

嘉兴市建筑业企业谋转型促发展座谈会在晶晖广场召开

江苏省建筑市场管理协会会长汪士和出席 董事长寿财良作主题交流发言



本报讯 6月8日上午，由嘉兴市建筑业行业协会主办的嘉兴市建筑业企业谋转型促发展座谈会在晶晖广场五楼博元厅召开。江苏省建筑市场管理协会会长汪士和、嘉兴市建筑业行业协会秘书长郭志群、副秘书长张玉升，以及嘉兴市建筑业14家企业的代表出席了座谈会。董事长寿财良出席会议并作主题交流发言，座谈会由嘉兴市建筑业行业协会秘书长郭志群主持。

会上，郭志群秘书长首先指出召开本次座谈会的意义，简要介绍了嘉兴建筑业的发展情况，他表示：当前中国建筑业面临严峻的发展形势，整个行业处于转型发展的重要时期，嘉兴建筑业企业总体来说实力不强，各企业应当抓住这次机遇，提早谋划企业转型，保障企业长久稳定发展。

随后，江苏省建筑市场管理协会会长汪士和阐述了建筑企业应当如何谋转型，并介绍了建筑业企业当前应对“营改增”的方法和措施。

在交流环节，巨匠、鸿翔、博元等龙头企业的代表作了交流，就企业当前面临的实际问题与汪士和会长作了面对面的交流，汪士和会长就嘉兴建筑业企业面临的问题，结合江苏省建筑企业的案例做了分析。公司董事长寿财良从企业未来发展的角度，就如何“谋转型促发展”作了主题交流发言，他表示：当前博元正努力朝着精细化、系统化、品牌化方向转型，不断强化企业的内部管理工作，博元将依托项目直管管理的优势，推动项目的信息化、工业化转型，逐步与国内外的优质大客户进行战略合作，在做精主业的同时，优化业务板块，向业务板块多元化拓展。董事长寿财良的转型发展思路赢得了与会领导的肯定。

(黄秉贤)

嘉兴紫元·尚宸项目举行开工仪式

本报讯 6月20日上午，由公司承建的嘉兴紫元·尚宸项目举行了隆重的开工仪式。公司董事长寿财良、生产副总经理杜秀龙、副总经理胡欣海、项目经理杨国永及相关人员参加了开工仪式。

在现场，喜庆的鞭炮声和工程机械的轰鸣声，标志着该项目建设正式开工。嘉兴紫元·尚宸项目位于由拳路与城南路交叉口，地处嘉兴城南区域核心板块，由杭钢下属嘉兴紫元置业有限公司开发建设。总建筑面积76787平方米，其中包括1#-9#楼、物业用房、变配电房及地下车库南区等工程，计划工期为450日历天。

紫元置业以其稳健的开发、有保障的建筑品质已经在嘉兴购房者的心中树立起良好的品牌形象，其开发的项目多次荣获嘉兴市“品质楼盘”、“人居典范楼盘”等称号。我公司根据实际情况，选调经验丰富的项目管理团队，积极推进工

程的建设工作。此次合作是双方的首次合作，公司将用优质的服务、上乘的质量为业主打造放心工程、精品工程，实现共赢共享发展。

(编辑部)



本报讯 6月26日上午，海宁四季香榭二期项目举行开工仪式，董事长寿财良、生产副总经理杜秀龙、项目执行经理金珍坛及相关班组长参加了开工仪式。

开工仪式上，董事长寿财良作重要讲话：第一，四季香榭二期项目部要认真总结一期施工管理过程中的经验教训，要进一步强化与业主的沟通交流，认真做好项目的管理工作。第二，项目部要全力以赴打造高品质工程，要通过二期项目进一步提升公司在海宁地区的品牌形象。

海宁四季香榭二期项目位于海宁市海州路南侧、麻泾港东侧，由海宁市公联房地产开发有限公司投资开发，项目建筑面积68414平方米，包括1#-6#住宅及地下室人防工程等，计划总工期820日历天。

(余幸欣)

海宁四季香榭二期项目开工

公司开展“结构化魅力演讲”培训

本报讯 为深入开展企业文化建设,提高广大员工的语言表达及沟通能力,公司于6月4日在晶晖酒店开展了“结构化魅力演讲”技巧培训。董事长寿财良,以及公司总部、达欣嘉置业、晶晖酒店、建友商贸主要管理人员40余人参加此次培训。

本次培训,公司特邀知名培训专家徐睿之老师现场教学。她从演讲的核心关键、演讲的准备、左右脑的训练、演讲的实战运用入手,循序渐进让大家了解了演讲的方法定律、演讲的表达技巧,并就如何搭建演讲结构、如何设计演讲内容、如何用感性包装理性、如何控制心态、如何用肢体与语言表达等内容进行了细致、全面的讲解。互动环节多种多样:一是游戏互动。徐睿之老师要求每个小组在白纸上画一只动物,并以该动物为题,上台进行主旨演说。二是视频教学。老



师现场播放两段名人演讲视频,进而对演讲开场白的设计和演讲内容的包装,让演讲更

具吸引力、感染力,进行针对性解析。三是肢体表达学习。考验学员在演讲过程中,不同

的演讲情境下,目光、表情、站位、手势运用的合理程度。四是实战演练。每个学员手上有一个演讲话题,譬如ABC理论、鲑鱼效应、破窗理论、网、360、蜗居等等。学员们参照金字塔模型、黄金三点论、全脑演讲模式等进行即兴演讲。过程中,老师对学员们演讲中出现的各种问题进行当场点评,并提出针对性的改良意见,帮助学员们进一步提高演讲水平。

培训期间,学员们参与热情高涨,能够发散思维、积极思考。培训结束后,员工们纷纷表示收获良多,特别是在演讲技巧方面有了显著的提升,有助于提高公司员工的整体素质,提高企业的竞争力。最后,徐老师结合学员们的综合表现评出11位优秀学员,董事长寿财良亲自上台给优秀学员们颁奖。

(杨舒越)



港区隆重举行庆祝建党95周年表彰大会 公司党支部书记洪志跃荣获“港区好书记”

本报讯 6月30日下午,嘉兴港区党工委在乍浦中心小学新校区报告厅隆重召开了2016嘉兴港区庆祝建党95周年表彰大会。港区党工委、管委会全体班子成员出席,来自港区机关党委、企业党委、乍浦镇党委下属的400余名党员参加会议。公司党支部书记洪志跃率2名党员代表参加会议。

大会共有三个主要议程。首先是表彰先进。嘉兴港区党工委这次从三个方面评选出了一批党内先进,10名港区好党员、10名港区好书记、10个港区优秀党员志愿者(队)受到表彰。博元公司党支部在2015年度的支部星级考核中晋升为港区五星级党支部,在本次大会上,支部书记洪志跃荣获“港区好书记”称号。

接着嘉兴市人大常委会副主任、港区党



工委书记王马青作重要讲话,他既重温了党的光辉历程,也回顾了港区作为嘉兴的一部分,20年来为我党红船起航之地所作的增彩添色,表明今天嘉兴港区已不是20年前的模样,今天的港区党建已成为嘉兴党建工作不可或缺的重要部分。王马青书记同时还号召全体港区党员与群众要在深入进行的“两

学一做”学习教育活动中,不断创新,担当有为,将港区党建工作充分有效、务实地融入到两美港区建设的各项工作中,努力为十三五开局之年、十三五规划的全面实现而不懈奋斗。

大会最后一项内容,是“党在我心中、我在群众中”文艺汇演,将大会推向了高潮。所有的表演节目,均是来自基层党员群众的首创之作,切题又很接地气。每一个节目的演出,都会让观众由衷地激情鼓掌、称赞。一台戏就是一大堂堂生生的“两学一做”现场报告会,感人至深,也必将有力推进港区党建及两个文明建设。

整个大会内容丰富,紧扣建党主题,突出对全体参会党员与群众的红色教育意义,与时俱进的时代感十分强烈,具有强大的“两学一做”教育活动的感召力。(党支部)

公司举办“迎端午”趣味比赛活动

本报讯 6月6日晚,在端午节来临之际,公司工会在晶晖广场22楼会议室举办“迎端午”系列活动,公司50余人参加了本次活动。

本次活动分香囊制作、端午知识竞答、吃粽子、集体转呼啦圈、花样任务接力五个环节。

在香囊制作环节,每组按照给定的材料,自己设计、缝制香囊,经营部沈翠凭借高超的香囊制作技艺成为本次比赛的“手工达人”。在感知传统文化的端午知识竞答环节,大家一起了解端午民俗的来历,一起诵读有关道德的经典诗词;在吃粽子环节,五个小组代表你追我赶使出浑身解数争夺吃粽子大胃王;在花样任务接力环节,绕口令、穿针引线、吃芥末饼干、做俯卧撑,一个个忙得不亦乐乎。整场活动气氛活跃,大家热情高涨,欢笑声、加油声不绝于耳。

比赛在欢声笑语中圆满结束。“豆沙粽队”获得本次比赛的冠军。此次端午系列活动,在比赛中传承了端午文化,也进一步增进了同事间的沟通了解,得到大家的一致好评。(编辑部)

2016年度浙江省优秀QC成果发布会举行 我公司一课题荣获二等奖



本报讯 6月28日至6月31日,由浙江省总工会、妇女联合会、科学技术协会及质量协会联合举办的2016年浙江省优秀QC成果发表会在绍兴上虞举行。我公司淳朴园项目部QC小组课题《提高悬挑式脚手架体系的周转率》荣获“浙江省优秀QC成果二等奖”。

此次QC成果发布充分展示了一年来全省各行各业工程建设质量管理小组活动的丰硕成果,无论是发布课题、发布形式还是发布质量,较以往发布会都有了显著的提升,浙江省质量协会常务副会长兼秘书长李振韶对此次发布会予以高度评价。

会后,我公司淳朴园项目部质量管理小组成员表示,参加本次活动,达到了交流学习、共同提高的目的,也进一步激发了我公司质量管理小组成员的积极性和创造性,为进一步推动我公司技术创新,创建更多施工法和优质工程打下了坚实的基础。(赵鑫)

公司组织开展“BIM技术应用”专题培训

本报讯 6月13日,公司在晶晖广场22楼会议室组织开展“BIM技术应用”专题培训。公司中层以上管理人员、工程部、经营部等相关人员及部分项目经理共40人参加培训。

本次培训,公司特别邀请上海鲁班工程顾问有限公司BIM技术顾问李诚老师现场讲解。老师围绕“BIM概述及平台介绍”、“BIM的创建、管理与共享”、“BIM全过程整体应用及价值介绍”、“BIM应用案例介绍”、“BIM的管理体系”五大块内容进行细致讲解。通过李诚老师生动细致的讲解,让在场人员对BIM技术应用有了更全面更深层的了解,达到了良好的培训效果。这将为公司推进BIM技术学习、建立BIM技术应用环境、推广BIM技术和在项目上落地发挥积极的促进作用。

根据建质函[2015]159号《住房城乡建设部关于印发推进建筑信

息模型应用指导意见的通知》精神,建设部、上海市已相继出台BIM应用的相关规定要求。BIM技术的应用是建设行业发展的必然趋势,我公司将积极开展调研分析,制定符合公司实际需求的BIM应用发展规划,确定分阶段目标和编制实施方案,合理配置BIM应用所需的软硬件,改进原有的传统项目管理方法,建立适合BIM创建、修改、交换、应用和交付全过程的企业BIM应用标准流程。通过科研合作、技术培训、人才引进等方式,推动相关人员掌握BIM应用技能,全面提升BIM应用能力。(编辑部)



公司组织开展“施工合同法律风险”专题培训

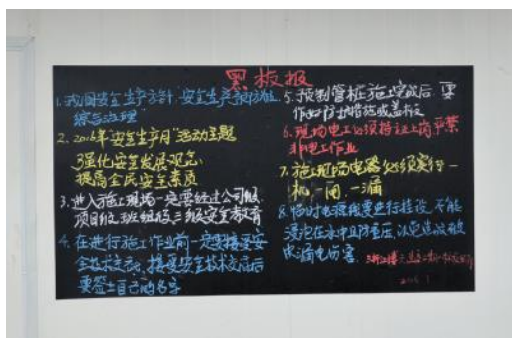


本报讯 6月14日,公司在晶晖广场22楼会议室组织开展“施工合同法律风险”专题培训。公司法务部、工程部、经营部涉及合同管理的相关人员及嘉兴地区项目经理共20余人参加培训。

本次培训,公司特邀浙江匠造律师事务所陈忠华律师现场讲授。陈律师对2013版施工合同中所有涉及法律风险的条款进行逐条剖析,尤其是对投标文件制定、法律风险防范、合同签订、合同履行、工程结算、工程索赔等相关条款进行了细致、深入的分析,并结合案例分析讲解了签订履行合同时应注意的有关事项。

通过此次培训,进一步增强了大家的法律意识,增强了公司防范风险的能力,提高了公司合同签订的整体水平,受到了参会人员的一致好评。(编辑部)

强化安全发展观念 提升全员安全素质 ——公司扎实开展“安全生产月”活动



董事长寿财良带队检查

本报讯 6月1日,我国迎来第十五个“安全生产月”。依据国务院安委会办公室的安排部署,今年“安全生产月”期间,各地围绕“强化安全发展观念,提升全民安全素质”的主题,广泛开展安全发展主题宣讲、“6·16”全国安全生产宣传咨询日、“守护生命”安全知识大赛、“安全发展忠诚卫士”演讲比赛、安全文化精品博览会、事故警示教育等安全生产宣传教育活动。

贯穿全年的“安全生产万里行”活动在前段工作基础上,在6月全面展开。

为进一步贯彻落实2016年度“安全生产月”的工作要求,不断强化施工现场安全生产意识,切实提高项目施工现场安全管理水平,5月底,公司制定了《博元建设2016年度“安全生产月”活动工作方案》。6月1日至30日,公司工程部组织开展“强化安全发展观念,提升全员安全

素质”为主题的2016年度“安全生产月”系列活动。

一、广泛动员,扎实推进

5月末,公司在25楼会议室召开“安全生产月”动员会,公司总经理杜秀龙,工程部经理董志根,以及工程部、技术中心全体工作人员参加。会议紧扣“强化安全发展观念,提升全员安全素质”的主题,要求进一步强化各项目管理机构和施工人员安全责任意识,严格落实安全生产责任,促进公司平稳健康发展。

二、宣传教育,培训考试

公司工程部派人到各项目部开展“安全生产月”宣传、贯彻工作,要求项目部根据施工现场实际,合理张贴“安全生产月”横幅、宣传画和出黑板报等。各项目部根据文件要求并结合自身实际,对项目部全体员工及各班组的施工作业人员开展一系

列安全教育培训工作。

6月25日下午,公司组织全体项目部技术负责人、安全员、施工员,以及公司工程部、技术中心相关工作人员进行安全知识闭卷考试。

三、安全检查,落实整改

6月10日至25日期间,公司工程部、技术中心组织相关人员对嘉兴地区各项目部进行多批次安全生产大检查,包括公司高层领导,工程部、技术中心负责人等25人参加检查。检查项目14个,发现安全隐患52处,要求相关项目部在规定时间内全部整改落实。

活动开展以来,公司上下紧密结合施工现场实际情况,把“安全生产月”工作作为增强安全生产意识、提升安全管理水平的有效手段来抓,公司安全生产工作成效显著。

(杨舒越)



当今 BIM 技术和信息化管理的十大亮点

1. 基于 BIM 的三维场地布置和 BIM 沙盘
项目利用 BIM 软件建立项目各施工阶段的三维场地布置 BIM 模型,进行整体施工部署,采用无人机 3D 激光扫描施工现场,利用扫描的点云数据与 BIM 模型进行对比,分析进度偏差。将 BIM 三维场地布置模型通过 3D 打印技术打印成立体、直观、真实的 BIM 沙盘模型,在沙盘上对现场布置进行部署、规划和演练。

2. 基于 BIM 的管组和泵组的预制加工
项目用 BIM 软件建立管组模型,集成水电风各专业,通过管组框架固定,对锅炉房模型深化设计形成泵组,进行工厂化预制加工,把构件相关信息输出在含有二维码的标识卡上,通过移动端进行信息的交互查询,实现设备、构件三维定位,同时对设备构件生产、运输、进场验收、安装、调试进行全过程的管控。

3. BIM-5D 互联网共享
将所有专业模型集成在 BIM-5D 平台,通过平台完成 4D 动态施工模拟、流水段合理化分析、Revit 模型量清单关联、进度跟踪与校

核、质量安全的协同管理、成本管理,采用 BIM-5D 手机端、PC 端、网页端三大端口达到互联网共享,搭建可共享的信息数据库平台。

4. 基于 BIM 的无人机技术
项目增加基于 BIM 模型的无人机技术,指导总承包管理,设置无人机拍摄航线及固定拍摄点,获得每个时段现场人、材、机布置情况及形象进度,指导总平面管理。无人机拍摄影像与 BIM 施工模拟进行对比分析,助力项目实时掌控和调整施工部署,并最终获得整个项目的建造影像资料,提高了工作效率。

5. 基于 BIM 的智能施工放样
项目采用公司自主开发的施工放样 APP,在智能移动平板上浏览 BIM 模型,三维展示、全方位提取特征点进行放样,使用自动智能型全站仪,1 名测量员就可完成全部测量工作。

6. 基于 3D 激光扫描的非接触式实测实量
项目采用三维激光扫描仪进行非接触式实测实量,使用激光扫描仪快速全面地获取结构的点云数据,实现可视化、全面、真实地

反映实测实量结果。同时将点云数据与 BIM 模型对比,快速检查实体与设计的偏差。

7. 基于 BIM 的信息化交付和运营维护
BIM 数字运维系统通过报警、温湿度传感、消防报警、粉尘传感、视频监控、门禁等基础设备与 BIM 三维模型相结合,实现对建筑的安防与安保、消防、环境、能源、管网以及资产的维护和管理平台。

平台采用云储存、云计算等先进的计算机技术与互联网+相结合,为用户提供直观的管理平台,以及永不丢失的数据保存,能有效地提高管理水平和降低管理成本。

8. “互联网+”技术交底
项目结合 BIM 技术,将 40 余项重点工艺制作成工艺卡,建立二维码信息库,并将二维码张贴在现场,供管理人员和作业人员随时扫描查阅。

9. 基于 BIM 的深化设计
项目进行多维度的 BIM 技术应用管理,先后完成结构、机电、幕墙、满堂架、外架工程等基于 BIM 的深化设计,对各专业模型进行

碰撞检查,为现场施工提供保障。

10. 现场管理信息化、标准化
项目综合应用 RFID、红外探测、无线传感、智能硬件等物联网技术以及移动 APP,构建现场信息化管理体系,打造“智慧工地”,集成劳务实名制一卡通、高支模变形监测、噪音扬尘监测、视频监控(生活区用电监控、大体积混凝土温度监测、棒材自动计数、便携式周界防护安全报警、污水排放监测)等各种数据和消息,便于管理人员实时全方位掌握现场情况。

项目采用“综合管理信息系统”“施工项目现场管理系统”,实现公司对项目的远程信息化监管。采用公司开发的手机单机版 APP 和项目现场蓝牙,当检查人员到达现场蓝牙信号范围,系统会自动记录所在位置,将检查结果输入手持终端,签发整改单,数据会同步到系统中,同时整改责任人收到信息提示。建立覆盖全项目视频监控系统,与公司视频监控中心和项目经理办公室联网,在室内通过高清探头即可近距离、全方位地实时了解项目现场动态。(摘自中国钢结构资讯网)

绿色施工就是出门洗洗车,种点绿化,盖张绿网? 看看什么是真正的绿色施工



在如今这个社会,大家越来越重视绿色施工了,每天讨论的都是环保、环保、环保!

可想而知,现在人们对绿色施工有多么重视。那么问题来了,绿色施工到底应该怎么做呢?就让我们一起来挖掘工程中的绿色施工,把绿色工地做得越来越好。

很多人会认为绿色施工不就是出门洗洗车,现场弄点喷淋、防尘布之类的。其实不然,绿色施工包含的面非常非常广泛。就让我们一起来细细探讨吧。

一、节能与能源利用

项目部安装风力和太阳能路灯,更大幅度地节约用电;生活区安装太阳能热水器,节能、环保又实用;样板区与施工现场安装LED节能灯带;办公室与施工现场照明灯具也可以使用节能灯具;办公区照明与施工现场照明,全部使用时控、声控开关控制器,更大幅度地节约每一度电;腾出来一个房间,作为员



利用回填土种植绿化,有效控制扬尘

工集体手机充电室,安全、方便、节能。

二、节材与材料的利用

办公室内打印机侧面粘贴节约用纸标语,节约用纸;用废旧纸箱来收集一些用过的纸张和墨盒,使用废旧模板拼装成垃圾箱,美观、实用、还环保;工地四周安装可装卸式围墙;定型化防护,可多次周转使用;办公区地面采用透水砖铺贴,美观实用,可多次周转使用,减少材料的浪费;施工现场采用移动式宣传栏、移动式花坛、移动式样板展示区,可根据施工现场整体布局需求,进行动态调整;施工现场模板采用塑料模板,可有效节约模板用量,减少资源的消耗;施工现场采用新型承插式钢管脚手架,可有效节约传统钢管及扣件的租赁费用,同时可规避丢失的风险;施工主干道用预制板铺设,节约材料,避免产生新的建筑垃圾,还能重复利用。

三、节水与水资源

进出车辆冲洗设备,可以建立废水回收利用系统,既节约了水资源又减少了环境污染;厕所冲洗,安装自动感应式冲洗设备,节约用水;现场设置雨水收集管和临时消防水池,收集的雨水作为现场临时消防用水;施工用水和生活用水,采用基坑降水。

四、节地与土地资源保护

施工现场采用标准化可周转临时设施,减少对土地资源造成的负面影响;施工现场地面采用预制混凝土块和钢板进行铺贴,可根据施工情况,进行动态调整;施工现场设置可拆卸式移动厕所;科学布置平面图,动态管控,减少施工现场临时施工用地。

五、环境保护

施工现场装配防尘喷雾车,塔吊上安装喷淋系统,每天定时洒水降尘;施工现场设置道路喷淋和移动式喷淋系统;项目部绿化,要做到见缝插绿;施工现场渣土车采用防尘布

进行覆盖;施工现场设多个噪声监测点;材料堆放和裸土部分进行防尘网覆盖;现场水泥库房和搅拌机防护棚进行全封闭。

还有太多太多跟绿色施工相关的内容,在以后的日子里,让我们共同探索和进步吧!

(摘自微信公众号“跨越传媒”)



施工道路两旁安装太阳能路灯,更大幅度节约用电



拼装式预制钢筋混凝土施工临时道路



雨水回收池,作临时消防用水



设置噪音监测点,对施工噪音进行实时监测

职场友谊如何成为员工管理的秘密武器?



“友谊”一词,对绝大多数的人而言,都是一个非常熟悉、亲切而温暖的词汇。谈起对于友谊的回忆和感受,我们头脑中会很自然地浮现出一幅幅无忧无虑的童年景象、懵懂青涩的青春画面。总之,学生时代那些与大家一起分享快乐、分担忧虑的朋友们的面容总会令人难忘。

当我们步入了职场,学生时代结下的友谊多数情况下能够历久弥坚;同时,随着心态和阅历的成熟,与在其他公司就职的人发展成为朋友、保持友谊之花的绽放也相对容易。然而,对于在同一公司的同事,“友谊之船”的维系就多了一些深意和牵绊。

职场友谊不光对个人意味深长,也是人力资源管理需要探究的重要课题之一,管理者处理、推行得当,能够使之成为员工管理的秘密武器。

一、职场友谊的知与行

如果有人问,职场中有没有真正的友谊?我的回答是肯定的。因为友谊本身如同亲情、爱情一样,就是人与人之间的自然的一种情感链接,尽管职场中的友谊会受到职场特定环境的影响和制约。这主要指的是受职场中同一部门内部员工职级关联、差异的影响以及受到不同部门间的相关利益或工作流程的影响。

那么,职场友谊是利大于弊、还是弊大于利呢?

对于这个问题,我的回答是:如果所有的员工都能够做到“专业、公正”,职场友谊是有益于团队精神的建立而增强,从而加强企业文化的黏性和凝聚力的。原因在于作为职场

中人,我们与同事相处的时间大都超过八小时,是大于在清醒状态与家人相处的时间的。

如果在职场中能建立起友谊,在工作环境中找到分享成绩和快乐、分担压力和困扰的同伴,是能够增强工作的舒适度、愉悦感,更好地保持心理健康和平衡。同时减少焦虑度和压迫感,避免工作倦怠和压力。职场中的友谊,从某些程度上而言,可以成为紧张工作中的调节剂。而这些,正好为组织推行员工管理提供了契机。

许多公司会有“团队聚餐”、“集体出游”和“拓展训练”等活动,其实除却团队建设的考虑,这也为员工提供了发展和增强职场友谊的机会。因为平时工作中的沟通和联系都是相对正规的,对于加强友谊纽带而言,脱离了日常工作环境的非正式沟通会发挥更大的作用。

二、健康的职场友谊才是管理利器

职场友谊毕竟不同于生活中的个人友谊,如果发展方向为“结党营私”、“相互包庇”,也将成为管理的桎梏。只有健康的职场友谊才是真正有益于员工和公司的,才能成为员工管理的秘密武器。该如何维系健康的职场友谊呢?这不仅关乎职场人际交往艺术,也是员工管理中需要重视的问题。对于这个问题,需从上下级间、同部门间、跨部门间的友谊这三个层面来谈。

对于上下级间的友谊。在一个正规公司中,除了新型的扁平化的组织结构外,一般而言上下级间的关系是比较严格的,主要是有一些利益的牵连,比如调薪、升迁、绩效评估等。

发展上下级间的友谊需要谨慎而行,因为上下级的友谊可能会影响上级对下属客观的评判和资源的分派,即使上级能够做到客观公正,下属是否能够正确区分对待“职场友谊”与“职场层级角色”又是另一个问题。

此外,其他的团队成员也许会对“老板与其他下属”的友谊产生误会,从而影响团队的和谐和绩效。鉴于此,不建议上下级在职场中呈现出明显的友谊。上司应公平地对待每位下属并且让其明显感知。即使上司与某位下属的确有友谊的存在,也不应在职场中有明确的展露,更不应影响工作中的公平与公正的个人判断。

当然,提倡职场友谊的前提是员工应有基本的职业素养和操守,不应假借“友谊”之名形成公司内部帮派,反而造成团队绩效的弱化。

对于同一部门内以及跨部门员工间的友谊,是可以大力提倡的,因为这样的友谊可以增强团队的凝聚力,减少沟通成本,弱化或消除部门围墙,提升工作效率,增强“协同”的企业文化。尽管如此,员工间的利益冲突在所难免,避免的方式是在有关员工切身利益时,要有透明、公开、公正的制度,尽量避免主观和

人为因素对员工利益的影响,当员工间的友谊没有利益的驱动和竞争,而变得更为纯净时,职场友谊就能为企业氛围带来正向的影响。

三、职场友谊+高度信任,成就管理的密钥

职场友谊也有利于建立员工间信任的合作关系,高度信任的协作关系是高绩效的催化剂。研究表明,具备高信任文化的组织相对低信任文化的组织,其投资回报率要高28%。人力资源部门在推进管理工作的过程中如果能够赢得公司其他部门与员工的信任及友谊,可以高效地执行工作。

总而言之,职场友谊可以存在并且有其发展的必要性,也能为公司的绩效带来正向的牵引。记得学生时代一位学友的临别赠言令我至今印象深刻——“通往快乐和成功的道路是如此荆棘密布,只有慰藉彼此的友谊的力量,才让我们一路勇敢而坚定地披荆斩棘。感谢你,我的朋友!”如今,我要增加的几个字是“感谢你,我职场中的朋友!”希望职场中人,无论是管理者还是普通员工,都能拥有这样的职场友谊。

(摘自《人力资源》)



至诚共赢

博厚悠远

博元报

编辑委员会

总 编：

寿财良

副总编：

胡欣海

编 委：

钱 峰 唐 炜

杜秀龙 王文东

杨晓校 洪志跃

沈俊杰 姜亚林

沈凯军 俞少华

编辑部主任：

黄霁贤

责任编辑：

杨舒越

两岸的羚羊

一位动物学家对生活在非洲大草原奥兰治河两岸的羚羊群进行了一番研究。他发现东岸羚羊群的繁殖能力比西岸的强,奔跑速度也不一样,每分钟要比西岸的快 13 米。

对这些差别,这位动物学家曾百思不得其解,因为这些羚羊的生存环境和属类都是相同的,食物来源也一样,都以一种叫芨芨的牧草为主。

有一年,他在东西两岸各捉了 10 只羚羊,把它们送往对岸。结果,运到东岸的 10 只一年后繁殖到 14 只,运到西岸的 10 只剩下 3 只,那 7 只全被狼吃了。

这位动物学家终于明白了,东岸的羚羊之所以强健,是因为在它们附近生活着一个狼群,西岸的羚羊之所以弱小,正是因为缺少这么一群天敌。

大道理：

对手是一把双刃剑,在现实生活中,纵使一个人战胜千难万险,坚持到底,最终成功的往往是自己的对手。对手是促使一切生物生存下来的最好的原动力。

Happy birthday

诗情画意般绚烂的六月,已纷然踏来,满载着希望和阳光,送来欢歌笑语和蓬勃生机。让我们从这个季节起步,去收获人生的串串惊喜,在我们记忆的画屏上增添些许美好的怀念,似锦如织。浙江博元建设股份有限公司祝：

金珍坛 孙海峰
谢廷海 尹佳其
叶嘉琪 何安娜
迟云锋

