

博元报

BOYUAN NEWSPAPER



2020年7月31日
总第151期

浙企准字第F038号
内部资料 免费交流

建筑工程施工总承包壹级企业

同心·博远

全国建筑行业精品报纸
浙江博元建设股份有限公司 主办

A1



在创新发展中激发新动能 在聚力转型上扬帆再远航

博元建设 2020 年年中发展大会在嘉兴晶晖酒店顺利召开

7月13日下午,晶晖酒店嘉禾厅内灯火辉煌、座无虚席,浙江博元建设股份有限公司2020年年中发展大会在此顺利召开。博元建设董事长寿财良等公司领导和总部全体员工、海南分公司、云南分公司相关负责人,项目经理以及优秀项目部、优秀班组、优秀供应商、合作伙伴代表共300余人参加本次会议。嘉佳酒店有限公司副董事长寿进以及达欣嘉置业、建友商贸等企业负责人应邀出席会议。会议由行政副总裁沈俊杰主持。

会上,公司各分管领导就各部门2019年和2020年上半年工作作了总结,对下半年的工作作了部署。总裁特别助理朱惠辛总结了为强化资金管理所做的工作,表示下半年将通过创新融资渠道等方式加强对资金的管控,提高资金使用效益;常务副总裁唐炜表示,上半年嘉兴地区业务承接态势良好,下半年要重点做好公建工程承接工作,维护客户关系,引进优秀项目经理,拓展新市场等;生产副总裁张朝勇总结和分析了上半年工程部和技术中心的生产管理工作,下半年将继续做好巡检巡查、加强服务等工作,确保工程管理工作落实到位;副总裁钱峰结合市场变化和公司发展实际,提出要进一步提升工程管理能力,全面实行目标管理等工作;成本副总裁宋晶玲对成本管理工作进行总结,表示将继续做好项目成本管理及合同管理工作,探索先进的成本管理模式,进一步完善成本管理办法;财务总监王文东梳理了公司财务和投融资工作,表示下半年将进一步做好财务和税务管理、严格规范发票管理,加强信息化



和团队建设等工作;品牌副总裁胡欣海表示过去一年公司品牌建设和审计工作有了新的突破,下半年将紧紧围绕品牌形象建设,积极开展好项目的过程审计;行政副总裁沈俊杰表示行政人事部和法务部较好地发挥了部门工作职能,下半年将进一步提高服务意识,为公司发展提供有力后勤保障;海南分公司总经理汪礼标在报告中指出,面对建设有中国特色的海南自由贸易港的发展机遇,海南分公司要大力拓展业务,加强工程管理,维护博元品牌。优秀项目经理代表邹中福、彭守炼,优秀班组长代表杨青明,优秀员工代表邵昶

分别作了先进代表感言。

在全场热烈的掌声中,董事长寿财良作了题为《坚定发展战略 坚持创新驱动 坚守博元文化》的工作报告。寿董事长说,2019年,我们目标坚定,发展平稳;2020年上半年,面对疫情,我们意志坚定,勇猛精进。围绕博元建设的发展目标,寿董事长在报告中从三个方面指明了奋斗的方向:一、坚定发展战略。面对新的发展形势,博元建设要从业务拓展和模式创新着手,实现企业转型升级。积极申报特级资质,进一步提升竞争优势。把握市场机遇,用服务和品质赢得与大企业友好合

作的机会,推动经营管理水平稳步提升,力争在三到五年内实现百亿企业的奋斗目标。保持“活到老,干到老”的精神状态,做一个坚持奔跑的追梦人;二、坚持创新驱动。制度不是摆设,好的制度重在落实,贵在坚持,成在实效。制度不是一成不变的,要顺应市场变化的趋势、企业发展的需求,通过实践不断创新和完善企业的制度,让制度真正发挥好应有效力;三、坚守博元文化。作为博元人,一定要以博元企业理念为引领,坚守以诚信文化、服务文化、品质文化、拼搏文化、共赢文化为核心的博元文化,用这只看不见的推手,推动企业可持续发展。

寿董事长最后号召所有博元人:面对新的发展形势,在习近平总书记“危机中育新机、变局中开新局”的鼓舞下,我们要坚定发展战略,坚持创新驱动,坚守博元文化,真正实现“企业健康发展,员工健康成长”两个健康的奋斗目标!

大会对2019年度表现突出的个人、项目部、班组和供应商进行了表彰。

晚上,由浙江博元建设股份有限公司主办,晶晖酒店、晶晖嘉宴中心承办,达欣嘉置业有限公司协办的“携手共进 博得彩彩”2020年年中发展大会答谢晚宴在晶晖嘉宴中心红船厅内圆满举行。博元建设董事长寿财良和嘉佳酒店副董事长寿进致祝酒词,在全场600多名员工和嘉宾雷鸣般的掌声中,寿董事长提议大家共同举起手中的酒杯,为博元建设,为更加美好的明天“干杯”。

(行政人事部)

创新发展理念 改革经营模式 坚定实施可持续发展战略 博元建设经营管理工作专题研讨会在安吉召开



7月4-5日,博元建设经营管理工作专题研讨会,经过精心的组织筹划,在安吉大年初一风景小镇召开。公司总部全体高管,海南分公司、云南分公司负责人,以及特邀项目经理等共十七人参加。寿财良董事长出席会议并作主题报告。

寿财良董事长在报告中指出,企业的健康发展需要因时制宜,不断地丰富和完善发展理念。本次专题研讨会是在精心组织筹划下召开,大家要一心一意,针对博元建设的自身特点,集中思想认真研讨,围绕一个目标,就是要创新博元建设的经营管理模式,优化激励机制,激发全员积极性,为不断做优、做大、做强,走可持续发展的道路营造健康的发展环境。为此,寿董事长强调:第一,完善激励措施。通过优化组织管理体系,提高经营管理水平,积极拓展业务渠道,引进更多优秀的经营和管理人才,为博元建设的健康发展注入更强劲的发展动力;第二,深入改革项目管理模式。无论是

直营项目,还是联营项目,通过好的管理体系和激励机制,促使项目管理团队充分发挥工作主动性和能动性,增强责任感和主人翁意识,让项目管理团队专心致志地开展生产和经营,保质量、保安全、保进度、保品牌、保效益。

会议围绕“创新经营理念,改革经营模式,开拓经营市场,完善经营举措”而展开热烈的讨论。全体与会人员直奔主题,各抒己见,群策群力,畅所欲言,气氛热烈又高涨。经过整整一天的闭门讨论,集中大家的智慧,初步形成了博元建设新时期经营管理体系和激励机制的方案。

寿财良董事长在本次会议总结中指出,管理体系和激励机制是企业的两大财富。召开今天的会议,前提就是大家看到了存在的不足,所以针对性强,目的更明确,思路更集中。好的管理模式,是企业健康发展的基石,效益是企业之本。没有效益就没有企业的发展,同理,高效益的经营管理模式,就能让企业驶入高质量发展的快速道。博元建设只有让管理体系和激励机制为品质和效益服务,不断地创新,不断地完善,企业才能创造新业绩,开创新局面!

会议期间,大家还专程去习近平总书记“绿水青山就是金山银山”这一科学论断的诞生地余村考察参观。青山叠翠,流水潺潺。生态美,产业兴,环境整洁,百姓安居乐业。绿水青山,让余村真正走上了可持续发展的道路。这何尝不是创新发展理念、改革经营模式的结果?! (总裁办)



为进一步强化法律风险防范意识,提升风险辨别和风险控制能力,7月13日上午,博元建设第九期项目经理综合素质提升班以《施工合同履行过程中价格调整的法律运用》为主题在晶晖酒店博元厅开班。嘉兴地区、海南地区项目执行经理和公司中层以上管理人员,商务部、成本控制中心、法务部全体员工共150余名学员参加。本次培训班由公司法律顾问陈忠华律师主讲,董事长寿财良出席并作总结讲话。

施工过程中,价格调整是项目经理经常要遇到的问题,处理不好,就很容易产生重大的经济纠纷,造成巨大的经济损失。如何运用法律法规争取合法权益,体现合同的公平原则和诚实信用原则,保质保量按期完成工程建设。陈忠华律师以《2017版建设工程施工合同》和《2013版建设工程工程量清单计价规范》中规定的价格调整为依据,列举并

分析了施工合同在履行过程中价格调整的几种情形及应对手段,并通过实际案例深入浅出地讲解了《合同法》针对施工合同履行实践中常用的法律条款,具有很强的操作性和现实指导意义。

寿财良董事长在总结讲话时指出:第九期《项目经理综合素质提升班》,是公司近两年开展的第四次法务知识培训,目的就是要求大家强化法律意识,防范法务风险。项目经理在做好工程的同时,要重视全过程的法务跟踪服务,维护项目部和公司的利益。公司也要加强项目的过程审计,及时发现问题、改进问题,降低运行风险。寿董事长强调,效益是企业的立足之本,是企业发展的保障,否则,实现企业的做优做强做大就成了一句空话。所以,在保证质量和安全的前提下,要通过自身的努力,争取项目的效益最大化,实现博元建设的健康发展! (孙燕菁)

强化风险防范意识 提升风险防控能力
博元建设第九期项目经理综合素质提升班开班

李晓娉赴花园路改造提升工程调研“品质嘉兴”大会战工作

7月9日上午，嘉兴经开区党工委委员、管委会副主任李晓娉、区建设交通局局长张杰民等有关部门负责人在长水街道党工委副书记李超、党工委副书记、办事处主任朱新华的陪同下，来到博元建设EPC总承包施工的花园路(中环南路—禹德路)改造提升工程施工现场调研长水街道“品质嘉兴”大会战开展情况。长水街道城管办主任华婧、嘉兴规划院市政园林院综合研究所所长陆欣、博元建设常务副总裁唐炜、项目现场负责人寿涛参加调研。



花园路改造提升工程，总长约3.6公里，规划红线宽度24米，施工内容包括道路车行道的结构改造大修、人行道完善提升、侧平石更换、局部路段绿化提升等，目前正处于路基施工阶段。

在施工现场，公司常务副总裁唐炜汇报了项目的基本情况和施工进度，他表示，公司高度重视花园路改造提升项目的工程建设，寿财良董事长多次亲自到项目现场检查指导，他一再要求项目部要高标准、高

要求推进项目建设，力争把花园路工程做成公司的市政标杆工程。

长水街道党工委副书记李超表示，长水街道将与建设单位、规划院、施工单位一起，齐心协力，将花园路建设成为长水街道的“最美花园路、最靓花园路”。

李晓娉副主任在调研过程中说：博元建设不愧是经开区建筑业的标杆企业，施工现场企业特色鲜明，围挡搭设规范，防尘措施到位。在寿董事长的带领下，项目已经有了明确的定位目标。对接下来的工作，她

要求：一、将花园路打造成市政工程的标杆工程。花园路是长水街道的次干路，也是市政工程的代表工程，无论从管理上还是质量上，都要树立品质意识，扎实推进道路改造提升工程高质量开展；二、做好安全防护，注重环境保护。施工现场临近住宅区，要加强安全管理和文明施工，合理安排施工时间，严格控制扬尘和噪音等环境污染，尽量不要影响到居民的正常生活；三、项目工期紧，交叉作业情况复杂，一定要倒排施工进度，严抓施工进度，确保项目能如期完工；四、高水平做好绿化提升工作。长水街道有关职能部门要加强与规划设计院、建设单位、施工单位的沟通，因地制宜、因路制宜，制定出更精致的景观绿化方案，进一步优化道路绿化层次，提升景观效果；五、各职能部门和项目各方单位要共同努力，把花园路改建好，为嘉兴城市品质提升，打好“品质嘉兴”大会战作出贡献。

(孙燕菁)

南湖住建局局长施寒祥到香港兴业五期项目检查指导防汛工作



7月6日下午，南湖住建局局长施寒祥冒着大雨来到博元建设总承包施工的香港兴业五期建设工地检查指导防汛工作。区住建局征管中心主任季旭东、区建设工

程质量安全管理服务中心主任朱芝雄、区市政园林中心主任宋君祥等陪同。

香港兴业五期2018南-042地块住宅小区发展项目，位于南湖新区，建筑面积118787.87平方米，于2020年1月20日开工建设，目前正处于基础施工(局部主体结构)阶段。

在施工现场，施寒祥局长认真听取了项目负责人关于施工现场安全管理和防汛工作的落实情况，并对汛期的安全生产提

出了三点要求：一、要立即启动应急预案。要落实好值班制度，提前对项目人员转移做好规划，切实增强安全意识；二、要加强安全检查。特别要加强对基坑、边坡、临边防护、施工围墙、脚手架、起重机械设备、临时用电等重点部位的隐患排查力度，及时消除隐患，确保施工安全；三、认真落实安全生产责任制。要细化工作任务，明确责任到人，把施工安全落到实处，确保安全度过汛期。

在检查过程中，施寒祥局长对博元建设施工工地的标准化管理工作表示满意，同时也提出了增加宣传橱窗内的公益广告、汛期过后做好工地扬尘控制等具体性的工作要求。

公司副总裁钱峰、工程部经理马建均、项目负责人邹中福等参加此次检查。

(杨舒越)

嘉善县干窑镇党委书记陆剑峰赴干窑镇城中村改造一期项目考察

7月25日上午，嘉善县干窑镇党委书记陆剑峰，镇长张冬强和镇领导班子一行30余人到博元建设总承包施工的干窑镇城中村改造一期项目考察工程建设。建设单位现场负责人项永浩、公司生产副总裁张朝勇、行政副总裁沈俊杰、项目负责人郝偕清等现场接待。

干窑镇城中村改造“棚户区”一期工程，由嘉善县干窑镇新市镇建设投资有限公司

投资兴建。项目位于干窑镇长生村，总建筑面积58129.85平方米，由1幢6层多层住宅、6幢12层高层住宅组成，计划总工期540日历天。目前已处于外墙装饰施工阶段。

在听取了建设单位负责人项永浩关于项目建设的情况汇报后，陆剑峰书记指出，安置房项目是关系群众切身利益重大民生工程，全镇各有关部门要从快从速、齐心协力

推进项目建设；要借鉴本项目建设经验，抓细做实事关群众切身利益的每项工作，为建设美丽嘉善贡献力量。

生产副总裁张朝勇表示，博元建设将一如既往严格抓好工程质量安全，强化责任落实，加快项目建设进度，全力打造民心工程、放心工程。

(干窑镇城中村改造一期项目部)

寿财良董事长赴嘉兴花园路改造提升工程、华润桐乡杨家门项目检查指导

7月3日，寿财良董事长赴嘉兴经开区长水街道花园路(中环南路—禹德路)改造提升工程检查项目建设。常务副总裁唐炜、品牌副总裁胡欣海、工程部经理马建均、项目执行经理寿涛等陪同检查。



在施工现场，寿财良董事长指出，花园路直接连通中环南路和国际金融中心，对提升国商区中心区域的人居环境，提高城市品位具有重要意义。工程工期紧，交叉作业情况复杂，项目部一定要集中各方面的优势资源，倒排施工进度，严控施工质量，确保项目如期完工。

别要做好安全用电工作。三、要严把隐蔽工程的施工质量关，要做好道路基层的压实度和平整度；要把好花岗岩侧平石等材料的采购关；要做好市政管道的安装和管井的砌筑等，力争将花园路打造成精品工程、放心工程。

7月19日，寿财良董事长赴华润置地桐乡杨家门一期商住办项目检查项目建设。工程部经理马建均、项目负责人楼涛锋、项目经理许泉操等陪同检查。

华润置地桐乡杨家门一期商住办项目，位于桐乡市中心城区核心区，目前，A区域已进入装饰施工阶段；B区域正处于桩基施工阶段。

寿财良董事长表示，公司高度重视华润杨家门项目建设工作，项目部一定要从基础施工开始，高标准、高要求推进项目建设。作为博元建设第一个采用玻璃幕墙的项目部办公楼，项目部要从细部入手，做出亮点、做出特色，把华润杨家门项目办成公司的样板办公区，并以此为契机，全力提升博元建设的标准化管理水平。

项目负责人楼涛锋表示，项目部将紧紧围绕本项目的建设任务和目标，严格按照图纸和各项规范要求组织施工，保安全、保质量、保进度，努力完成项目建设任务。

最后，寿财良董事长要求项目部发扬不怕苦不怕累的精神，用心服务好甲方，高质量完成项目建设任务，全力以赴把华润杨家门项目打造成精品工程、标杆工程。(工程部)



桐乡杨家门一期商住办项目



桐乡杨家门一期商住办项目(桐城委2019-198地块项目)，由华润置地嘉兴润桐置业有限公司投资建设，位于桐乡市中心城区核心区，迎风路南，润丰步行街西，工程内容包括A区域16#楼，建筑面积约为1807.48平方米，计划总工期70日历天；B区域一标段工程，总建筑面积102699.99平方米，计划总工期893日历天。

(商务部)

海盐潜龙堰花苑安置房二期项目



海盐潜龙堰花苑安置房二期项目，由海盐县百步基础设施建设有限公司投资建设，总建筑面积60268.01平方米，框架结构，地下1层，1#、2#、5#、6#地上16层，3#、4#地上17层，计划总工期800日历天。

(商务部)

海宁市许村镇胜利前进区块改建项目基础设施一期室外附属工程

海宁市许村镇胜利前进区块改建项目基础设施一期室外附属工程，由海宁市许村镇胜利股份经济合作社投资建设，工程地点位于海宁市许村镇胜利村前进区块，工程范围：新建沥青道路约23955平方米，计划于2020年10月30日前完工。

(商务部)

7月1日下午，博元建设党支部换届选举大会在公司总部22楼会议室召开。长水街道党工委委员丁嘉、党政办主任曹谷出席会议。公司总部23名党员参加，海南公司党小组的4名党员通过视频形式参加此次大会。

会上，洪志跃书记作换届筹备工作报告和2017-2020年党支部三年工作报告。随后，与会党员通过无记名投票方式，选举产生了新一届党支部委员会委员，新当选支委会成员选举书记。洪志跃当选博元建设新一届党支部书记，钱峰当选纪检委员，沈俊杰当选组织委员，徐燕当选宣传委员，董志根当选委员，支部委员会换届选举取得圆满成功。

洪志跃书记作为新一届党支部书记作表态发言：博元建设党支部将继续在上级党工委的领导下，在全体党员和全员的共同参与下，进一步坚定信念，把党建主体责任扛上肩头，努力推进博元建设党建工作迈上新台阶。

长水街道党工委委员丁嘉对博元建设党支部的换届选举会议的成功召开表示祝贺，她对博元建设党支部以往的工作给予肯定，并要求新的支部班子要进一步坚定理想信念，更好地发挥支部的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用，努力为长水街道经济社会的全面健康发展作出更大贡献。

在上级党工委的正确领导下，在全体党员的积极参与下，在公司行政部门的大力配合下，本次换届选举大会得以顺利开展。新一届支委班子的建立，将为博元建设今后的思想政治、群众文化建设提供更加有力的组织保证。(党支部)

红色七月
博元建设党支部顺利完成换届选举工作

嘉兴秀禾发展大厦工程文明施工图片展



项目部大门

编者按：

嘉兴秀禾发展大厦项目 EPC 总承包工程,由嘉兴市秀源发展投资有限公司投资建设,项目位于嘉兴市秀洲国家高新区,总用地面积约 11427 平方米,总建筑面积约 44828.5 平方米,地下两层,地上最高 16 层,建筑高度约 76.85 米。项目争创南湖杯优质工程、省级安全标化工地。目前正处于基坑施工阶段。

走近施工现场,工地大门口行人和机动车道分流设置,渣土车通过滤泥池正进行二次冲洗,垃圾分类投放,工地四周围墙安装喷淋系统,靠近居民区一侧设置高达 10 米的防尘绿网,基坑定型化围护安全美观,基坑上下安全通道、格构柱塔吊基础防护、基坑四周排水沟设置规范合理;人行道混凝土硬化处理、基坑作业区铺设钢板道路;施工现场一派繁忙有序的景象。

施工过程中,项目部严格遵守安全文明施工各项规定,着力打造文明工地,并以创建文明城市为契机,助力嘉兴文明城市创建工作。



实名制管理通道



塔吊防护



基坑临边防护



行人通道和机动车道分流



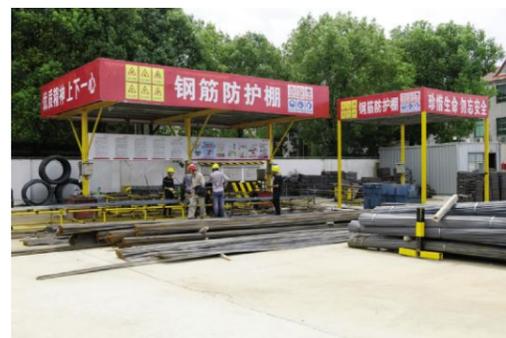
垃圾分类投放点



基坑边坡支护



车辆冲洗



钢筋加工防护棚



塔吊安全通道



雾炮和围墙喷淋



行人通道硬化



基坑排水沟



施工主干道



钢板道路



基坑上人通道

坚定发展战略 坚持创新驱动 坚守博元文化

在博元建设 2020 年年中发展大会上的讲话

董事长 寿财良



时间过得很快,2020年已经过去一半。今年可以说是非常特殊的一年,刚刚进入2020年我们就经受了突如其来的疫情,给我们的发展带来了很多困难,但也给了我们一些警醒:在危机面前,博元必须要有新的作为,冲出危机,不断创新,奋勇前进。我始终相信,信心比黄金还贵,办法总比困难多,只要我们卯足干劲,迎难而上,就一定可以战胜困难,为梦想扬帆远航。张书记说过:“面对困难和压力,大家要毫不退缩,逆势前行,充分体现百折不挠的精神和勤善和美、勇猛精进的新时代嘉兴人文精神。”

2019年,我们目标坚定,发展平稳;2020年上半年,面对疫情,我们意志坚定,勇猛精进。在大家共同努力下,我们的各项工作有序推进,在商务、生产、成本、财务、行政、品牌管理等各个方面,保持了健康稳定的发展,但是离我们实现百亿企业的目标还有很长的路要走,我们不能松懈,必须围绕企业发展目标,以博元企业文化为引领,不断创新,奋勇前进。

一、坚定发展战略

战略是公司前进的方向,是公司开展经营工作的蓝图。我们要从实际出发,坚定未来企业发展的目标,从业务拓展和模式创新着手,实现企业转型升级。

1、晋升特级资质,增强发展后劲

今年由于疫情的影响,为了经济增长,国家必将加大基础建设的投资,特级资质企业有机会争取到更多的业务。随着国家逐步推进工程总承包模式,博元建设作为嘉兴区域的龙头企业,在机遇面前,抢占先机,承接更多业务的同时,把晋升特级资质作为一项重要工作来抓,进一步提升公司在建筑市场的竞争优势,为公司涉足更广阔、更高端的市场提供强有力的支撑,为公司的发展提供有力的支持,增强公司未来发展的后劲。

2、奋斗目标:百亿企业!

2020年2月到3月,20天内,中央

级别的政府会议4次直接或间接提及“新基建”,频率可谓史无前例,可见中央的重视与急切,未来三至五年,新型基础设施建设将会成为国家投资领域的重中之重,基建发力的紧迫性也被提到了一个新的高度,这也必将给我们建筑行业带来新机遇。嘉兴作为中国共产党的梦想起航地,也正面临前所未有的战略发展机遇,嘉善已被正式列入长三角生态绿色一体化发展示范区,长三角区域一体化发展战略上升为国家战略,“百年百项工程”也在加快推进中。我们要努力寻找新思路、新办法,加强和央企、国企、特大型民营企业的合作。所以我们绝对有信心和底气,争取单个合同额达到10个亿、20个亿、30个亿……!在未来三到五年时间实现年产值100亿元的经营目标!这是我的个人梦想,当然这也是我们博元建设共同为之努力的方向!

有了目标和方向,我们要通过努力去实现它!所以,我们要全力以赴开拓经营市场,以保障有足够的业务量来实现百亿的经营目标!“立足嘉兴、面向浙江、走向全国”。在巩固嘉兴市场和海南市场的同时,今年我们分别在上海、云南成立了分公司,拓展了新兴市场。接下来我们还要拓展到雄安、广州、济南……不断开拓新市场。

3、再干30年,等你来见证

活到老,干到老!为了博元建设,再干30年,等你来见证。我要带头做一个努力奔跑的追梦人,做优做强做大博元,为梦想扬帆远航。

二、坚持创新驱动

公司的制度比如国家的法规。“没有规矩,不成方圆”。企业制度就是企业的规矩,是企业健康运行的保障。好的制度我们要坚持,贯彻落实到底,并随着市场形势和企业发展的需要,不断创新。

1、制度,贵在坚持,重在落实

我们制定制度,不是为了贴在墙上、写在书里,是为了执行落实到行动中,并不断坚持好,实施好,落实好。比

如公司的虚拟股权激励制度,我觉得这就是一种好的制度,通过这样的激励方式,让员工树立起真正的主人翁意识,由为别人打工变成为自己打工,共享发展红利。从而勤勉尽责地做好每一份工作,实现公司效益最大化。

马云说过:“创业者光有激情和创新是不够的,它需要很好的体系、制度、团队以及良好的盈利模式,这个世界不是因为你能做什么,而是你该做什么。”

2、创新企业制度

时代要求和市场形势在不断变化,企业发展也在不断向前推进,我们也要顺着市场变化的趋势、企业发展的需求,不断创新企业制度。制度的创新不是拍着脑袋想出来的,往往来自枯燥琐碎的工作,来自主动积极的工作意识,来自对工作的高标准、严要求,来自对工作的责任感和使命感,来自艰辛重复的实践,来自每个人对工作的用心程度。在现有制度的基础上,通过实践不断地完善企业的制度。比如:今年7月4日,我们到安吉进行了一整天的研讨,就是为了创新和完善公司业务激励制度与项目管理模式。博元建设要确保每个项目都能盈利,这样公司的日子才会好过。

博元建设还要不断完善奖惩制度。特别是要完善高层、中层、员工以及直接责任人的奖惩措施。比如:凡是对公司造成信誉损害或直接经济损失的,有制度的,按制度执行处罚措施;没有制度的,尽快完善。

制度的改革也是创新。2016年开始,我们在公司半年大会和新年大会上作报告的方式,由原来的分管领导总结发言变成我来总结发言,今年我发现这样的制度模式是不对的,所以在以前的模式上进行改革、进行创新。很多事情要做了才知道是对是错,错了之后马上改进,纠正错误就是进步的开始、创新的开始。

每天创新一点点,是在走向领先。每天多做一点点,是在走向丰收。每天进步一点点,是在走向成功。

三、坚守博元文化

松下幸之助说过一句话:当你进入一个企业,只要几秒钟的接触,从接待人员、办公室、工作神态、情绪和秩序,就可以捕捉到一种精神、一种气氛、一种感染人心的力量,这就是“企业文化”。在市场竞争激烈的今天,企业的竞争,表面看来是产品和服务的竞争,深一层看是管理水平的竞争,再深一层看就是文化的竞争。作为博元人,我们一定要弘扬博元精神,坚守博元文化。

1、诚信文化

以信立天下,以诚铸未来。诚信,是博元的文化之根,立企之本。以诚信为本,用诚信构建品质工程。这是博元的

初心。以诚信换放心,与客户心连心,用诚信维持与客户、合作伙伴的长远合作。博元建设多次获得“全国建筑业AAA信用企业”、“浙江省信用管理示范企业”等,这就是我们诚信经营的最好证明,是博元诚信文化的最好体现。

2、服务文化

服务是一种理念、一种精神。服务文化是我们追求与客户共生共赢的现实要求。我认为,真正做到“以客户为中心”,服务贵在“深入人心”,要真正把客户的需求,而不是仅做表面文章。我经常提出要“用心服务”,讲的就是我们要贴近客户的思想,正确地理解客户的需求,客户没想到的我们要提前想到,用真心实意换取客户长期的理解和信任。

3、品质文化

品质是企业的生命,是企业信誉的标志,是企业开拓进取的法宝,是创造企业效益的唯一途径。作为博元人,我们要以高品质的工作态度,高品质的管理,以“工匠精神”,认真对待每一个环节、每一道工序,铸造高质量的精品工程。高品质的管理才能出效益,效益能让企业实现盈利。盈利是企业的立足之本,没有品牌效益就没有盈利,实现百亿企业就是一句空话。

4、拼搏文化

拼搏,是一种勇于超越、敢于进取的精神。“同心·搏远”是博元的企业精神。对企业而言,需要拼搏,长远发展永续经营;对员工而言,需要有奋进的精神,实现人生价值。面对困难,迎难而上。我们在建造嘉宴中心时,我号召大家“奋战70天”,全力以赴克服时间紧、任务重、天气差等不利因素,将不可能变为可能,如期实现嘉宴中心“4.27”正式开业。这就是我们博元人要坚守的拼搏文化。

5、共赢文化

博元以人为本,追求盈利最大化,让员工满意,与员工共赢;博元建造高品质工程,保证让客户满意,与客户共赢;博元本着“互惠互利,相融共生”的原则,积极对接战略合作伙伴,以诚信、责任赢得信赖,与合作伙伴共赢;博元保持强烈的社会责任感,关注公益,注重社会关怀,以感恩之心回馈社会,与社会共赢。

“岁月不居”方显机遇难得,“时节如流”更当勇立潮头。同志们,面对新的发展形势,我们要以“奔跑起来的精神状态”,在习近平总书记“危机中育新机、变局中开新局”的鼓舞下,肩负“诚建品质,明天更美好”的企业使命,大力弘扬“红船精神”和“同心·搏远”的企业精神,以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力,坚定发展战略,坚持创新驱动,坚守博元文化,真正实现“企业健康发展,员工健康成长”两个健康的奋斗目标!





至诚共赢

博厚悠远

博元报

编辑委员会

总 编：

寿财良

副总编：

胡欣海

编 委：

朱惠辛 唐 炜

钱 峰 张朝勇

沈俊杰 王文东

宋晶玲 郭可鸣

汪礼标 洪志跃

责任编辑：

杨舒越 孙燕菁

小故事大道理

司机考试

某大公司准备招聘一名小车司机，经过层层筛选和考试之后，只剩下三名技术最优良的竞争者。主考者问他们：“悬崖边有块金子，你们开着车去拿，你们觉得能距离悬崖多近而又不至于掉落呢？”“二公尺。”第一位说。“半公尺。”第二位很有把握地说。“我会尽量远离悬崖，愈远愈好。”第三位说。结果这家公司录取了第三位。

感悟：不要和诱惑较劲，面对诱惑应该离得越远越好。

永远的坐票

有一个人经常出差，经常买不到对号入坐的车票。可是无论长途短途，无论车上多挤，他总能找到座位。他的办法其实很简单，就是耐心地一节车厢一节车厢找过去。这个办法听上去似乎并不高明，但却很管用。每次，他都做好了从第一节车厢走到最后一节车厢的准备，可是每次他都用不着走到最后就会发现空位。

他说，因为像他这样锲而不舍找座位的乘客实在不多。经常是在他落座的车厢里尚余若干座位，而在其他车厢的过道和车厢接头处，却人满为患。他说，大多数乘客轻易就被一两节车厢拥挤的表面现象迷惑了，不大细想在数十次停靠之中，从火车十几个车门上上下下的流动中蕴藏着不少提供座位的机遇；即使想到了，他们也没有那一份寻找的耐心。眼前一方小小立足之地很容易让大多数人满足，为了一两个座位背负着行囊挤来挤去有些人也觉得不值。他们还担心万一找不到座位，回头连个好好站着的地方也没有了。

与生活中一些安于现状不思进取害怕失败的人，永远只能滞留在没有成功的起点上一样，这些不愿主动找座位的乘客大多只能在上车时最初的落脚之处一直站到下车。

感悟：生活真是有趣：如果你只接受最好的，你经常会得到最好的。自信、执着、富有远见、勤于实践，会让你握有一张人生之旅永远的坐票。

Happy birthday

八月，一年中最鼎盛的时期，他热情奔放，轰轰烈烈，彰显着生命的力量与魅力。在这个热情如火的季节，浙江博元建设股份有限公司祝：

周佳跃 杜凤菊
邵 昶 吴 恒
吴苗苗 寿柠筱
陈佳筠 沈美佳
戈巧渊 徐少锦
华小英 徐 燕
黄玲娟 沈春根
李霄彦 罗苗青

