

### 中施企协 2016 年度通联员工作会议在太原召开 我公司获两个奖项



本报讯 为进一步传递行业信息,充分发挥协会与企业之间的联络纽带作用,增强全国各关联协会、会员企业的通讯员业务素质,8月5日,由中国施工企业管理协会举办的“中施企协 2016 年度通联员工作会议”在山西太原召开。来自全国各关联协会的领导和联络员、各会员企业的通讯员、联络员共 500 余人参加了本次会议。我公司作为会员单位参加了此次会议。中国施工企业管理协会常务副会长李鸿庆出席本次大会并作重要讲话。中国施工企业管理协会秘书长高润涛对 2016

年度通联工作进行通报,并就下半年工作安排作简要说明,他指出,一是加强行业信息调查,二是积极开展对内性的调查研究活动;三是尽职尽责的为会员企业提供服务。接着,大会对 228 名优秀通讯员和 229 位优秀联络员进行表彰,对工程建设行业的“金页”报刊和“银页”报刊进行颁奖。我公司黄荣贤被评为“2016 年度全国工程建设行业优秀通讯员”,《博元报》获得“2016 年度全国工程建设行业报纸银页奖”荣誉称号。(杨舒越)

### 公司开展“制度管理与人生哲理”专题学习会

本报讯 8月23日晚,公司在晶晖广场 22 楼会议室举行“制度管理与人生哲理”专题学习会,公司全体员工参加。本次学习会由党支部书记洪志跃主讲。



开讲部分,洪志跃书记就公司目前的内部管理现状作了基本的描述,进而对公司下半年重点要做的强化资金监管,提升综合管理,深化项目及公司成本管理工作向全体员工再作要求,对于博元公司来讲,面对当前,谋划未来,着眼发展是必须坚持的工作思路。

中前部分,洪志跃书记就如何看待和理解“制度管理与人生哲理”,他娓娓道来,通过《不吃全鱼,不仅是经商之道,是为人之道》等四个哲理小故事告诉大家努力工作与为人处世之道;没有规矩,不成方圆。要用心工作,发挥专长;要善于思考,懂得示弱;要学会用辩证观点看待问题、解决问题;要学会用积极向上的心态来面对工作、生活中遇到的各种挑战。好的制度有助于培育优秀的企业,优秀的员工队伍必然蕴藏着丰富的人生哲理。

结尾部分,洪志跃书记感言:公司的发展进步离不开每位员工的努力与付出,公司的制度管理需要每位员工遵照与执行,优秀的公司肯定有美好的愿景,优秀的员工一定有自己的梦想,成功的背后有付出,收获的内涵要有播种!诚如董事长寿财良所言:博元成就了员工,也成就于员工!学习结束后,员工们表示受益匪浅。(余荣欣)

学习结束后,员工们表示受益匪浅。(余荣欣)

### 四季香榭一期工程二标段获 “2016 年度第一批海宁市建筑安全文明施工标准化工地”

本报讯 日前,海宁市住房和城乡建设局发布公告,在申报的基础上,经专家组审查、评委会评审,由我公司承建的四季香榭一期工程二标段获“2016 年度第一批海宁市

建筑安全文明施工标准化工地”称号。下来,该项目将进行“嘉兴市建筑安全文明施工标准化工地”申报,争取更大荣誉。(办公室)

### 从人“心”出发,激活员工效能 40%

“如今企业成功的标志不再是客户的忠诚度,而是员工的忠诚度。我们都知道,如果我们照顾好我们的员工,他们也会照顾好我们的客户。但是员工忠诚度却更难实现,因为员工和雇主之间的心理契约远不止一桩交易。过去十年中,它有了显著的变化。”——Richard Baker 英国富士伯内部沟通负责人。以上这段话告诉我们这个世界正在发生变化,这些变化趋势从根本上改变人们的工作方式和他们想要从雇主那里获得什么。员工的敬业度,对企业的承诺,都有了不同的考量,增添了许多个性化。怎样才能让员工更加激情投入,从人“心”出发,激活员工的效能?

1. 为什么人们要为我们工作? 我们希望获得员工的全力以赴和激情投入,来收获员工的高效能与高绩效。那我们首先要明白,为什么人们要为我们工作?他们的需求点、干劲的来源,他们在我们平台能

展才华的追求与目的是什么?然后看我们可以提供哪些支持,为他们的动力地提供源源不断的能量。当然,这一切都要以团队目标与企业效益为基本前提。  
2. 告诉人们如何聪明地工作 为员工提供一些人性化的指导和建议,不仅可以解决员工的问题,提高他们的工作效率,还能增加他们对企业的信任感和幸福感,提升管理者的亲和力。就像最近时常出现在员工意见问卷中的问题:对工作与生活平衡的强烈愿望。如果企业能提供建议和方案,告诉人们应如何聪明地工作,员工效能也会翻一番。  
3. 合作文化与主人翁意识 在员工的心里构建起真正的主人翁意识。这不仅体现在允许各个层级间自由包容的交流,还包括鼓励员工积极维护深厚的与客户之间的关系。同心协力的合作文化,需要被传递在整个组织中。

你知道吗,员工对新酬和晋升的体验是否和我们对外传递的,特别是在招聘过程中所传递的信息是一致的?这一系列问题都会在我们的掌握之中,才能够以此“对症下药”。  
7. 激发感恩 在软性方面,培养员工的感恩情怀,能让他们从内心认可自己的工作,这是一种解开“契约”关系的深层情感。这会帮助我们找到工作积极的一面,比如说,他们的工作是否接近他们的理想,他们是否在某种程度上帮助过他人或者受到过同事的支持,这份工作是是否增强了他的某种技能,这种积极的思想,会向员工传递正向的情绪因子,为他们展现了一个新视角看待现有工作。  
不只是这些,还有许许多多一点一滴的举措,能够让员工激情投入,在工作中找到自信、热情、信任、勇气和幸福感。让我们从人“心”出发,激活员工的无穷效能。(摘自《经理人》网)

Happy birthday 生日快乐  
八月,我们走过夏的季节,阳光开始变得温和,宁静的蓝天如幸福的人生,无边辽阔。在这个心旷神怡的季节,浙江博元建设股份有限公司祝:  
杨国永 邹中伦 王东杰 周佳跃  
陈佳筠 黄荣贤 黄玲娟 徐燕  
寿彩筱 徐少锦 卢佳燕 董银宝  
侯秀婷 王辉 李霄彦 葛鹏洲  
华小英 李锐 绍昶 沈春根

### 公司网站获评工程建设行业 2016 年度三级网站

本报讯 8月14日,中国施工企业管理协会发布《关于 2016 年度工程建设行业网站等级评定的通报》,经过一年多来对全国各企业网站的运维工作的检测,聘请专业技术公司对 1538 家企业网站进行评估,组织网站建设专家评审会评审,评级结果正式公布。浙江博元建设股份有限公司网站被评为“三级网站”,公司信息中心副主任谢廷海被评为“网站建设先进个人”。

一直以来,公司都高度重视企业文化建设,加强公司网站、微信公众号、《博元报》、《博远》杂志、公司宣传册这五大宣传平台的打造。《博元报》已多次被评为全国建筑业优秀报纸。这次公司网站被评为三级网站,是对公司文化建设成果的又一肯定。(信息中心)

### 海宁开元名都高层住宅 一期项目通过验收

本报讯 8月31日下午,我公司承建的海宁开元名都高层住宅一期项目通过了由建设单位海宁开元名都置业有限公司组织的竣工验收,验收全过程由海宁市建筑业管理处监督。项目建设单位、设计单位、监理单位、施工单位、监理单位五方主体的代表,以及我公司工程部经理董志根、项目负责人彭守顺、执行经理杨才鑫等参加了本次验收。

海宁开元名都项目位于海宁市海宁大道西侧,江南大道北侧,建筑面积 101412 平方米,于 2013 年 10 月 25 日开工,通过项目部全体员工近三年的努力,终于竣工验收。验收会议上,专家组首先听取了施工单位和监理单位的汇报,随后对现场进行认真仔细的检查。检查结束后,专家组通过总结会议,签署了验收“合格”的竣工验收意见。海宁市建筑业管理处代表表示,本次的竣工验收组织、程序合法,结论有效。(工程部)

至诚共贏 博厚悠远  
博元报 编辑委员会  
总编:寿财良  
副总编:胡欣涛  
编委:钱峰 唐炜 杜秀龙 王文东 杨晓捷 洪志跃 俞少华 沈俊杰  
编辑部主任:黄荣贤  
责任编辑:杨舒越

BOYUAN NEWSPAPER 博元报  
2016年8月31日 总第103期  
全国建筑行业精品报纸  
浙江博元建设股份有限公司 主办

### 强化资金监管 提升综合管理 公司召开 2016 年上半年工作总结座谈会



本报讯 8月12日,公司 2016 年上半年工作总结座谈会在晶晖广场五楼博元厅召开。公司董事长寿财良、常务副总经理钱峰等中层以上管理人员 21 人参加本次会议,会议由党支部书记洪志跃主持。公司分管领导的开展工作总结汇报,董事长寿财良

作重要讲话。会上,公司常务副总经理钱峰首先发言,他简要总结了上半年海南分公司工作开展情况,同时指出在经营业务、工程管理、综合管理等方面存在的问题,并就下半年如何更好的开展工作提出具体的方案措施。随后,经营

副总经理唐炜发言,他对公司上半年度各项经营工作开展情况进行简要梳理,对投标、信用评价和证书管理上发现的问题进行剖析,表示将紧紧围绕公司发展主线,拓展业务增加效益,确保下半年公司经营工作健康发展。生产副总经理杜秀龙就工程、技术中心上

### 嘉兴市开展建筑劳务用工制度改革试点 我公司三个项目被列为试点

本报讯 为深化嘉兴市建筑业改革和发展,创新建筑劳务用工管理模式,加快培育建筑业工人队伍,8月25日上午,嘉兴市建管局召集全市试点施工企业、试点项目相关负责人和分管部门负责人召开建筑劳务用工制度改革座谈会,我公司生产副总经理杜秀龙参加此次座谈会。



会上,施工企业相关负责人针对当前我市对建筑从业工人的劳务管理上面临的问题各抒己见,畅谈各自的试点工作计划。杜秀龙代表我在劳务人员技能认证和鉴定、劳务小微企业税收优惠政策、劳务作业人员专项培训资金、劳务合同款支付、劳务作业企业所得税等方面提出了有针对性的意见和建议。

为进一步深化建筑业劳务用工组织形式、运营机制、教育培训和管理机制改革,嘉兴市建管局在全市范围内选取了六家具有一定实力和改革意向的施工企业开展试点工作。

按照本次试点工作,我公司嘉兴南江公寓拆迁安置小区二标段工程、嘉兴经开 2015-12 号地块项目一期和海宁

世纪香榭二期项目 3 个项目被列为试点。按照试点工作方案,我公司在自身的嘉兴紫元劳务有限公司的基础上,吸收现有成规模的劳务班组,组建建筑劳务作业企业,这些企业将被纳入一般性企业管理,扶持成熟后逐步走向市场。(工程部)

### 《博元报》2013—2015 年 合订本刊行

本报讯 为进一步提升《博元报》办报水平,全面展示我公司在近三年来企业文化建设成果,树立我企业更加优质的企业形象,今年 5 月初,经公司办公会议决议,决定刊印《博元报 2013—2015 年合订本》。历经两个多月的收集、整理、设计、排版和印刷,8 月 31 日,我公司《博元报 2013—2015 年合订本》正式刊行。

《博元报 2013—2015 年合订本》是记载了博元人近三年来坚实稳健的发展历程,细细翻阅合订本,我们不难发现,它不仅在形式上图文并茂、编制精致,而且在报道内容上注重彰显时代精神,反映员工心声。我们要充分利用好《博元报》这个宣传平台,严格把好稿件质量关,写出更多贴近工作、贴近生活的好文章,提升“博元建设”品牌的知名度和美誉度。(品牌中心)



今天,我们谈“工匠精神”,说“匠心”,于个人而言,它是一份情怀、一种信念、一种态度。其实,这几年晶晖广场的创建何尝不是以“匠心”来追寻中国建设工程最高奖,对晶晖广场整个团队而言,“匠心”就是他们提早策划、注重过程、狠抓细节的潜心匠造。晶晖广场是一个体量超10万平方米的综合体项目,包含写字楼、星级酒店、公寓、餐饮、康乐等多种业态,项目面临施工工程量大、配合面广、技术要求高、交叉作业多、现场情况复杂、作业人员多、工序繁多等挑战。

如今,坐在二十几楼的办公室里,远眺城市的无限风光,感受着时代的变迁,喜看城市的变化,晶晖广场奠基的情景历历在目,回首这些年的建设创优历程,不仅有感慨,更有欣慰!

2012年12月8日,嘉兴晶晖广场项目举行了隆重的开业典礼,场面宏大热烈,四方宾客云集,令人难忘。开业典礼上,公司对晶晖广场项目的创优工作提出了争创鲁班奖的最高要求,更是让晶晖广场项目团队充满了无限的热情。

细数晶晖广场近年来取得的荣誉,在公司项目创优历史上也是首屈一指。晶晖广场将第三批全国建筑业绿色施工示范工程、全国AAA级安全文明标准化工地、浙江省“钱江杯”优质工程、浙江省建筑安全文明施工标准化工地、浙江省新技术应用示范工程等多项荣誉收入囊中,这不仅是对项目的肯定,更是对项目团队的肯定。就是这样一座荣誉加身、流光溢彩的百米双子楼项目,在它的背后,有怎样的“匠心”追梦故事?

### 一、提早策划:从源头上把控创优全局

对于晶晖广场的创优,可以说公司是早有规划的。根据公司的战略发展规划,虽然公司每年都有创优计划,也有创优的成果,然而对于最高等级的奖项而言,项目经理的创优经验仍有不足之处。

为强化晶晖广场的创优工作,积累企业创优经验,公司根据需要,在该项目部组建了以公司总经理为组长的项目创优领导小组,总工程师任副组长,项目经理及相关负责人担任组员。创优领导小组从项目开工之前便启动了创优指导工作,对项目的管理组织、工作流程、现场布置、工艺标准、责任分工、创优节点、宣传策划等工作进行了全面统一的规划和部署,编制项目创优指导手册,为后续的项目施工管理明确了方向,构建多推管理体系,从源头上对创优的战略战术进行了全面把控。

### 二、过程控制:每一个环节都同等重要

于项目创优而言,对项目的过程管理最为重要。项目的过程管控,不仅关乎项目的创优成败,更决定了项目的安全、形象、质量、进度和成本,是项目综合效益的体现。

#### 1.安全文明施工标准化保障项目的安全受控。

安全是项目创优的首要任务,项目若发生影响恶劣的安全事故,创优将被一票否决。根据公司法要求,项目部在严格按照国家行业标准进行安全施工的同时,还担负着更新企业标准——《安全文明施工标准化手册》的重要任务。因此,晶晖广场从一开工就明确目标——打造成嘉兴的现场管理的标杆,在安全管理上全面实行实名制,落实安全责任制,强化三级安全教育等各项工作扎实开展,在文明施工上做到安全、形象、进度和成本的协调统一,先后召开了嘉兴市建筑工程深基坑施工安全管理现场观摩会、嘉兴市建筑工程标准化“树标杆、学标杆”活动现场会。

#### 2.绿色施工成为企业发展又一亮点。

94.77分!这是全国建筑业绿色施工复查专家组对晶晖广场的绿色施工做出了高度评价。在项目施工过程中,项目部对裸土部位进行了全面的绿化,购买了电能清扫车对项目的施工道路和周边道路进行清扫。为节约用水,项目部建设了雨水回收循环利用系统,收集雨水进行绿化浇灌、作临时消防用水。为保护环境,项目部所有废水沉淀后接入市政排污管网,河道边坡进行喷浆加固处理,确保河道的生态环境不受施工影响。一系列绿色施工措施的推行,不仅为公司节约了成本,更推动了项目的创新发展。

#### 3.新技术应用与技术创新同步推进。

晶晖广场项目在建设中应用了建设部推广的“建筑业十项新技术”中的9大项、24小项新技术,取得了良好的经济效益和社会效益,工程通过了浙江省新技术应用示范工程的验收。

深基坑阶段的SMW工法桩和结构安全监测技术,安装阶段的管线综合布置技术、全屋面太阳能技术、项目管理信息化技术等一系列新技术推动了项目的系统化和精细化管理。在施工中,公司技术中心派工程师常驻项目部,使用空心桩桩端内部取土器施工,研发形成实用新型专利1项,项目部还积极开展QC小组活动,获得国家QC成果二等奖1项、省级QC成果2项。

### 三、注重细节:着眼精细工艺的潜心匠造

从一片荒芜的土地,到拔地而起的高楼,晶晖广场要经历成千上万个工艺的施工。着眼于施工的每一个细节,不仅是对晶晖广场项目的负责,更是每一位员工对建筑产品的潜心匠造。

为达到项目创优要求,项目部从细部对项目的质量进行管控,对项目施工中涉及的所有工序做了必要的分解,确定施工工艺顺序,对工艺标准提出要求,建立项目施工样板区。

在项目施工过程中,一是坚持对每个进场员工针对每个施工工序进行技术交底;二是实行作业工序交接制度,保证每道工序的施工过程和质量都具有可追溯性;三是配备班组长、施工员现场跟班作业,协调现场各工序的衔接、人员和设备的调配及技术指导工作;四是制作《工序作业要点》、《机具设备安全操作规程》、《项目施工动态危险源》等发放到班组及个人,组织现场讲解,提高施工人员的实际操作水平,取得了良好的效果,保证工程质量处于可控状态。

着眼于每一项精细工艺,是项目团队团队的“匠心”。在屋面广场砖的铺贴中,为达到良好的视觉效果和优异的质量,项目管理人员运用电脑进行排版,并对施工工艺、标准进行交底。为保证管线安装的美观和质量,项目部投入数十万元定制U型槽,保证管道受力均匀,走向顺直……

创优,我们一直在路上。而它带给我们的不仅仅是荣誉,更是企业对管理水平的提升,是对企业综合管理效益的探索。(黄赛寅)

## 提早策划 过程控制 注重细节

——晶晖广场项目创优工作回顾

▼ 细部节点



风机排风口采用虾皮帘和45度倾斜



断桥隔热多腔金属型材玻璃窗



广场砖铺贴平整,美缝处理



静电地板接地工艺精细



消防管道定制装饰圈



湿式报警系统标高一致



滴水线顺直,棱角分明



配电柜布局合理



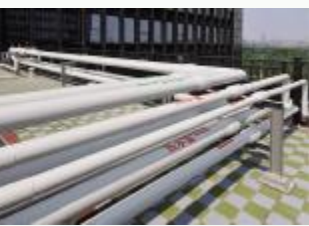
避雷测试点标识清晰



地下停车场管梯横杆垂直,标识清楚



无负压变频供水机组



管道保温工艺精湛,搭接顺水



多晶硅光伏电池组安装平整



管道、桥架采用共用支架



自行车道阴角排水沟



消控中心



通风井与LED电子屏相得益彰

▼ 装修效果图



南楼大堂



宴会厅



会议室



裙房一层走廊