

# 博元报

BOYUAN NEWSPAPER



2018年9月30日  
总第129期

内部资料  
赠阅交流

同心·博远

全国建筑行业精品报纸  
浙江博元建设股份有限公司 主办

A1



## 凝心聚力 共建共享 让文明之花开遍禾城

### 嘉兴市政协主席高玲慧莅临台昇国际广场项目部督查文明城市创建工作

**本报讯** 为继续深入推进全国文明城市创建，积极迎接浙江省城市文明程度指数测评，9月29日上午，嘉兴市政协主席高玲慧率市政协秘书长高梓福，市政协副秘书长、办公室主任施建松，市纪委驻政协机关纪检组组长夏志强和市委统战部、市文明办、市创建办负责人等组成的督查组，前往我公司台昇国际广场项目部，指导文明城市创建工作。

在施工现场，高玲慧主席认真听取了台昇国际广场项目执行经理楼涛锋关于项目建设情况和开展绿色施工创建文明工地的工作汇报。随后，督查组一行深入施工现场，对项目现场地表绿化、现场大型施工机具防护、外架扬尘控制、垃圾分类投放和安全生产文明施工工作开展情况进行认真细致地检查。检查过程中，高玲慧主席对干净整洁的生活区环境和标准化管理的施工现场给予肯定，并勉励博元建设要继续坚持高标准严要求，促进管理水平进一步提高；同时也提出了增加



宣传橱窗内的公益广告、加强民工宿舍垃圾分类管理等具体性的意见。她指出：文明城市创建是一项综

合性工程，建筑工地是文明城市创建的重要组成部分，任何一个环节、一个点位工作的不到位，都将是创

建工作的问题短板。各部门、各单位要强化管理、落实责任，进一步探索长效化管理措施，将文明城市创建

工作落到实处。

城市文明程度指数测评，涉及35种类别300多个点位，包括公益广告设置、环境卫生、门前三包、停车秩序、礼让斑马线、禁烟工作、消防设施等内容。在即将迎来建党百年之际，通过新一轮系统性的文明城市创建，把一个靓丽的嘉兴呈现出来，是当前嘉兴最大的也是最基本的市情。此次督查旨在进一步加大文明城市创建的宣传力度，倡导大家从点滴做起，维护城市文明形象，为全市营造健康安全舒适的生活环境。

高玲慧主席表示，“嘉兴十年磨一剑，实现了全面文明城市三连冠。站在新的起点上，我们要众志成城、凝心聚力，为嘉兴的荣誉而战，打赢这场文明城市保卫战。”

作为经开区建筑业标杆企业，博元建设将义不容辞，全力以赴落实好建筑工地创文明城市的各项目标任务，为嘉兴文明城市创建工作贡献一份力量。

(杨舒越)

## 南湖人大常委会副主任张培新督查鹭栖庭院项目安全生产工作



**本报讯** 9月5日上午，南湖人大常委会副主任张培新到我公司承建的鹭栖庭院项目部督查安全生产工作开展情况，南湖区委住建局总工程师宋君祥等陪同督查。公司生产副总裁钱峰、项目执行经理邹中

福一同参加了此次督查。

在项目部会议室，张培新副主任一行首先听取了鹭栖庭院项目建设情况的工作汇报。公司生产副总裁钱峰向督查组一行介绍了公司的发展历程和发展理念，并就公司的工程施工管理办法、实名制管理办法、月检制度、周检周例会制度、实测实量制度等进行了详细的说明。随后，督查组一行就项目部的现场人员规模、民工宿舍用电、生活污水治理情况进行一一查询，随即查阅了项目部的安全生产台账，包括专项技术方案、安全技术交底、农民工工资发放表、公司月检单等，当看到月检单上附有干净、整齐的整改单、回复单、复查单、罚款单

时，督查组一行对项目部台账的规范化管理给予肯定。

在施工现场，张培新副主任对脚手架、塔吊、临时电箱等做了重点检查。消防墙上一块显目的“重大危险源告示牌”，上面清楚写明“今日重大危险源”事项。张培新副主任表示，安全生产无小事，安全预警很重要，从一个细节可以看出博元建设是一个有责任、有担当的企业。

检查完毕，督查组领导们对我公司项目现场高标准的管理表示赞许，同时，针对此次督查中发现的薄弱环节，张培新副主任也要求项目部及时整改落实，确保施工现场不留一个安全隐患，为全区经济社会发展提供一个安全稳定的环境。

(工程部)



9月5日，浙江省工商行政管理局企业监管处副处长任强一行来司复查企业信用管理建设情况。图为参观公司数字化展示中心。

## 定位准确 过程完善 确保结果 ——董事长寿财良在博元建设九月月末会议上的讲话

最近这两个月，在全体员工的共同努力下，公司接连中标海盐曲秀风荷苑、海盐农商银行总行办公大楼、嘉善安置房等项目，合同总价约13.5亿元。我们要感谢经营部及其他各部门的努力付出，才有了今天的业绩。

过去一段时间，我一直在强调“定位准确、过程完善、确保结果”的工作导向。在今天的会上，我想从项目管理中最实际的几个方面展开来讲：

### 一、如何做好与甲方的沟通

在项目的施工过程中，各项目经理一定要加强与甲方的沟通。首先要明确甲方的要求，无论是对工程的工期计划要求，还是对工程质量的要求，安全文明施工的要求，成本的要求等，都要站在甲方的角度考虑问题，通过提问、探讨的方式，认真了解甲方的需求。

面对农民工人数不足、工程进度落后、付款不及时等问题，我们的管理人员应该如何应对？是跟甲方斗争还是跟公司诉苦，是逃避问题还是想方设法解决这些问题？这些都是一个项目经理管理能力的体现。

比如项目施工进度问题，有些甲方为了赶工期，设定了相应的奖励措施，鼓励项目部抢工期。在我们公司的管理中，我们在合同范围内，要求班组按照施工计划完成进度要求，不完成可以进行惩罚；我们也可以制定相应的奖励措施，鼓励项目班组抢工期。在总包合同进度计划外，对于甲方提出的抢工期的要求，我们应该积极与甲方谈判，争取奖励措施，并将争取的奖励费用奖励给个班组，确保完成甲方的工期要求。

### 二、如何做好项目团队的管理

每个项目都可能存在人员不足的问题，项目经理必须具备团队建设和管理的能力，而不是向公司要人。每一个项目经理要重视项目施工的过程计划，比如下一步施工工程量有多少、需要多少工人、需要多少资金，都需要提前做好计划。

在项目的管理上，公司也有一套比较完善的管理制度。今年以来，随着项目的增加，我们引进了较多新的项目经理。但是，由于前期在管理制度培训上的不到位，造成了后期管理措施落实不到位的情况，特别是影响工程质量、进度的奖罚措施，需要引起重视。

### 三、提升对项目过程的服务

提升对项目过程的服务，是我们接下来要开展的一项非常重要的工作。毫无疑

问，每个项目经理的能力是不同的，碰到问题应该怎样解决？应该找谁咨询？接下来，我要构建一个服务渠道，深入到各个项目去了解项目的实际情况，听取项目经理的想法，帮助项目部解决实际问题。

对于收集到的信息，我会认真研究，并提出解决问题的思路。同时，针对普遍存在的问题，我们还会收集整理成功的经验，形成书面材料，供大家参考学习。

### 四、全面开展审计工作

企业内部审计工作的实施，对于维护企业利益有着重要的影响。今年开始，公司将全面推广对项目部的审计工作，不分直管项目和承包项目。出发点就是服务好项目部，通过审计发现项目管理中存在的问题，帮助项目经理解决问题。

# 三方聚首谋建设 务实合作谱新篇 海盐农商银行总部大楼项目建设三方沟通交流会在海盐召开

本报讯 为加强建设单位、施工单位和监理单位之间的沟通,确保工程顺利开展,9月10日上午,海盐农商银行总部大楼项目召开了开工前的首次三方沟通交流会。海盐农商银行董事长包永良、行长郑忠月、副行长张建华,博元建设董事长寿财良和天津工程管理部总监李亚明等出席会议。

海盐农商银行总部大楼工程占地面积13679平方米,建筑面积34561平方米。地下1层,地上19层。其中1-3层为裙楼,4-19层为塔楼,建筑高度88.6米。项目定位争创国家优质工程鲁班奖。

会上,海盐农商银行基建办杨银祥介绍了项目基本情况,表示“三通一平”工作已基本就绪,工程开工条件基本具备,基建办会根据项目建设需要协助好各方工作,确保项目顺利开工。

博元建设董事长寿财良代表施工方作表态发言,他结合博元建设总部大厦晶晖广场创“鲁班奖”的经验,表示海盐农商银行总部大楼项目争创“鲁班奖”,对博元



又是新的挑战,也赋予了博元人更大的动力。博元一定会坚守安全红线,坚持过程控制,有信心也有能力做好这个工程,努力实现本项目高质量高标准的定位目标。

项目总监李亚明也在会上表示,将紧紧围绕各项建设任务,严格按照设计图纸和工期要求,控制进度,控制质量,做好合同管理和信息管理,确保工程安全、优质、高效如期完成。

海盐农商银行副行长张建华对项目提出了四点要求:第一,咬定目标,齐抓共管,以争创“鲁班奖”为定位目标,加强三方共同管理,相互约束,相互激励,咬紧目标,绝不放松;第二,及时沟通,群策群

力。工程质量管理需要三方的密切配合,遇到问题相互坦诚,共同协商,充分调动工作积极性,把项目建设作为各项工作的重中之重来抓;第三,履职尽责,确保质量。紧盯施工过程管理,从细节入手把控好工程质量;第四,安全生产,至高无上。从现场管理、安全检查、安全意识三个方面着手,确保将安全生产工作落到实处。

最后,海盐农商银行董事长包永良表示,海盐农商银行总部大楼定位高,社会影响大,项目得到了海盐县委县政府的高度关注,建成后将是海盐的地标性建筑。博元建设是一家有影响力、重品牌的公司。我们相信这是一次强强合作。作为建设单位一定会积极配合和服务好施工单位和监理单位,通过高效的沟通反应机制,确保项目顺利推进。同时他也要求:三方共同围绕“鲁班奖”的建设目标组织施工,将安全生产放在首位,共同努力,高标准高质量地完成项目建设。

公司常务副总裁唐炜、生产副总裁钱峰、总裁助理胡欣海及本项目施工负责人等参加了沟通会。(孙燕芳)



## 海盐农商银行总行办公大楼



海盐农商银行总行办公大楼,由浙江海盐农村商业银行股份有限公司投资兴建。项目位于海盐县武原街道盐北东路1177号,总建筑面积34561.54平方米,钢筋混凝土框架—核心筒结构,最大单跨16.8米,工程质量目标:争创“国家优质工程”或“鲁班奖”。计划总工期940日历天。(经营一部)

## 浙江盛安精工技术有限公司 年产1530万件汽车零部件项目

浙江盛安精工技术有限公司年产1530万件汽车零部件建设项目,位于海盐县经济开发区大桥新区海湾大道东侧,总建筑面积18886.9平方米,框架结构,最大单跨13米,计划总工期300日历天。(经营一部)

## 南湾花苑31#、43#、44#楼工程

南湾花苑31#、43#、44#楼工程,由嘉兴港区城市建设投资有限公司投资兴建,位于嘉兴港区,汤山东路以西,南湾南路以东。项目总建筑面积13985.08平方米(其中住宅面积12898.76平方米,车库面积1086.32平方米),框架剪力墙结构,计划总工期480日历天。(经营一部)

# 董事长寿财良带队检查鹭栖庭院项目建设工作

本报讯 9月8日上午,董事长寿财良带队检查鹭栖庭院项目建设工作。公司生产副总裁钱峰、总裁助理胡欣海、项目执行经理邹中福等近30人参加此次检查。

鹭栖庭院项目位于湘家荡景区灵湖北路与亚太路交汇处,主体是地上八层,地下一层,共计十四个单体,总建筑面积约10万平方米,目前正处于主体结构施工阶段。

在项目部会议室,鹭栖庭院项目部技术人员首先以PPT形式,从工程概况、工程结构特点及难点、项目部组织架构、现场施工布置、质量管理等九个方面向大家介绍了该项目的施工进度和质量管控情况。生产副总裁钱峰表示,开工之初,鹭栖庭院项目部面对工期紧,任务重的诸多困难,全体工作人员不惧挑战,迎难而上,现场的安全生产、质量管理、文明施工工作都得到了甲方的充分肯定,特别是细部节点的施工工艺,他要求所有项目执行经理认真观摩,学习借鉴,比学赶超,改进提升。

在施工现场,董事长带着大家对混凝土墙体浇筑的观感质量进行了认真细致的检查。当看到梁柱节点清晰,楼底板平



整,墙体平整度垂直度实测结果优,观感效果佳时,董事长对该项目的高标准现场管理表示赞许。特别是卫生间的翻边处理、预埋件的预留洞位置和墙体砌筑工艺,要求将这些施工质量把控措施在公司的每一个项目部推广应用。

在总结检查的情况时,董事长寿财良要求所有的项目经理要以更加高的标准要求,推进项目建设。随后,董事长作题为《定位明确,过程完善,确保结果》的主题讲话:

一、定位明确。不管做什么事情,都会有定位。作为项目执行经理,承接一个项目以后,脑子里的第一件事情一定是在想

要把项目做成什么样子,是做合格工程还是优质工程?大家心中一定会有明确的定位。只有定位明确,我们的工作才能朝着正确的方向开展下去。作为项目的负责人,只有自己想做好,项目才能做得好。

二、过程完善。定位明确以后,我们在具体的工作开展中,还有许多工作要做,做一件事情之前我们有没有做好充分的准备,往往达不到既定目标;只有做了充分的准备,我们才能实现一个又一个小目标,最终跟着定位发展。在日常项目的管理过程中,我们还会碰到各种各样的突发状况,所以,对过程的管理,我们还需要根据环境的变化不断地调整和完善,确保我们是朝着定位的方向在努力。

三、确保结果。我们做的所有事情都是围绕结果进行,我们只有一开始的定位明确,执行过程中的准备足够充分,才能确保最终的结果是我们想要的结果。

董事长说:“有句话说得很好,只要方向对了,就不怕路远。‘定位明确,过程完善,确保结果’这十二个字,是我近一段时间来对公司各项管理工作的新要求,与大家共勉。”(杨舒越)

# 中南闻荷府项目喜获中南控股集团第三方飞检第一名



本报讯 日前,我公司承建的王江泾中南闻荷府项目传来喜讯,在中南控股集团组织的2018年第三季度工程质量飞检中,中南闻荷府项目从环沪区域近30个项目中脱颖而出,喜获第三方飞检实测

实量得分第一名,综合得分第一名的好成绩。

中南闻荷府项目位于嘉兴市王江泾镇运河东路西侧、莲雁东路南侧,共24栋单体,总建筑面积125961m<sup>2</sup>,目前处于装饰阶段。

在实测实量方面,项目部专门配备实测实量专员,并邀请有实测实量经验的项目管理人员到我项目帮助指导。混凝土浇筑前,对支模系统进行检查,督促木工班组进行垂直度的校正;浇筑过程中,采用定型化板厚控制垫块,确保楼板厚度,并由专人带领木工

和支模架工在浇筑过程中对支模系统进行检查及加固;浇筑完成拆模后,由专人跟踪修补及数据上墙,并反馈相关问题至项目管理协调群;砌筑和粉刷过程中,做好对班组及工人的交底,施工员全程跟踪检查,确保实测合格率。

中南闻荷府项目管理团队,自2017年6月14日进场施工以来,相继克服工期紧、任务重、原材料大涨等诸多困难,团结一心,迎难而上,坚持以甲方需求为导向,努力为客户打造精品建筑。中南闻荷府甲方工程部经理许初辉对项目部管理团队的辛勤付出和取得的成绩表示肯定,并希望项目部珍惜荣誉,再接再厉,再创佳绩。

相信在中南控股集团和监理单位的支持和帮助下,博元建设中南闻荷府项目部一定能高质量、圆满完成施工任务。

(中南闻荷府项目部)

# 走访慰问贫困户 中秋佳节送温暖

本报讯 9月18日,公司党支部书记洪志跃一行走访慰问公司结对帮扶的乍浦镇中山社区天妃西苑杨美华、长水街道中南社区举秀苑周志华两户困难家庭,在中秋佳节来临之际,为他们送去生活必需品和慰问金,送去暖暖温情。

在乍浦镇中山社区天妃西苑杨美华家中,党支部书记洪志跃与困难家庭亲切交谈,详细了解他们家的生活状况、孩子的学习状况,通过五年的帮扶,杨美华家庭的生活条件已经有所改善,尤其是他们家里的孩子,上学的费用得到公司的长期资助。党支部书记将8400元孩子的学费交到他们手中。杨美华家庭对公司长期以来的关心和资助深表感谢,表示会继续勤劳工作,乐观生活。

随后,在长水街道中南社区俞晓伟书记的陪同下,公司慰问组一行来到帮扶对象周志华家,详细询问他目前生活面临的困难问题,了解他的身体状况,并代表公司将大米、食用油、月饼和慰问金送到周志华手中。

公司将继续深化结对帮扶行动,认真履行博元人的承诺,帮助困难家庭走出困境。(办公室)



# 务实重行 主动作为 深化服务 降本提质

## 博元建设九月月末会议召开

本报讯 9月29日晚,九月月末会议在公司总部会议室召开,公司总部、海南公司全体员工和项目执行经理参加会议。董事长寿财良出席会议并作主题讲话。

会议由党支部书记洪志跃主持。公司各部门和海南公司负责人依次汇报十月份的工作计划;平湖青田飞地产业园项目执行经理陆全弟分享项目管理的经验;生产副总裁钱峰总结了第三季度嘉兴地区在建工程的检查工作,工程部经理董志根以PPT形式对本次季检作了具体说明。

会上,董事长指出,最近,在全体员工的共同努力下,公司接连中标海盐曲秀风荷苑、海盐农商银行总行办公大楼、嘉善安置房等项目,成绩喜人。面对新形势下新的挑战和发展机遇,我提出“定位准确、过程完善、确保结果”的工作导向:

一、如何做好与甲方的沟通。在项目的施工过程中,各项目执行经理一定要加强与甲



方的沟通,要明确甲方的要求,无论是工程的工期计划、质量要求、安全文明施工的要求、成本的要求等内容;要站在甲方的角度考虑问题,通过提问、探讨的方式,认真了解甲方的需求;

二、如何做好项目团队的管理。在项目的

管理上,公司有一套比较完善的管理制度。今年以来,随着中标项目的增加,我们引进了较多新的项目执行经理,由于前期在管理制度上的培训上不够到位,造成了后期管理措施落实不到位的情况,需要引起重视;

三、提升对项目管理服务的过程。各项目

执行经理碰到问题应该如何解决?公司要构建一个服务渠道,深入到每一个项目去了解实际的情况,听取各项目执行经理的想法,帮助各项目解决实际问题;

四、全面开展审计工作。企业内部审计工作的实施,对于维护企业利益有着重要的影响。今年开始,公司将全面推广对项目部的审计工作,不分直管项目和承包项目。审计工作的出发点就是服务好项目部,发现项目管理中存在的问题,帮助项目执行经理解决问题。

会议最后,董事长就第四期项目经理综合素质提升班相关事项进行说明,他要求各项目执行经理带着经验和问题到课堂上来,好的经验拿出来分享,存在的问题拿出来探讨,真正解决工作中的实际问题。

嘉佳酒店有限公司、晶晖酒店、达欣嘉置业、建友商贸等企业负责人应邀参加了本次会议。(总裁办)

## 江南御苑和南堰新景项目举行开工仪式



本报讯 9月18日上午,天朗气清。由我公司总承包施工的嘉善江南御苑项目开工奠基仪式顺利举行。同焜房地产开发有限公司董事长衣振涛、同焜地产(嘉善)公司总经理慈波涛、之江工程项目管理有限公司代表和博元建设董事长寿财良共同出席了开工仪式。

江南御苑项目,位于嘉善县泰山路南侧,惠民小学西侧;总建筑面积77197.6平方米,其中保障房面积16605平方米,地下室面积18050平方米;地下一层,地上8幢13~20层。

同焜地产董事长衣振涛在致辞中说:“博元建设是嘉兴市建筑业的龙头企业,在工程质量、安全生产和文明施

工管理方面拥有自己成熟的管理机制和丰富的施工经验。同焜地产选择与博元建设合作是一个正确的决定。我相信,在大家的共同努力下,一定能将江南御苑项目建成一个深受市场青睐的高品质楼盘。”

博元建设董事长寿财良也在致辞中表示,同焜地产选择博元,是对博元的信任。我们一定不能辜负这份信任,认真履行合同约定,坚守安全红线,坚持过程控制,全力以赴,保质保量保进度地完成施工任务,为

建设单位交上一份满意的答卷。

随后,衣振涛和寿财良董事长共同宣布嘉善江南御苑项目正式开工。在喜庆的鞭炮声中,出席仪式的嘉宾一同为项目培土奠基。

公司生产副总裁钱峰、经营副总裁俞少华、项目执行经理金珍坛等参加了开工奠基仪式。(江南御苑项目部)

又讯 9月14日上午,我公司承建的嘉兴市南湖湖滨区域改造提升工程——南堰新景项目举行开工仪式,公司副总裁唐炜、生产副总裁钱峰、总裁助理胡欣海、项目执行经理楼涛锋,建设单位和监理单位的相关负责人参加此次开工仪式。

南堰新景项目,位于嘉兴南湖东岸,由嘉兴城市建设投资有限公司投资兴建,总建筑面积17167.3平方米,计划工期530日历天。

公司将全力以赴抓好南堰新景项目建设管理工作,全力以赴为主打造放心工程、精品建筑。(南堰新景项目部)



本报讯 9月10日晚,公司党支部召开全体党员会议。会议共有三项议程:一、认真传达学习了嘉组明电[2018]73号《关于组织全市基层党组织和广大党员深入学习贯彻市委八届四次全体(扩大)会议精神的文件》;二、支部全体党员讨论吸收周佳跃、陶丽雅两位员工的入党事项,会议以规范的程序并经无记名投票的方式,一致同意吸收二人为中共预备党员;三、规范完善党费缴纳基数并向全体党员进行详细说明。

在全体党员的认真参与下,本次会议议程顺利完成。会议还要求全体党员要进一步深化学习,激发内生动力,以支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用推动公司下半年生产、经营等各项工作齐头并进、高质量全面发展。(党支部)

## 公司党支部召开全体党员会议

## 提高商务谈判技巧 实现共荣共赢

### 第三期项目执行经理综合素质提升班特邀初笑钢实训商务谈判技巧



本报讯 为了提高项目执行经理、经营管理团队和晶晖酒店销售人员的商务谈判能力,9月16日,博元建设第三期项目执行经理综合素质提升班特邀量子大学高级顾问、资深管理咨询专家初笑钢老师,以“双赢商务谈判策略与技巧”为题在晶晖酒店授课。公司中层以上管理人员和晶晖酒店、嘉佳酒店有限

公司、建友商贸的主要负责人应邀参加培训。初笑钢老师以一场“红蓝牌”游戏作为培训“前菜”,学员被分为十组,两两PK,用字母“B”和“R”进行博弈。看似一场简单的游戏,随着筹码不断增加,现场氛围竟变得紧张起来。学员们迅速融入课堂,时刻关注比分变化,讨论热烈,还不时地观察对手表情,一有机会就

与对手直接谈判,一张小小的贴纸反映出学员的思考与情绪。学员们在游戏的过程中体会了信任与背叛,深刻体验到了合作与竞争之间的关系。

初老师诙谐幽默的语言和讲习结合的授课方式让课堂气氛生动有趣,十分活跃。他以“蝙蝠车谈判”和“土地买卖谈判”两个案例让学员模拟训练谈判和沟通技巧,还通过“沟通协作风格调查”让学员清楚了解自己的谈判行为类型。

为期一天的培训,让学员在充分的练习和讨论中领悟如何谈判和沟通、如何引导对方提供自己需要的信息,帮助学员有意识地调整与人交往和沟通时的行为,提高自身修养。

董事长寿财良也全程参加了本次培训,并在本次培训总结上说,非常难得举办这样切合博元建设和晶晖酒店实际需要的培训班,初老师主讲的内容与博元建设“定位明确,过程完善,确保结果”新形势下的工作理念相契合。希望所有参加培训的学员,能把学



到的技能实际应用到日常工作中,切实提高自身商务谈判和沟通的能力,做好服务工作,实现互利共赢的目标。(孙燕青)

# 加强团队建设 提升服务质量 实现互利共赢

## 乌镇达园青年广场项目工作心得

时间过的真快,从我2018年3月6日加入博元,转眼7个多月过去了。在这7个多月时间里,结合项目管理实际,给我体会最深的是公司各项规章制度的健全,以及对各项制度不折不扣地落实。可以说博元是我参加工作以来执行力最好的一家企业。比如月检制度,大宗材料采购制度,班组招标制度等,不流于形式。公司安排专人爬塔吊检查塔身螺栓拧紧度及安全装置的有效性,是我之前不曾遇见过的;大宗材料采购和班组选择招标制度的落实,有效杜绝了人为因素给企业带来的损失,也确保选择有实力的材料供应商和班组,为工程的顺利进行打好基础。

乌镇青年广场项目,由于前期招标为模拟招标,清单工程量数量远少于我们图纸用量,而甲方进度款按合同进行支付,这样一来我们资金压力非常大。在公司财务部的支持下,我进场后,项目部未出现因材料款不及时支付而停工待料的情况。在此我代表乌镇青年广场项目部向公司各部门对我项目部的支持表示衷心感谢。

下面我就这7个月来的管理心得与大家分享。

### 一、与甲方关系的建立

首先我认为应该学会互相尊重和换位思考。如果是我们做得不够好,不能令甲方满意,千万不能找理由推脱。我们必须虚心接受,并积极完成整改。针对甲方发出的指令,我们必须在第一时间完成,如果完成确实有困难,也必须及时向甲方做好解释工

作。针对图纸出现的问题,特别是有新增工程量,必须及时向甲方提出,并给予甲方解决该问题的时间。

其次,我认为应该与甲方建立信任和感情。我刚到青年广场项目时,与甲方各部门管理人员,尤其是工程师还不熟悉。记得有一天,甲方酒店项目工期紧,人员不足,甲方工程师打电话问我,能否派几个人帮忙拆除防火门。正好那天下雨,我项目部管理人员在现场巡查后,都在项目部看图纸及探讨工作问题,接到电话后我立即安排管理人员过去帮忙。另安排食堂晚上加餐,并邀请甲方工程师与我们一起就餐,通过这件事我们迅速与甲方建立了良好的信任。今年以来,我们项目部成立篮球队,每周三与甲方工程部、成本部举行友谊联赛,以此增加了双方的感情,并逐步从陌生走向熟悉。目前,我项目部与甲方之间关系处理得相当融洽,大家合作得也比较快乐,工作中我们遇到困难甲方也积极予以协调。

### 二、与班组关系的协调

我认为一个项目的成败很大程度上取决于对班组的协调。因为我们工程质量做得好与坏,进度快与慢,一方面要靠我们管理,另一方面也要靠班组的自身素质。班组的自身素质好,施工技术高,有实力,可以说我们项目就成功了一半。管理与班组配合两者相辅相成,缺一不可。如果只有管理,而班组自身素质差,我们项目部的指令不能落到实处,我相信最好的马夫也训练不出好马,作为管理人员自己累死了,工程进度和质量肯

定不会上去。反之,班组自身素质好,但管理者胡乱发令,最好的马也会被糊涂的马夫累死。

其次,我认为管理者必须要有服务意识。在班前要加强对接班组的班前交底服务,在班中要重视跟踪监督等过程控制。做到发现问题在先,尽量避免因图纸交底技术交底等不彻底而造成班组不必要的返工损失。千万不要等班组完工后,再当个事后诸葛亮,说这里不对、那里不对。这样班组对我们的管理和服务肯定会不满意,有抵触。我们要学会换位思考。加强班前交底、班中监督等过程控制,能避免班组损失,同时也避免了项目部的工期损失、材料损失等。

在工作中,我们应该积极处理好各班组的协调工作,积极解决好各班组在施工过程中出现的困难和难点,避免因各班组不配合而出现停工、窝工现象。

当然我们管理是以公司与班组签订《承包协议》以及图纸和规范等为依据的。我们在工作中应严格按照协议的内容进行管理,凡是协议中约定应由班组完成的工作内容,必须由班组完成。假如出现因班组不能完成而影响工程进度的情况,项目部应该保存好影像资料,做好记录,确保在结算时给予扣除。

我们发现有些班组还存在不能完全有效落实项目部指令的现象,造成工程质量和工程进度不能让业主满意。我建议公司在积极引进有实力、自身素质高的班组时,采取“末位淘汰制”,优胜劣汰,促使各班组产生忧患意识,让新旧班组之间展开良性竞争,使我们

的工程质量和工程进度更上一个台阶。

### 三、与项目管理团队关系的处理

一个项目管理是否成功,与项目部管理人员是否团结,是否有凝聚力是分不开的。俗话说“一个篱笆三个桩、一个好汉三个帮”。要想成为一个优秀的管理者,必须要管理好自己,要有开阔的胸襟,做好榜样,让大家信服。成绩是团队成员共同创造的,而得失则必须自己承担。允许团队成员犯错误,但工作态度必须是严谨的。给予团队成员合理的授权,最大程度调动团队成员的工作积极性,充分发挥团队成员潜力。

项目部所有的决策,大家统一意见后实施。这样才能保证各项措施的有效落实。在工作中保持沟通渠道的畅通,让团队成员明确自己的角色定位、工作任务以及应承担的责任,积极消除团队成员之间的不和谐因素。

### 四、如何提高周转材料的利用率

提高材料周转和使用率,为公司带来经济效益。比如,我们项目主体施工即将完成,钢制卸料平台等大宗设备和材料即将退场。这些钢制卸料平台是由公司统一定制的,费用已计入项目成本。工程完工了,这些卸料平台等应由公司按残值统一回收再利用,按折旧费计入成本,以提高各项目部周转材料回库的积极性,减少和避免周转材料的闲置情况。又如,我项目部现场还存有三级钢筋若干件,可以由公司统一调拨至其他需要该规格钢筋的项目部,相关运输费用计入我项目部成本。

(乌镇达园青年广场项目执行经理 牛杰宗)

## 企业会计人员如何提升自身价值

会计人员旧称账房先生,职能较为单一,易被理解成“算账先生”。但时代在进步,会计人员已不再是传统意义上的账房先生,而是具备了会计核算和监督职能的管理人员,并越来越多地参与到企业的日常经济管理活动中。随着市场经济的快速发展,企业的经济业务越呈现多样性。因此,企业对财务管理工作的要求也就越来越高。所以,如何提升会计人员的自身价值,是现今需要引起重视的问题。

首先,如何增强企业会计人员的学习意识,是自身价值提升的前提。随着计算机的不断普及,会计人员的工作条件也得到了改善,会计电算化成为了新时代会计人员的工具。同时,经济业务的逐渐复杂化,使得会计理论知识也得到了不断的完善,会计人员只有具备终身学习的意识,才能够跟上社会的发展变化,满足财务工作的需求。

其次,提高自身的业务素质 and 职业道德素质综合素质,是企业会计人员自身价值提升的基础。会计人员需要努力学习专业知识,夯实基础,只有具备了扎实深厚的业务素质,才能提高日常的工作效率,让自身的价值得以体现。同时,对会计人员的职业道德教育同样要引起高度的重视。企业层面,应该运用各种手段来帮助会计人员树立正确的职业道德观,不断的提高道德修养,职业道德素质提高了,才会促进会计人员的成长和进步,避免犯罪,减少对社会的危害。

再次,努力为企业创造更多的价值,才是企业会计人员提升自身价值的关键。如何创造?有以下几个方面:一、会计人员创造的价值要逐渐的体现在对企业的战略决策上,及时向决策者提供企业战略所需要的信息,能够识别面临的潜在风险,实现内外部资源的有效融合,辅助决策者进行战略决策;二、在企业战略决策的执行过程中,会计人员需及时掌握历史数据,以此进行成本分析与控制,帮助企业进行流程化的管理,实现最大化的企业经营目标,创造更多的价值;三、会计人员还应加强与各个部门的沟通和协调,站在整体角度上解决问题,为创造企业价值最大化共同努力。

最后,在知识经济不断进步的今天,一名优秀的企业会计人员只有不断增强法律道德素养,在不断地学习和实践中提高业务及管理的能力,从而提高自身综合素质,才能使自身价值得以最大提升,才能够适应社会发展的整体需要,为企业创造更多有意义的价值。

(财务部丁成林)

## 浅谈“责任心”

在百度百科里,责任心是这样定义的:责任心是指个人对自己和他人、对家庭和集体、对国家和社会所负责任的认识、情感和信念,以及与之相应的遵守规范、承担责任和履行义务的自觉态度。

我认为,责任心不仅是一种态度,更是每个人都应该要具有基本素养。在工作中,每位员工都有各自的职责,对工作负责便是有责任心的体现。“责任胜于能力”,这句话并不是否定能力

的重要性,而是在现实生活中,责任常常被忽视,人们总是片面强调能力的重要性。一个人能力强是件好事,但是如果如果没有责任心,不愿意付出,就不能为所在的企业创造价值。而一个有责任心,愿意全心为公司付出的人,即使能力稍逊一筹,也能够为企业创造出更多的价值来。

责任是担当,是付出,更是收获。工作中,你努力工作,完成职责内的工作任务,付出辛苦的劳作,收获公司给

予的报酬、领导的认可、同事们的肯定以及社会的立足点。生活中,你付出精力,陪伴家人,提高生活品质,收获和睦的家庭。

学会感恩,感恩身边的每一人,感恩社会,感恩单位,一个懂得感恩的人才会领会责任胜于一切的道路!责任是一种精神,责任是一种荣誉,我们应该用自己的实际行动去担当责任,用一颗感恩之心去履行自己的责任,没有该不该承担责任,只有要不要承担责任,弱者逃避责任,强者承担责任!所以,做一个有责任心的人,去收获明天的成功吧。

(成本部 陈苏伟)

## 读《正能量》一书有感

### 一、放下旧有模式

因为长时间所形成的思维、情绪和行为模式,就如同一辆汽车的刹车系统,所以当你越想越快的创造你想要的生活的同时,旧的模式阻力越大,经过一段努力后,你好像又回到原有的生活模式中去了。

这些模式耗费了我们大量的能量,而原本我们可以运用这些能量去创造自己想要的生活和愿望,但是却被负面模式大量消耗,所以只有当你清理掉这些负面模式之后,才可以将能量转移到自己的新目标和愿望之上了。

如果你每天有50000个念头闪过,那么控制想法并让自己积极的,确实太困难了,但是我们可以时刻察觉自己的情绪,掌控情绪就要比掌控想法容易的多。

生活中的任一话题都可以让你产生大量的思想和情感,但是大多数的情感和思想是在潜意识的层面运行,我们自己很难察觉。事实上我们日常94-96%的行为是起因于我们潜意识

中的思想和情感,我们很难控制。而显意识又是潜意识的入口,所以当你运用释放限制方法来控制你的情感的时候,就可以防止他们进入潜意识而无法控制。

放下你的思想和情感可以消解你的负面能量,这样你就可以切实感受到快乐、平和、财富与爱,这些才是你的本质。你可以将附着在你积极本质上的任何负面能量放下,这可以将你的思想和情感更有效的专注于你的目标。

### 二、要改变,需要聚焦。

聚焦,英文是 Focusing,意思是持续地想。聚焦会导致能量的启动,能量会导致你的感觉改变。聚焦正面情绪,你就能吸引正能量;聚焦负面情绪,你就更能吸引负能量。

根据自然法则的第二定律《创造定律》,聚焦在你想要的你会得到,聚焦在你不要的,你也会得到。这是因为,吸引定律是“包含性的”而不是“排他性的”,任何你所聚焦的都会被你的磁场包含进来。

另外,需要结合以下两个方面,才



能更好地实现目标

聆听内心:在我们每个人的内在都拥有宇宙的智慧存在。当你愿意聆听内在的指引,它就会给你最适合的方向并将一切有利因素吸引到你身边。直觉会给你任何你所需要的一切,你将发现你总是会在正确的时间与空间采取对你最有益的选择和行动。

行动:行动力是指策划战略意图,具备超强的自制力,同时能够去突破自己,实现自己想做而不敢去做的,或者是自己认为自己能力不足的事,制定计划就下定决心一定要去实现。

对个人而言,它就是自制力;对个人团队而言,就是领导力。行动力,也是职业五力模型当中第二层能力,行动力擅长“速度和动手操作”。

(经营一部 寿柠筱)



# 至诚共赢

# 博厚悠远

博元报

编辑委员会

总 编:

寿财良

副总编:

胡欣海

编 委:

唐 炜 钱 峰

郭可鸣 俞少华

王文东 洪志跃

沈俊杰 姜亚林

董志根

编辑部主任:

黄霁贤

责任编辑:

杨舒越 孙燕菁

## 小故事大道理

### 企业管理小故事

#### NO·1 分工

一位年轻的炮兵军官上任后,到下属部队视察操练情况,发现有几个部队操练时有一个共同的情况:在操练中,总有一个士兵自始至终站在大炮的炮筒下,纹丝不动。经过询问,得到的答案是:操练条例就是这样规定的。原来,条例遵循的是用马拉大炮时代的规则,当时站在炮筒下的士兵的任务是拉住马的缰绳,防止大炮发射后因后坐力产生的距离偏差,减少再次瞄准的时间。现在大炮不再需要这一角色了,但条例没有及时调整,出现了不拉马的士兵。这位军官的发现使他受到了国防部的表彰。

**启示:**公司是发展的,管理者应当根据实际动态情况对人员数量和分工及时做出相应调整。否则,队伍中就会出现“不拉马的士兵”。如果队伍中有人滥竽充数,给企业带来的不仅仅是工资的损失,而且会导致其他人员的心理不平衡,最终导致公司工作效率整体下降。

#### NO·2 标准

有一个小和尚担任撞钟一职,半年下来,觉得无聊之极,“做一天和尚撞一天钟”而已。有一天,主持宣布调他到后院劈柴挑水,原因是他不能胜任撞钟一职。小和尚很不服气地问:“我撞的钟难道不准时、不响亮?”老主持耐心地告诉他:“你撞的钟虽然很准时、也很响亮,但钟声空泛、疲软,没有感召力。钟声是要唤醒沉迷的众生,因此,撞出的钟声不仅要洪亮,而且要圆润、浑厚、深沉、悠远。”

**启示:**工作标准是员工的行为指南和考核依据。缺乏工作标准,往往导致员工的努力方向与公司整体发展方向不统一,造成大量的人力和物力资源浪费。因为缺乏参照物,时间久了员工容易形成自满情绪,导致工作懈怠。如果小和尚进入寺院的当天就明白撞钟的标准和重要性,他应该不会因怠工而被撤职。

## Happy birthday

金秋十月,丹桂飘香,在这个风景如画,舒心的季节,浙江博元建设股份有限公司祝:

洪永珍 杨晓校  
张方明 陈 宇  
唐桂花 曹丽霞  
张国强 刘昕娱  
应丽红 边天木

