

博元报

BOYUAN NEWSPAPER



2018年2月28日
总第122期

建筑工程施工总承包壹级企业

同心·博远

全国建筑行业精品报纸
浙江博元建设股份有限公司 主办

A1



晶晖国宴中心项目奠基暨开工典礼隆重举行

经开区管委会主任盛付祥 博元建设集团总裁寿财良等领导 and 嘉宾出席



本报讯 2月8日上午,嘉兴经济技术开发区晶晖国宴中心施工现场鼓乐喧天,彩旗飘扬,由博元建设总承包施工的晶晖国宴中心举行了隆重的奠基暨开工典礼。嘉兴市经济技术开发区党工委副书记、管理委员会主任盛付祥,区党工委委员、管委会副主任张善根,陈骏,姜卫东,包军,李晓娟及经开区、长水街道等有关部门领导和博元建设集团总裁寿财良,总裁特别助理寿莲,浙江嘉佳酒店有限公司总经理朱惠辛等贵宾出席奠基开工典礼,特邀嘉宾、新闻媒体记者和博元建设、晶晖酒店员工代表共同见证了这一盛典。

伴随着铿锵有力、激越昂扬的鼓点声,博元建设集团总裁寿财良激情致辞:今天,我们欢聚在这里,共同见证晶晖国宴中心奠基暨开工典礼,衷心感谢关心和支持晶晖国



经开区管委会主任盛付祥

宴中心项目的各级领导和各界朋友。晶晖国宴中心是嘉兴国际商务区一个重要服务业项目。嘉兴是党的诞生地,也是红船精神的发源地,与上海、杭州、苏州、宁波形成一小时交通圈,地理位置优越。我们一定会高点谋划、高标准推进、高质量落实,力争把晶晖国宴中心工程建设成浙江省“钱江杯”优



博元建设集团总裁寿财良

质工程,努力把晶晖国宴中心打造成为嘉兴市服务行业的标尖。

奠基典礼上,区党工委副书记、管理委员会主任盛付祥也在热烈的掌声中发表讲话,他说,当前,嘉兴正面临许多重大发展机遇,借着接轨上海这股东风,我区高点规划,高质量招商,高标准建设,引进国际酒店、国际

学校、国际医院等一批有影响力的好项目,现代服务业发展展现出蓬勃生机。今天开工建设的晶晖国宴中心项目,作为我区现代服务业的优秀项目,不仅延续了晶晖酒店的品牌优势,也将成为引领周边酒店业发展的新标杆,形成优势互补的集聚效应,对壮大发展嘉兴旅游业、进一步提升城市品位,都具有十分重要的意义。我们衷心希望,博元建设集团能始终秉承“质量至上”的理念,以精益求精的工匠精神,将晶晖国宴中心项目打造成为“品牌一流、服务一流、产品一流”的行业佼佼者。

出席奠基盛典的经开区领导、浙江嘉佳酒店有限公司和浙江博元建设负责人共同为基石培土,“鸿基始创,晶晖辉煌!”现场礼炮齐鸣,礼花漫天,一派喜庆祥和的热闹气氛。(品牌中心)

张仁贵督查台昇国际广场春节期间安全管理工作

本报讯 2月12日上午,嘉兴市委副书记张仁贵莅临台昇国际广场项目部督查春节期间安全生产管理和民工工资发放工作。嘉兴市委建委副主任陈松加,嘉兴市建管局副局长孙惠祥,经开区管委会副主任陈骏,区建设交通局副局长张玮等有关部门负责人参加督查;博元建设集团总裁寿财良,生产副总裁钱峰,项目经理楼海峰和建设单位负责人李正儒陪同督查。

在施工现场,张仁贵副市长认真听取了建设单位负责人李正儒关于项目基本建设情况和公司生产副总裁钱峰关于工程建设情况的汇报,详细了解项目部春节期间安全生产工作的落实情况。他表示,春节是我们中华民族的传统节日,为了让在外辛勤劳作一年的民工兄弟都能平安回家过年,一方面,要想办法为民工返乡力所能及提供方便,要加强安全防范教育,让大家过上一个平安年;另一方面,公司要落实好节日期间的值班人员,时刻紧绷安全之弦,排查一切危险源,认真做好



春节停工期间安全防范工作。

当谈及民工工资发放情况时,总裁寿财良表示,一直以来,博元建设高度重视民工工

资发放工作,哪怕工程款支付不到位,也不允许有拖欠民工工资的行为。2017年,公司积极响应主管部门的号召,实行“智慧工地”劳务用

工实名制管理,切实保障民工权益,确保按月足额发放民工工资。春节期间,公司专门成立了民工工资发放监督小组,落实专人负责监督。副总裁钱峰补充说,针对民工工资发放,公司工程部人员各有分工,具体负责到每个项目部,以确保民工工资足额发放到位,坚决杜绝不良事件的发生。2017年,博元建设所有在建项目,没有发生过一起民工工资发放投诉事件。张仁贵副市长对此表示赞许,说:民工工资的发放,始终是社会关注的热点问题。按照“谁用工、谁负责”的原则,主管部门要积极参与监管,启动民工欠薪突发事件应急处置机制。博元作为负责任的企业,在民工工资发放的问题上,公司和项目部做到高度重视,开展“智慧工地”管理,未雨绸缪,让每个民工兄弟都能拿到工资开开心心回家过一个幸福安康年,对此,作为政府和行业主管部门,我们表示非常欣慰。希望在新的一年里,博元建设能为嘉兴经济社会发展做出更多的贡献。

(杨舒越)

新年新气象 鼎定旋律谱新曲



本报讯 2月26日(农历正月十一),风和日丽。晶晖广场张灯结彩,依然洋溢着浓浓的新春气氛。大家互道祝福、互致问候,以最饱满的精神状态迎来了新年开工的第一天。

上午,总裁寿财良召集公司高层召开了农历新年首个晨会,为新一年工作鼎定主旋律。总裁指出,正月初七,是欢度春节后固定的首个工作日,

平湖青田山海协作“飞地”产业园工程花落博元,喜鹊登梅,博元迎来了“开门红”。新的一年,在市场经营上,要继续把深耕嘉兴市场作为公司最根本的发展战略,一方面要深挖潜能,积极拓展平湖、嘉善、海盐市场,真正实现“博元红”红遍禾城;另一方面,巩固和发展海南市场,向海南公司输入优秀人才,牢牢把握海南“美丽乡村”发展的

机遇,争取创造新的辉煌;在工程管理上,以优质服务为手段,深化与优质大客户的合作,保证公司稳健、高效发展。2017年,博元建设通过强化质量管理实现品牌提升,拿到了“鲁班奖”小金人,翰林兰庭二期和秀湖壹号院等工程在各自建设单位综合评估中取得了排名全国前茅的好成绩。2018年,公司各部门要深化服务,百尺竿头更进一步,把握机会,让每一个项目真正达到由“标准化管理向高质量发展”的目标,树立博元的质量品牌;在企业管理上,持续深化改革,不断改进和完善管理制度;公司每个部门领导都要关爱员工,充分发挥员工工作主动性和积极性,让其实现由被支配工作向主动工作的转变。

会后,总裁寿财良走访各个部门,亲自给每位员工送上“开门红包”,寓意新年鸿运当头,红红火火,鼓励大家再接再厉,再创辉煌!(品牌中心)

郁伟华督查中交四季美庐后勤保障工作

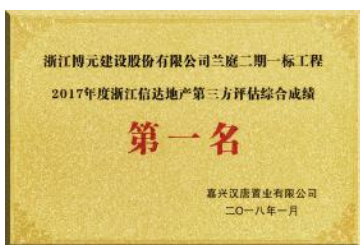


本报讯 2月8日晚,嘉善县副县长郁伟华连夜督查中交四季美庐项目春节期间工地后勤保障工作,县住建局副局长周新民、县建筑安全监察站站长唐国忠、副站长张华俊参加督察。建设单位中交(嘉兴)置业有限公司副总经理白洪涛、公司经营副总裁俞少华和项目经理金珍坛陪同督查。

督察组一行听取了项目经理金珍坛对现场安全管理和民工工资发放情况,以及春节期间现场值班人员落实情况的汇报,并深入民工生活区,着重对消防设施配备、安全用电和节日期间值班制度落实情况等进行督查。郁伟华副县长强调:春节临近,虽然有很多工人都已经回乡,但也决不能放松现场安全管理的弦,切实做好节前收尾及安全检查工作,站好最后一班岗。根据天气预报,今年的春节多雨且气温不稳定,项目部一定要严格落实冬季现场安全保障措施,做好防冻、防滑工作;同时完善应急预案,落实工地值班制度,确保工地值班人员每日巡查,发现情况及时处理,特别对留宿的民工要加强用电安全管理和食品安全管理,保证民工平安过年。

(经营二部)

翰林兰庭二期一标段工程喜获信达地产年度综评全国第一



本报讯 2月7日上午,信达地产嘉兴公司召开了2017年度项目表彰会,对嘉兴地区内排名信达地产年度第三方评估综合得分全国前列的施工单位和监理单位颁发奖牌。我公司总

承包施工的翰林兰庭二期一标段工程获得年度综合评分全国第一名的好成绩。

信达地产股份有限公司是中国信达旗下房地产开发上市公司,在嘉兴市场已经深耕多年,具有较强的市场影响力。翰林兰庭二期一标段工程是我公司与信达地产的首次合作。在施工过程中,项目部始终坚持以业主需求为工作导向,认真组织施工,落实管理制度,严控工程质量,狠抓生产安全,出色地完成了各项施工生产任务。在信达地产组织的多次飞检中,该项

目考核结果始终位居前茅,获得了业主的高度肯定。

信达地产嘉兴公司总经理苏伟伟对获奖的项目部表示祝贺,他说:“2017年,嘉兴地区在建项目综合评分排名位居全国前列,所获成绩斐然,这与各施工单位和项目部的辛勤付出密不可分。希望获奖单位珍惜荣誉,总结经验,发挥标杆作用,继续保持领先水平。”

表彰会上,项目执行经理赵百松从信达地产嘉兴公司工程部经理邓敏铭手中接过奖牌,并获得工程奖励款拾贰万元。

(孙燕菁)

长水街道党工委书记李超新春走访公司



本报讯 2月23日,嘉兴市经济开发区长水街道党工委书记李超、办事处副主任朱佩良、经济服务中心主任李永武等新春走访公司,公司总裁寿财良、党支部书记洪志跃接待走访。

李超书记表示:随着农历新年的到来,我们代表长水街道党工委和街道办事处向各位企业家致以新春的祝福。作为长水街道的龙头骨干企业,博元建设一直保持着健康平稳的发展态势,为街道的经济建设作出了令人欣喜的贡献。希望在新的一年里,博元建设加快转型发展,对已经规划的项目,要高起点谋划,高质量建设,充分发挥品牌引领作用,为地方经济的发展再作新贡献。总裁寿财良表示:过去一年,长水街道党工委和街道办事处非常关心和支持博元建设,作为浙商回归企业,我们深受鼓舞。2018年,晶晖国宴中心项目作为经开区和长水街道现代服务业的优秀项目,公司定将全力以赴,认真做好国宴中心的建设工作,为街道为经开区的发展和城市建设作出自己的贡献。

(党支部)

景山·浣溪教育基金会成立十周年座谈会在晶晖酒店召开



本报讯 2月6日下午,景山·浣溪教育基金会成立十周年新春座谈会在嘉兴晶晖酒店召开。原浙江省文化厅厅长杨建新、原绿城集团副董事长兼总裁寿柏年、博元建设集团总裁寿财良、杭州正邦机电设备有限公司董事长郗麓滨等出席座谈会。诸暨草塔镇

良主动认捐50万元加入景山·浣溪教育基金会,以支持革命老区教育事业。

会前,与会人员在总裁寿财良的陪同下,参观了博元建设数字化展示中心。在展示中心企业文化墙上,基金会成员一眼看到了青山小学的照片,惊喜之余纷纷表示,青山小学的照片

让人倍感亲切。通过参观,更进一步了解寿总裁热爱家乡,关心和支持家乡教育事业、新农村建设的壮举。

座谈会上,青山小学校长杨琼丽表示,基金会成立十年以来,对学校教育的顺利开展具有很强的推动作用,学生学习环境和教师待遇得到了改善,学校硬件设施充分提升,教学质量不断提高,学校已经在社会上树立了良好的口碑。随后,与会人员就基金会未来发展和青山小学建设展开了热烈讨论。

博元建设一直致力于教育助学、扶贫济困、灾害救助等社会慈善公益,除了加入景山·浣溪教育基金会,公司为桥头村新农村建设捐资三百余万元,为嘉兴港区慈善机构捐款200万元,为残疾人事业、抗震救灾、困难家庭等捐助近百万元。

(孙燕菁)

浙江博元建设股份有限公司党支部成立于2007年8月,因为那时企业规模还小,员工人数不多,所以支部刚成立时只有四名党员。因此在支部成立的前五年,党支部的各项工作并不健全与规范,尤其是组织发展工作,也没有被引起最基本的重视。当然,在博元公司成立十周年之后,随着企业的不断发展并初具规模,员工人数也快速增长,企业党建工作、员工的思想政治工作及培养管理工作成为了企业员工健康成长不可或缺必经之路。2011年10月,党支部书记人选变更;2012年3月,第一次在优秀员工中吸收了二名预备党员;2012年8月,经上级党委同意,支部增补二名委员,三人制支委班子正式建立;2012年12月,公司面向社会招聘支部书记一职,洪志跃同志应聘上任。2015年底公司总部迁移到嘉兴晶晖广场,公司党支部也建制从嘉兴港区转移到嘉兴经开区,并接受地处长水街道党工委管辖领导。2017年5月11日,受上级党委重视,并在其指导下,公司党支部进

行走红色南湖,永远在路上 ——博元建设党支部组织发展工作十年历程

行换届选举,经过全体党员的共同努力,当天差额无记名选举产生了新的支委班子成员5名,洪志跃同志继续当选支部书记一职。回首往事事不淡,不忘初心心永恒。博元建设党支部已历经整整10年的风风雨雨,在企业党建工作的十年历程中,前五年是犹抱琵琶半遮面,欲展还羞;后五年是精神物质双管下,初显英姿。十八大以后,在中央全面从严治党、强化两新组织党建工作的大背景下,在狠抓党建主体责任的大环境下,党支部的工作得以全面健康展开。五年来党支部将党建工作充分融入到企业的生产经营工作中,支部成员及全体党员都是生产、经营等各部门的工作骨干,因此在各方面都能为群众作榜样,为员工表率。应该

讲,博元建设党支部及其全体党员从来没有做完全虚化脱实的党建工作,而是努力追求务实的工作作风,追求党建群团工作与生产经营、企业综合管理相融合的路径,以接地气、求实效、解决问题的基本工作思路与方法开展企业党建与思想政治工作。因此,从内来讲得到了企业主及全体员工的认可,从外来讲也得到了上级党委及周边社区的首肯。

自2012年以来,公司党支部把入党培养发展工作作为支部特色品牌建设,重培养、严过程,强调在组织入党之前,首先要思想入党,在申请入党人员中倡导“我就是党员”的思想内心理念。五年多来,支部坚持以培养为前提,成熟一个发展一个,共吸收志愿要求入党的优秀员工11人,做到了保质

前提下的保量,组织发展工作为博元支部的各项党建工作的展开提供了组织保证。2013年公司党支部被上级党委评为先进基层党组织,2014年和2015年党支部两次被上级党委评定为镇村(社区)企业党建联席先进单位。

2015年被晋升为五星级党支部,2017年被长水街道党工委评为先进基层党组织。

二〇一七年十月党的十九大大隆重召开,吹响了进一步加强党建工作的进军号,从严治党成为基层党组织的必修课,党建主体责任成为每个基层党组织责无旁贷的担当与使命。博元建设党支部及其全体党员将紧跟党中央决策部署,不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗!要始终在红船精神的引领下,千字当头,凝心聚力,务实而为,牢记共产党人的初心和使命,为博元建设在新时代的伟大事业而同心搏远,不懈努力。(党支部)



不忘初心 勤勉务实 真抓实干

—— 2018年博元建设项目经理座谈会发言摘要

2018年项目执行经理座谈会

2018.01.08

编者按:1月8日,2018年博元建设项目经理座谈会在晶晖酒店博元厅召开。会上,与会代表就新形势下如何发挥好博元建设的平台优势,抓住机遇,提高项目经理自身素质,加强项目管理,提升服务质量,打响博元品牌,纷纷发表自己的意见。



周在顺:海南陵水和泓清水湾项目负责人

周在顺:2017年我感受到了巨大的行业变革和日渐激烈的市场竞争环境:绿色建筑、装配式建筑所占市场份额越来越大;钢筋、混凝土等原材料不断上涨,也使得建安成本不断提高。如何正确应对变革,是施工企业必须面对的问题。我对公司提出两点期待,一是希望公司项目管理模板或是管理流程更细致、更具象,方便项目部组织生产时按部就班逐条落实;二是希望公司通过跨区域招聘、集中招聘等方式保障项目部的人才储备。虽然行业变革和市场环境变化,对施工企业造成了一定冲击,但是我认为只要项目经理把握好自身管理,做出管理特色,练好队伍,我相信施工企业前景还是广阔的。

目标标准统一,管理有章可循,从制度上为工程顺利开展奠定了扎实的基础。我一定会珍惜博元给我的机会,鼓足干劲,勤勉不懈,与各位共创未来。

我们仍有很多需要学习的地方。项目经理一定要保持不断学习的态度,努力提高工程管理的水平;二、在质量管理方面,我认为要将质量意识渗透到生产一线,加强施工过程细节控制,对每一道工序都不能马虎;三、成本管理要控制在预算之内。项目经理要严格按照公司的成本管理制度执行,重视和加强对项目部预算员的管理,抓好每个阶段的工作重点,注重开源节流,不花一分冤枉钱;四、做好春节前应收应付款工作,辛辛苦苦做的项目,应收应付工作到年底必须到位,这样才能对得起民工兄弟,对得起公司。



韩进银:江苏盐城大丰海上传奇建安工程

韩进银:我是一位新加入博元建设的项目经理。众所周知,博元建设在嘉兴市场上已经奠定了稳固的基础,树立了良好的企业形象,也拥有了不错的行业口碑,能加入博元我感到非常荣幸。我认为,一个项目能否创造好的经济和社会效益,完全取决于对项目的管理是否到位。博元建设已经拥有一套健全的企业制度和规范的项目管理体系,让项

王迟中:今天我主要围绕“权利、责任和义务”谈一谈我的看法。如果说项目部是一个家庭,那么项目经理就是其中的家长,面对手上的职权,项目经理要正确行使好自己权利,履行好自己的职责,带领好自己的团队为企业创造更好的经济效益;责任就是要敢于担当,勇于承担责任。依照合同保质、保量、保工期、保安全地完成工程建设,不卑不亢地处理好甲乙双方合作关系;项目经理的义务是要为员工提供舒适、健康的生活和工作环境。博元一直有“选好人,用好人,培养人,留住人”的人才理念,人尽其才则百事兴,要把人用在适当的位置上。项目经理也有义务培养新一批的项目管理人才,让博元自己的人才派得出去、干得出色!

邹中福:2017年钢筋、水泥、混凝土材料的涨价确实给项目管理带来了一定的困难。但是我认为项目经理应该正视这个客观存在的现实,抱有乐观的态度,知责履责,坚持将工程建设好,我相信建设单位一定会给予相应的支持。在项目管理上,我认为选择好的工班很关键,工班是生产的一线人员,我们要选择那些守诚信、重信誉、有技术、有素质的工班进行合作,对提高工程质量、加快施工进度都有促进作用。



王迟中:中梁秀湖壹号院、卓越荷塘锦苑项目执行经理



楼涛锋:台界国际广场、南江公寓、基金小镇项目执行经理



邹中福:香港兴业璟颐湾、信达翰林兰庭、海宁华景川项目执行经理

(上接四版)



河堤用砂石土夯实,覆盖草坪,防止水土流失

栋号长也获得了充分的话语权。2018年元月,农历新年前,中梁地产浙赣集团第一季度综合评比结果公示,秀湖壹号院项目排名第一。王迟中总算可以过上一个安心年!

智慧管理—— 盛开施工文明之花

走进秀湖壹号院的施工现场,每个人切身感受到了“文明施工”

的魅力。现场给人最深的感受就是干净、整洁,无尘土飞扬,连建筑废料都被现场制砖机“清理”成环保砖块而获二次利用。一切显得有条不紊。场内道路平整、畅通,建筑材料分区堆放、围挡规范整齐;现场随处可见的安全标语、精美墙画、横幅和警示牌,营造出浓厚的安全宣传氛围;安全通道、塔吊防护棚、施工机械防尘棚等标牌标识也都统一醒目。

在面对嘉兴电视台记者采访时,王迟中自信地说,“现场的安全管理和文明施工都是严格按照博元建设《安全文明标准化手册》组织实施。以人为本安全生产,永远是我们的生命线。”

技术负责人赵鑫补充说:“打桩阶段工期那么紧张,本应该加班加点日夜施工,但考虑到晚上用榔头机打桩安全隐患太大,王经理坚决不让工班晚上加班。在抢工期和安全上,王经理毫不犹豫选择用工安全。”

为了保障民工的合法权益,秀湖壹号院被推荐为秀洲区“智慧工地”试行点,率先开展劳务用工实名制管理。对此,博元建设总裁寿财良对王迟中说:“农民工兄弟权益必须得到保障。智慧工地这个试点,化多大的代价也要推行好!”其实,对于创建“智慧工地”,王迟中获益良多:“每位员工人手一张智慧卡,员工的个人信息、受教育信息、民工工资发放信息和考勤管理信息,实时对接秀洲区住建局信息管理系统,

民工相信,班组安心,主管部门放心,这是天大的好事。”

嘉兴京杭大运河支流密布,施工现场的河道最容易被建筑垃圾污染。秀湖壹号院也刚好被河道贯穿一分为二。人们发现,该河道博元建设标段,堤岸用砂石土夯实,覆盖草坪,种植绿植,河水清澈见底,倒映着壹号院的幢幢高楼。施工过程中最易被污染的河道,在壹号院

却成了一处绿化景观。秀洲区水利局等领导在检查该河道环境整治时,不由得发出由衷的赞叹:“这就是品牌企业做出来的样子!”

王迟中,眼眸里永远浸润着精明、果敢,骨子里永远透着一股虎劲,用他的行动、智慧和真诚,捍卫了建筑工人的品质,又一次给我们带来收获和惊喜。

(胡欣海 孙燕菁)



浙江省建管局副局长吴伟民考察秀湖壹号院“智慧工地”实名制管理工作



2018年1月的一个早晨,美轮美奂的浙江博元建设办公大厦里,键盘敲击声此起彼伏,或许适逢年底,工作气氛显得有些紧张。突然,一条微信在朋友圈悄然传递迅速扩散,办公大厦里顿时人人叫好,纷纷点赞。原来,中梁地产集团公布了2018年第一季度第三方评估结果,博元建设总承包施工的秀湖壹号院以综合得分88.57的绝对优势,排名中梁地产湘浙赣集团综合评估第一名!

提起秀湖壹号院这个项目,博元人记忆犹新。当初接下这个工程是冒着巨大风险的,因为项目极具挑战性:施工环境复杂,水、电、路三不通,特别是时间紧,是博元建设有史以来第一次遇到“今天签合同今天进场施工”的要求。但博元人心中有景,有一位越战越勇的项目经理,他就是今天的主角王迟中。

王迟中,中等个,身板结实,天生一副大嗓门,常常是“未见其人,先闻其声”,更挟有一股虎劲。2014年6月20日,江南的嘉兴依然是淫雨霏霏,连降的大雨导致运河水位猛涨。王迟中任项目执行经理的财富广场南区,三面环河,工程正处于基坑开挖施工阶段。雨水的侵蚀,造成基坑围护桩位移,施工地段800毫米市政管道突然破裂,水流喷涌如柱,冲刷着泥沙,泥石流爆发般倒灌进基坑。本来就是一片汪洋的基坑,随时有坍塌的危险。面对险情,王迟中指挥得当,找到出险管井,奋不顾身跳入管井中,硬生生地用水泥一包一包堵住了管涌,排除险情。

面对秀湖壹号院项目近乎苛刻的施工条件,博元建设集团总裁寿财良胸有成竹,亲自点将王迟中。

分秒必争——

成就客户也就成就了自己

2016年10月,博元建设与中梁地产集团首度牵手秀湖壹号院,总建筑面积18万平方米。10月13日下午,王迟中奉命进场,得到的第一道命令就是项目必须在次日正式开工建设。

信心满怀的王迟中一到现场就傻眼了,展现在他眼前的是一片坑

坑洼洼的烂泥地,水不通,电不通,施工道路也不通,想找一处临时安家的干燥平地地块都难,连移动信号也“在移动”,打电话要找个有信号的地方拨打。王迟中懵了,连神都没有回过神来,甲方项目总吴经理一见面甩给他的第一句话就是在10月底前完成建筑面积1600平米的三层售楼部主体工程。

半个月时间盖个三层楼?怎么办?干!王迟中想起受命时总裁寿财良鼓励自己的话:千难万难,要重视更要落实在行动!做好自己,成就客户,最后才能成就自己!

时间已经来不及容王迟中有片刻的思索和犹豫,做事一贯雷厉风行的他,当机立断,拿起手机,霎时间像头急红了眼的狮子,直着嗓门,迅速召集自己的管理团队,调动工班作“先行部队”立刻整装进场,修路、修路,通水管的去通水管,采购发电机的去采购,三下五除二,连夜解决了售楼部现场临时通水通电通路的燃眉之急。第二天拂晓,秀洲区早起赶集的菜农们,惊喜地听到了秀园路旁平常静寂无声的壹号院工地,远远地传来了轰隆隆的机器轰鸣声。

其实,中梁吴总说“月底前盖好三层售楼部”,他自己心里也没有底,因为施工图纸都没有完全出来。但王迟中不信邪,要干就真干,“售楼部的图纸来一张,我们就抓紧时间做一层。做好了一层,往往是第二层的图纸刚好到手。”施工过程中环环相扣。由于材料设备和人员准备充分,到最后反倒是王迟中倒逼甲方快出图纸,一时间弄得吴总手忙脚乱似的。

半个月要完成三层楼的建设,确实是打破常规,但王迟中和他的团队做到了。10月29日,从进场当天开始计算,仅过去16天,1600平米的三层售楼部主体工程居然真的被王迟中硬着头皮抢出来了,圆满地交付给了业主。

首战告捷,而且打得非常漂亮。王迟中给了甲方一颗定心丸,也给自己增加了信心。但是,还没等王迟中喘口气,甲方真真切切地给王迟中下了“军令”:首开区5栋房子必须在12月16日实现出正负零的目标。

这是一道铁令!博元建设总裁

寿财良亲自关照王迟中:“不管任务有多艰巨,必须密切配合好甲方,公司也会全力以赴地支持你。因为,壹号院是博元首度与中梁地产合作,一定要打响博元的品牌,打出博元的军威!”

然而,现场条件之艰苦可想而知,越往施工区域纵深地带前进,场地越是泥泞不堪。王迟中所面临的,一边是施工用水用电和道路都不通的现实,另一边是合同期限的重压。“我是个快50岁的人了,一辈子要强,不管任务有多难,我不想在这个项目塌台,绝不辜负总裁的期望,我要坚决完成!”不服输的王迟中带领着团队,深一脚浅一脚地走进施工现场,有条不紊地做起场布,他说,当务之急是快速修通施工主干道,接通市政管线,让大功率的机械和渣土清运车辆进场。

等到王迟中认为万事俱备,便立刻下令开始打第一根桩。没想到,这第一根桩就出现了问题:桩打到一半,竟然打不下去了,换个桩再打,也是一样,直径600毫米、15米长的极限桩打一根断一根。这无疑如当头棒喝。王迟中知道是地质条件出现了异常,他紧急与地勘、设计、甲方、监理单位代表在施工现场临时工棚召开了四次协调会。王迟中怕的不是没有办法解决,而是耽误不起时间。根据计划,11月



嘉兴龙鼎万达广场(原嘉兴财富广场)

12日要完成首开区5栋房子的全部桩基工作,但到了那天,实际只完成了不到三分之一的工作量。出人意料地耽误这么多时间,导致施工计划的破灭,大家都犯了愁。最后,通过变更设计,首开的5栋楼中有3栋楼分别采用改变桩型和基础承台加厚加宽加大的办法解决,其余2栋楼,王迟中随机应变,临时增加了2台桩机,一栋楼一台桩机,以加快打桩速度。同时,将现场高达5米的堆土,通过挖掘机接力的方式全部清运出场。

等全部桩基工程完成,已经是12月1日了。这就像老天跟王迟中开了一个玩笑,距离12月16日的目标,又是一个16天期限。现场几乎没有人相信这次王迟中还能如期完成施工任务。“别人不信我可以,但我必须相信自己!”王迟中暗下决心,每天组织工班开会布置施工任务,下发任务清单。“我争取把一天当两天用。”王迟中坚定地说。

在王迟中办公桌的正对面,我们看到了这样一块醒目的牌子上,上

面写着:前天的教训吸取了没有?昨天的问题处理了没有?今天的任务完成了没有?明天的工作安排了没有?后天的计划制定了没有?“这是我自己总结的,我特意把它挂在正对方面,抬头就可以看到,时刻提醒自己肩负的职责。”

最后的10天,王迟中是以小时为单位计算的。比如,97号楼钢筋工程用52个小时完成;98号楼上了160名木工;99号楼泥工38个小时完成砖胎膜砌筑。

俗话说:火车跑得快,全靠车头带。王迟中作为团队领头羊,吃住在工作部,身体力行,每天工作16个小时以上,带领着项目团队合理安排好施工进度,协调好各工班的工序衔接。项目团队也在王迟中的感召下鼓足干劲。例如,为了不影响木工班组和钢筋班组白天的工作,他们常常凌晨4点就起床到施工现场放线,保证施工进度的稳健推进。

12月16日,恰好是个大晴天,阳光明媚。王迟中站在温暖的阳光下,终于露出了笑容。这一次,他又完成了一项不可能的任务,顺利抢出5313平方米人防地下室工程,在博元建设赢得了“虎将”的雅称,令人刮目相看。

以质论胜——

做一个项目树一座丰碑

如果说,抢抓工期,连战皆捷,是王迟中在中梁创造的第一个奇迹。那么,在抢进度的情况下,还能获得中梁集团湘浙赣地区综合评估第一名,就是另一个奇迹。

中梁地产第三方“飞检”,就是对其各地区的项目进行质量、风险、安全、文明等全方面的实测评估。评估结果,由集团总部发布,直接关系到各项目的年度考核,更影响到施工企业的品牌荣誉和未来双方的合作伙伴关系。

比对中梁的评估标准,王迟中要求团队认真分解,落实到人,制定详细的施工计划。

一分部署,九分落实。通过召开动员会、开展劳动竞赛、自己预测、自查自纠的方式,项目部不折不扣地把王迟中的项目管理理念,深入到每个工班。尤其是栋号长,能精准地把握每幢楼进度、质量、工班之间的协调情况和项目安全管理的细节,在每周的项目例会上,做到有的放矢,针对性地提出问题,群策群力,落实最佳施工方案或工艺。

在项目部,王迟中既是指挥员又是战斗员。他本身就是从泥工出身,做过施工员、技术员、总施工,所以,他知道不同岗位的每一个员工在想什么做什么,知道什么地方什么时候最容易出现问题。中梁地产吴经理是这么评价王迟中:“项目经理,作为一个要求偏重管理的职业,王迟中的施工经验也非常丰富。”在施工现场,经常能看到王迟中穿梭的身影,他在找问题、想办法。

怎样能使工班管理由被动向主动转变?王迟中知道一切问题的根源在于“利”。尺有所短寸有所长,人们对利的取舍无非是取长远利益和眼前利益的区别。高明的管理是引领大家心往一处系,劲往一处使。要使“综合评估”真正有意义,只有靠优良的品质,做一项工程立一座“丰碑”,才能实现博元建设总裁寿财良提出的“让企业健康发展,让员工健康成长”的目标。在王迟中眼里,第三方“飞检”,无非是检验的手段,起决定作用的还是要引导团队“风物长宜放眼量”。但理性的管理者不能“口惠而实不至”。两者必须有机结合,有批评也有表扬,有处罚也有奖励,这样才能做到上情下达,令出如山。所以,在秀湖壹号院班组开展成果评比显得如火如荼。如砌筑阶段,按照总承包合同规定,项目的实测量成绩必须在85分以上。项目部就以85分为标准,对每幢楼每一层实测结果进行评比:多一分栋号长可以获得奖励200元,班组奖励1000元;少一分栋号长就要被罚款200元,班组罚款1000元,并且必须推倒重来。奖罚分明的效果立竿见影,施工现场成为竞技场,工班的积极性被完全调动了起来。(下转三版)



中梁秀湖壹号院工程施工现场



至诚共贏 博厚悠远

博元报

编辑委员会

总 编:

寿财良

副总编:

胡欣海

编 委:

唐 炜 钱 峰

郭可鸣 俞少华

王文东 陆华中

洪志跃 沈俊杰

姜亚林 董志根

编辑部主任:

黄霁贤

责任编辑:

杨舒越 孙燕菁

小故事大道理

成功并非只有一种样子

成功攀登珠穆朗玛峰是一项英雄之举。但是事实上,据不完全统计,全世界大约有近五百名职业和业余登山者曾向珠穆朗玛峰发起过冲击。而真正登顶世界屋脊的,却还不到其中的五分之一。

对于英雄,人们习惯的记录下他们的名字,国籍,史册上会有他们的一页,他们是英雄。而那些没有登上世界最高峰的人们,后来又是怎样的呢?

他们之中,有的后来成了著名的高山风景摄影师,有的成了优秀的登山俱乐部教练,有的干脆把自己四次攀登失败的经历写书出版……

还有一个美国的登山者,因为天气和身体的原因不得不两次放弃登顶后,他卖掉了全部的装备,在山下一个贫瘠的尼泊尔乡村建立了一座小学。此后几十年,他不断地往返于欧美一些富裕的国家进行演讲和筹集资金,再不断地返回喜马拉雅山脉南麓的巴基斯坦、尼泊尔等国偏僻的地区,不断地建立学校,让成千上万的孩子们接受基础教育。

在这个世界上,登上顶峰的人是英雄,可是那只能是少数。如果我们多数派,如果我们当不了英雄,那么,不妨换个角度,换一种方式重新开始,谁能保证不会成就另一番辉煌?

古人有语“不撞南墙不回头”,说的是那些过于倔强和过于固执的人在坚持某些事情的时候,不懂得变通,思想僵化,直到失败把他“撞”得头破血流才会反思。其实在坚持的观点上顽固一点儿也无可厚非,毕竟人人都渴望成为英雄,人人都渴望成功。

这个世界很小,在某些领域的成就只能容纳那么多;这个世界很大,不同的领域很多,触类旁通,有那么多领域等待人们去开发……所以,渴望成功的人们,不妨回过头来看看,成功并非只有一种样子。

Happy birthday

阳春三月悄然而至,这是一个充满生机和活力的季节。莺飞草长,万物复苏,春风吹绿了山川原野。听鸟儿呢喃,泉水叮咚,踏着欢快的脚步在色彩缤纷的山涧、水畔、古城、小镇起舞。浙江博元建设股份有限公司祝:

寿财良 钱 峰
洪志跃 郭可鸣
寿岳英 邹中福
陆金根 褚晨超
陶丽雅 刘珍珠
孙桂娟 武 敏

