

博元报

BOYUAN NEWSPAPER



2018年7月31日
总第127期

建筑工程施工总承包壹级企业

同心·博远

全国建筑行业精品报纸
浙江博元建设股份有限公司 主办

A1



秉持“鲁班精神” 发挥示范引领作用 全力助推高质量发展

嘉兴市委副书记、代市长毛宏芳调研北汽福田长三角产业基地项目建设



本报讯 7月25日上午，嘉兴市委副书记、代市长毛宏芳在副市长盛全生，经开区党工委副书记、管委会主任盛付祥等陪同下，莅临我公司承建的北汽福田长三角产业基地调研项目建设情况。北汽福田汽车股份有限公司副总经理吴越俊和公司董事长寿财良参加

此次调研。

北汽福田长三角产业基地联合厂房项目位于嘉兴经济技术开发区，由福田(嘉兴)汽车投资有限公司投资兴建。一期高端自动变速箱项目总用地面积106650平方米，建筑面积51000平方米。目前，厂房钢结构主体安装

已基本完成，墙面板安装完成50%，屋面板安装完成60%，预计10月中旬竣工，2019年1月底正式投产。

在施工现场，毛宏芳代市长认真听取了北汽福田副总经理吴越俊对本项目建设情况的汇报；作为北汽福田长期战略规划和布局的重

要节点，选择落户嘉兴经济技术开发区，离不开嘉兴市委市政府对本项目的大力支持。本项目总投资额超过200亿元，分三期实施。目前在建的一期项目，与世界500强德国采埃孚股份有限公司合作生产高端汽车自动变速箱，总投资50亿元，投产后年产能达150万台，年产值达200亿元。目前，本项目在各方共同努力下，工程进展非常顺利。

毛宏芳代市长对北汽福田股份有限公司将长三角产业基地落户嘉兴表示感谢，他指出：作为嘉兴市重点建设工程，市委市政府对北汽福田长三角产业基地项目发展高度重视；各有关职能部门一定要以最优的服务、最高的效率，全力助推北汽福田长三角产业基地项目建设，让引进来的好项目落得了、留得住、发展好。陪同毛宏芳代市长调研的经开区管委会主任盛付祥对此深有感受：今年以来，开发区认真贯彻落实省、市“高质量发展”总要求，强力推进开发区的重大项目建设，为全区经济社会高质量发展奠定了坚实的基础。

调研最后，毛宏芳代市长对公司董事长寿财良提出殷切希望：博元建设作为本工程的总承包施工单位，也作为市本级唯一一家鲁班奖获奖企业，要继续秉持并发扬“鲁班精神”，发挥示范引领作用，以更积极的姿态投入到项目建设中，力争项目早建成，早投产、早见效。董事长寿财良对此表示一定不忘初心，不负使命，恪尽职守，让主管部门安心，让建设单位放心。

公司生产副总裁钱峰和项目执行经理董权等也参加了此次调研。(杨舒越)

创新管理增业务 项目管理再提升

博元建设 2018 年上半年工作总结大会顺利召开



7月29日上午，金碧辉煌的晶晖酒店博元厅座无虚席，博元建设2018年上半年工作总结大会在此召开。董事长寿财良出席本次会议，常务副总裁唐炜等博元建设中层以上管理人员和全体项目执行经理参加了本次会议。会议由党支部书记洪志跃主持，各分管领导就各部门上半年工作和下半年计划作了总结汇报；项目执行经理寿伟良和牛杰宗分享了项目管理的经验。董事长寿财良作题为《创新管理增业务，项目管理再提升》的工作报告。

常务副总裁唐炜在会上首先汇报了经营管理工作：公司经营部门上半年顺利拓展了海盐、桐乡、平湖等新市场，特别在公建工

程领域，取得了较大的突破。他表示下半年将重点以提高业务增长和效益为中心，发挥公司在嘉兴的平台优势和品牌影响力，做好招投标等经营业务拓展工作；生产副总裁钱峰就上半年工程部和技术中心的生产管理工作做了总结和分析，

要求各项目部加强安全生产和质量管控意识，加强施工现场巡检力度，确保各项管理工作落实到位；经营副总裁俞少华对组建经营二部开拓嘉善市场的工作进行了总结，表示面对激烈的市场竞争，要开拓经营工作的新思路、新方法，持续做好嘉善等地市场的项目跟踪服务工作；财务总监王文东梳理了公司财务和投融资部工作，表示公司财务管理健康稳定。下半年将加强团队能力培养，继续做好财务管理和监督工作；总裁助理胡欣海总结了品牌中心、信息中心和审计监察部上半年的工作，表示下半年要练好内功，做好服务，将各项工作落到实处；党支部书记洪志跃对办公室、人力资源部、法务部上

半年工作作了总结，并表示将进一步提高服务意识，为公司发展提供有力后勤保障；海南公司总经理郭可鸣指出，海南全岛建设国际自由贸易区既是机遇也是挑战，海南公司将适应市场形势，稳中求进，继续维护好博元在海南的品牌形象。

项目执行经理寿伟良和牛杰宗在会上分享了项目管理经验。寿伟良从沟通和管理角度出发，结合海南蓝海华庭项目管理经验，阐释了项目经理应该如何“说”、怎样“做”；牛杰宗是新加入博元的项目经理，对博元建设的管理理念感触良多，他从工程进度管理、安全生产等方面，分享了自己的管理心得。

最后，董事长寿财良作了题为《创新管理增业务，项目管理再提升》的工作报告。董事长指出，公司上半年在经营、生产、财务、管理等各方面总体保持了平稳的发展局面，各项管理工作有序推进，特别是在工程质量管理上，成绩斐然；中梁秀湖壹号院项目荣获中梁地产湘浙赣区域2018年度第一季度综合考评第一名，乍浦中南君悦府二期工程荣获中南控股集团上海片区2018年第一季度工程飞行检查质量管理得分第一名，海宁绿城华景川·桂语江南项目在绿城置业发展集团和华景川集团组织的2018年第一季度第三方品质评估中荣获综合得分全国第一名，海南文昌世茂工程在世茂地产上半年第三方

品质评估中荣获“住宅类”华南区综合得分第一名。上半年各项管理工作有序推进，品牌管理目标有了全新的定位。下半年，在国家经济结构调整升级，我国经济增长开始向高质量发展转变的背景下，(下转二版)

喜报

浙江博元建设总承包施工的：

- ★海宁桂语江南工程在绿城发展和华景川集团第一季度品质评估中综合得分**第一名!**
- ★中南君悦府二期工程在中南集团第一季度第三方飞行检查上海片区质量管理**第一名!**
- ★海南文昌世茂月亮湾工程在世茂地产上半年第三方品质评估中荣获“住宅类”华南区综合得分**第一名!**

谨向关心和支持博元建设的各级领导和社会各界朋友、各位合作伙伴表示最衷心地感谢！
向博元建设全体员工表示最亲切地慰问！

特此喜报!

浙江博元建设股份有限公司

博元建设项目执行经理综合素质提升班开班

本报讯 为提高公司全体项目执行经理的综合能力，打造一支“懂技术、会管理、会经营、会沟通、有素质、有战斗力”的项目执行经理队伍，7月29日下午，博元建设“第一期项目执行经理综合素质提升班”在公司总部顺利开班。常务副总裁唐伟等公司中层以上管理



人员和博元建设项目执行经理共70余人成为第一期学员。人力资源部经理姜亚林主持了开班仪式。生产副总裁钱峰在班上作了动员报告，他要求全体学员用心学习，自我加压，总结经验，学以致用。董事长寿财良亲自到会并作了精心准备的开班首讲。

作为针对性极强的开班首讲，在长达两个小时演讲中，董事长寿财良结合自身栉风沐雨、筚路蓝缕二十余年的“行走”心得，借鉴优秀企业家和项目管理的成功经验，以《人品+诚信+感恩=会做人 能做事》为主题（全文见四版），从“博元建设需要什么样的项目执行经理、优秀项目执行经理应该具备的能力、优秀项目执行的日常工作行为规范、做什么样的人做什

么样事、如何服务好甲方”等方面展开主题鲜明事理深刻言辞生动的演讲，他说：“做人是做事的开始，做事是做人的结果”。古往今来，成功之道就是先学会做一个诚实守信的人，做一个有情义的人，做一个有担当的人。在困难面前在问题面前要有信心，相信公司委以重任给自己，自己就是那个解决困难解决问题的人。“问题是成功的机会。公司的问题，就是你改善的机会；客户的问题，就是你提供服务的机会；同事的问题，就是你提供支持建立合作的机会；领导的问题，就是你积极解决获得信任的机会；竞争对手的问题，就是你变强的机会。”只有不断地总结经验，才能从成长走向成熟，从成熟走向成功！

执行经理，因为只有你们的优秀，博元才更加优秀！”

博元建设第一期项目执行经理综合素质提升班，计划开设6课时，每月一课，为期半年。课程内容紧紧围绕“如何成为优秀的项目经理”主题，有选择有针对性地组织讲师，以经验交流、案例探讨为主、理论知识为辅，分析项目管理中的重点、难点，旨在帮助项目执行经理树立正确的管理观念，厘清项目管理团队各方职责，增强协作力，提升管理技巧，更好地推进项目管理工作。

嘉佳酒店有限公司、晶晖酒店、达欣嘉置业、建友商贸等企业管理人员应邀参加本次培训。

（杨舒越）

绿城华景川·桂语江南项目获第三方品质评估第一

本报讯 火红七月，捷报频传。海宁绿城华景川·桂语江南项目在绿城置业发展集团和华景川集团组织的2018年第一季度第三方品质评估中，荣获综合得分第一的佳绩。7月18日上午，海宁华景川房地产开发有限公司执行总经理聂新国一行4人



来到公司总部，代表绿城发展和华景川集团向博元建设总裁寿财良颁发证书和奖杯。

桂语江南项目由绿城置业发展集团有限公司和华景川集团有限公司合作建设，总建筑面积69346平方。项目开工后，在项目执行经理邹中福的带领下，项目部克服施工条件差、工期紧的困难，狠抓质量管理和绿色施工，以高质量高标准为要求组织施工，得到当地建筑主管部门和业

主单位的好评。

在公司总部，聂新国对本项目所获得的佳绩，向总裁寿财良表示感谢和祝贺，他说：“绿城发展一直以品质著称。本项目能获得绿城发展全国第一的佳绩十分不易，这是博元建设和项目部共同努力取得的结果，也是我们海宁华景川的荣誉。项目在建期间，寿总多次亲临现场指导工作促进生产，这也是对我们工作的极大支持。”他表示，桂语江南项目夺魁的消

息已经在绿城发展和华景川集团内部迅速传播，吸引了全国多个绿城在建项目的管理团队前来学习考察，博元建设已在集团内树立了良好的品质口碑。绿城发展和华景川集团都非常重视与优秀合作伙伴保持长期稳定的合作关系。希望今后双方能进一步增进了解，加深合作，

实现互惠共赢。

总裁寿财良对此表示，桂语江南项目此次能获得第一，离不开聂总带领的团队对项目部工作的支持。业主单位对博元建设的充分肯定，就是我们工作的方向和目标。荣誉证书和奖杯拿在手中，既是一份荣耀，也是一份沉甸甸的责任。总裁要求项目部，把荣誉当成动力，以更优质的服务，继续做好各项工作，保质保量完成后续施工任务。

（孙燕菁）

中南君悦府二期工程喜获第三方飞检第一名

本报讯 烈日炎炎，骄阳似火的七月，我公司承建的乍浦中南君悦府二期工程传来喜讯，在中南控股集团2018年第一季度工程质量飞检中，中南君悦府二期工程从中南控股集团上海片区近30个项目中脱颖而出，喜获第三方飞检质量管理得分第一名，综合得分第二名的好成绩。

博元建设中南君悦府项目管理团队，在项目经理彭守炼和执行经理李少林的带领下，自2017年6月进场施工以来，克服工期紧、任务重、用工荒、原材料暴涨等多重困难，转变思想，坚定信念、团结一心，激流勇进，加班加点，全力以赴，始终坚持以甲方需求为

工作导向，将专业的施工能力，先进的建筑技术，精细的流程管理，规范的施工标准和安全文明现场应用到施工过程中，打造高品质楼盘。

材料采购方面：由于建筑材料市场由买方市场变为卖方市场，加气块、粘结剂、非黏土保温砖等均需要预付款才能限量供应，混凝土公司多次单方面违约加价，公司和项目部根据实际情况及时调整采购方案，多次筹措资金，加大成本，顶住压力，全力确保工期；人工档期方面：在执行原合同基础上，项目部管理团队和班组签订抢工期合同，约定如若提前完工，加大奖励力度；民工工资发放方面：项

目部严格执行公司制定的农民工工资管理规定，及时摸底，做好工资发放工作。项目开工一年多以来，未发生一起农民工工资纠纷问题。

中南置地嘉兴区域总经理严凡明、中南乍浦君悦府工程部经理朱红春对中南君悦府二期项目部的辛勤付出和所获成绩表示肯定和祝贺，希望获奖单位珍惜荣誉，总结经验，发挥标杆作用，抓实干谋突破，百尺竿头更进一步。

艳阳高照呈锦图，长风破浪显雄风。我们相信，在中南集团和甲方管理的支持和帮助下，博元建设中南君悦府项目部必定以昂扬斗志，出色完成项目任务。（中南君悦府项目部）



三亚万科“同心家园十二期”8#、9# 楼施工总承包工程



本报讯 “同心家园十二期”8#、9# 楼施工总承包工程，由海南诗波特投资有限公司投资兴建，位于海南省三亚市吉阳镇迎宾路中段高原水库旁，总建筑面积47110.94平方米。标准层楼板采用预制混凝土叠合楼板，剪力墙采用现浇铝合金模板等新型装配式施工工艺。计划总工期约780日历天。

（海南公司）

嘉兴南湖湖滨区域改造提升工程——南堰新景地块



嘉兴市南湖湖滨区域改造提升工程——南堰新景地块，位于嘉兴南湖东岸，东至规划南湖路、南至南溪路、西至现状南湖路、北至南湖书院，由嘉兴城市建设投资有限公司投资兴建，总建筑面积17167.3平方米，其中地上建筑面积5903.4平方米，地下建筑面积11263.9平方米，包括桩基工程、消防、水电等工程施工，计划工期530日历天。工程争创“南湖杯”优质工程。

（经营一部）

海盐年产2000吨墨水，40亿支纤维笔头建设项目



年产2000吨墨水，40亿支纤维笔头建设项目，由浙江英雄文化用品有限公司投资建设，位于海盐县西塘桥街道，总建筑面积35057.7平方米，其中包括建筑、安装、室外配套工程、弱电、景观等。计划总工期360日历天。

（经营一部）

（上接一版）要脚踏实地，重点做好两大方面的工作：一、强化经营措施，确保完成指标，力争业务增长。目前，公司通过在在建项目树立的良好形象已被更多人了解，影响力也进一步增强。但是，面对各地建筑市场竞争激烈的现实，创新管理、多措并举，加快业务的增仍是下半年的工作重心；二、全面提升项目管理水平。其中，行政部门要密切协助各部门和项目部做好日常工作，保障公司有序运行；生产部门要高度重视安全工作，并指导项目执行经理服务好甲方，维护好与甲方的关系；成本部要加强供应商的有效管理；财务部重点协助项目执行经理做好资金的管理和财务核算工作，加强对项目部会计的指导和培训；品牌中心要加强与各大媒体的沟通，并继续深入开展回访工作，增加公司层面与甲方的沟通；审计监察部应进一步提高内部的审计服务工作，降低项目运行风险，提高项目部和企业效益。董事长指出，依靠各级领导的大力支持，博元建设在经开区在嘉兴市一定能更大的作为。

董事长特别助理寿逵以及嘉佳酒店有限公司、晶晖酒店、达欣嘉置业、建友商贸等企业负责人应邀参加了本次会议。

（孙燕菁）

海南省“百家企业安全行”走进博元建设



本报讯 7月24日，海南省“百家企业安全行”工作组在海南省安全生产监督管理局法规处处长王振洪、琼海市建设工程质量安全监督站副站长王笃喜的带领下，走进我公司承建的琼海市博鳌亚洲湾卡尼岛组团项目，实地巡查项目安全生产责任制落实情况。

卡尼岛组团项目现已接近尾声，正开始拆除塔吊、施工升降机等机械设备。项目经理杨小平向工作组介绍说：“作为密集型劳动的建筑工地，危险源很多，特别是

施工机械设备的拆除阶段，更需要我们保持警惕，认真做好安全交底，严格按操作规范开展工作，确保施工安全。”

在施工现场，工作组不畏酷暑，对施工现场脚手架搭设、消防设施配备、操作人员是否持证上岗等情况进行了重点检查。工作组认为，博元建设卡尼岛组团项目施工现场管理人员的到岗率和现场安全文明施工开展良好；消防器材配备完善；临时施工用电电箱等设置规范；外架安全网和

架体脚手片铺设到位。王振洪处长要求，要高度重视安全生产工作，严格落实安全生产主体责任，牢记人人都是“安全员”，不放过任何安全隐患。

“百家企业安全行”由海南省安全生产委员会和省安全生产监督管理局组成专家组，联合媒体一同重点抽查建筑施工、油气化工、水上交通等行业120余家企业，旨在宣传企业安全生产工作的经验，倡导社会共同关注安全生产工作。（海南公司）

《博元报》、《博远》获2018年度全国工程行业“银页”奖

本报讯 7月18日至20日，中国施工企业管理协会2018年度工程建设企业文化论坛暨通联工作会议在苏州召开。中施企协秘书长尚润涛出席会议并讲话。各关联协会负责人、联络员，各会员企业联络员，各关联协会、会员企业报刊的编辑、通讯员等500余人参加会议。

会议对2018年通联工作进行通报，对优秀通讯员、联络员进行表彰，对企业优秀报刊及优秀摄影、诗歌作品进行点评，并就企业文化建设、通联员业务技能等方面作了专题交流。在年度优秀报刊评比中，《博元报》、《博远》杂志双双荣获2018年度全国工程行业“银页”

报纸和“银页”期刊奖；杨舒越被评为“2018年度工程建设行业优秀通讯员”。

会议期间，全体与会代表还前往建筑企业示范单位——中亿丰建设集团股份有限公司、苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司参观学习企业文化建设。（品牌中心）

公司荣获“筑新杯”建筑施工BIM应用技能比赛二等奖



本报讯 7月27日，浙江省第三届“筑新杯”建筑施工BIM应用技能比赛（机电

安装）成果分享会在杭州举行。我公司BIM团队参赛作品从41家参赛企业选送的作品中脱颖而出，荣获二等奖佳绩。

“筑新杯”BIM应用技能比赛由浙江省建筑业技术创新协会举办，旨在推动我省建筑施工企业BIM技术的实际应用，比赛获奖成果列入省级技术中心考核指标。此次比赛吸引了省内众多特级、一级施工企业参加。

比赛过程中，公司团队克服重重

困难，运用BIM技术对原始模型进行多方面优化，包括建模、深化施工图、PPT制作、漫游交底等，突破了传统机电施工方式，使项目管线布置更加合理更加整洁美观，在实际施工中能有效地减少返工等现象，提高施工效率。

通过参加比赛，进一步提高了公司BIM团队的技术水平和团队协作能力，为BIM技术的进一步应用打下了坚实的基础。（技术中心）

党支部组织党员赴中共一大会址纪念馆参观学习

本报讯 为弘扬“红船精神”，激励广大党员不忘初心、继续前行，7月1日下午，在党支部书记洪志跃的带领下，公司26名党员代表赴中共一大会址纪念馆重温建党历史，重温入党誓词，以良好精神风貌庆祝建党97周年。



在纪念馆大厅，面对鲜艳的党旗，公司党支部书记洪志跃领誓，党员代表重温入党誓词：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”同志们铿锵有力的声音响彻大厅，抒发着对党对国家的忠诚和热爱。

随后，党员们参观了《伟大开端——中国共产党创建历史陈列》图片、文物……馆内的一件件展品，记录并反映了中国共产党90多年来建设、发展、壮大、改革的宝贵经验，呈现了党从幼小到成熟的发展轨迹……厚重而

庄严的历史提醒每一位党员，当前取得的一切成就，是一代又一代中国共产党人同中国人民接续奋斗的结果。参观过程中，大家不时驻足，深情凝视，感慨思索，在中国共产党人梦开始的地方，用心体会我们党的初心。

通过参观学习，党员同志们纷纷表示，要从党的奋斗历史中汲取力量，要继续发扬先辈们坚忍不拔、勇往直前的大无畏精神，要坚定理想信念，不忘初心、继续前行。在今后的工作学习中，要以身作则、立足本职、敢于担当、主动作为，充分发挥党员的先锋模范和表率作用，为公司的发展进步贡献自己的绵薄之力。（党支部）

图片新闻



7月31日上午，桐乡市建设局党委副书记许剑明、市建管处主任陆伟杰等领导赴我公司承建的乌镇达园青年广场二期项目施工现场慰问高温下作业的一线员工。



7月18日上午，海宁华景川房地产开发有限公司执行总经理聂新国等到绿城·华景川桂语江南项目部“送清凉”。



7月31日下午，浙江和海建设集团董事长谢海常携集团中高层管理人员到我公司调研企业制度建设。公司常务副总裁唐炜等公司领导陪同。



7月12日上午，同济大学土木工程学院师生一行60余人到晶晖国宴中心项目施工现场参观学习。

自律为本，廉洁是金。自2014年公司开展全员承诺廉洁自律建设以来，党支部思想引领，法务部监管运作，廉洁自律工作得到了公司全体员工的积极响应。截至2018年6月底，法务部累计31次收到21名员工上交的礼金礼品，主要有：现金26000元、购物卡及提货券类31张价值13500元、高档烟酒等其它物品折价约15800元。总计价值55300元。这21人中有的来是公司总部管理层，有的来是项目部。虽然上交各类礼金礼品总价不算高，但也能真实反映出我们博元员工对公司所倡导廉洁自律工作的大力支持。

按照《员工廉洁自律管理制度》规定，对员工上交的礼金礼品，公司坚持以退为主。对实在无法退还的，则转交公司财务部门或

工会处理。比如，现金和购物券，主要用于慰问公司结对贫困户；礼品之类，主要用于公司活动或日常接待。做到手续规范、进出分明。

员工在奉行廉洁自律建设中，往往会遇到“棘手”的情况。有一次，有供应商为了在项目采购竞标中得到公司某员工的“照顾”，挖空心思地向员工送“礼”。公司员工在明确向他表示只能通过公司规范程序参与竞标，别无它法后，该供应商依然执迷不悟。最终，公司员工把“礼”上交给公司财务部门处理。

事隔一年，由于该供应商未能中标，就三番五次地威胁我们的员工，要么给他工程做，要么退还礼品给他，否则向公司举报。结果，只能让他碰了一鼻子灰——在公司上交礼品处理册上，清清楚楚地记录着这份“礼”已经作为慰问品支助结对困难家庭了。

这一事例充分说明，廉洁自律是多么的重要。说到底，只要自身的立场足够坚定，就能保住自己的风清气正。

我们每一个员工所处的工作岗位各不相同，廉洁自律的形式也不会千篇一律，往

往因事因人而异，这要求每一个员工以廉洁自律制度为准则，秉持良好的自我把控力，坚守自律底线。

为进一步把廉洁自律工作落到实处，从关爱员工健康成长的角度出发，公司决定：继续完善员工廉洁自律制度；公司法务部负责员工廉洁自律监督管理工作；人力资源部和海南公司对新进员工办理入职手续时，第一时间与其签订廉洁自律承诺书；在员工廉洁自律承诺书中，公开员工所属部门、岗位及联系方式，让廉洁自律工作更加公开透明，实现全员动员，全员参与，互相关注，互相监督。只有让每一位员工严于律己，做到身正行端，才能真正实现董事长提出的“让企业健康发展，让员工健康成长”的两个成长理念。（法务部）

不忘初心 清风助廉

人品+诚信+感恩=会做人,能做事

——董事长寿财良在博元建设第一期项目执行经理综合素质提升班上的讲话



在6月4日召开的项目执行经理沟通会上,我作了题为《博元需要什么样的项目执行经理?》的讲话,对“不合格、合格和优秀的项目执行经理”进行了界定。

今天,我们利用公司年中总结大会,举办“项目执行经理综合素质提升班”开班仪式,开展一次专题交流学习。公司创造这样一个平台,一方面邀请我们优秀的项目经理来分享自己在项目管理中的宝贵经验,厘清工作中的重点、难点;另一方面希望年轻的项目执行经理要结合自身的工作情况,认真学习,增强交流,进而快速地提高自身的管理水平。这样的培训方式是最适合我们的,因为只有我们自己才最了解自己需要什么。

作为开班第一课,我选择《人品+诚信+感恩=会做人、能做事》为题目。下面,我从五个方面来回答如何成为一名优秀的项目执行经理。

一、优秀的项目执行经理应该具备哪些能力?

在上次沟通会上,我强调,身为博元优秀的项目执行经理,他们能从公司的大局出发,具备:良好的道德修养;丰富的专业知识和实践经验;良好的沟通协调能力和组织能力;良好的制度执行力;注重自身品牌的创建;积极开展创优夺杯和强大的业务拓展能力。

具备这些能力的人需要什么样的素质?归根结底就是:人品+诚信+感恩,也就是我们常说的“会做人,能做事”!哈佛大学著名行为学家皮鲁克斯说:“做人是做事的开始,做事是做人的结果”。

二、会做人

天下最难的是做人,不会做人的人,就不可能赢得人生胜局。在职场我们经常说:要做事先做人。“会做人”指的是有好的人品,有诚信,有敬业精神,有协作精神,有情义,有担当,懂得感恩。做人的成败与做事成败密切相关。成功者之所以成功,在于做人的成功!失败者之所以失败,在于做人的失败。

回到我们实际的工作中,作为项目执行经理,对外要完成好甲方和主管部门提出的各项任务;对内要接受公司的制度约束,管理好项目团队,妥善处理好各方关系。这对沟通协调能力要求非常高。如果不会做人,要想做好项目是非常难的。

项目执行经理还要保持良好的作风,工作要雷厉风行,踏实可靠;为人要诚信实在,言行一致,有诺必践。

1、服务好甲方

项目执行经理要坚持全程服务的理念。要从前期跟踪、招投标、施工过程、项目信誉

评价等方面进行全过程的服务。在项目整个运行周期,持续做好服务,始终保持与甲方的密切沟通,及时掌握甲方对工作的评价。

要站在甲方的角度考虑问题。在施工中遇到问题不能怕,不能躲,不能拖,更不能推诿责任,把问题推给甲方;而是要积极主动向甲方沟通,提出问题的解决方案,对甲方负责。

2、带好团队

项目执行经理作为项目的管理者,带好团队离不开三个要素:制度、工作标准和团队的战斗力。制度是团队成员统一遵循的规矩,它既能促进团队的一致性,还能确保工作有序开展;工作标准既是业务开展的依据,也是工作的指导书,避免出现随意和偏差;战斗力体现在勇于进取、乐观自信、不怕困难、敢于担当等方面。

在高于行业标准的前提下,我们公司制定了《项目管理办法》、《安全文明施工标准化手册》、《质量手册》、《实测实量操作指南》等企业标准。要让企业标准落地,关键在于项目执行经理如何做人,如何激发团队的战斗力。我认为项目执行经理需要做到以下几点:

(1)尊重员工。项目执行经理要主动关心员工的工作和生活,让他们感受到组织的温暖和关怀;要学会尊重员工的选择,保护员工的隐私等,做到己所不欲勿施于人。

(2)善于倾听员工的建议。项目执行经理要学会倾听部下的意见、想法,与他们形成朋友式的交流,让他们有被信任的感觉,会更有利于项目管理和整体推进。

(3)合理的授权。独权的领导者不是好领导。每个人都有自己的独特才能,或许下属在某些方面会比上级优秀,这时,项目执行经理就要在明确的目标要求下,授予有才能的下属合理的权力去做事,并对结果负责。

(4)善于激励员工。激励是力量,能让被激励者找到自信和荣誉感。

3、管理好劳务队伍

劳务班组的好坏直接关系到项目的质量、安全与进度。在实际的工作中,项目执行经理的决策做得再好,如果没有一批组织得力的班组长来配合开展工作,那么你的决策就很难落实。班组长既是组织者,也是直接生产者。所以,与劳务队伍合作,关心好班组长才是关键。

对于项目劳务班组而言,我们是甲方。如果班组出现不履行合同约定,不服从管理等不良行为,项目执行经理应立即提出处理方案,或提交公司相关部门,妥善处理问题。

项目执行经理还可以制定相应的激励措施,挖掘劳务班组的潜力,进而提升工程的质量水平。

三、能做事

在讲把事情做好之前,我借格力电器董事长董明珠的话问大家:公司请你来是干什么的?

董明珠的回答很直接:公司请你来是解决问题而不是制造问题。如果你不能发现问题或解决不了问题,你本人就是一个问题。你能解决多大的问题,你就坐多高的位置。

你能解决多少问题,你就能拿多少薪水。让解决问题的人高升,让制造问题的人让位,让抱怨问题的人下课。

我们每一位项目执行经理要深刻认识到:问题就是你的机会。公司的问题,就是你改善的机会;客户的问题,就是你提供服务的机会;自己的问题,就是你成长的机会;领导的问题,就是你积极解决获得信任的机会;同事的问题,就是你提供支持建立合作的机会;竞争对手的问题,就是你变强的机会。

我们经常听到项目执行经理抱怨这抱怨那,这是项目执行经理的思想出了问题。请问哪个工作会没有问题?解决问题才是你存在的价值。

1、全力解决好重点难点工程的相关问题

工程的重点难点是业主关心的重点,项目执行经理要千方百计解决好重点难点等工程施工中的各种问题,满足业主节点工期的要求,让业主放心。

2、积极完成业主交办的各项任务

业主交办的任务包括业主制定的规章制度性要求的工作,各种大小会议的承办、施工缺陷的整改等,接受任务后,项目执行经理要尽快组织落实;完成后要有回音,结果要有汇报。难以完成的要有充足的理由说明,重要的事项要有书面报告,每一个行为都要表现出对业主的负责。

3、保持与业主的日常沟通和联系

在项目施工中,要按业主要求,及时、高质量报送规定的资料;业主关心的重大事情的进展过程,要积极、主动向业主单位汇报情况;要随时掌握业主的动态,掌握不同阶段业主关注的重点,针对性地开展好工作。

另外,对于政府部门、业主组织的重大检查、专项检查等,项目执行经理应及时报告公司生产部门,公司要全力配合做好工作。

4、积极主动解决施工过程中发生的问题

施工中遇到的问题,不能把问题推给业主,一定要提出有针对性的解决方案。解决问题的方案要体现出对业主负责的态度。

5、要善于在管理细节上下功夫

在内部管理方面,要舍得投入,要做到标准化、规范化,积极开展标准化工地建设。工地的标牌、人员服装、标语旗帜,包括工作环境等,要规范统一,从细节上体现企业形象。

四、项目执行经理每天、每周、每月、每周该做什么

1、每天必须做的

总结当天的计划完成情况;考虑明天应该做的主要工作;了解每个班组或分包单位的工作进展情况,并进行相应指导;提前考虑到施工过程中的缺陷与不足之处,并想出改善的方法与步骤;记住每一位施工团队的负责人及带班的组长的名字、干活负责程度;每天必须看的各种报表和清单;考虑自己一天工作当中失误的地方;自己一天工作完成的质量与效率是否还能提高;应该批复的各项资料 and 文件。

2、每周必须做的

除了正常的例会,还应该召开一次管理层例会;与一个你认为现在或者将来是技术层或管理层骨干的人交流一次;向公司上级汇报一次工作;对各个班组的工作进展总结一次;召开与质量和安全有关的会议;纠正施工过程中一些错误的细节做法;检查上周纠正措施的落实情况;进行一次自我总结(非正式);整理自己的文件或书柜;了解相应的施工进度要求的变化;每周必须看的报表、签证单、施工记录;与施工中的合作单位(甲方、监理)进行交流沟通;表扬项目部中表

现优秀的现场技术人员或管理人员。

3、每旬必须做的

请自己的下属员工吃饭或喝茶;与公司的各个其他部门进行沟通与协调(比如财务部、成本部);对施工过程中出现难题、影响施工进度与质量的班组进行跟踪与督查,并辅

4、每月必须做的

提交月度工程量确认清单,申请甲方拨付工程款;对各个项目部成员、班组的工作进行考核;自我考核一次;月总体工作进度情况,制定工程月报;下个月度的工作计划。

五、项目执行经理要修炼的八种能力

项目执行经理就像一个大家长,以下种种都是需要慢慢修炼的:

1、脾气一定要控制好

不管是项目部成员没有按时完成工作或者是甲方总是发生变更,总之你没有任何理由可以发脾气,尤其是当着团队成员的面发脾气。

2、遇事莫慌

做工程总是存在风险的,遇到天大的事情也要冷静,总有解决的方法。假如一时冲动做出错误的决定,后果往往是严重的。记住,一定要坚持一次把事情做对。

3、永远不要让上级领导来帮你想解决方案

这个是很多人容易犯的错误,经常把问题抛给领导,然后怪领导不支持你的工作,不解决你遇到的问题。记住,领导只是做决策的,而不是帮你想解决方案的,否则要你干啥用?

4、抱怨是没有用的

记住,遇到困难抱怨是没有用的。过多的抱怨,只会证明你是一个没有用的项目执行经理。

5、要相信你的团队成员,多鼓励他们

让众人下不了台式的批评是团队建设需要忌讳的。你要相信你的团队成员通过努力都能成优。要充分激发团队的士气,让他们冲到最合适的岗位,鼓励他们,帮助他们提高工作绩效。

6、实事求是

做项目,出现工程问题,要有勇气把题暴露出来,群策群力,让大家一起帮你分析解决。如果隐瞒问题不报不解决,工程项目一旦失败,意味着你在博元的项目执行经理生涯也就结束了。

7、功劳不是自己的

作为一个团队,你激励大家完成了工程项目,最终的功劳不是你一个人的,而是大家的。是大家的智慧大家的努力让项目取得成功。

8、千万不要以为自己是给公司打杂的

明白自己工作的价值,这是做好工作的前提。作为项目执行经理,要写各种各样的报告,接听各种各样的电话,见各种各样的人,处理各种各样大小事情等。工作虽然繁琐,看上去都是杂事,没关系,大家都是为了同一个目标。如果你再能从中发现自己的不足,带头解决问题,提升自己,你就能获得成功。

做人是做事的开始,做事是做人的结果。古往今来,无数成功者的故事告诉我们:做事成功,全部体现在为人处世上,有人品、讲诚信、懂感恩。

一个项目执行经理,只有通过学习和锻炼,不断地总结经验,从成长走向成熟,从成熟走向成功。到这个时候才真正成为了优秀的项目执行经理。

我希望我们每一位都是优秀的、成功的项目执行经理,管理人员成为优秀的、成功的管理人员。因为有你们的优秀,博元才更加优秀!



至诚共赢

博厚悠远

博元报

编辑委员会

总 编：

寿财良

副总编：

胡欣海

编 委：

唐 炜 钱 峰

郭可鸣 俞少华

王文东 陆华中

洪志跃 沈俊杰

姜亚林 董志根

编辑部主任：

黄霁贤

责任编辑：

杨舒越 孙燕菁

小故事大道理

价值超过 60 亿元的提问

几年前,上海媒体连续报道了几起交通事故,原因都是司机在急刹车的时候误踩了油门。看到报道后,一位叫邬口关博的女孩受到了很大的触动。从此,她每次乘车的时候都要问司机踩油门和踩刹车有什么不同。问了十几次之后,她发现,一般踩油门用时 1.5 秒左右,而踩急刹车仅 0.5 秒甚至更短。于是,经过反复实验,小女孩发明了一种带有自动判断功能的装置(司机误将油门当成刹车的时候,该装置会进行提醒,并且自动刹住车轮),并且还参加了当年的“中国智能交通系统设计大赛”,和许多的汽车设计专家互相交流了研究成果。

有人曾调研,假如我国 20% 的汽车装备了邬口关博的这项发明,就会带来 60 亿元的市场价值。而邬口关博当时说的一句话更加让人深有感触——“我不知道 60 亿是多大一笔钱,但我却能感受到一个生命有多重”。

我又想到了西方哲学史上的一个故事。

有一天,罗素问大哲学家穆尔:“谁是你最好的学生?”

“维根斯坦。”穆尔毫不犹豫地接着说,“因为他在听我的课时老是露着迷茫的神色,老是有一大堆的问题。”

后来,维根斯坦的名气超过了哲学家罗素。有人问维根斯坦:“罗素为什么落伍了?”

维根斯坦说:“因为他没有问题了。”

就这样,提问不仅带来了 60 亿元的价值,还引发了人们关于生命的思考,有些提问更是让一个人完成了对另一个人的超越。而且,由提问所引发的生命思考和自我实现,比 60 亿元的价值大得多。

Happy birthday

八月,一年中最鼎盛的时期,他热情奔放,轰轰烈烈,彰显着生命的力量与魅力。在这个热情如火的季节,浙江博元建设股份有限公司祝:

- 杨国永 黄国斌
- 邹中伦 黄霁贤
- 周佳跃 寿柠筱
- 邵 昶 华小英
- 陈佳筠 沈美佳
- 徐 燕 徐少锦
- 沈春根 黄玲娟
- 王 辉 李 锐

