



1月3日下午,嘉宴中心月河厅内灯火辉煌、座无虚席,浙江博元建设股份有限公司2021年新年发展大会在此顺利召开。博元建设董事长寿财良,总裁特别助理朱惠辛,常务副总裁唐伟等公司领导及总部全体员工、海南分公司、云南分公司相关负责人,项目经理以及优秀项目部、优秀班组、优秀供应商、合作伙伴代表共300余人参加本次会议。嘉佳酒店有限公司董事长寿莲以及达欣嘉置业、建友商贸等企业负责人应邀出席会议。会议由副总裁沈俊杰主持。

会上,公司各部门分管领导对2020年的工作进行了总结,并对2021年工作作了部署。

总裁特别助理朱惠辛表示:2020年面对新冠疫情的冲击,围绕公司发展战略,积极对接政府、银行、社会资金,建立基金资金池,探索创新,为公司的发展蓄能造血,多渠道探索新的业务空间;2021年要在银企合作、融资造血、整合资产、优化结构、加强企业资金管理等方面为公司长远发展助力。

常务副总裁唐伟对2020年经营管理工作进行了总结:全年拓展了众多新的合作伙伴,实现完成产值48.59亿元。面对国进民退等市场发展新情况,他提出2021年要以公司年度发展计划为目标,以提高业务增长和效益为中心,克服困难,提升管理,大力拓展公建项目,积极寻找开发新客户,继续珍惜、维

护好现有优质客户,做好重要市场拓展等工作。

工程部和技术中心工作总结:在安全生产方面,提出了“高标准、严要求,全覆盖、零容忍”的工作指导方针,全面推行标准化、程序化现场作业,加强安全巡查和专查,全年无一般以上的质量安全事故发生。2021年要进一步做好过程管理、制度改革创新、能力提升、项目危大工程清单建设等方面工作,深化“校企合作、产教融合”,加强技术服务,确保项目建设顺利推进。

副总裁钱峰在汇报中说,公司法务管理工作以“事前防范、事中控制、事后应对”为工作原则,以风险防控为工作重心。2021年法务部要从监督管理、纠纷管理、普法宣传等方面继续提升公司及项目部的法律管理水平,切实做好法律风险的事前防范和有效控制,努力为公司经营发展保驾护航。

副总裁宋晶玲对成本管理工作进行总结,2020年以项目预结算和内部审核结算为重心,加强对项目应收款工作的核算工作。2021年成本控制中心要进一步加强成本核算管理、完善合同管理、扩大采购渠道、更新材料采购价格及合格供方名录等工作。

副总裁王文东对2020年公司财务指标完成情况进行了分析,并对财务内控和监督检查、税务管理等方面的工作做了总结。他指出,2021年要重点做好工程款收付、银行投融资管理、税务管理、团队管理、财务信息化建设等方面工作,按照公司对财务和融资考核指标要求完成各项工作。

副总裁胡欣海对2020年品牌中心和审计监察部的工作进行总结,表示在顺利完成各项工作目标的基础上,有了新的突破。2021年品牌中心将从企业宣传、融媒体建设、项目回访等方面做好品牌管理,加强品牌监管。审计监察部将坚持“审计与监察并重”的工作思路,持续深入开展过程审计,推动项目健康发展。

(下转3版)



为进一步抓好岁末年初安全生产工作,压实春节、“两会”等重要时段各地各部门(单位)安全生产责任。1月29日下午,嘉兴市委常委、秘书长敖考权带领嘉兴市委副书记毛捷,市交通局副局长王立方,市建设局副局长金洪良等到博元建设总承包施工的亚欧路(万兴路-隽李路)地下管廊工程督查安全生产工作。南湖区副区长张芳军,科技城党工委副书记、管委会副主任曹建弟,南湖区住建局局长施寒祥,科技城建设局局长陈礼吉等陪同督查。博元建设副总裁钱峰,项目负责人董权等现场接待。

亚欧路(万兴路-隽李路)地下管廊工程,管廊主体结构517.676米,包括管分支口3处、人员出入口1处、吊装口兼逃生口2处、排风口2处、进风口1处。项目自2019年6月开工建设,目前已进入施工收尾阶段。

在施工现场,敖考权秘书长认真听取了曹建弟副书记关于亚欧路地下管廊工程概况和施工情况。敖考权秘书长指出,地下管廊的建设,将有力地提升嘉

兴科技城基础配套设施水平,促进嘉兴科技城的可持续发展。参建各方一定要加强管理,统筹协调,站好最后一班岗,让地下管廊构筑起“城市的良心”。

在管廊地下通道,敖考权秘书长一行认真查看管廊主体结构 and 机电设备安装质量,他对博元建设不惜成本,加大技术投入,确保工程质量给予肯定。同时,他要求项目部要一如既往地重视施工质量,强化安全生产措施,扎扎实实开展项目建设工作,确保项目如期建成。

作为本项目施工单位,博元建设高度重视工程建设,从开工伊始,立即组建了政策协调、工程推进、难点攻克三个责任小组,精心组织,精心施工。在施工过程中,每道分项隐蔽项目均严格按照设计图纸和现行施工及验收规范要求施工,坚持每一道分部分项施工完成后,自检合格再报监理工程师进行验收,验收合格才进入下道分项施工的原则进行日常施工,工程质量得到建设单位和行业主管部门的一致肯定。

(杨舒越)

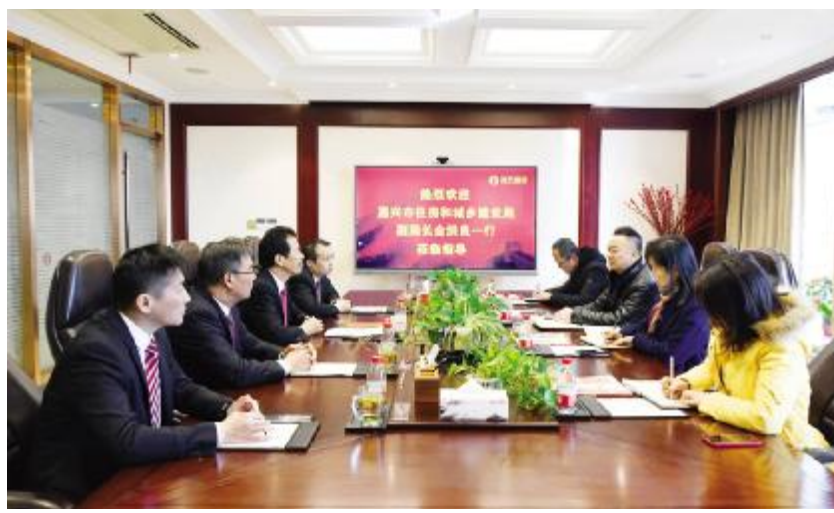
嘉兴市委常委、秘书长敖考权带队督查亚欧路地下管廊工程安全生产工作



# 嘉兴市住建局党委委员、副局长金洪良到博元建设开展“三服务”活动

1月12日下午，嘉兴市住房和城乡建设局党委委员、副局长金洪良带队到博元建设开展“三服务”活动。市建管服务中心副书记、副主任董妹华，市建管服务中心副主任陈伟平等陪同调研。博元建设董事长寿财良，常务副总裁唐炜，副总裁钱峰、沈俊杰等参加接待。

在公司总部会议室，寿财良董事长对金洪良副局长一行到公司开展“三服务”活动表示感谢，并就2020年的经营发展状况作了简要汇报。寿董事长说，2020年是极其特殊的一年，企业的经营发展受到了疫情的一定冲击。在此情况下，博元建设积极转变观念，全力抢抓机遇，苦练内功谋求更多发展，特别是在海南省保持了持续向好的健康发展态势，公司全年经营水平实现与2019年基本持平。2021



年是国家“十四五”开局之年，我们要积极把握长三角一体化发展和海南自贸港两个重大机遇，展现新作为，实现新发展。同时，我们也希望主管部门能制定更多扶持本地建筑企业的政策，给企业更多发展机会。

金洪良副局长表示，此次“三服务”调研的主要目的是为了进一步了解建筑企业在发展过程中面临的实际问题，服务企业，为企业排忧解难，以更好地推动全市住房和城乡建设系统高质量发展，确保在“十四五”开好局、起好步。

调研过程中，金洪良副局长对博元建设的“十四五”战略发展规划给予肯定。同时，他也要求企业要正视自身发展的薄弱环节，迎难而上，真抓实干，加快转型升级步伐，推动企业高质量发展。（行政人事部）

## 第十期项目经理综合素质提升班在晶晖嘉宴中心开课

1月3日上午，博元建设第十期“项目经理综合素质提升班”在晶晖嘉宴中心晶禧厅开课。本期培训班是在《民法典》正式施行，建筑领域法律法规及司法解释多有更新的背景下举办的。本次培训由副总裁沈俊杰主持，特别邀请浙江匠造律师事务所陈忠华律师以《民法典》为主题现场授课。公司总部和海南分公司、云南分公司中层以上管理人员，项目经理代表共70余名学员参加。董事长寿财良出席了本次培训，并作了主题报告。



在培训班上，陈忠华律师表示：《民法典》“建设工程合同”一章修改后增加了无效合同处理原则和建设工程合同法定解除规则，对建设工程领域裁判规则的理解与使用产生较大影响，总体来说，吸收了《司法解释》相关条款，体现了司法解释法律化。陈忠华律师告诫大家：《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释》等文件自2021年1月1日起已废止，新的《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释（一）》正式施行，变更较大。各位管理人员和项目经理要与时俱进，及时了解建筑领域各项法律法规和司法解释的更新、修改，尤其是一些重大修改，以加强法律风险防控能力、法律法规运用能力，提升项目管理能力和综合素质。

寿财良董事长在主题报告中指出：项目好，公司才会好；项目健康，公

司才会健康。项目经理一定要肩负起保护企业和项目正当权益的责任，合理合法，更要合法合规，重视风控管理，规避法律风险，从源头上把好关，避免蒙受经济损失。寿董事长同时对长期以来兢兢业业，默默奉献，和公司共生共荣的项目经理表示由衷地感谢。他要求公司各部门，要继续坚持“公司服务好项目部、项目部服务好甲方”的服务理念，急为项目部之所急，想为项目部之所想，全心全意服务好项目部。寿董事长说，2021年是农历牛年，是中国共产党成立100周年，是“十四五”开局之年，公司要积极把握长三角一体化发展和海南自贸港建设这两个重大机遇，展现新作为，实现新发展。最后，他号召大家：“世界上的事情都是干出来的，我们要以‘牛气冲天’的干劲，发扬‘为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛’的精神，脚踏实地加油干，干出我们的2021！”（法务部）

## 海南分公司总经理汪礼标带队到华润置地桐乡杨家门项目部参观学习

1月2日下午，参加博元建设新年发展大会的海南分公司中层以上管理人员和项目经理在分公司总经理汪礼标带领下，到华润置地桐乡杨家门一期商住办项目部参观学习施工现场标准化管理。公司副总裁张朝勇、项目经理李福海等现场陪同。

作为博元建设施工管理的新标杆工程，开工伊始，寿财良董事长就提出了要高质量推进工程建设，高标准推行文明施工的管理目标。公司在选派优秀项目经理的基础上，不断完善和加强项目管理团队，引进优秀施工班组，以确保项目建设顺利进行。在施工

关键时期，项目部攻坚克难、昼夜奋战，力保项目首开区一批次达售目标如期实现，被华润置地润桐置业有限公司授予“攻坚克难保达售、匠心履约为品质”的锦旗和表扬信。

在副总裁张朝勇的带领下，海南分公司总经理汪礼标一行深入施工现场，但见具有人脸识别功能的实名制管理通道新颖美观，门卫室用专柜陈列了访客专用安全帽和安全鞋，排列整齐；现场绿化到位，施工主干道干净整洁，机械设备防护棚安全可靠，防尘效果好，电动洒水车正不时地来回洒水。

进入施工作业区，铝模工艺浇筑的楼地板面平整，梁柱棱角分明，截面尺寸准确；门过梁和卫生间下挂观感质量佳；混凝土墙面平整，垂直度高；阳台滴水线做到一次成型。

在项目部会议室，大家观看了本项目施工管理的PPT情况介绍，互相进行了深入的交流；同时，对项目部全玻璃幕墙的办公区，以及项目部浓厚的企业文化氛围留下了深刻的印象，纷纷表示，桐乡杨家门项目部开展文明施工和安全生产管理的经验，值得学习和总结。（海南分公司）

## 台昇国际广场——台昇大厦项目顺利封顶

1月22日上午，博元建设施工总承包的台昇国际广场——5#地块台昇大厦项目封顶仪式顺利举行。台昇国际集团华东区地产公司、嘉兴金格置业有限公司总经理潘丽，嘉兴金格置业有限公司副总经理王名邦，浙江建业工程管理有限公司项目总监沈欣，博元建设常务副总裁唐炜，副总裁钱峰，项目负责人楼涛锋等参加封顶仪式。



在封顶仪式上，潘丽总经理表示：从2012年10月份台昇国际广场项目奠基以来，我们历经了大跨度的建设周期。今天台昇大厦封顶，同时也标志着台昇国际广场总体建筑群的封顶。我谨代表台昇国际集团和嘉兴金格置业有

限公司对博元建设和设计、监理等单位致以诚挚的谢意！台昇大厦项目封顶是一个里程碑式的成绩，相信台昇国际广场必将引领南湖商务区商务聚集，成为南湖大道上一道美丽的风景线！

博元建设是台昇国际集团的优秀合作伙伴，自项目开工建设以来，博元

建设项目管理团队严格按照建设行业法律法规和技术标准，以优质的服务，专业的技术，高标准、高要求推进项目建设。接下来，希望项目部继续发扬脚踏实地、艰苦奋斗的工作作风，全力以赴保质量、保安全、保进度，确保圆满完成项目建设任务。

上午8点18分，伴随着阵阵礼炮声，参加封顶仪式的嘉宾共同挥锹，把最后一吊斗混凝土装满，吊装到台昇大厦楼顶进行浇筑，这标志着台昇大厦正式封顶。

冬雨绵绵，润泽大地。现场被红毯和鲜花装点得格外喜庆，参加封顶仪式的嘉宾一同合影留念。（台昇大厦项目部）

## 南堰新景项目被评为嘉兴市“红色工地”



为进一步发挥基层党组织、党员的示范引领，走在前列。日前，嘉兴市住房和城乡建设局发文公布了2020年度嘉兴市“红色工地”名单，博元建设总承包施工的南湖湖滨区域改造提升工程——南堰新景地块项目名列其中。

近年来，红色工地在提升建筑企业质量安全和文明施工方面的推动作用逐步显现。走进工地大门，干净整洁的施工现场，安全美观的定型化防护棚，环境优美的茶水亭……

南堰新景项目部以“红色工地”创建为载体，以“党员活动室”为平台，坚持“比学赶超”，通过开展“主题教育”、“技能比武”、“文明施工”等活动，充分发挥工地党员的先锋模范作用，带动工友加强文化和技能学习，增强了工地员工的整体素质，为项目顺利推进提供了有力的组织保障。

南湖畔，红船旁，博元建设将始终保持勇猛精进的姿态，走在前列，争先创优，推动项目管理水平再上新台阶。（南堰新景项目部）

## 君望里二标段项目在信达地产第三方评估中喜获佳绩



新年伊始，从博元建设总承包施工的嘉兴君望里二标段项目部传来喜讯，信达地产正式发文：嘉兴君望里二标段项目在信达2020年下半年度信达地产工程第三方评估中获综合排名全国第三，“质量风险”评估排名全国第二的佳绩。

成绩来之不易，荣誉可喜可贺！骄人成绩的背后，凝聚着信达君望里项目部全体管理人员和班组的辛勤与汗水，离不开建设单位的大力支持，更离不开博元建设全心全意地以业主的需求为导向，用匠心精神塑造品质典范的工作作风。在项目负责人邹中福、现场负责人靳以兴的带领下，项目部精心组织施工，严把工程质量关，狠抓安全生产，确保工程进度，工程质量得到了行业主管部门和建设单位的充分肯定。

在荣誉面前，项目部定当再接再厉，再创佳绩。5月27日下午，浙江省住建厅党组书记、厅长项永丹一行到博元建设施工总承包的秀洲区君望里二标段项目检查指导工程建设工作，对本项目现场安全质量管理、文明施工等给予肯定。（嘉兴君望里项目部）



# 严抓责任落实 确保安全生产

## 寿财良董事长带队到嘉兴地区在建工地开展节前安全生产专项检查

为确保春节前安全生产工作的顺利开展,公司组织专项检查小组,在董事长寿财良的带领下,对嘉兴地区在建工地开展以“安全生产、节前工程款应收应付管理、民工工资发放和疫情防控”为主题的专项检查。副总裁钱峰、宋晶玲、胡欣海,工程部经理马建均等参加。

1月21日,检查项目:平湖新合医疗中心、嘉兴港区蓝箭商业航天中心一期、嘉兴港区蓝箭商业航天中心一期、嘉兴港区智汇大厦(人才公寓)EPC工程、金地悦峰里、新希望锦棠里。

每到一项目,检查组都对项目的施工进度、节前工程款的应收应付工作、农民工工资发放、安全生产、疫情防控和春节期间值班人员安排等情况进行了详细的了解。钱峰副总裁指出,临近年底,安全生产工作不能有丝毫松懈,项目部要进一步加强现场巡查,加强安全教育,切实消除危险源,确保安全生产;对检查过程中发现的问题,要加快整改,同时,加强疫情防控,做好人员管理工作;春节期间,工地要实行封闭式管理,关停动力电和施工用水,落实好春节期间人员值班,确保安全过节。



1月22日,检查项目:海盐潜龙堰花苑安置房二期、海盐农商银行总部大楼、浙江昂大久力年产3000万支超长效抗糖尿病一期、信达君望里、嘉兴秀禾发展大厦项目EPC施工总承包工程。

海盐农商银行总部大楼工程,目前正处于幕墙装饰和机电设备安装施工阶段。在项目现场负责人左有金的带领下,寿财良董事长深入施工现场进行检查。但见大楼顶层进户门框采用双道滴水线,圆弧界面手工粉

刷,工艺精美;地下室排水沟用铜条镶嵌,手工粉刷打磨,棱角分明,线条顺直,外形观感佳,充分体现出“粗粮细作”的工匠精神。地下室风管制作精良,吊杆支架安装防护套管和装饰帽,整齐划一;消防管道采用定制管托和共用支架,安装规范。

本项目开工伊始就确立了创建“鲁班奖”国家优质工程的创优目标。为此,寿财良董事长要求:一、工程部要高度重视海盐农商银行项目的创优夺杯工作,加强技术支持;二、项目部要进一步加强工程细节的把控,认真策划,做好过程控制,想方设法做出亮点做出特色;三要加强主体管理,各专业班组和分包单位要协同作战,目标一致,认真落实创优计划,确保工程优良;四、要加强安全生产管理,在安全生产面前,一定要严守当头,绝不手软;五、要继续做好疫情防控工作,准备好防疫物资,不能心存侥幸;六、要确保民工工资足额发放,让民工兄弟姐妹们过一个祥和的春节。

通过此次检查,进一步增强项目部安全生产意识,狠抓责任落实,筑牢安全生产防线,确保平安过年。

(工程部)

(上接1版)

副总裁沈俊杰对2020年行政人事管理工作进行总结,从新冠疫情防控,到创新内部管理模式,制定“十四五”期间企业发展规划,行政管理工作上了新台阶。2021年将继续以服务部门、保障后勤为原则,进一步做好企业制度建设、人才队伍建设、完善激励考核机制和集团组建、公司二十周年庆典等方面工作,为晋升综合资质打好基础。

海南分公司总经理汪礼标对2020年海南分公司各方面工作进行总结:在经营管理上实现了新签合同和合同额的双丰收,在工程管理上加强管理力度,确保生产安全,海南分公司也顺利搬迁到海南省海口市。2021年要紧紧把握海南自贸港建设发展机遇,从拓展经营思路、优化项目管理、强化安全质量目标三方面入手,大力开创海南分公司发展新局面。

华润桐乡杨家门商住办项目经理李福海,海南文昌龙光地产清澜雅居项目和三亚龙祥天誉租赁办项目经理陈军睿作为优秀项目经理代表上台发言。

在全场热烈的掌声中,董事长寿财良作了题为《凝心聚力,抢抓新机遇,战略引领,共创新未来》的工作报告。

寿董事长说:2020年是极不平凡的一年,面对突如其来的疫情危机,严峻复杂贸易危机和经济危机,博元建设毫不退缩,逆势前行,在大家的共同努力下,公司商务、生产、成本、法务、财务、品牌、行政管理等各项工作有序推进。

### 一、2020年工作小结

#### 1. 同心协力共抗疫

2020年是极不平凡的一年,新年以来我们就经历了疫情,举国上下集结所有力量,共同抗击疫情。公司和全国人民一样,时刻关注疫情的发展,心系疫情防控一线。2020年年初,博元建设向嘉兴经开区慈善总会捐款50万元支援疫情防控工作。在疫情面前,博元建设义无反顾地承担起应有的社会责任,贡献自己的力量。

#### 2. 上市公司私有化

博元建设集团自2009年3月12日在多伦多证券交易所成功挂牌上市,已经11年了。面对当前的国际形势,为了公司未来的健康发展,2020年8月,博元建设集团从多伦多证券交易所摘牌退市,意味着上市工作画上了一个完美的句号,也意味着一个崭新的开端。

#### 3. 改革创新项目管理模式

完善公司的业务激励制度与项目管理模式,正式推行和落实改革更新后的直营、联营管理模式。对于直营项目的管理,我们以桐乡杨家门项目为试点,突出对直营项目的过程管控,更加优化直营项目的考核激励机制,最大程度的激发项目的工作积极性,推动项目管理水平的提升。对于联营项目的管理,我们也制定了相应的考核制度和管理办法,并建立奖优罚劣的激励机制,只有采取了合理的、正确的制度措施,才能保证公司对联营项目的管理。

#### 4. 海南分公司完成乔迁

2007年10月,博元建设海南分公司在三亚成立,至今已十三年。2020年10月,博元建设海南分公司正式从三亚乔迁到省会海口,我们在新办公所在地——海口城西商务中心举办了乔迁庆典。2021年,我们将搬进公司自己的办公大楼。

借着国家设立海南自贸港政策的大好形势,海南分公司乔迁到海口,为海南分公司提升经营管理、拓宽海南业务市场,提高发展业绩建立了新平台,我坚信,海南分公司一定会以崭新的面貌、积极的姿态和更高的要求,开拓海南业务市场新局面。

#### 5. 制定“十四五”期间博元集团发展战略规划

2020年是“十三五”的收官之年,也是谋划“十四五”承上启下的一年。2020年10月下旬召开的党的十九届五中全会,确定了“十四五”时期我国经济社会发展的指导方针和主要目标,我们也根据公司自身的发展目标,制定了“十四五”期间博元集团战略规划。公司发展战略是推动博元持续、快速、稳步发展的核心导向。经营项目靠能力致胜,一两年管用;经营客户靠理念致胜,三

五年管用;经营市场靠的是文化驱动和战略笃定执行。我们必须坚定步伐,坚持以不怕苦、努力战胜问题的态度,将高质量发展推向更高层次、更高水平!

### 二、2021年工作计划

我们已经站在新的历史起点。2021年是中国共产党成立100周年,是“十四五”开局之年。我们要积极把握长三角一体化发展和海南自贸港建设两个重大机遇,展现新作为,实现新发展。

#### 1. 公司未来发展方向

未来,公司的发展方向还是以建筑施工为主,一心一意做好工程。博元建设未来五年的战略发展规划:计划2025年完成合同额超100亿。2021年作为开局之年,博元建设计划完成合同额50亿。

#### 2. 晋升综合资质

随着国家逐步推进工程总承包模式,博元建设作为嘉兴区域的龙头企业,在承接更多业务的同时,要把晋升综合资质作为一项重要工作来抓,进一步提升公司在建筑市场的竞争优势,为公司涉足更广阔、更高端的市场提供强有力的支撑,为公司的发展提供有力的支持,增强公司未来发展的后劲。

#### 3. 明确考核指标,考核直营、联营项目

2021年,公司和项目部都要认真真思考、分析,明确考核指标。公司层面:公司每个部门、每个员工都要明确考核指标,每个部门有指标,每个员工有指标。将个人的绩效考核与公司的整体业绩挂钩,强调业绩导向,每位员工考评都有据可依,每位员工的努力付出都能落实到最终的收益上。每一位员工都能“做事有动力,工作有目标,考核有依据。”博元建设的每一位员工都要有“想干事、会干事、干成事”的能力。

项目部层面:不管是直营项目还是联营项目,都要制定明确的考核指标,包括安全生产、质量控制、文明施工、工程进度控制、材料使用、成本控制等,积极配合公司对项目部的绩效考核管理制度的执行,按时完成项目部的绩效考核。

公司和项目部实现最终的发展需要每一位员工的努力,我们不是为了考核而考核,归根结底就是要让员工满意、项目部满意、公司满意,实现员工、项目部、公司三赢。

#### 4. 完善奖励制度,确保责任落地

博元建设要不断完善奖励制度,对考核优秀或者不合格的指标,要明确相应的奖惩措施,狠抓责任落实,严格督导考核,做到奖罚并存,奖惩及时。

制度再多,不去执行,制度等于虚设。我们制定制度,不是为了贴在墙上、写在书里,是为了执行落实到行动中,要加强奖励制度的执行力度。并不断坚持好,实施好,落实好。

#### 5. 博元二十周年庆典

二十周年庆典期间有三件大事:7月1日嘉兴即将迎来建党100周年庆典,从上海石库门到嘉兴南湖,一艘小小红船承载着人民的重托,民族的希望,越过急流险滩,穿过惊涛骇浪,成为领航中国行稳致远的巨轮。

借着东风,今年7月3日,我们要举办博元建设二十周年庆典,并正式成立博元建设集团股份有限公司,为建党百年献礼!

我还专门为迎接博元的二十周年撰写并出版了一本书《有一种力量叫行走》。我一直在说,为了博元建设,我要再干30年,等你来见证。我要带头做一个努力奔跑的追梦人,做优做强做大博元,为梦想扬帆远航。

习近平总书记说:“咬定青山不放松,脚踏实地加油干”。征途漫漫,唯有奋斗!我们即将迎来农历辛丑牛年,“牛”象征着拼搏实干的精神。各位员工、各位合作伙伴,我们要以“牛气冲天”的干劲,扎扎实实工作、坚持不懈努力,一着不让、一步不松,肩负起“诚建品质,成就梦想”的企业使命,发扬“同心?博远”的企业精神,凝心聚力,抢抓新机遇,战略引领,共创新未来!以优异的成绩迎接建党百年庆典!

一元复始,万象更新。用“中国牛”精神,干出我们的2021!2021,让我们大家一起牛!

(总裁办)







## 表彰先进树榜样 凝心聚力再出发

为了增强企业凝聚力、战斗力,激励广大员工工作热情,促进企业健康发展。2021年1月3日,浙江博元建设股份有限公司2021年新年发展大会在晶晖嘉宴中心隆重举行。大会对16位项目经理,12个项目部,8个优秀供应商,10个优秀工班,5位先进个人,53位优秀员工予以表彰。希望受到表彰的集体和个人再接再厉、再创佳绩。也希望全体员工以更加充足的信心,更加满腔的热情,全力以赴完成新一年的各项任务目标。2021年,再创新辉煌!

### 项目经理卓越贡献特等奖

邹中福 彭守炼

三亚时分·亚龙湾澜山金曲二期商业项目部  
文昌清澜雅居项目部

### 先进个人

徐燕 陆晓东 陆晓东 杨舒越 徐雷

### 项目经理卓越贡献奖

楼涛锋 董权 许永强 杨国永 李福海  
韩国林 汪礼标 徐江 姜华章 寿涛  
金迎春 骆和明 汤云中 寿峰

### 优秀供应商

嘉兴华洋物资有限公司  
浙江龙业建材有限公司  
桐乡市钟大建材有限公司  
浙江博宏新材料有限公司  
嘉兴协和国际贸易有限公司  
浙江索纳塔建筑材料有限公司  
海南鑫涛网业有限公司  
海南荣创供应链管理有限公司

### 公司优秀员工

苟志玮 刘俊 刘航 郑宇哲 宋剑锋  
沈勤 褚晨超 沈春根 许凯莉 黄有钦  
陈小灵

### 优秀项目部

蓝箭商业航天中心一期项目部  
万科环翠园项目部  
金地悦峰里项目部  
君望里二标段项目部  
农商银行项目部  
平湖幼儿园扩建工程项目部  
华润杨家门一期商住办项目部  
花园路项目部  
嘉善红庙安置房小区项目部  
博鳌亚洲湾项目吕宋岛组团一期工程项目部

### 优秀工班

木工班-邹中伦 木工班-宋新春  
钢筋班-杨青明 水电班-何正义  
泥工班-龚朝兵 架子班-彭大金  
涂料班-边金来 水电班-袁国民  
钢筋班-张杨 木工班-詹杨云

### 项目部优秀员工

彭文起 夏季 车飞 王一忠 周要明  
李晟 杨苗柯 王永芳 褚利祥 陆建  
贺亮 杨有才 程国胜 吴帆 张松鹤  
张春亮 叶江 陈建平 章红亮 方双梁  
蔡成军 徐小辉 杨策 朱表峰 马驹力  
顾尧庆 钱永生 赵锦学 沈夏伟 赵磊  
何超 何增佳 胡伟超 李世琪 柯昌如  
边坚鹏 王宗河 蒋泰杰 马孝明 周武勇  
陈上泉 蒋晓斌







# 至诚共赢

# 博厚悠远

博元报

编辑委员会

总 编：  
寿财良

副总编：  
胡欣海

编 委：  
朱惠辛 唐 炜  
钱 峰 沈俊杰  
王文东 宋晶玲  
郭可鸣 汪礼标  
洪志跃

责任编辑：  
杨舒越 孙燕菁

## 小故事大道理

### 沟通的重要性

公司有个职员叫小明,他结婚不久,有一天妻子正在厨房忙晚餐。小明想帮忙做点儿事。于是就说:“亲爱的,我能帮什么忙吗?”妻子说:“看你笨手笨脚的,找点儿简单的,就剥洋葱好了。”小明想,这个再简单不过了。但是刚剥不久,他就被呛得一把鼻涕一把泪。他不好意思去向妻子请教,只好打电话向妈妈讨教。妈妈说:“这很容易嘛,你在水中剥不就得了!”

于是小明按着妈妈的方法,完成了妻子的任务,开心得很。他打电话给妈妈说:“你的方法真不赖!不过美中不足的就是在水中要时常换气,好累人!”

**感悟:**企业运营中沟通的技巧和重要性。我们常常没有注意到,说话的效果虽然由讲者控制,但却是由听者决定的。因此,不管自己说得多么正确,只有对方准确收到你想表达的讯息,沟通才有意义。特别是在今天,传播的方式已经与传播的内容同等重要,甚至更加重要了。沟通的技巧是如何让人更快理解你的意思,并做出相应行动。

### 墨守成规

从前,有个人在树下卖草帽,不料草帽被树上的一群猴子哄抢去了。然后这个人急中生智,想到猴子有模仿的习性,就将头上戴的草帽取下来,扔到地上。果然,树上的猴子都将草帽纷纷地扔了下来。

后来,这个人的孙子也来到树下卖草帽,同样遭到树上猴子哄抢。孙子想到爷爷的方法,他也将头上戴的草帽取下来,扔到地上。但是,没有一只猴子把帽子从树上扔下来。孙子无奈地望着树上的猴子,心里纳闷:“爷爷的这一招怎么不灵了?”这时,猴群中有一只猴子下了树,对孙子说:“不是只有你才有爷爷的,我们也有大智慧的爷爷。”

**感悟:**企业里有很多循规蹈矩、没有创新意识的人;墨守成规、缺少创新理念的企业,会在竞争中遭到淘汰。创新是个人进步的动力、企业发展的灵魂。优秀的管理者应该在企业中营造创新环境、激发员工的创新精神。

## Happy birthday

二月,春雷轻动,新绿破土。广袤的大地上到处充满了生机和活力,涌动着春的希望和激情。让我们保持二月的心态,去播撒和收获人生的幸福和成功。浙江博元建设股份有限公司祝:

朱惠辛 楼 锴  
徐汝佳 凌柔懿  
徐 艳

