以下四方面工作：一、安全方面，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，抓好各级人员的安全教育；二、质量方面，以百分百工序验收合格为目标，严格按照公司要求及现行规范组织施工；三、工期方面，合理安排任务、人力、物资、空间的总体布局，协调控制好全穿插施工工序；四、管理方面，对项目的人、财、物实行统一管理，充分发挥

在喜庆的礼炮和热烈的掌声中，嘉兴尚源房地产开发有限公司总经理盛洁宣布项目正式开工！(佳源四季花园项目部)

岗位人员的作用。博元建设集团股份公司总裁唐炜：对博元集团来说，我们承接的每一个工程，都是事关企业生存发展的生命工程、信誉工程。在四季花园项目施工过程中，我们将紧紧围绕各项建设任务，以“建设一流工程、实施一流管理、打造一流队伍、创造一流业绩”为目标，用高度的社会责任感、务实的工作作风，最好的质量、最快的速度，为业主单位交上一份满意的答卷！

建设三点要求：一、要确保工程质量，质量是企业的生命，在日趋激烈的竞争时代，只有好质量、好产品才能赢得好口碑；二、要确保施工进度，一切服务于营销；三、要确保安全生产，安全管理全员参与，要严格落实安全生产主体责任，牢牢守住安全生产底线。

建设单位文昌和泓投资有限公司总经理任磊、项目负责人戴云飞、海南明泰项目管理有限公司总监代表陈楚军，博元集团海南分公司总经理汪礼标等出席开工仪式，建设单位、监理单位相关人员和海南分公司在建项目经理、执行经理及和泓·星云谷项目部员工共70余人参加开工仪式。

和泓·星云谷项目负责人周在顺表态发言，项目部全体人员将充分发扬实干精神，全面抓好工期、安全和质量管理等工作，继续给业主提供好的服务，努力创造优质工程精品工程，目标争创海南省优质工程、文明标化工地！博元集团海南分公司总经理汪礼

标：文昌和泓·星云谷是三亚和泓·假日阳光、陵水和泓·清水湾南国侨城项目以后，博元集团与和泓置地第三次合作。我们将以“建设一流工程、实施一流管理、打造一流队伍、创造一流业绩”为目标，一如既往地保质保量完成施工任务，努力实现“公司满意、业主满意、社会满意”的目标！建设单位项目负责人戴云飞就项目

海南文昌和泓·星云谷项目总承包工程，由文昌和泓投资有限公司投资建设，位于海南省文昌市文城镇航天大道南侧地段，属于商办+低层商业项目，总建筑面积159608.27平方米，其中地下建筑面积36101.42平方米，地上建筑面积123506.85平方米；共15栋单体建筑，计划总工期850日历天。(海南分公司)



浙江品上智能装备制造有限公司一期工程



浙江品上智能装备制造有限公司年产1000套纸杯机、纸碗机智能生产流水线、500套3D打印设备建设项目一期工程，位于嘉兴市平湖市广陈镇，工程质量确保“南湖杯”，争创“南湖杯”，计划工期330日历天。(商务部)

海南文昌和泓·星云谷项目总承包工程



文昌和泓·星云谷项目总承包工程，由文昌和泓投资有限公司投资建设，位于海南省文昌市文城镇航天大道南侧地段，属于商办+低层商业项目，总建筑面积159608.27平方米，其中地下建筑面积36101.42平方米，地上建筑面积123506.85平方米；共15栋单体建筑，计划总工期850日历天。(海南分公司)

企业管理

论员工忠诚度

具有忠诚度的员工对企业的发展具有重要作用。他们以企业的发展为己任，与企业同甘共苦；为企业的发展献计献策，对企业不离不弃；他们具有不断开拓和创新的精神，能够帮助企业在千变万化的市场竞争中保持优势地位，并为企业创造巨大财富。

1. 员工忠诚增强企业的核心竞争力。在所有的资源中，人力资源是最具活力的资源，科学地使用人力资源能帮助组织赢得竞争优势，企业员工的创造性思维和劳动是企业发展的根本驱动力。组织的创新能力最终体现在员工的创新能力，但是这种能力的发挥还取决于员工的忠诚度。

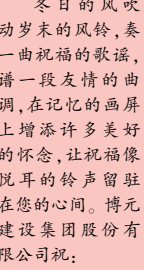
2. 员工忠诚减少企业的人员流动理替的成本。当员工的忠诚度降低时，就会对其为之服务的企业不满，甚至选择离开，从而引起员工流失。而企业为了填补员工离职的空白，又将重新招募、培训新员工，这期间还要冒着可能的生产率降低、新进员工无法胜任工作的风险，这样就会形成不必要的成本。

3. 员工忠诚提高生产和服务效率。效率是人们如服务效率。效率是人们如服务效率。效率是人们如服务效率。

Happy birthday

冬日的风吹动岁末的风铃，奏一曲祝福的歌谣，谱一段友情的曲调，在记忆的画面上添许多美好的怀念，让祝福像悦耳的铃声回荡在您的心间。博元建设集团股份有限公司祝：唐炜 李福海 洪玲 马建均 李琴 陈苏伟 曹晋 郑宇洋 徐于芳 张亮亮

生日快樂



为培养员工团队精神，提高团队意识，增强团队凝聚力。11月26日，博元集团海南分公司在海口密投山庄拓展基地组织开展“凝心聚力·共创辉煌”团建拓展活动。本次活动有“能量传递”、“超音速”、“神笔马良”四个项目组成，比赛采取积分制，全体人员分三组进行比赛，经过重重比拼，最后，工程勇士队积分领先获得本次团建活动第一名。

通过本次拓展训练，大家充分认识到沟通与合作的重要性。只有大家齐心协力，各司其职，在锻炼中逐步成长，在学习中不断改善，才能收获成功的喜悦。(海南分公司)

博元集团开展《建筑工程项目管理人员专业知识培训》

为进一步加强对项目管理人员综合素质，提升项目标准化管理水平。11月8日、15日、22日连续三个周一晚上，博元集团组织开展《建筑工程项目管理人员专业知识培训》。嘉兴地区各在建项目部执行经理、技术负责人、生产经理、质量安全负责人、物资员、栋号长以及公司工程部、技术中心相关人员参加培训。

公司副总裁钱峰作开班动员：一、以标准化推进项目建设。近期时间，公司新中标项目多，新进员工多，要加强对新员工的培训，让他们尽快熟悉公司的管理制度，统一标准，更好地推进项目管理工作；二、以培训促提升。本次培训的讲师是公司工程部负责标化管理相关工作的资深员工，主要目的就是想把工作中一些好的举措与大家分享，以期共同提高进步；三、着力打造强有力的项目管理团队。公司新中标的项目规格高、体量大，对优秀的项目管理人才需求很大。希望大家以本次培训为契机，不断加强自身专业技能，推动公司项目管理水平再上新台阶！

第一期培训由公司副经理黄寅华主讲。他以PPT形式，围绕公司2021版标准化手册、公司管理办法、周检周例会制度、方案审批制度、平面布置要求及2021版垃圾分类手册

等内容进行图文并茂的讲解，让参训人员清晰深刻地了解到项目前期和过程中的管理要求及标化手册的细节要求；同时还就嘉建建(2021)43号关于印发《市中心城区建筑工程文明施工管理专项整治行动方案》、嘉建(2021)6号关于印发《嘉兴市建筑施工安全生产标准化管理优良工地考评实施办法》、公司工程部关于《住宅工程淋蓄水试验要求的通知》等文件进行解读，并就

如何做一名合格的建筑工程技术人员

作为一名建筑工程专业的毕业生，在施工现场应该做好哪些技术工作呢？怎样才能做一名合格的技术人员？

一、做好施工现场技术人员
建筑施工技术人员在施工现场的主要工作是：看图纸、测量放线、提工程材料计划、料单审核、各类进场原材料取样送检、编写技术交底、安全技术交底、现场质量检查、工程资料的填写等，这些工作从着手、了解、熟悉、需要1-3年的时间。

1. 做好识图、审图工作
建筑施工是把图纸上的点、线、面转化为工程实体的过程，施工图纸是进行建筑施工的依据，图纸的熟练、审图工作非常重要。

识图、审图的程序是先熟悉工程的使用性质和功能，熟悉建筑物各部位尺寸，检查建筑、结构、水电安装等各专业图纸是否有矛盾之处，再查看是否有需要改进的地方，及时与建设单位、设计单位沟通，避免施工过程中变更，影响工程进度。

2. 测量放线
测量放线是建筑施工的第一道工序，在工程施工中起着举足轻重的作用，一旦造成测量失误，会造成非常大的经济损失，作为工程技术人员一定要特别重视。

项目技术负责人编制工程测量方案，并向专职测量员交底。政府规划测量部门到现场给出至少两个工程位坐标点、绝对高程控制点。专职测量员由位置坐标点引测完成主轴线测设，设置轴线控制桩；由绝对高程控制点引测控制控制点至工程合适的稳固点。

细部轴线和标高可以由测量员或技术员进行测试完成，建筑外形规矩的办公楼、住宅楼建筑定位放线相对简单，建筑外形复杂、艺术场馆类建筑测量放线非常复杂。

放线测量细部尺寸时一定要杜绝用3m或5m钢卷尺逐尺测量，避免产生测量累积误差，一定要用50m钢尺测设出一条线上的全部轴线点。在场地高差较大时，如坡地，需要配合水准仪测设标高差，利用三角函数关系，准确测设出细部轴线，减少测量误差。

测量原则：(1)先主轴线、再细部轴线；(2)复核形成常态，最好换人复核；(3)复查无误方可进行下一道工序；(4)熟练水准仪、经纬仪、墨斗、线坠的使用操作。

施工现场的测量放线，不会和在学校测量实习时那么正规，配备塔尺、有前尺读数、后尺读数，可能没有塔尺，只有一根木条，一定要因地制宜，多动脑，学会变通。在现场进行测量前，一定要做好准备工作，熟悉当地地形地貌，项目部配备的辅助测量人员有时不是专业人士，测量作业前须做好必要的基础培训，如关于如何使用墨斗、如何找塔尺或木杆保持竖直、怎样做好塔尺下对点、如何拉



项目标准化管理要求等进行详细的说明。

第二期培训由公司工程部质量工程师刘航主讲(项目劳务实名制管理交底)，主要围绕实名制管理相关案例分析、实名制管理相关文件要求、“六大机制”、“无欠薪”台账管理等内容展开。刘航就“六大机制”中的农民工工资保证金制度、农民工工资专用账户管理、委托银行代发制度、农民工实名制管

诉施工班组怎么干，施工中应注意的问题，可以与有经验的工长、专业技术人员沟通，询问容易出错的地方，再查阅相关的规范，就能编写出能指导施工的技术交底。

6. 现场质量检查
现场质量检查，钢筋安装情况、模板尺寸标高、混凝土外观等检查，其中积累的经验非常重要，只要用心做，慢慢就会掌握各个分项工程的关键质量控制点。做好事前控制、事中控制，尽可能避免事后控制。

7. 工程资料的填写
工程技术资料是工程竣工验收的重要材料，由项目技术负责人负责，其中隐蔽工程资料、施工日记等施工记录，都是技术员的份内工作。

作为技术人员，少说多做，在别人休息娱乐时，利用晚上的时间写施工日记，总结每天的收获，思考工长处理问题的方法，学学项目经理调配资源的方法。持之以恒，一定会有所收获。

二、做好设计变更、工程签证
建筑施工过程中，由于建设单位、设计单位更改图纸或现场情况与勘察设计资料不一致的情形，就会出现设计变更、洽商签证。

设计变更的涉及面广，原因复杂，发生随机，贯穿施工全过程。设计变更对造价的影响往往非常大，少则10%，多则30%。

设计变更只是施工变更的纲领性文件，在现场的班组进行沟通、养成“多看、多问、多思考、多总结、手动、口勤、腿勤、踏实”的工作作风。

4. 进场原材料取样
钢筋、水泥、防水材料等影响结构和使用功能的各类原材料，均必须在监理工程师见证下，现场试验员、材料员、技术员共同完成原材料的取样和送检。要注意现场取样复检的原则是随机取样，使每组试样能真正有普遍性、代表性。

钢筋机械性能试验试件的选取，要在规范规定的基础上随机选取，凡事要多思考，去掉1m的原因是要消除钢筋热轧时对接头的影响。

水取样的时候一定要注意规范要求，从各个不同的部位任意20袋中各取一点混合后送检。给实验室提供最接近真实情况的数据，出具的配合比单更经济、更合理、更科学。

对于施工技术，一定要严格按照规范要求，做事认真、细致、踏实。

5. 编写技术交底
技术交底的目的是指导施工，每个项目的特点不同。作为技术人员，一定要技术交底，以为就是抄写施工工、抄规范条文，没有针对本工程特点制订工艺、安全技术措施，不能真正地指导施工。所谓指导施工，就是告

理制度、按月足额支付工资制度、施工现场维权信息公示制度进行细致的讲解；并就“无欠薪”台账管理中的静态台账和动态台账涉及哪些内容、台账如何整理及保存等内容进行了详细的说明。

第三期培训由公司工程部副经理邵祖主讲，主要包括四方面内容。嘉兴市优良工地：是创建更高水平优良工地及创杯的讲解，从优良工地的申报条件、禁止申报的情形、申报流程、评审程序等，重点强调了嘉兴市优良工地创建的重要性；嘉兴市红色工地：党建+项目，引领促发展。重点讲了红色工地的党建流程、申报流程、阵地建设、组织建设、党建宣传、党建台账等；嘉兴市创优结构工程：重点讲了评审依据、申报条件、不得申报的情形、申报所需材料、复查程序等；对模板支撑架及盘扣脚手架相关文件进行解读；就嘉建建(2020)146号文件关于模板支撑架和盘扣脚手架搭设的基础要求、楼构造要求、搭设与拆除、检查与验收等内容进行全面细致的讲解。

本次培训内容非常丰富，覆盖面广，具有很强的针对性和可操作性。希望所有参训人员以本次培训为契机，不断加强自身的专业技能，把学习力转化为现实生产力，推动公司项目管理水平再上新台阶！(工程部)

三、协调内外部关系
建筑施工过程中，与建设单位、监理单位、设计单位以及相关主管部门等经常发生联系，施工队伍的水平也参差不齐，如何协调好各方关系，为工程顺利的进行打好良好的环境基础。

作为一名大学毕业生，不仅要学习专业知识和规范，也要注意学习项目经理处理问题的经验和方法，为将来走向项目管理岗位打基础。

平时有机会多找建设单位代表沟通联络感情，探讨施工技术，尽可能也展示企业的良好形象，有问题及时向领导汇报。

对监理工程师的态度，首先是把自己份内的工作做好，千万不要心存侥幸，对监理工程师应该给予充分的尊重。

多理解建筑工人的艰辛，体谅他们的不易，空闲时可以和工人交流一下施工的感情，赢得他们的尊重。

四、职业发展
大学本科毕业后1年，专科毕业后3年，可以评聘助理工程师；助理工程师任职满4年，满足规定的业绩要求，可以评聘为工程师；工程师任职满5年，满足规定的业绩要求，可以评聘为高级工程师。高级工程师任职至少满5年，满足规定的业绩要求，可以评聘为正高级工程师。

大学毕业后1-2年，可以参加注册二级建造师考试；毕业后4-6年，可以参加注册一级建造师考试和注册造价工程师考试；毕业后6-8年，可以参加注册一级建造师考试，可以根据自己工作职业发展选择不同的考试类别。

在施工过程中，不要一味埋头苦干，注意多积累经验，参与建设部门发起的成果奖项的申报，有潜力和创新施工方法的可以申请发明专利或实用新型专利。发论文一定要选择国家级或省级正规刊物，确保能在主流数据库网站上进行检索。

作为一名刚刚走出象牙塔，走向建筑行业岗位的大学生技术人员，建议尽可能在建筑施工现场经历1-2个完整的项目施工，多积累经验，为对以后的职业发展打下坚实的基础。

摘自《建筑工人》作者：丁建东、王运行