

博元报

BOYUAN NEWSPAPER



2018年5月31日
总第125期

建筑工程施工总承包壹级企业

同心·博远

全国建筑行业精品报纸
浙江博元建设股份有限公司 主办

A1



深化服务 推广应用新技术 大力提升工程质量管理

总裁寿财良率队检查嘉兴地区在建工程



本报讯 5月2日，总裁寿财良率公司有关部门负责人及嘉兴地区项目执行经理，对禾城在建的华景川·桂语江南、开元万科新都会、乌镇达园青年广场、荣盛百合花园、晶晖国际中心、台界国际广场六个项目的主体施工质量和安全生产文明施工管理，进行联合大检查。

海宁华景川·桂语江南，目前正处于主体结构施工阶段。总裁对项目的主体砼结构观感质量表示满意，称赞项目文明施工措施有力，现场满地绿色，围墙上都安装了喷淋系统；工程车辆有序地通过自动清洗台，不夹带

泥土上路，有效地控制了扬尘。针对检查中发现的薄弱环节，总裁要求项目部着眼细节，精益求精，比如，搭建了美观的停车棚，更要体现出民工车辆停放和进出的方便；落手清工作和文明施工要做到项目全覆盖，不留死角。

海宁开元万科新都会，本项目是应甲方的要求，公司第一次采用铝模工艺，剪力墙、梁柱和楼底板等混凝土浇筑质量好，无漏浆、麻面、空鼓等现象；接茬顺直、阴阳角方正；立面垂直度高、平整度好；窗洞等尺寸准确；竖向构件棱角分明；门过梁下挂深化设计，与主体构件浑然一体；加气砌块用粘胶砌筑，灰

缝顺直。砼结构施工质量完全能满足第三方单位的检测。对此，总裁高度赞扬，同时要求项目部和工程部认真研究万科独特的施工质量标准，总结经验，为我所用。

桐乡乌镇达园青年广场，项目执行经理牛杰宗受命进场以来，团结好班子成员，认真按照公司《标化手册》组织施工，项目现状得到了根本性的改观。总裁对项目管理团队快速进入角色感到满意，要求项目部再接再厉，继续踏实工作，特别是要加强成品保护。总裁说，现场管理是一项系统工程，涉及到项目人、财、物、工程质量、安全生产方方面面管

理，要提高责任心，做到层层有人管，事事有人抓，保证项目平稳有序推进。

午后，总裁率队马不停蹄地赶到嘉兴荣盛百合花园，当看到施工现场干净整洁的场地、堆放有序的材料，特别是钢筋加工场，没有看到建筑垃圾，总裁对百合花园项目施工标准化管理工作给予了高度肯定。由于采用了新型的铝模工艺，混凝土浇筑质量，明显有别于传统木模工艺水平，垂直度高，平整度好；梁柱节点清晰，截面准确；楼梯线条挺括顺直，底板无麻面空鼓。检查组对采用铝模的砼构件质量，心悦诚服，在现场对铝合金模板的性能、搭设工艺、深化应用效果及发展潜力进行了认真的探讨。总裁寿财良表示，通过对两个采用铝模工艺项目的实地考察，我们看到了铝模施工大大减少了安全隐患和建筑垃圾的产生，工艺质量优势尤其明显。今后我们要转变观念，开拓思路，大力推广应用实用新技术，与甲方积极沟通，切实推进铝模施工工艺。对于还存在着楼梯表面局部有气泡问题，影响到观感效果，总裁要求项目部认真做好后期养护工作，加强质量控制。

应总裁要求，检查组在百合花园项目部召开了座谈会，对禾城在建工程施工进度和安全生产管理文明施工情况进行了汇总。总裁寿财良对全体项目执行经理提出新的要求：对比达园青年广场两任项目经理的管理结果来看，公司要大力培养优秀的项目经理，坚决淘汰掉不合格的项目经理；要进一步提升项目经理的服务能力，实现让甲方满意，让公司满意，让员工和社会满意的目标；要加强诚信意识，进一步增强社会责任感；要保持高标准施工，强化项目工程质量管理，展现博元良好的企业形象。

最后，检查组前往嘉兴晶晖国际中心和台界国际广场项目部，认真考察现场临时围挡搭设、企业文化展示和绿色施工管理。

生产副总裁钱峰、副总裁陆华中、总裁助理胡欣海及嘉兴地区项目执行经理参加了本次联合大检查。
(品牌中心)

精心组织 认真落实 实现品牌差异化发展

本报讯 5月2日晚，四四月末会议在公司总部会议室召开。公司总部、海南分公司全体员工和项目(执行)经理参加会议。董事长寿财良出席会议并作主题报告。

会议由党支部书记洪志跃主持。各职能部门和海南分公司负责人依次汇报了五月份的工作计划。项目执行经理杨国永、汪礼标分享了项目管理的成功经验。随后，生产副总裁钱峰通报了嘉兴地区在建工程的月度检查情况，工程部经理董志根以PPT的形式作了具体说明。

最后，总裁寿财良向会议作题为《聘用合格的项目经理，培养优秀的项目经理，禁用不合格的项目经理》的主题报告，总裁指出：自公司总部搬迁至晶晖广场以来，拿了鲁班奖，经营管理工作上了新台阶，企业品牌形象有了日新月异的变化。随着沪嘉同城全面接轨，公司面临新的发展机遇和挑战。博元如何抓住机遇实现品牌差异化发展，项目经理作为项目管理的责任人，从中发挥着至

关重要的作用。

结合公司楼涛锋、寿伟良、邹宗福等优秀项目经理的管理经验，总裁强调，博元在项目经理的选拔和培养上，必须坚持五个理念：第一，大力培育优秀的项目经理，禁用不合格的项目经理。为培养优秀项目经理，公司将推行一季度一次的项目经理脱产培训，以此提高项目经理的管理能力和服务水平。坚决禁用责任意识淡薄、专业知识缺乏、工作能力差、沟通能力差、缺乏道德信用的不合格项目经理；第二，明确公司、分公司、项目经理的权责分工。公司和项目部的权责分工在公司招投标制度中早有界定，分公司也应按照公司制度界定分公司的工作。公司各个职能部门都应按照权责分工开展相对应的工作。在工地围墙以内的事情，项目经理应该负责解决，项目经理无法解决的问题，可以向公司提出申请帮助；第三，项目经理要关心项目部员工，争取项目团队的100%满意。员工满意是客户满意的基础。在对项目部员工的组织和管

理上，项目经理既要选择有技术、有道德的人才，又要将其安排在合适的位置加以培养，还要时刻关心你的团队，这样才能做到人尽其才，让员工满意；第四，项目部要无条件执行甲方的合理要求，保持与甲方的目标和谐一致。服务工作要贯穿于工程建设的全过程。项目经理应无条件地执行甲方的合理要求，保持与甲方的目标和谐一致；通过和谐、合法、合情、合理的途径协商解决不合理的要求。在与甲方沟通时，项目经理要注意方式方法，杜绝出现影响公司形象的言行举止；第五，上下齐心，努力做到甲方满意、公司满意、项目部满意和社会的“大家满意”。习总书记说：幸福是奋斗出来的。在企业的管理过程中，公司的每一位员工都承担着一份应尽的责任，公司应上下齐心，拧成一股绳，共同奋斗，争做让“大家都满意”的企业。

董事长特别助理寿莲，以及嘉佳酒店有限公司、晶晖酒店、达欣嘉置业、建友商贸等企业负责人应邀参加本次会议。
(总裁办)

本报讯 日前，公司收到一封来自嘉兴万科地产的感谢信，向我公司承建的海宁开元万科新都会项目圆满完成主体封顶表示感谢和祝贺。函中说，博元建设开元万科新都会项目管理团队，从进场施工以来，克服工期紧、任务重的双重困难，在项目经理彭守炼和执行经理潘敏神的带领下，“加班加点，不辞辛劳，攻坚克难，使命必达，相继克服铝模进场、原材料供应、夜间施工、冬季养护等困难。圆满完成项目主体封顶进度节点。”

据悉，在项目建设过程中，项目部严格按照万科标准组织施工。为了将标准吃透，项目部多次安排学习会，邀请万科的工程专家进行现场指导，还组织项目部成员去万科其他工地学习取经，切实提高现场安全管理和文明施工水平。值得一提的是，该项目是我公司第一次引入铝模施工工艺。采用铝模浇筑的混凝土构件垂直度和平整度偏差小，质量相较于传统木模有了显著提高。由于管理到位，今年1月，该项目还荣获嘉兴万科地产优秀合作伙伴“最佳提效奖”的荣誉奖。
(办公室)

一封来自嘉兴万科地产的感谢信

凝心筑品质 互信谱华章 总裁寿财良赴沪出席华润置地华东大区供应商大会

本报讯 5月21日下午,以“凝心筑品质,互信谱华章”为主题的2018年华润置地华东大区供应商大会在上海隆重召开。来自全国各地的187家战略供应商齐聚一堂,共襄盛会。总裁寿财良应邀出席会议。

华润置地联席总裁、执行董事、华东大区董事长、党委书记李欣在会上发表了“守正出新合作共赢”为主题的报告,他表示:华东大区将一如既往地秉承华润置地的“高品质”理念,在快速稳健发展的同时,把供应商、合作伙伴放在重要位置,充分合作、互利共赢;衷心希望有更多优质供应商与华润携手支持,与华润一路同行,共同成长。华润置地也将为所有供应商合作伙伴营造更加公平、公正、公开、诚实守信、合作共赢的健康生态供应链环境。



华润集团,是归属国务院国有资产监督管理委员会领导下的中央企业。

业。华润置地是华润集团旗下的地产业务旗舰,是中国内地最具实力的综合型地产开发商之一,秉承“品质给城市更多改变”的品牌理念,坚持高品质战略,对建筑施工企业的技术实力和服务水平都有着较高的要求。2018年1月,公司中标湘家荡鹭栖庭院二标段工程,正式开启与华润置地的务实合作,实现了“品质住宅”地产商与“优质工程”施工企业的强强联手。

总裁寿财良表示要认真学习华润置地“诚实守信、业绩导向、以人为本、创新发展”的发展理念,以互信互助、共享共赢的合作导向及持久稳定的合作关系,与合作伙伴融合共进、精诚不负,争取让博元建设成为华润置地的A级供应商。

公司常务副总裁唐炜也应邀参加了本次大会。(经营一部)

公司工会第二届一次全体会员大会召开

本报讯 5月21日晚,公司工会第二届一次全体会员大会召开。会议由工会主席姜亚林主持。

本次会议应到会员71人,实到会员58人。大会通报了《2018年工作重点与考核目标》、宣读了《工资集体协商职工代表选举办法(草案)》,审议并通过了监票人、计票人名单。

根据《工会法》、《选举法》等要求,大会通过无记名投票选举的方式,选举产生了沈俊杰、宋晶玲、徐雷、万海锋四位同志与当然代表姜亚林为工资集体协商职工方代表,履职时间三年。姜亚林同志宣读工会第二届一次全体会员大会决议,希望当选的同志认真履行职责,为职工争取合理、合法的权益。

最后,大会号召全体职工要以本次大会为契机,统一思想,聚焦公司发展目标,始终保持良好的精神状态,脚踏实地的做好本职工作,为公司的健康发展做出更大的贡献。同时号召工会各组织委员会要更好地发挥在企业发展中的促进作用,构建和谐劳动关系,推动企业建设。

(工会)

协晨城市花园被评为“省建筑安全文明施工标准化工地”

本报讯 日前,浙江省建筑业管理局下发《关于公布2017年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地的通知》,公司承建的协晨城市花园工程被评为“2017年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地”。

协晨城市花园位于嘉兴经济技术开发区,框剪结构,由8幢住宅楼组成,地上18层,沿街1-5层,地下1

层,最大跨度9米,项目建筑面积10.8万平方米。工程开工伊始,项目部就把争创“浙江省建筑安全文明施工标准化工地”的目标放在施工全过程管理工作中,按照“标准化、规范化、精细化”的管理原则,严格组织实施施工计划,强化各项责任落实,确保工程质量安全。

浙江省建筑安全文明施工标准

化工地,是全省建设工程安全生产的样板,具有较高的安全生产技术、管理水平和文明施工水平,是浙江省建设工程安全生产文明施工的最高奖。通过省级建筑安全文明施工标准化工地创建活动,有助于进一步提升我公司安全生产文明施工标准化管理水平,提升企业形象。

(工程部)

乌镇达园项目审计报告说明会在项目部召开

本报讯 为加强项目管理,提高制度执行力,公司审计监察部于5月21日在乌镇达园青年广场项目部组织了审计报告说明会,项目执行经理牛杰宗及项目部全体管理人员参加本次会议。

乌镇达园青年广场二期工程由浙江雅达酒店有限公司投资,绿城房地产集团有限公司管理代建。项目位于乌镇雅达国际健康生态休闲产业园内,总建筑面积约70114平方米。

说明会上,审计监察部依据公司《项目管理办法》,结合完整的审计证



据链,从项目管理制度执行是否有效、财务与运营信息的可靠性与完整性、项目运营的效率与效果三方面展开项目管理情况评估。并就在行政

办公、人力资源、材料采购、合同管理等五项模块中发现的风险点进行了详尽审计说明。

开展内部审计,对规范合同管理,规避风险,加强材料采购监管,提高入库、发放等环节的规范操作有着极大的帮助。针对本次审计中发现的问题,项目部将严格按照《项目管理办法》,积极整改落实,强化对人力、行政、财务、合同、材料采购等方面的管理,努力实现项目综合效益的全面提升。

(审计监察部)

公司特邀赵子仪博士开展健康知识讲座

本报讯 为了普及科学的疾病防治知识,引导广大员工树立正确的健康理念,掌握科学的生活方式,5月19日上午,公司特邀上海同济大学附属天佑医院肿瘤科主任医师赵子仪博士,在晶晖酒店开展“肿瘤、痛风的防治”健康知识讲座。博元建设、达欣嘉置业、晶晖酒店、嘉佳酒店近100位员工参加了此次讲座。

讲座中,赵子仪主任医师用多年的行医经验,向公司员工介绍了肿瘤

发病原因,肿瘤的易感因素,一些常见肿瘤的主要症状以及一些简单的自查方法,以及痛风的常见症状、治疗原则等知识,教育广大员工要树立正确的饮食观念,膳食平衡,坚持锻炼,定期健康体检,注意个人卫生及居住环境,保持积极乐观的人生态度,预防肿瘤疾病的发生。

作为企业的负责人,总裁寿财良一直以来非常重视员工的身体健康问题,他表示:员工身体健康是企业

健康发展的保障!全体员工都要明白,只有身体健康了,才能在家庭、工作中扮演好自己的角色,让孩子生有所依,父母老有所养。

赵博士的讲座传播了先进健康理念,提高了员工的健康保健意识,在公司营造了人人关注健康、人人倡导健康的良好氛围。据悉,公司将聘请赵子仪博士为健康顾问,定期举办健康讲座,为员工的健康保驾护航。

(总裁办)



三亚瑞都新天地



三亚瑞都新天地总承包工程,由三亚金晖投资发展有限公司投资兴建,位于三亚市迎宾路与龙坡南路交汇处。工程规模为1栋4层商业楼、2栋5层商业楼、1栋13层局部6层商业楼、1个地下2层地下室,总建筑面积33019.02平方米。施工内容包括基坑支护、基坑降水及土方工程、工程桩、地下室及上部主体土建、给排水、建筑电气、通风与空调工程。计划总工期420日历天。(海南公司)

当代嘉兴满堂悦 MOMA 项目一期



当代嘉兴满堂悦 MOMA 项目一期总承包工程,位于嘉兴平湖市乍浦镇雅山东路以南,由嘉兴航信房地产开发有限公司投资兴建。工程规模为9栋11层小高层、6栋3-6层多层,总建筑面积约8万平方米。计划总工期500日历天。(经营一部)

桐乡市棚户区改造二标段项目

桐乡市棚户区改造(杨家门安置房北区区块项目)二标段项目,由桐乡市安居房产开发建设有限公司投资兴建,项目位于桐乡市梧桐街道庆丰北路东侧、秋韵路北侧,框架结构,包括地下1层,地上18-26层,总建筑面积为62885.76平方米(其中地下建筑面积15502.85平方米)。施工内容包括桩基、土建、安装等工程。计划总工期669日历天。(经营一部)

图片新闻



4月9日,中交房地产集团有限公司董事、总经理蒋灿明一行莅临嘉善中交四季美庐项目检查指导工作。项目(执行)经理金珍坛陪同检查。(中交四季美庐项目部)



为促进青年项目经理的成长,充分发挥优秀项目经理的示范带头作用,5月15日,公司举办“青蓝接力传帮带”师徒结对仪式,项目经理楼涛涛与寿涛涛结成师徒关系。(人力资源部)



台昇国际广场工程文明施工掠影(二)



外架扬尘控制喷淋系统



楼层定型化临边防护



现场干净整洁



回填层种植绿化,安装喷淋系统,有效控制了扬尘



集水池临边防护



扬尘、噪音实时监测,环境保护到位



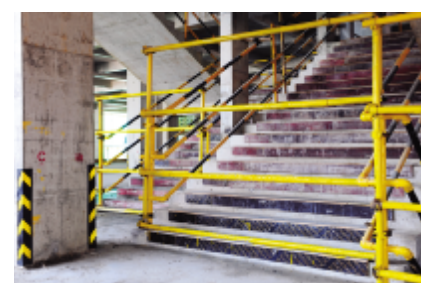
太阳能节能路灯和安全管理监控



VR安全体验馆教室



安全通道



成品保护



楼梯口临边防护



太阳能草坪灯

台昇国际广场工程位于嘉兴国际商务区南湖大道与长水路交叉口,建筑高度100米,总建筑面积为226543.3平方米(地上面积为152675平方米,地下面积为73867.7平方米),其中人防总建筑面积为44050平方米,为浙江省目前最大的人防工程。
项目开工以来,项目部严格按照创建“浙江省建筑安全文明施工标准化工地”要求组织施工,全方位引入节能与环保产品,把绿色施工管理渗透到工程建设的每一个环节,取得了较好的经济效益和社会效益,受到了各方的好评。
(编辑部)



回收的雨水用作临时消防用水



外架基础绿化



安全体验区



员工实名制管理通道



施工变压器防护棚,四角安装警示灯



红外感应警示系统

制度领先 精准定位 让自己真正成为“红船旁的建设者”

编者按:在四月月末会议上,董事长寿财良作了题为《聘用合格的项目经理,培养优秀的项目经理,禁用不合格的项目经理》的主题报告,指出:为牢牢把握沪嘉无缝接轨和浙江大湾区建设的机遇,实现博元建设由标准化管理向品牌差异化发展的目标,项目经理和公司各部门要以甲方满意、公司满意、项目部满意和社会满意为导向,狠抓制度落实,精心组织生产,保障企业健康发展、员工健康成长。项目经理是项目管理的第一责任人,把握着项目建设的命脉;项目管理好坏更是企业制度建设成果最直接的体现。董事长对项目经理的管理如此旗帜鲜明地提出严格要求,公司各部门负责人感慨良多,各抒胸臆。

■常务副总裁 唐炜

公司总部迁至嘉兴以来,借着全面接轨上海、长三角一体化发展的东风,公司也迎来新的重大的发展机遇。目前,公司已与中交、万科、绿城、华润、信达、卓越、中梁、香港兴业、台昇国际等多家大型房企展开合作,承接的项目也基本得到甲方的认可。这其中,项目经理功不可没。

大家都知道要做一个优秀的项目经理是相当困难的事情,一个优秀的项目经理不是简单的达成项目进度和质量目标,更加重要的则是能够用最小的成本来完成和交付项目,实现项目利润的最大化。项目经理作为项目的第一负责人,如果说项目经理的能力,最重要的就是对项目的掌控能力。什么是对项目的掌控能力?你必须具备高度的责任心,良好的沟通协调能力和持续的学习能力,果断的决策能力,当然,扎实的专业技能也是必不可少。一个优秀的项目经理必须在多个方面思考,用好每一个人,用好每一分钱,既对客户负责,又对公司和项目团队负责。

优秀的项目经理才能带出一支优秀的项目管理团队,优秀的项目团队才能铸造卓越的项目品牌。我们公司也不乏这样的项目经理:比如楼涛锋、邹中福等等,但还远远不够。优秀的项目经理还能为公司承接业务带来意想不到的效果,只有项目经理做出更多优秀的品牌项目,得到了更多甲方的认可,公司才能承接到更多的业务。

新的形势孕育出新的发展机遇和态势。对嘉兴本土的施工企业来说,机遇前所未有,挑战也前所未有。但总的来说,机遇大于挑战!新形势下,我们的项目经理要努力提升自身素质,不断提高项目管理水平,紧跟市场发展需求,为公司创造更多的经济效益和社会效益,使博元建设成为有口皆碑的优质供应商。

■副总裁 陆华中

对于建筑企业来讲,项目经理是企业法人在建设工程项目中的代表人,代表企业行使管理权;对于建设工程项目部来讲,项目经理则是一线总指挥和一把手。无论从哪个角度看,项目经理在建筑企业的重要性是毋庸置疑的。

一、项目经理在企业与项目部之间处于承上启下的位置,这个位置决定了项目经理是企业各项制度的坚定执行者,是将项目从蓝图变成现实的最终实践者,是企业文化的传承者,更是企业品牌的创造者和守护者。所以,可以毫不夸张地讲,项目经理就是建筑企业的中流砥柱。

二、项目经理在整个团队中,起到了导向性的作用。对内你是一线指挥员,是管理团队的领头羊,是项目部这个大家庭的家长。面对生产效益、质量管理、安全生产、文明施工、甚至民工的生活等诸多事情都要安排的有条不紊、井然有序;对外,则要代表公司分别与业主单位、政府相关部门、社会各界打交道。这时你要使出浑身解数带领团队,充分展示自己独到的管理经验、精湛的技术理念和大气、守规矩、有责任担当与爱心的工地企业文化形象,从而达到与业主、政府部门、和社会各界的和谐满意。

三、要达到以上项目经理应该具备的位置和作用,必须不遗余力地花大力气培养项目经理的敬业、专业、有担当三个品质。敬业是做靠谱事的基础,所谓态度决定一切,这对项目经理尤为重要;专业之事,必须要有专业之人去做,更何况建设工程是个复杂的技术活,决定了项目经理必须是个爱学习、肯钻研的达人;除此之外,项目经理的位置决定了他必须具备:肯吃苦、肯吃亏,做事能分轻重缓急、内外有别,原则与灵活相结合,有担当充满正能量之人。

■成本部经理 宋晶玲

都说部队有军魂,在我看来,任何一个团队,都有他的魂,而项目的魂,就是项目经理。项目经理是一个人什么样的人,项目部就是一个什么样的团队,项目就是一个什么样的项目。可以说,项目经理决定着项目效益。

一、项目经理首先应该会管理,充分挖掘自己项目部每一个员工的特性,让每一个员工能够充分发挥他的价值。现在项目部管理成本居高不下。在推敲这个原因时,项目经理问一下自己有没有做到人尽其用?一个月薪万元的施工人员,你是把他放在施工组长的位置?还是放在放线员的位置?还是放在栋号长的位置?团队里哪些人有冲劲可以培养?哪些人只能守成做好他岗位的工作?而哪些人只能用于解一时之需?

项目经理应该学会放权,学会设定目标,分散任务。有的项目经理很忙,事无巨细,细到连一个工人的工作也要管。他做了所有的事情,结果是让其他人无事可做,最后导致就是任何一件事情都需要他拿主意,而其他的人员,都没有了责任感。这些都是管理成本。

二、项目经理是一个项目的最高指挥者,他拥有对于这个项目的任何决定权,但也背负着巨大的责任。按要求,项目经理应该精通项目管理,专业知识、财务、成本等各方面。而实际情况是项目经理一般都各有所长。而如何弥补其中弱点,就需要项目部与公司建立良好的关系。当遇到困难的时候,请求公司提供专业的意见并全力以赴的协助项目,而不是直接把问题丢给自己不闻不问或者是遮遮掩掩不让公司知道,反正赚钱亏钱都是公司的事情。

其实项目成本管理很简单,无非就是外控结算内控成本。只要项目经理在做任何决策的时候,想着这两方面,项目部就不会不赚钱。

■生产副总裁 钱峰

这两年,随着嘉兴接轨上海的进程不断加快,嘉兴本土建筑市场的竞争越来越激烈,工程项目的承接难度也越来越大,怎样才能把承接的项目做好,让博元品牌越打越响亮,我认为,项目经理的选择非常重要!

那么,我们博元到底需要什么样的项目经理?

一、专业能力是第一。掌握熟练的专业技术知识是成为优秀项目经理的必要条件,作为一个项目经理,在项目的建设过程中,你会碰到各种各样的问题,如果没有扎实的专业知识作后盾,遇到问题你就无从下手。作为一个优秀的项目经理,在精通专业技能的同时,你还要掌握财务、人力、政策法规等相关知识,这些知识不是靠书本知识学出来的,更不是吹出来的,而是靠实际工作的磨练干出来的。

二、管理水平是关键。一个项目经理的能力如何,很大程度上体现在他的管理能力上,组织协调、团队管理能力、计划调整能力、解决问题能力。而优秀的项目经理,方方面面的工作都能做得周到:如何与甲方、领导打好交道,如何调动下属的工作积极性,如何化解来自各方的矛盾,如何推进项目顺利地建设……过程中,最关键的就要看项目经理如何整合资源,把控全局,最终实现项目的管理目标。

专业强、会管理就是优秀的项目经理了?错!一个新项目从开工建设到竣工决算,怎样才能把项目做好,怎样才能为公司创造最大的效益,这都要看项目经理是怎样管理这项工程的,如何抓进度、抓质量、抓安全、抓成本,缺一不可,而这些都需要项目经理在长期的管理实践中摸索总结。

公司层面,我们要本着“建一个工程,培养一批骨干,提拔一批人才”的理念,搭建青年人才成长成才的平台;同时,要建立“能者上、平者让、庸者下”的优胜劣汰竞争机制,促使项目经理严格要求自己,要努力培养出更多高水平的项目经理人才,坚决淘汰知识、技能、观念等不适应企业发展的人,让博元能长久、健康地发展下去。

■经营副总裁 俞少华

听了总裁寿财良的报告后,深受教育,就项目经理的重要性与经营管理工作谈几点:

嘉兴地处杭嘉湖中心,是上海的后花园。面对沪嘉无缝接轨和浙江大湾区建设的良机,公建项目,美丽乡村建设,城市建设和外企的进驻等,给我们本土施工企业带来了无限商机。作为一家纯建筑服务企业的经营部门,我们应抓住机遇。

企业的形象、管理、口碑对企业的发展至关重要。在激烈的市场竞争中,业主选择合作伙伴的条件肯定是优质、低价。项目经理的现场管理工作,是企业管理的真实写照。施工现场的好坏,直接影响到业主对企业的选择。业内人士都能从现场感观,感受到企业的内在管理水平。故项目经理对企业承接业务至关重要。

项目经理应该具有全局观念、组织观念。在个人素养上,应具有号召力、交流能力、应变能力、耐心和耐力,对工作充满激情,充满活力;在管理技能上,能根据项目特点制订计划,组织落实,目标定位准确;在技术技能上,身处一线指挥,能处理项目运行中各种技术问题。

建筑业市场的竞争已经到了公开、透明、优胜劣汰的当口。如果我们的项目经理都能尽职尽责,公司的竞争力会大大增强,社会影响力和知名度就会极大地提高。

■党支部书记 洪志跃

作为建筑企业,首先要用合格的项目经理,项目经理个人素质的好坏,是决定项目成败最主要的因素。我理解的合格项目经理,一定是、必须是具备好人品、精业务、善管理、重团队,四要素不可或缺。如果项目经理个人风险意识强,又具相应的经济实力,那更好。

在日复一日的一个个项目建设过程中,所谓使用合格项目经理,培养优秀项目经理,禁用不合格项目经理,是一个动态的不断变化的过程。今天的合格项目经理,说不定由于自身的退步而在明天就成为不合格的项目经理;今天并不优秀的项目经理,通过公司的培养与自身的努力,明天或许会成为优秀的项目经理;对于“不合格”这个词,我们最犯忌的是品质上的不合格。因为单纯是当下业务能力的合格或者是管理水平欠缺一些,只要通过努力工作、潜心钻研,虚心好学,总有提升自己的那一天,不合格就会成为合格。这就是董事长说的培养问题,只要我们专注于在工作中培养人,在实践中磨练人,在困苦中考验人,总能培养出更多合格或优秀的项目经理。

作为建筑企业,博元应该算得上是一个坚实可信的平台,我们期待在这个平台上能有更多更好的项目经理来共同建设博元的今天和明天,来共享博元的业绩与成就,来共筑百年博元之基石。博元的每一个项目经理,应该成为当今在建筑业市场大浪中拼搏向前最有激情、最有活力的弄潮人!

■人力资源部经理 姜亚林

项目经理居于整个项目的核心地位,我们都希望所聘用的项目经理是合格的,是优秀的,但谁能保证今天项目开工了,你招来的这个人就是优秀的呢?大多数时候就是赶鸭子上架,心里没底。所以我始终觉得考评和培养是非常关键的,考评现有的项目经理,培养未来的项目经理,这是建立一支综合素质过硬的项目经理队伍的必经之路。

什么是优秀的项目经理?应该具备什么样的素质?央企有位高层讲一名合格的项目经理要具备七方面素质和能力:一是要懂技术、具备工程素质;二是要有管理素质,包括企业管理和项目管理;三是要懂经营和经济;四是要有一定的文字功底;五是需要具备领导的艺术和方法;六是善于沟通协调;七是法律意识要强;大体概括了一个优秀项目经理的标准,但要具备这些,没有一定的经验积累,不经历几个大小项目,你敢说自己是优秀的吗?所以我认为,经验积累是前提,我们招聘甄选的时候要履历核实,把岗位经历作为重要的录取条件之一;我们培养优秀的项目经理,必须提前规划,有组织有计划的进行培养,从跟岗到放手,从放手做小项目到放手做大项目,这是一个必须经历的过程。在历程中,适当的安排阶段性培训,请有实战能力的在某项专业素质上非常有经验的圈内讲师,理论联系实际,全方位的提升项目经理的综合能力。

有了标准,有了培养目标,也有了培训,那就必须考核,根据项目经理合格标准考核,根据培养的阶段性目标考核,能者上,平者让,庸者下,淘汰不合格的项目经理,最终建立一支“懂技术、有素质、会管理、会经营、会沟通”的项目经理队伍。



至诚共贏

博厚悠远

博元报

编辑委员会

总 编：

寿财良

副总编：

胡欣海

编 委：

唐 炜 钱 峰

郭可鸣 俞少华

王文东 陆华中

洪志跃 沈俊杰

姜亚林 董志根

编辑部主任：

黄霁贤

责任编辑：

杨舒越 孙燕菁

小故事大道理

成功属于谁

美国心理学家瓦尔特米歇尔曾做过两个有趣的实验。一个实验是：选定一群孩子，米歇尔给他们每人发一块糖，然后告诉他们说他有事要离开一会儿，他希望孩子们不要吃掉那块糖，并告诉他们，如果能等到他回来糖还没有吃掉，就再奖励给他们两块糖。寂寞的孩子们守着那块诱人的糖果等啊等啊，终于有孩子熬不住了，吃掉了那块糖，接着，不少孩子都跟着吃掉了那块糖。等到米歇尔回来，只剩下几个孩子没有把糖吃掉。米歇尔按照当初的承诺，奖给了这几个孩子糖果，让他们从中品尝到等待的甜蜜。

后来，米歇尔继续追踪研究这群接受实验的孩子。多年后，他发现，那些不能等待的孩子大多一事无成，而日后创出一番甜蜜事业的全都是当年那些愿意等待的孩子。

另一个实验是：选定另一群孩子，在前方设定一个目标，看谁能最快地抵达目标。米歇尔按孩子们抵达目标的前后次序，记录下他们的名次。接着，对这群孩子进行第二次实验，还是那个目标，只不过这次在通往目标的路旁放了一些美丽的鲜花和玩具。有些小孩开始被这些鲜花和玩具所吸引，奔跑的脚步好像被什么东西牵绊着，变得慢了起来；有的索性停了下来，欣赏那些鲜花和玩起玩具来，而前方的那个目标却早已抛之脑后了。米歇尔也把第二次实验孩子们抵达目标的排列名次记录下来。结果，第二次和第一次的排列名次大相径庭，第一次排在前面的却有的落到了后面，位居后位的却有的跃到了前位。

米歇尔对这群孩子也进行了跟踪实验，同样发现，他们长大成人后，那些事业的成功者，都是曾经在第二次实验中名次靠前的孩子；而第一次实验中名次靠前的孩子有的却一事无成。

谁是甜到最后的人？第一个实验告诉我们：耐得住一时的诱惑和寂寞，坚守自己心中的那份目标，努力坚持到最后的人，才是甜到最后的人。

谁能实现人生的目标？第二个实验告诉我们：能最终实现人生目标的人，往往不是能力最强的人，而是最能经得起各种诱惑、最能把目标坚持到底的人。

两个实验，给了我们一个共同的人生启示：成功，永远属于那些耐得住寂寞、经得起诱惑、坚守目标不动摇的人。

Happy birthday

诗情画意般绚烂的六月，已纷然踏来，满载着希望和阳光，送来欢歌笑语和蓬勃生机。让我们从这个季节起步，去收获人生的串串惊喜，在我们记忆的画屏上增添些许美好的怀念，似锦如织。浙江博元建设股份有限公司祝：
金珍坛 张卫良
杨先国 谢廷海
尹佳其 迟云锋
苏宏伟

