

不忘初心 坚守红线 确保博元健康发展

朱永斌率省住建厅督查组督查中南闻荷府项目安全生产工作



本报讯 为贯彻落实住建部关于开展工程质量安全提升行动工作的要求,促进全省建筑业持续健康发展,10月16日下午,浙江省住建厅党组成员、浙江省建筑业管理局局长朱永斌率省住建厅安全生产委员会督查组,冒着潇潇秋雨,莅临我公司承建的王江泾中南闻荷府项目部进行安全生产监督检查。嘉兴市建委、市安监局等相关部门领导陪同督查。

在王江泾中南闻荷府施工现场,朱永斌局长和督查组认真听取了项目负责人对工程开展安全生产、质量管理和施工进度情况的汇报,实地巡视了施工现场安全管理文明施工情况。当朱局长了解到博元建设从2007年起就自主编制了一套基于国家标准又高于国家标准的《安全文明施工标

准化管理手册》,坚持以人为本,严格按照《手册》要求组织生产时深表赞许:“博元秉持‘项目不论大小,标准只有一个’的施工安全理念,既为项目管理人员提供了舒适的工作环境,也保障了民工的权益,为确保安全生产,打下了坚实的基础。”

随后,督查组就项目建设程序执行情况、质量行为情况、工程质量监督机构情况等,深入施工现场展开检查,检查内容涉及关键岗位人员设置及现场临时施工用电、消防设施、临边防护、外架和支模架搭设等方面。督查组通过现场检查、抽查访问施工人员、查看资料台账等方式,做到认真细致、不漏死角,对安全隐患逐一进行排查。

督查工作总结会上,督查组根据现场

检查情况,向项目部通报了诸如现场临时消防设施、安全用电、外架和支模架搭设、安全台账管理等方面存在的问题,并提出了具体的整改意见。

最后,朱永斌局长就如何进一步做好安全生产工作提出三方面要求:公司、项目部及班组管理人员要始终把安全生产放在首位,尤其是在观念上提高安全生产意识,严格按照安全生产操作规程组织施工;项目部要切实加强对员工的安全知识培训,认真开展好三级安全教育;要落实好建设、施工、监理单位安全生产主体责任,进一步加强现场安全生产风险的防控。对督查组在现场提出的整改意见,要逐一落实,整改彻底。朱永斌局长说:“博元建设举办过形式多样规模大的安全生产现场观摩会,在安全生产管理上有自己独特的经验。但是,安全生产要常抓不懈警钟长鸣。当前,全省建筑企业都面临新形势下如何转型升级的课题。我们的企业就必须审时度势,顺势而为,比如涉足装配式建筑、尝试EPC项目等,多渠道多形式开展工程建设,加快推进企业健康发展。当然,这一切更有赖于安全生产来实现!”

(杨舒越)

本报讯 10月19日上午,浙江省建筑业管理局副局长吴伟民、市场监管处副处长葛鑫秋,省劳动保障监察总队投诉举报受理科科长俞红华等领导组成的督查组,对中梁秀湖壹号院项目开展劳务用工实名制管理进行现场督查。嘉兴市建委副主任陈松加、市人社局副局长王松林、秀洲区副区长张惠明陪同督查。

吴伟民副局长一行刚到项目现场,就立即听取公司生产副总裁钱峰关于中梁秀湖壹号院项目开展劳务用工实名制管理的情况汇报。汇报从劳务用工管理的基本情况、管理机构设置、信息管理、考勤管理、工资支付管理等五个方面展开,全面介绍了我公司劳务用工实名制管理的开展状况,以及开展实名制管理以来为项目部劳务用工管理带来的积极作用。

针对我公司开展的劳务用工实名制管理情况,督查组在听取公司汇报过程中,就实名制管理设备成本、农民工劳务关系签订、工资支付方式、“智慧工地”系统使用等详细情况逐一进行了解。吴伟民副局长指出,根据以往的经验教训,建筑业不乏有工班长拿工资跑路、农民工恶意讨薪、施工单位拖欠农民工工资等诸多问题存在。如何解决农民工生产生活问题,是党中央、国务院高度重视的一项关注民生的重点工程。主管部门和施工单位要从以往的案例中汲取教训,总结经验,制定更行之有效的管理办法。吴副局长充分肯定了博元建设为保障农民工权益所做的工作,他表示:博元建设积极响应嘉兴市和秀洲区两级政府和主管部门的号召,实行“智慧工地”劳务用工实名制管理,以制度为依据,情理结合,动态管理,取得的成果有目共睹。但劳务用工实名制管理是一项长期的工程,博元作为嘉兴市建筑行业的龙头企业,一定要发挥好示范带头作用,率先垂范劳务用工实名制管理,切实保障农民工的各项权益。博元建设坚持实行直管管理模式,从制度上消除了挂靠产生的管理风险,为农民工提供了更有保障的工作环境。

俞红华科长认真查阅了中梁项目部劳务用工实名制管理的台账,并就工资单是否需要农民工签字问题提出意见,他指出:浙江省要求“按月足额支付农民工工资”,对这个“足额”的定义,也可以理解为是双方约定的月结金额,所以,劳务人员签字确认是对双方权益的保障,今后应认真做好签字确认环节的工作,保证工资发放有理有据。

汇报会议一结束,督查组就立刻深入中梁秀湖壹号院项目现场,实地参观施工现场劳务用工实名制管理的示范操作。吴伟民副局长在现场认真观摩并实际操作刷卡考勤,在后台系统上立即进行确认。当了解到该管理系统实时对接到秀洲区住建局的管理系统时,他表示,秀洲区和博元建设的劳务用工实名制管理,是行之有效切实可行的。

督查组还饶有兴趣地深入中梁秀湖壹号院施工现场,观摩了现场利用废弃材料再利用制砖的设施;同时也在现场就项目部开展的劳务实名制管理工作和民工进行确认。

嘉兴市人社局监察支队队长商克恭、市建管局市场科科长陆向东、秀洲区住建局副局长吴仙蓉、区人社局副局长毛宏飞等相关部门负责人参加了当天的督查。(孙燕菁)

规范劳务市场秩序 维护民工合法权益

吴伟民率队督查中梁秀湖壹号院劳务用工实名制管理工作

嘉兴市工商联主席张华明一行莅临公司走访调研



本报讯 10月27日下午,嘉兴市工商联主席、总商会会长张华明,嘉兴市工商联党委书记叶伟达,嘉兴市工商联副会长、中元建设集团董事长章锡根一行7人莅临公司走访调研。

张华明主席一行首先在董事长寿财良的陪同下,来到博元建设数字化展示中心参观,深入了解博元建设的基本情况和企业文化建设情况,他们对成长历程、魔

术电梯等新颖的互动交互方式和视觉表达方式给予了赞许。

参观完展示中心后,张华明主席一行来到会议室与董事长寿财良举行座谈。张华明主席表示:第一次来到博元,参观了博元的展示中心,感觉很震撼、很了不起,从另一方面表达了寿董事长对这个行业的热爱,通过走进博元面对面的交流,深入了解了博元的情况。

嘉兴市工商联党委书记叶伟达表明了此行的来意,他表示:为了贯彻落实省工商联的会议精神,进一步发挥民营企业家在行业转型发展中的作用,市工商联将分四次轮值走访,第一次就来到了我们建筑行业的两个企业走访,听听企业对本行业的看法和想法。市工商联期望通过走访的形式,落实完成一两个有实际意义的建议,真正发挥工商联的作用。他还鼓励企业,工商联换届以后,要充分发挥民营企业家的作用,公司要组织广大员工学习十九大精神,企业家也要自身学习好、运用好。

董事长寿财良向张华明主席一行简要汇报了博元的发展历程,他介绍:经过17年的打拼,博元不断强化自身的管理,苦练内功,博元一直保持了比较健康稳定的发展,赢得了广大客户的信任。特别是2015年12月落户嘉兴经济技术开发区(国际商务区)以来,扎根嘉兴,积极拓展市场,与信达地产、中梁地产、香港兴业等房地产开发公司建立了良好的合作伙伴关系,业务遍及嘉兴五县二区。目前嘉兴在建工程施工总面积达170万平方米。

此行,工商联还为公司带来了《嘉兴市助推民营企业转型升级政策汇编》,引导企业健康发展。(总裁办)



以制度释放活力 为博元健康发展保驾护航

10月22日,公司制度改革推进小组在董事长寿财良的率领下,对嘉兴地区在建的荣盛百合花园、嘉善中交四季美庐、乌镇达园青年广场三个项目开展安全生产专项检查。

嘉兴荣盛百合花园,项目部临时办公楼的消防设施配备齐全,避雷接地设置到位,办公区和生活区场地整洁,布置合理。施工现场,项目虽然处于挖土施工阶段,但有三幢楼已经提前完成地下室工程,进入主体施工;现场各类施工机械运行平稳;钢板铺设的临时道路上,渣土清运车排列有序地通过车辆自动冲洗台,确保泥土不随车辆带出工地污染环境。嘉善中交四季美庐,项目开始打桩挖土;办公区域的场地布置基本合理,排水管道预埋到位,集水井砌筑完成。乌镇达园青年广场,办公区、生活区设施齐全,分布合理,干净整齐;环境保护措施好,特别是裸露地表绿化面积大,控制扬尘效果好。施工现场是一片忙碌的景象,土方开挖工程已经基本完成,正全面进入地下室施工。

总的来说,接受检查的荣盛百合花园和乌镇达园青年广场两个项目,文明施工管理到位,受到了建设单位



和社会各界的好评。但是,所谓百尺竿头更进一步。检查组根据公司的管理制度入手,也发现了许多有待在今后的工作中充分改进的问题。

董事长寿财良指出:在文明施工方面,各项目部应严格按照公司《安全文明施工标准化手册》要求组织生产和临设的布置,不得随意降低或肆意抬高标准。对于《手册》没有体现到的内容,要本着务实原则,拿出切实可行的新方案后看实际效果决定是否入册。项目部的办公设施,应由公司采购部门按照统一标准统一采购,以实用为原则。公司坚持按《手册》要求开展文明施工,为项目管理人员和民工创造优美舒适的工作生活环境,目的是为了开展好工程建设,向业主提供满意的工程。

在现场安全管理方面,要大力提倡项目经理“吃在工地、住在工地”的原则;工程部和项目部要时刻紧绷安全之弦,牢固树立安全红线意识,严格按照管理制度开展安全生产大检查,力争安全不留死角,把隐患消灭在萌芽状态。对于违背规范的行为,要加大处罚力度,不留情面。

在施工质量的把控上,寿董事长要求各项目部加强对工程质量的检查,对出现的问题,要及时及早发现,分析原因,落实处理方案,不允许同样的问题一错再错。

在检查中,寿董事长要求各公司加强对合格供应商的入库管理,好的工班,要及时吸纳,同时对不理想的工班也要配套相应清退机制,不要让入库的供应商认为一进库就万事大吉;一定要建立预警机制,一切以质取胜,如大浪淘沙,留下的是金子。寿董事长说:如果项目部善意地留用不好的工班,酿下苦果,最后肯定会损害公司的利益,损害甲方的利益;博元也会因此而失去一个好的甲方,一个好的合作伙伴。最后伤害的是公司的品牌、危害到公司的前途。制度面前人人平等!用制度为博元的健康发展保驾护航!



中梁秀湖壹号院主体工程顺利封顶

本报讯 金秋十月,硕果飘香。10月9日上午,我公司总承包施工的中梁秀湖壹号院项目顺利封顶。

中梁秀湖壹号院项目位于嘉兴市秀园路西侧,东升西南侧,总用地面积约16.9万平方米,总建筑面积约18万平方米,由中国房地产综合实力50强企业中梁地产集团投资兴建。

开工以来,项目部严格按照施工图纸及规范要求科学管理、安全施工,稳步推进工程建设。特别在施工初期,项目部克服施工任务紧、施工条件差等困难,仅用16天就将售楼部主体结构保质保量完成,得到了建设单位好评。

下一步,项目部将继续严格按照合同要求,严加管理、精心组织,按照高质量、高标准、高要求,切实做好后续装饰、水电安装等工程施工,确保如期交付业主。

(孙燕菁)

帮扶送温情 慰问暖人心



本报讯 9月30日,公司党支部一行3人在乍浦镇八字村村干部的陪同下,来到公司结对帮困的陈世梅和杨美华两户困难家庭开展节前走访慰问。

在慰问活动中,公司党支部成员与两家人进行了亲切的交谈,了解他们身体和生活情况,并代表公司为两户人家分别送上了大米、食用油等生活必需品。时值中秋佳节前夕,公司还特别送上了两盒月饼,愿他们过个快乐的节日,并祝他们身体健康、生活越来越美好。

通过四年来的帮扶,两家人人的生活条件已经改善,尤其是两户人家的孩子,学业得到了公司长期资助。如今陈世梅的大女儿大专毕业,已经开始参加工作贴补家用,小儿子在读小学;杨美华儿子目前正在读大专。此次慰问,党支部还代表公司给两家正在读书的孩子分别送上了700元和8500元的学费,鼓励他们努力学习,自强自立。

两户家庭都对公司长期给予他们的关心和支助深表谢意,表示会继续勤劳工作,乐观生活。

(党支部)

博元建设荣获“海南省优秀民营企业”称号



本报讯 经海南省发展和改革委员会、海南省工业和信息化厅、海南省

民营企业家协会联合评选,浙江博元建设股份有限公司荣获“海南省第五届(2014年—2016年)优秀民营企业”称号。

博元建设自2007年进入海南市场以来,已在海南省13个县市有工程项目,施工建筑面积超600万平方米,对质量的精益求精让博元建设在海南做出了名气,也打开了市场。深耕海南市场10年来,公司

与恒大、万科、世茂、富力、首创等大型房产企业建立了合作关系,建设了恒大万宁双海湾、三亚万科森林度假公园、文昌世茂月亮湾、陵水富力万豪大酒店、万宁首创奥特莱斯旗舰店中心等一系列大中型项目。

公司将珍惜荣誉,再接再厉,进一步树立“以质取胜”的理念,加强内部管理,追求卓越绩效,加快转型升级步伐,为地区经济社会可持续发展作出新的贡献。

(海南公司)

董事长寿财良荣获“海南省杰出民营企业家”称号



本报讯 经海南省发展和改革委员会、海南省工业和信息化厅、海南省民营企业家协会联合评选,浙江博元建设股份有限公司董事长寿财良荣获“海南省第五届(2014年—2016年)杰出民营企业家”称号。

近年来,浙江博元建设股份有限公司在董事长寿财良的带

领下,不断开拓创新,改革向前,公司的各项管理工作得到深化,企业品牌形象不断提升,品牌效益日益凸显。面对行业的变革,他内强管理、外塑形象,带领员工发挥潜能,追求卓越,保障了企业的健康发展,赢得了社会各界的广泛认可。

(海南公司)



公司党支部组织召开十九大报告精神学习会



本报讯 10月23日晚,公司党支部召开党的十九大报告精神学习会,总部全体员工参加。

会上,党支部书记洪志跃带领大家学习了习近平总书记十九大报告,就报告中的十九个概念性的内容进行了深入浅出的讲解。十九大报告提出很多新思想、新论断、新提法、新举措:报告首次提出中国特色社会主义进入新时代;社会主要矛盾已转化为“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”;明确中国特色社会主义

事业总体布局是“五位一体”、战略布局是“四个全面”,强调要坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信……报告在政治、经济、文化、社会等各个方面提出了上百条的新举措,对推动新发展、实现新目标具有重要作用。

十九大报告浓缩了5年来中国共产党治国理政的经验与启示,描绘了从现在到2020年乃至本世纪中叶的宏伟蓝图。党支部书记洪志跃表示,十九大报告高屋建瓴、旗帜鲜明、内涵丰富、指导性强,对企业

的发展等各个方面都有重大意义。公司上下、特别是党员和中层以上干部要不懈努力、创新创优,以更加饱满的热情、更加充足的干劲,贯彻落实好党的十九大精神。

通过对报告的系统学习,大家对党的十九大精神有了全方位的初步了解,纷纷表示,要以十九大精神为指导,不忘初心,牢记使命,坚定理想信念,树立正确的价值观,加强业务学习,立足本职工作,“撸起袖子加油干”,同心搏远,创造更加美好的明天。

(党支部)



嘉兴荣盛百合花园项目安全文明施工掠影



安全知识挂图



临时电线架设



临时电箱



临时消防栓和有效接地



消防设施



安全通道

编者按:嘉兴荣盛百合花园位于嘉兴市鸣羊路西侧,纵三路东侧,章园路北侧,城东路南侧,工程建筑面积94000平方米,计划总工期600日历天。

走进项目部,水泥硬化的路面平整干净;办公区和生活区场地布置合理;集装箱式办公用房消防设施配备齐全;配电箱避雷接地设置到位;电线沿壁敷设规范。沿着笔直延伸的员工通道,两旁是用围挡做成的文化长廊,企业理念、安全宣传漫画布置精美。来到在施工区大门口,一辆辆渣土清运车正排列有序地通过车辆自动冲洗台,喷出的水汽被阳光折射出七彩的光芒。“洗完澡”的渣土车一改灰头土脸的形象,净车出场。放眼施工作业区,整齐有序的材料堆场、运行平稳的大型机械、规范标准的安全防护棚和随处可见的安全警示牌……“干净整洁”和“标准化”是该工地给人最深刻的印象。下面请跟随我们的镜头,领略荣盛百合花园项目安全文明施工标准化管理的风采。



旗坛



办公区



车辆冲洗



茶水房



指示牌



LED节能灯



会议室



停车棚



铝模样板



食堂



博元建设项目(执行)经理邹中福

邹中福,博元建设众多项目(执行)经理中的一员。在同事们的印象里,他的脸上总是挂着笑意,对谁都客客气气,很显本分;衣着随意的他,有点不事修饰,看起来是个经商做工程的人,倒像是一位邻居大哥,热情和善;中等个子的他,身板结实,目光深邃;虽然离开四川老家到嘉兴打拼有二十年了,但他仍习惯说一口地道川普通话。如果不是在客户回访时,信达地产和香港兴业两个地产商异口同声地称赞他,他还一定不会引起我们的关注。

他在建的两个项目同时被甲方“点赞”

我们在回访信达翰林庭二期一标工程时,甲方工程部负责人先声夺人,对邹中福赞不绝口:“邹经理工作配合好,能体贴我们的实际需求。”他说,“邹中福做的这个工程,已经成为信达地产浙江地区建设项目的标杆工程。”特别值得一书的是,本工程参加下半年信达地产全国质量飞检,第三方实测实量检测评分结果达到89.38分,位列信达地产在建工程全国前茅。在该负责人看来,翰林庭二期一标工程质量达到如此高的水准绝非偶然,他说:“邹经理任劳任怨,全身心扑在工程建设上。很多个周末晚上,我们临时到工地走访,看到邹经理还在项目部主持召开工作会议。”

无独有偶,时隔不久在回访香港兴业·瓌颐湾项目时,兴裕置业总经理管彤谈起邹中福,也是满口称赞:“举个例子,在工程开工前期,适逢春节前夕,因我方施工规划变更,施工地域要从原合同约定且已经开工有段时间的南面多层建筑变更为从北面高层建筑开始。计划的突然改变,完全打乱邹经理的方寸。南面已接近出正负零的地下室在绵绵冬雨中完全有可能成为水塘。但是,邹经理毫无怨言,二话不说,马上着手落实新的施工计



划。”为了达到甲方春节前的进度要求,邹中福克服节前工荒难题,以身作则,挽留民工和管理人员晚回家过年,并额外投入人力财力物力,实现甲方节前的工作目标。对此,管经理非常感动:“邹经理能密切配合我们甲方的要求,动员能力强,现场问题现场解决,工程质量考核成绩优。项目开工以来,我们从未收

到过有关该项目的任何投诉。”管经理说,“与邹经理的合作非常愉快。就我个人而言,如果我们公司在嘉兴有新项目,我一定向公司全力推荐让邹中福再担任项目经理。”

好口碑来之不易,两位甲方现场负责人都给了邹中福如此高的评价,令我们对他刮目相看。我们为此特地走访邹中福,试图更彻底地了解他的管理理念。邹中福也很爽朗,坦诚心扉:“一句话,我是把每一个工程都当成自己的家来做。我反复告诫项目部所有管理人员:我们的业主用一辈子积蓄买套房子,和我们自己买房子的心理一样,总希望买的房子质量好才心安。今天,甲方把这么多钱交给我们做工程,是信得过我们,我们要把这个工程当自己的家一样来建设,尽最大的努力做到完美一些,这样才对得起甲方给我们的信任,我们也对得起千家万户买房子的人。”

一句话,凸显邹中福心中满满的责任感。



选好工班,从源头确保工程质量

十月的一天,在博元建设《项目管理办法》的讨论会上,邹中福被董事长寿财良点将发言。一向少言寡语的他涨红了脸,急切地说:“工程的质量需要靠工班来保证。好的工班保质保量;差的工班,根本没有执行力,总是推诿找藉口,毫无责任感可言,甚至会砸烂我们的品牌,最后让我们失去一个好的甲方、一个好的合作伙伴。”

一句直白的话语,倾诉出他多年的工程管理心得。

邹中福的心里非常清楚,工程质量优体现了项目部诚信履约的能力,更是企业的立企之本和永恒的追求。房地产行业经过了一系列优胜劣汰的市场竞争,综合实力不强的房产公司逐渐被市场淘汰,而大型知名房产企业对施工企业的选拔考核越来越严格。我们经常会遇到建设单位在招标期间突击考察施工企业在建工程,实测实量结果、安全管理文明施工的综合水平,直接关系到建设单位的选拔印象。“特别是那些已经与我们有过合作的甲方,对第一个工程的合作体验好坏,会直接影响到我们参与第二个工程的竞标。”邹中福说,“如果与甲方首次合作信誉差,管理差,质量差,甲方可能连竞标的机会都不再给我们,永远把我们拒之门外。”

如何让合作对象充分信任博元,双方建立起长期有效的伙伴关系?邹中福总结了多年的项目管理经验,他得出一个结论:唯有拿工程质量说话!而工程质量好不好,选择的班

组非常重要。选择好的工班,工程质量有保障,为企业带来好口碑,提升品牌价值,为企业创造效益;差的工班,就会让企业直接损失掉一个好的甲方。

邹中福能得出这个论断,与他的亲身经历有关。2009年他刚做工程的时候,有个木工班报价比其他工班便宜3元一个平方。邹中福一算,这可以为他省下12万。他心存侥幸,抱着“能省则省”的心态,选用他们进场。然而让人担心的事情还是发生了,这个木工班一进场,就出了各种问题:技术欠缺,人员配备不足,做了一层模板,就无能力上第二层,严重影响工程的质量和进度。“那个时候真是急死人:工班要人没人,要材料没材料。后来我实在没办法,横下心来,无论花多大的代价,也要清出这个木工班。前后一通折腾,钱没省下来,还让我损失了30多万!”回想起当时的情况,邹中福仍懊恼不已。然而,还有令他更痛悔莫及的事:在海宁某工程建设期间,甲方要求项目部4个月内将2万平方的地下室结构完成。邹中福经人“推荐”,“友情”选了一个土方开挖的工班。不料,合同一签订,这个工班的马脚就露出来了:根本没有实力承揽这项任务。开挖时间一到,项目部要求工班开挖土方,工班以没资金加油、要租赁设备为由开口要钱,否则拖延开工,根本不管理

“这三者缺一不可。”邹中福非常认可博元建设最新的项目管理理念,“由公司组织考核工班,建立合格工班库,这项工作非常重要。有了这个合格工班库,我们就能在优质资源里选择,而不用盲目地去四下求人。”

把眼光放远了,才能谋求长远的利益。邹中福认为,对工班的考核是一个长期持续的过程,吸纳好工班的同时,也要及时剔除不合格的工班。而对工班的选用,邹中福有更远的目光:跳出“三界”外,面向江浙沪地区和建筑大市去引进。好的工班已有的管理模式、管理理念以及良好的工作习惯,可以潜移默化地影响本地工班,真正带动整个项目提高施工水平。邹中福目前负责管理的一个工程,有个工班就是从杭州引入的:“从杭州引入的工班,虽然成本比在嘉兴本地要高,但是人家经历过大浪淘沙,技术熟练,经验丰富,他做出来的工程效果确实不同凡响。甲方也对此非常满意。虽然我现在投入大一点,但是从长远来看,我选的这个工班能创造的经济效益、品牌效益等等已经远远高于我们的期望值。”邹中福满意地说。

效益不是靠省出来,而是靠管理

俗话说:一分价钱一分货。好的工班意味着要投入相对多的资金。如何利用好相对有限的资金创造更好的效益?做好成本控制,用管理去创造效益,增加利润非常重要。邹中福认为:项目经理一定要学会造价和成本预算,主动参与到项目投标的过程中。不参与、不了解,以后在施工过程中对资金的分配管理就没有底。所以,邹中福每次都会仔细阅读标书。

邹中福不是科班出生,他对成本预算的控制都是在一次次项目管理和书籍中自学的。在邹中福的办公室里,书柜上放着许多与造价、预算相关的书籍,对书上的关键词和关键句他都做了标记。邹中福笑着说:“我以前也不懂如何科学地去控制成本,靠着书上的理论知识加上亲身实践去学习、去总结。我坚信,只有对成本控制心中有数,才能实现过程控制。如果能在在此基础上选择到质优价廉的工班,就能为企业创造更多的效益。”

成本管理贯穿于项目全过程。邹中福非常重视施工过程中的成本控制,他给我们举了个例子:比如一个工程需要浇筑500方的混凝土,这个方量是在浇筑之前根据图纸通过计算得出的。实际浇筑混凝土用量与计算量之间哪怕只有1个立方的差别,他都要究其原因弄清楚:到底是厂家发货缺少两了?还是他们的计算有错误?还是在施工中管理不善浪费了等等原因,只有弄明白了,才能堵住漏洞,不再犯错,成本控制的工作才显得有意义。

近两小时的访谈,让我们对邹中福有了全新的认识。笑呵呵的他,体现的是精明。做工程,他的心里早已有着自己成熟的管理经,难怪甲方对他心存偏爱。我们相信,一个心里永远装着住户、一个坚持用心做工程的项目(执行)经理,定能收获满满的硕果!

(胡欣海 孙燕菁)



工方与甲方签订的合约,最后导致工程几近停顿。邹中福再提起此事,语气中还透着些许无奈:“选择差的工班,后果不可设想。你派他工作,他就跟你先要钱要物,工作变得非常被动。我们作为管理方,变成天天求着工班,非常头痛。所以,从此以后我宁可得罪向我推荐的人,坚决拒用没有信誉、没有实力的工班。”

吃过两次亏的邹中福彻底意识到,一个不好的工班带来损失是巨大的,甲方不会给项目部以时间和资金去试验一个工班是好是坏。信誉差的工班所造成的一系列进度上的拖沓、质量上的缺陷等等,都可能让甲方直接把施工企业排除在下次竞标的大门外,这所造成的损失对企业来说是无法估量的。

选工班要跳出“三界”外,以质论长短

工欲善其事,必先利其器。选择好的工班,管理起来就如手执利器,得心应手。

邹中福自己就是带工班出身的,在他看来,工班的素质不高,项目部的管理再好也撑不起一个工程的有序推进。工班人员不够,技术没有保障,都会严重阻碍工程的进度、影响工程的质量。现场施工管理要细化到每一个工班。

那什么样的工班才是优质工班呢?邹中福对此有自己的见解:简单来说,好的工班就是能“把活干好”;细化来讲,好的工班一定要有老道的技术经验、充足的人员配置和设备支撑;特别要信守合约、遵守管理制度;与项目部管理层配合度一定要密切,沟通顺畅。





至诚共赢

博厚悠远

博元报

编辑委员会

总 编：

寿财良

副总编：

胡欣海

编 委：

唐 炜 钱 峰

郭可鸣 俞少华

王文东 朱惠辛

洪志跃 沈俊杰

姜亚林 董志根

编辑部主任：

黄霁贤

责任编辑：

杨舒越 孙燕菁

小故事大道理

没有时间两种不同结果

有个人很喜欢绘画，小时候被人称为神童画家，他的心里便有了当画家的梦想。可是随着年龄的增长，他先是忙于考理想的大学，大学毕业后又忙于找一个好的工作，工作后为了发展还要忙于业务和人际关系，每天忙得焦头烂额。

一天，他找一份资料，不经意间发现了小学参加绘画比赛时得的一摞获奖证书。看着褪了色的证书，想起年少时的梦，他的心不由一阵悸动。最后他无奈地叹息：我没有时间啊！要不我一定会成为画家的。

有一天他在街上偶遇一个老朋友，那是他小学时美术班的同学，虽然多年未见，他还是一眼认出了他。因为这个昔日的同学早已成了闻名全国的国画大师，他曾在无数报纸上看过他的照片。聊了一些当年的事后，他们都很有感触。

然后这个年轻的国画大师匆匆便告辞了，说：我要回去画画了，没有时间和你多聊了。看着朋友远去的背影，他怔在那里。当年在美术班里，他的成绩远远比这个同学好，可是时过境迁，自己最后成为一个太普通的人了。

命运真是捉弄人，他没有成为画家的理由是没有时间，而他的同学成为国画大师的理由也是没有时间。只是前者是没有时间去为了梦想而努力，后者却是没有时间去做梦以外的事情，这样就造成了迥然不同的结局。

哲学家费尔德曾精辟地说成功与失败的分水岭可以用5个字来表达——我没有时间！

对于理想来说，只有把它变成脚下的路和生命的一部分，你才能用全部的时间去奔向它，如果你为了眼前的利益而把梦想挤远，那梦想只能是你怅然回首时一个遗憾的梦。

Happy birthday

十一月的秋天，黄叶把大地渲染得一片金黄，植物用最热烈的方式讴歌生命；在这个诗意婉转的季节，浙江博元建设股份有限公司祝：

- 姜亚林 刘英珍
- 宋晶玲 吴 燕
- 陆 恺 苟志玮
- 王 剑 吴 薇
- 万海锋 黄静芳
- 方 腾 缪 菁
- 杨舒越 黄丁恠
- 沈高生 盛佳家
- 彭守炼 钱建明

