

# 博元报

BOYUAN NEWSPAPER



2017年4月30日  
总第111期

建筑工程施工总承包壹级企业

同心·博远

全国建筑行业精品报纸  
浙江博元建设股份有限公司 主办

A1



## 嘉兴经济技术开发区(国际商务区)建设业协会顺利换届

### 董事长寿财良当选协会理事会会长



**本报讯** 嘉兴经济技术开发区(国际商务区)建设业协会二届五次理事会暨三届一次会员大会于4月20日下午在嘉兴市经投商务大厦会议中心举行。嘉兴经济技术开发区管委会副主任包军、建设交通局局长郭卫民、社会事务局副局长梁素华、经投集团总经理蒋海波等领导出席会议,协会82家会员单位的代表近100人参加本次会议。

二届五次理事会暨会员大会由蒋海波主持,会上审议并通过了第二届理事会工作、财务报告,修订了《嘉兴经济技术开发区(国际商务区)建设业协会章程》,审议通过了12家单位的入会申请,还表彰了2016年度建设业先进企业,我公司荣获“质量安全先进企业”。

三届一次动员大会由经济技术开发区建设业协会秘书长张剑主持,会议审议并表决通过选举办法,选举产生了第三届理事会会长、副会长、秘书长、副秘书长。董事长寿财良当选为新一届理事会会长,生产副总裁俞少华当选为副秘书长。

新当选理事会会长寿财良在就职发言中表示,近年来协会发展迅速,取得了骄人的成绩,会员队伍进一步壮大,协会工作不断深入,有效地为会员单位搭建起与政府、社会和企业之间沟通的平台,为嘉兴经济技术开发区(国际商务区)建设业的发展,起到了桥梁纽带的作用。他代表新一届理事会表示,将紧紧围绕开发区“十三五”规划要求,认真落实好政府和主管部门安排的工作,根据协会章程办事,关心和服务好会员,大胆创新、促进交流、取长补短、共同发展,做好协会的各项工

作。社会事务局副局长梁素华表示,嘉兴经济技术开发区(国际商务区)建设业协会近年来充分发挥职能作用,取得了显著成效。同时,他就强化协会法人结构建设、协会治理和诚信建设、服务社会功能建设三方面提出了建设性的意见和建议。

建设交通局局长郭卫民指出,第三届理事会成员全部由企业组成,协会会员单位分成五个专业组,包含不同行业,这是一种新的机制。建设交通局将利用好建设业协会这个平台,做好政企对接工作,为协会和会员单位提供双向服务。同时他也希望新的协会理事会能履行好职责,进一步组织好各行业调研和加强协会自身建设。

经济技术开发区管委会副主任包军首先对建设业协会第二届理事会作出的贡献表示感谢,并对新当选的协会理事会提出:要树立高效、规范、绿色、节能的创新发展理念;掌握创新发展手段,将机械化手段、新材料新工艺运用、互联网技术有效结合到建筑施工每一个环节;思考、培养和发挥好创新发展人才;建设业协会是一个大家庭,要建立好开放共享机制。

(编辑部)



## 推进“五气共治” 倡导绿色施工

### 陈松加率队莅临南江公寓现场检查指导绿色施工



**本报讯** 4月24日下午,嘉兴市委副书记陈松加、经开区交通建设局副局长陶根泉、经开区质安处处长李欣等领导一行6人莅临南江公寓项目工地,检查和指导“五气共治”绿色施工工作。项目监理单位代表及公司生产副总裁俞少华、总裁助理胡欣海、党支部书记洪志跃、项目执行经理楼涛锋等陪同检查。

一进入施工现场,陈松加副主任一行就对南江公寓工地用预制混凝土块铺设施工主干道产生了浓厚的兴趣,从节材措施和实际使用效果出发开始进行考察。我公司现场负责人介绍说:“这条主干道是我们借鉴他人绿色施工经验,结合项目前期土方清运车辆重载碾压和剩余商品混凝土多的实际情况,采用预制混凝土块铺设而成,由于采用了组架方式,所以可以循环周转使用。实践证明,经过一年多时间的车辆重压,路面依然完好无损,预计可以重复使用三次以上。相比造价每平方米300元的现浇混凝土临时道路,预制混凝土块道路成本能降低到每平方米70元左右,同时还能有效地避免后期打裂施工路面而产生新的建筑垃圾。”陈松加副主任对此深表赞许。

检查队继续深入现场。施工主干道两边是绵延的草坪,绿草如茵;四楼和五楼之间的外架安装着一排喷淋系统,结合除尘雾炮机一齐喷出极细的水雾,形成人造雨带,锁住了粉尘颗粒物。现场负责人介绍说:“这些喷淋系统所用的水,是我们通过收集雨水再循环利用的。回收的雨水,还可以用作绿化灌溉和临时消防用水,极大地节约了用水成本。”

陈松加副主任一行在施工现场看到,整个工地干净整洁无扬尘;施工材料堆放区域分布合理,砂石用绿

网覆盖;施工机械搭设企业标准化的防尘棚……陈松加副主任说:“相较于其他工地,博元建设的视觉形象规范统一,建筑外架安全网黄绿相间,有很高的辨识度;施工现场干净整洁,绿色施工理念领先,措施到位,说明公司标准化管理举措得力,体现了项目

部很好的执行力。”  
现场检查一结束,检查队就立刻召开座谈会。李欣处长要求:博元建设作为经开区规模最大的建筑企业,在确保施工质量和安全的同时,一定要起好模范带头作用,把“五气共治”等相关要求纳入企业创建标准化工地行动中,建立绿色施工环境保护常态化机制。陶根泉副局长表示:博元建设如今发展态势良好,去年又获得了国家优质工程鲁班奖和全国绿色施工示范工地,为经开区争得了荣誉。希望博元建设百尺竿头更进一步,在做好自身建设的同时,带头谱写好经开区建筑企业绿色施工新篇章。

陈松加副主任在最后总结时指出:“五气共治”是今年以及今后一段时间内的工作重点,建筑工地作为城市扬尘的来源之一,做好绿色施工,控制扬尘,对环境整治尤为重要。他就检查情况提出了三点要求:一、施工现场要严格落实好“七个100%”措施,进一步强化工程建设工地的扬尘管理;二、施工场地还需整体梳理,要全面提升项目管理水平,避免出现良莠不齐的情况;三、博元作为嘉兴市建筑业的龙头企业,要起好榜样带头作用,精益求精地做好“五气共治”绿色施工管理。

去年以来,市建管局积极贯彻落实《嘉兴市2016年大气污染防治工作实施计划》,扎实推进建筑工地扬尘污染防治工作。我公司严格按照《实施计划》要求,加强现场施工过程管理,在确保项目质量、安全的前提下,通过粉尘控制治理等一系列绿色施工措施,施工环境明显改善,扬尘治理取得一定成效,极大地促使向项目要效益转变成向管理要效益,向精细化管理升级。

(孙燕芳)

## 董事长寿财良带队检查嘉兴在建项目

**本报讯** 4月6日,董事长寿财良带队对海宁四季香榭、嘉兴南江公寓、台昇国际广场等10个在建项目进行了月度质量安全联合大检查。常务副总裁钱峰、生产副总裁俞少华、总裁助理胡欣海、工程部经理董志根及各项目(执行)经理陪同检查。

本次月度检查,是董事长寿财良深入施工第一线,践行“行走”在工地、谱写“领导就是服务”新理念之常态化检查的深化。在海宁四季香榭,面对工程二次结构施工即将全面铺开,董事长特意踏看了粉刷(下转A4)



# 严控成本风险 打造用户满意工程

## 公司召开四月月末会议 董事长作重要讲话

本报讯 4月25日晚,四月月末会议在公司总部二十二楼会议室召开,董事长寿财良和公司总部全体工作人员、嘉兴地区项目(执行)经理出席会议;海南公司总经理郭可鸣等管理人员和项目经理通过视频会议方式参加此次会议。会议由党支部书记洪志跃主持。

会议首先由公司各部门负责人及海南公司依次汇报4月份工作情况,并通报下月工作计划。董事长寿财良根据当前建

筑业发展形势指出,在严峻的形势面前,更要做好自身管理:第一,经营部在投标报价前,要认真研读招投标书,时刻掌握市场原材料的价格变化动态,和成本部密切配合,做到测算科学、报价科学,严控成本风险;第二,成本部要尽快完善合格供方名录,加强内部招标管理,选择合格的产品、合格的队伍、合理的价格,确保施工质量,在保障公司利益的同时也能保障合作伙伴的利益,做到成本和风险可控,互惠互利;第三,确保在建工

程的施工安全,牢牢守住安全红线。做好项目部员工实名制的管理,尽快在四季香榭项目部推出实名制管理试点工作;第四,要进一步提升工程质量。打铁还要自身硬,质量是企业发展的生命线,只有创建优质的工程,才能和客户建立健康稳固的合作关系,取得客户的信任;第五,全方位提高全员服务水平,落实好客户回访工作,倾听客户的意见和建议,以客户的需求为导向,把各项工作落到实处,保障公司的品牌形象。(杨舒越)

## 公司荣获2016嘉兴经济技术开发区(国际商务区)质量安全先进企业



本报讯 4月20日下午,嘉兴经济技术开发区(国际商务区)建设业协会在嘉兴市经投商务大厦会议中心召开二届五次理事会暨三届一次会员大会,会上表彰了2016年度嘉兴经济技术开发区(国际商务区)建设业先进企业26家,我公司荣获“质量安全先进企业”称号。

2016年公司强化质量安全主体责任意识,完善质量管理体系,加强质量安全品牌建设,严格按照《安全文明施工标准化管理手册》施工。过去一年生产稳定,无一例质量、安全一般以上事故。公司承建的晶晖广场工程荣获2016-2017年度第一批中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)。(编辑部)

## 公司荣获2016年度嘉兴经开区、国际商务区建设行业十佳企业

本报讯 4月21日,嘉兴经济技术开发区管委会、国际商务区管委会发文,为表彰2016年度在全区建设行业发展中表现突出的企业,授予浙江博元建设股份有限公司等10家企业“嘉兴经济技术开发区、嘉兴国际商务区建设行业十佳企业”荣誉称号。

2016年是公司收获的一年:晶晖广场获中国建设工

程鲁班奖;与台昇国际、兴业地产、信达地产等企业建立了良好的合作关系,2016年年产值逾60亿元,综合实力位列嘉兴三甲。

我公司将再接再厉,发扬榜样精神,强基础,敢拼搏,勇创新,为推动我区建设行业持续健康发展做出更大贡献。(办公室)

## 海宁四季香榭二期主体工程顺利封顶



本报讯 4月19日,海宁市四季香榭二期项目现场彩旗飘飘,经过近一年的紧张施工,依靠项目部全体人员的共同努力,四季香榭二期项目主体工程顺利封顶。项目建设单位、设计单位、监理单位的相关代表和公司常务副总裁钱

峰、经营副总裁唐炜、生产副总裁俞少华、财务总监王文东、总裁助理胡欣海、项目执行经理金珍坛等一同参加了封顶仪式。

海宁四季香榭二期项目位于海宁市海州路南侧、麻泾港东侧,由海宁市公联房地产开发有限公司投资建设,项目建筑面积68414平方米,包括1#-6#住宅及地下室人防工程等,于2016年6月26日正式开工,计划总工期820日历天。

在项目施工过程中,项目部上下一心,通过科学的管理,以工程质量为中心,紧抓安全生产、文明施工,保质保量地完成了第一阶段的施工任务,同时,积极做好与业主等单位的配合工作,以甲方的诉求为导向,得到了业主单位的高度肯定,为公司在海宁地区树立了良好的形象。下一步,项目部将一如既往,再接再厉,继续发扬“同心·博远”的企业精神,做好下一阶段的施工工作,努力打造出高品质的工程。(杨舒越)

## 开展月度检查 严把安全质量关



本报讯 为进一步提高各项目部安全质量管控能力,4月24日,由生产副总裁俞少华、总裁助理胡欣海、工程部经

理董志根及项目(执行)经理组成安全质量检查组,对嘉兴地区在建的海宁四季香榭二期、海宁开元名都二期、中梁秀湖壹号院等九个项目依次展开了月度检查。

检查组深入施工现场,针对项目不同施工阶段的实际情况,本着发掘过程亮点特色,找准存在问题和隐患,在海宁四季香榭二期、嘉兴紫元·尚宸、中梁秀湖壹号院,重点围绕二次结构施工和工程实测实量开展检查;在海宁开元名都二期及嘉兴台昇国际广场项目,重点检查基坑支撑系统和临边围护的安全防护设置、地下室承台防水施工工艺等。当前正面临一年一度的梅雨季节,检查组还要求项目部落实好防洪抗汛措施,做到预防为主,抗防结合。检查组对嘉兴翰林兰庭和南江公寓项目“五气共治”绿色施工、海宁四季香榭二期和紫元·尚宸工程面粉刷、台昇国际广场安全文明施工标准化管理等工作予以肯定。(孙燕菁)

### 公司各部门1~4月投稿数统计

	办公室	工程部	经营部	党支部	财务部	人力资源部	技术中心	海南公司	审计部
来稿数	6	3	2	2	2	1	1	1	1
用稿数	6	3	2	2	1	1	1	1	0

## 恒大万宁双海湾项目 首期主体及配套工程花落博元



本报讯 近日,海南公司中标恒大万宁双海湾项目首期主体及配套工程,该工程由恒大集团海南公司投资兴建,位于海南省万宁市东澳镇,由小高层住宅、情景洋房、LOFT公寓、平层公寓、独栋别墅、商业、各国风情酒吧街等楼宇组成,工程总建筑面积180483.63平方米,计划总工期530天。

恒大集团是集地产、金融、健康、旅游及体育为一体的世界500强企业集团,总资产达10000亿,年销售规模超4000亿,员工80000多人,在全国200多个城市拥有地产项目600多个。恒大集团海南公司自进入海南以来,已在海口、澄迈、陵水等城市开发恒大海口湾、恒大外滩、恒大美丽沙、恒大御景湾等精品住宅和商业物业,先后获得“海南省最具投资价值楼盘”、“海南省最佳宜居典范楼盘”、“海南省地标性住宅”等10多项荣誉,连续被评为“海南房地产品牌价值十强”及“海南房地产品牌价值五强”等称号。

博元建设海南公司从2007年成立以来,经过9年多的发展,成功地拓展了海南19个县市中的11个县市市场,并与万科、富力地产等众多大型房地产企业建立了良好的合作关系,共完成了100多个项目的施工,总面积超600万平方米,连续五年位列海南省企业二十强。

此次中标恒大万宁双海湾项目,是我公司首次和恒大集团建立合作关系。公司将以此为契机,进一步加快博元建设在海南市场的发展步伐,树立强强合作的新典范。为此,公司将选配经验丰富的项目管理团队,集公司在海南多年发展的经验,用优质的服务为主业打造出放心工程、精品建筑。(海南公司)



## 《博远》杂志第四期出版

《博远》杂志第四期筹刊工作开始于2017年1月,历时3个月,于4月正式出版。

《博远》杂志第四期内页达到96页,设有《博元风》、《博元论坛》、《封面报道》、《博元人》、《博元事》等10个栏目,汇聚了过去的一年各地方媒体对我公司的专题报道,收录了2016年公司总承包施工的晶晖广场荣获国家优质工程鲁班奖等30多项重要事件,还整理和收集了施工经验总结、政策热点议论、新技术理论学习等诸多内容。《博远》图文并茂,内容丰富,版式设计新颖,装帧精美。(编辑部)



外架采用优质密目式安全网,有效防尘降噪



裸土种植绿化,防止水土流失,控制扬尘



施工主干道采用预制混凝土块拼贴,实现可重复利用,降低施工成本,有效地避免了混凝土浇筑的路面因后期打裂而产生新的建筑垃圾



建立雨水收集系统,用于临时消防用水及绿化养护



可移动除尘雾炮机,对尘埃有较强的穿透力和雾珠附着力,能有效防尘降尘

**编者按** 绿色施工是指工程建设中,在保证工程质量、作业安全等基本要求的前提下,通过科学管理和技术进步,最大限度地节约资源并减少对环境影响的负面影响的施工活动,以实现节能、节地、节水、节材和环境保护(“四节一环保”)的目的。绿色施工是企业转变发展观念、提高综合效益的重要手段;绿色施工技术并不是独立于传统施工技术的全新技术,而是用“可持续发展”的眼光对传统施工理念的重新审视。为此,住房城乡建设部专门制订了《绿色施工导则》,着力于减少噪声、扬尘、污水排放等环境污染;致力于节约用水、用电、降低能源与材料消耗;革新施工技术和工艺,开发环保经济,提高综合效益。

自从倡导绿色施工的理念以来,公司坚决杜绝把绿色施工流于形式,重新修订了《安全文明施工标准化管理手册》,真抓实干,将绿色施工的理念和准则渗透到工程建设的每一个环节,努力实现建筑产品向绿色、低碳、节能的方向发展。在此,本报编辑用手中的相机深入信达兰庭和南江公寓等工地,“采撷”一束绿色施工的“花束”奉献给大家。

(编辑部)



不向穿越施工区域的河道倾倒生活及建筑垃圾,保证河道不受污染水流畅通



大量采用集装箱临时办公和生活用房,节约搭设成本和用地面积



浴室安装太阳能热水器,节能环保



多孔砖堆放整齐,用绿网覆盖



采用钢板铺设临时施工道路,有效避免因渣土清运车辆重载碾压而造成的环境污染,又节约了施工成本



干混砂浆桶和搅拌机搭设封闭式防护棚



临时办公楼防护棚立柱基础,用模板脚料制作花坛,种植绿化,美化环境



外架安装喷淋系统,控制扬尘,净化环境



手拉洒水车,方便小巧

# 直营模式推动管理升级

黄霁贤

目前,施工企业项目管理模式基本有两大类:公司自主直营模式和挂靠模式。这两类模式完全不一样,所产生的结果也天差地别。

直营,顾名思义是由公司直接经营管理,特点是统一资本、集中管理,直营在管理体系方面的优势在于执行力。直营模式,就是建筑企业与建设单位签订《建设工程施工合同》后,以责任目标考核为主要内容,按照“公司总体控制,经营授权管理”的模式组建项目部,由公司对项目涉及人材机的消耗、资金调配、动态成本、质量安全等进行全方面管控,公司职能部门对项目目标完成情况、项目经理及项目班子成员工作下达考核指标并组织考核,项目所有权和控制权集中统一于公司,实际上就是要加强公司对项目部的控制力度和决策力度,尤其是项目资金,要求做到能管得住、管得好、管得活。

项目管理是一个复杂的系统工程。董事长寿财良认为:“挂靠和转包只是有限的利益,却带来无限的风险。”

经过多年的管理实践,直营模式在安全管理、质量控制、进度控制、服务质量、成本控制、风险防控等六大方面具有明显的优势。而在近几年行业不景气的大环境下,为积极应对企业发展,直营模式正以其强大的生命力倒逼企业管理升级。

一、实名制管理,构建劳务用工长效机制  
实行建筑劳务人员实名制管理,可以帮助企业动态监管工程建设项目施工现场劳务



用工情况,提高企业建筑劳务人员管理水平,防范建筑劳务人员工资纠纷,保障建筑劳务人员合法权益,构建有利于企业发展的建筑产业工人队伍的长效机制,促进建筑工程质量安全水平的提高和公司的健康发展。

随着信息化水平的快速提升,配合信息化的门禁考勤系统,直营模式管理模式为博元快速推进项目现场实名制劳务人员管理建立了基础,能有效地对劳务人员的信息收集、工资发放到人、人员进出场严格控制等进行全方位把控,促使公司总部更多的开始使用

系统化的思维进行管理,进而促使公司对项目“人”的管理全面提升。

二、财务集中,实现资金有效运转

直营管理带来的一个重大改变就是公司依托信息化的管理平台,实现了对每个项目“财”的集中管理。财务集中统一管理打破了公司内部各项目财务分块管理的旧模式,形成了统一的现金流、财务风险控制体系以及适合公司特点的现金运营思想和财务管理模式。

从博元的直营模式财务集中管理实践告

诉我们,通过统一选派项目会计、统一资金运营和统一审批制度执行等方法,可以达到控制和降低公司财务风险、支持主业发展、提高资金运营效率、降低财务成本等目标。同时还可以保证公司内部财务目标的协调一致,便于对各级管理机构进行绩效管理,进而提升公司的整体业绩水平、信用水平和筹资能力,实现企业的健康稳定发展。

三、集采平台,助推供给侧改革

集采平台是公司为了顺应项目直营管理模式而组建的管理平台,是对项目部所需“物”的管理。在以往的管理中,供需不平衡问题造成的资源浪费现象普遍存在,造成企业成本的增加,而其核心问题就是需求与供给的不平衡。集采平台的构建,初衷在于优化采购结构和保证材料质量,将采购管理做到精细化,进而降低产品质量风险和企业成本。

随着集采平台工作的不断深入,推动着企业内部供给侧的改革,而改革的目标是实现供求平衡。为进一步强化管理,公司建立了一套适应企业发展的供应商管理体系。依托集采平台,统筹兼顾、协调运行,强化成本管理,从而使公司的管理水平再上新台阶。

直营管理模式的推行,表面上只是一种管理模式的改变,而其本质是一种结构性的变革。其带来的明显改变包括项目管理权限的改变、企业与项目之间耦合关系的改变、项目经理聘用机制的改变等等。直营管理模式的推广,其实质是将客户利益视同自己的利益,通过管理模式的升级,真正把项目做好。

博元

## 浅谈人力资源管理

沈春根

通常我们所说的人力资源包含六大模块,即招聘与配置、培训与开发、薪酬管理、绩效管理、人力资源规划和劳动关系管理,这涵盖了大部分人力资源工作者每日的工作内容,却又不仅仅用这六大模块就能涵盖过来。

在经济迅速发展的新时代,人才成为企业最有利的竞争因素,越来越多的企业开始意识到人力资源管理的重要性。然而随着人们择业观念的更新,人才的流动率加大,员工的不稳定性困扰着很多企业。许多企业仍然沿用传统的人力资源观念和管理模式已经不能满足企业的要求,做好人力资源工作也逐渐被很多企业的管理者重视起来。

企业做好人力资源管理,探索有效的人力资源管理模式,其意义主要表现在:首先,通过合理的人力资源管理,充分调动广大员工的积极性和创造性,最大地发挥人的主观能动性,使每个人都能发挥自己的潜力和长处,实现人员的高效利用,提高工作效率,完成企业的战略目标。其次,还可以改变劳动力结构,如人力资源的质量、数量、年龄结构、知识结构等,根据不同的岗位和岗位需求,制定出合理的人才规划,提高企业的核心竞争力。最后,良好的人力资源管理制度不仅可以培养全面发展的人才,增加员工对企业的忠诚度,减小员工的离职率,将重点落实到人本身的发展上来,充分体现以人为本,还能在此基础上真正推动企业的发展。

人力资源是我一直想要从事和学习的工作,虽然实践上的经验不足,但耳濡目染

的也学习过一些这方面的知识。以下从我的认知范围浅谈我对这几方面工作的认识。

从人力资源管理六大模块来讲:

一、人力资源战略规划和企业战略规划紧密结合,所制订的规划切实可行;

二、招聘要根据企业的岗位职责要求及职务说明书,进行合理的人才招聘,做到人岗匹配,不浪费资源;

三、培训与开发。人才招聘过来,要对其进行技能、岗位要求、企业文化等相关培训,使之可以真正融合与企业发展的理念。同时也要开发员工本身的潜在能力,使之能力价值得以提升和体现;

四、绩效管理。这个是现在企业都在做和重视的,从绩效的开始、实施、执行到最后的应用,环环相扣,好的绩效是企业与员工双赢的;

五、薪酬管理。薪酬是一个很直接的激励方式,但好的薪酬体系,会使企业的行业发展中更有竞争力,更能吸引到一流的人才;

六、劳动关系。企业的用工安全及劳资风险,做好用工风险的预防对企业安全是最大帮助。还有企业文化落地的实施及推动。

总体来说,我认为作为人力资源工作者,应该具备多思考、善总结、常分享、有悟性和前瞻性的素质,并具有良好的沟通协调能力和大局观,又能细心认真做好服务工作。虽然我现在入职不久,但接下来的时间我会尽快熟悉公司的流程,将公司现状与我所学有效结合,做好人力资源管理工作的。

(上接 A1)

施工的样板房,从工艺上严格要求工班按标准流程组织施工,要一丝不苟,不允许有空鼓和开裂的现象;门、窗框等部位粉刷更要确保平整度和垂直度;对预埋的电气开关等元件,要做好成品保护,目的就是向客户提交满意的产品。在开元名都二期和台界国际广场施工现场,面对基坑开挖和地下室施工安全隐患最为突出的状况,董事长要求项目部严格按企业标准化施工管理规范,设置好临边围护和基坑支护,落实好降、排水措施;大型施工机械要落实专人指挥,确保施工安全;清运车辆要做到不掉落渣土,以免污染城市环境;在中梁秀湖壹号院项目,董事长告诫项目管理人员,在狠抓施工进度的时候,千万不能放松施工安全和工程质量这根弦;质量和安全永远是企业坚守的生命线。

紧张的一天检查下来,董事长不辞劳苦,一回到公司就立刻组织召开检查总结会议,董事长寿财良指出:作为公司领导层,要充分发挥好“行走”的力量,坚持定期到各项目施工现场开展检查,了解项目运作的真实情况;各项目经理也要通过互检互学的方式,切实加强了对工程质量施工安全的管理,以高标准和严要求推进管理水平更上一层楼。针对当前建筑行业新的发展趋势,董事长着重从三个方面提出了符合形势发展的工作要求:一、强化经营管理能力,提高业务承接量;企业要发展,需要吸收优秀的项目经理,引进和开辟新的市场;二、优化供应链管理,全面推行内部招投标制度。建立合格供应商名录,完善材料采购供应体系;对于综合实力优秀的工班,通过企业内部的招投标管理体系,建立起诚信共赢的合作平台;三、降低运营风险,在四季香榭项目率先试



点实行农民工实名制管理,最大程度地控制诸如引进不良工班恶意讨薪等不良现象的产生,严控挪用农民工工资的管理风险。最后,董事长重点阐述了“公司服务好项目部,项目部服务好甲方”的原则,要求公司各部门以服务好项目部为工作导向,增加有效沟通,提高服务能力;同时项目部也需要通过高效和谐的沟通方式,与甲方做好工作交流,履行好职责。

总结会上,常务副总裁钱峰结合工班招投标管理、项目成本控制和工程质量实测实量三方面的工作,提出公司将定期开展客户回访,进一步保持与甲方、项目部、合作供方之间的交流畅通。经营副总裁唐炜表示,项目部要紧跟行业变化,做好工程实测实量、员工实名制等工作,为公司永续健康发展奠定基础。生产副总裁翁少华表示,围绕质量、安全标准化管理,要配合好、服务好项目部,指导项目部搞好实测实量工作,并鼓励各班组之间多总结交流,补齐短板。公司财务总监王文东要求派驻工地的财务人员,要严格遵守项目部管理制度,认真做好发票的收取工作。会议最后,各项目经理就各自管理的项目作了简要的汇报,大家群策群力,广纳良言,努力将发现和存在的问题在会议上消化掉,解决好,切实提高工作效率。

(孙燕菁)



# 至诚共赢

# 博厚悠远

博元报

编辑委员会

总 编：  
寿财良

副总编：  
胡欣海

编 委：  
钱 峰 唐 炜  
郭可鸣 俞少华  
王文东 洪志跃  
沈俊杰 姜亚林  
董志根

编辑部主任：  
黄霁贤

责任编辑：  
杨舒越 孙燕菁

## 小故事大道理

### 幸福生活， 三个不可或缺的因素

幸福的生活有三个不可或缺的因素：

- 一是有希望。
- 二是有事做。
- 三是能爱人。

#### 有希望

亚历山大大帝有一次大送礼物，表示他的慷慨。他给了甲一大笔钱，给了乙一个省份，给了丙一个高官，他的朋友听到这件事后，对他说：“你要是一直这样做下去，你自己会一贫如洗。”亚历山大大帝回答说：“我哪会一贫如洗，我为我自己留下的是一份最伟大的礼物。我留下的是我的希望。”

一个人要是只生活在回忆中，却失去了希望，他的生命已经开始终结。回忆不能鼓舞我们有力地生活下去，回忆只能让我们逃避，好像囚犯逃出监狱。

#### 有事做

一个英国老妇人，在重病自知时日不多的时候，写下了如下的诗句：

现在别怜悯我，永远也不要怜悯我，

我将不再工作，永远永远不再工作。

很多人都有过失业或者没事做的时候，会觉得日子过得很慢，生活十分空虚。有过这种经验的人都会知道，有事做不是不幸，而是一种幸福。

#### 能爱人

诗人白朗宁曾写道：“他望了她一眼，她对他回眸一笑，生命突然苏醒。”生命中有了爱，我们就会变得精神焕发、谦卑、有生气，新的希望油然而生，仿佛有千百件事等着我们去完成。有了爱，生命就有了春天，世界也变得万紫千红。

最完美的祷告应该是：“主啊，求你让我有力量去帮助别人！”

## Happy birthday

四月，春暖花开，草长莺飞，无边的风景生意盎然，在这充满春天朝气和美好憧憬的季节，浙江博元建设股份有限公司祝：

王文东 王笑丹  
周振宇 姜丽斌  
陆岗锋 方 俊  
李春晓

五月的鲜花姹紫嫣红，五月的阳光耀眼夺目，五月的笑脸灿烂可爱，五月的人儿生气勃勃。愿我们美好的祝福温馨如昨，在这美好的五月里，浙江博元建设股份有限公司祝：

王伟军 马艳萍  
沈 勤 洪永胜  
徐 雷

